

Inviata alla Giunta Regionale in data _____

Esecutiva per presa d'atto della Giunta Regionale con Delibera n. _____ in data _____



Azienda per il Diritto agli Studi Universitari CHIETI

SEDUTA del 28 gennaio 2016

Delibera n. 5

L'anno duemilasedici il giorno ventotto del mese di gennaio alle ore 15,30 nella sede dell'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Chieti, convocato nei modi e nei termini di legge, si riunisce il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda con la Presidenza del Prof. Tonio Di Battista e con l'intervento dei componenti:

	P	A		P	A
1) Prof. Pasquale BATTISTA (Vice Presidente)		x	3) Dott. Gianpaolo Lufrano (Componente)	x	
2) Dott.ssa Antonella De Felice (Componente)	x		4) Sig. Dario Lorè (Componente)	x	

Assiste alla seduta, in qualità di Segretario e con parere consultivo il ~~Direttore~~ dell'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Chieti, ~~Avv. Teresa Mazzarulli~~ *il sig. Dario Lorè*.

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara validamente costituita la riunione del Consiglio di Amministrazione ed atta a deliberare sul seguente argomento posto all'ordine del giorno:

Presenza d'atto Concertazione Dirigenza – anno 2016;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la legge regionale n. 91/94 e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 30 novembre 2007, con la quale è stato nominato Direttore di questa Azienda l'Avv. Teresa Mazzarulli, in servizio dal 1° gennaio 2008;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 42 del 31 ottobre 2013, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2014, reso esecutivo con L. R. 13 gennaio 2014 n. 8 art. 33;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale d'Abruzzo n. 122 del 9 novembre 2011 che stabilisce la nuova composizione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda D.S.U. di Chieti;

DATO ATTO che con nota n. 121 del 16.01.2014 il Presidente di questa Azienda DSU ha partecipato al Direttore Avv. Teresa Mazza rulli, gli obiettivi strategici per l'anno 2014;

DATO ATTO che il Direttore si è allontanato dalla sala consiliare prima della discussione del presente argomento, in quanto la riguarda personalmente e che, ai sensi dell'art. 6 del vigente regolamento organizzativo, assume le funzioni di segretario verbalizzante il Sig. Dario Lorè, quale componente più giovane del consiglio;

VISTO il verbale di concertazione- area dirigenti- del 28 gennaio 2016 che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

TENUTO CONTO che con nota prot. n. 59 del 12 gennaio 2016 di questa Azienda, che si allega al presente verbale, si è trasmessa alle organizzazioni sindacali firmatarie dei CCNL - Area Dirigenza - Comparto Regioni ed Autonomie Locali- l'informativa per l'avvio della concertazione in merito all'applicazione degli Istituti relativi alla retribuzione di posizione e di risultato del Direttore di questa Azienda, che non hanno fatto pervenire rilievi;

DATO ATTO che con nota prot. n. 160 del 25 gennaio 2016 di questa Azienda, trascorsi 10 giorni dall'invio della sopra citata nota del 12 gennaio 2016 alle Organizzazioni Sindacali dell'Area Dirigenza, senza rilievi, è stata trasmessa ai componenti del Collegio dei Revisori dei Conti la proposta di Concertazione de qua, chiedendo di esprimere parere in merito alla regolarità contabile e finanziaria ed al rispetto dei vincoli di spesa del costo del personale dirigenziale e nel rispetto della normativa vigente in materia;

DATO ATTO che con verbale n. 2 del 28 gennaio 2016, acquisito al protocollo aziendale n. 191 del 28 gennaio 2016 è stato espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti parere favorevole in merito alla regolarità contabile e finanziaria ed al rispetto dei vincoli di spesa del costo del personale dirigenziale;

CONSIDERATO che non è pervenuta alcuna osservazione in merito alla presente Concertazione, il CdA autorizza il Delegato trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

PRESO ATTO di quanto concertato nel predetto verbale ed in particolare del fatto che nell'Azienda è presente un solo Dirigente con funzioni di Direttore, cui fanno capo tutte le decisioni e le responsabilità delle fase gestionale;

CONSIDERATO che all'unica figura dirigenziale presente in Azienda compete la piena responsabilità di impostare e seguire politiche di ampio raggio, curando il funzionamento di distinte, eterogenee e complesse tipologie di servizi ed interventi;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile dell'Area Gestione e Sviluppo Risorse Umane in merito alla regolarità tecnica ed amministrativa, come da firma apposta nel presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile dell'Area Finanziaria in merito alla regolarità contabile, come da firma apposta nel presente provvedimento;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore circa la legittimità del presente atto, ai sensi dell'art. 19 della L.R. 91/94, come da firma apposta nel presente provvedimento;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese e per tutto quanto esposto in narrativa;

Ravvisata, altresì, l'urgenza di provvedere;

Con distinta votazione espressa nei modi e nei termini di legge viene dichiarata l'immediata eseguibilità, in considerazione dei termini perentori previsti per gli atti collegati e conseguenti;

DELIBERA

- 1) di prendere atto del verbale di concertazione-area dirigenza sottoscritto in data 28.01.2016;
- 2) di autorizzare il Prof. Tonio Di Battista, delegato trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del verbale di Concertazione –Area Dirigenti – redatto ai sensi dell'art. 6 del CCNL 23.02.2006 ed allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 3) di trasmettere il presente atto all'ARAN, come da normativa vigente in materia;
- 4) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in considerazione dei termini perentori previsti per gli atti collegati e conseguenti.

Si attesta la regolarità tecnico/amministrativa
del presente atto.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

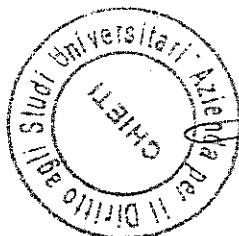
Si attesta la regolarità contabile
della presente deliberazione

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA
(Rag. Tarricone Grazia)

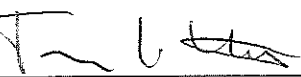
La presente deliberazione è adottata e firmata nei termini di legge.

IL SEGRETARIO
(Avv. Teresa Mazzarulli)





IL PRESIDENTE
(Prof. Tonio Di Battista)



Per copia conforme ad uso amministrativo.

Chieti, _____

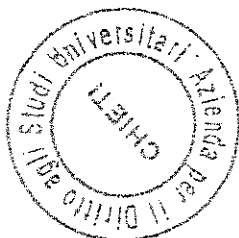
IL SEGRETARIO
(Avv. Teresa Mazzarulli)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

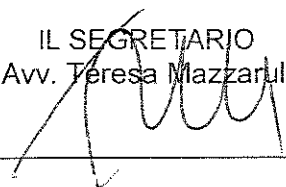
Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata ai sensi dell'art. 32 e seguenti della Legge n. 69 del 18 giugno 2009, all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Chieti in data 10 FEB. 2016 e che vi rimarrà per 10 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 13 del regolamento organizzativo dell'Azienda D.S.U. e dell'art. 13 della L.R. 6 dicembre 1994 n. 91.

Chieti, 10 FEB. 2016

L'Ufficio proponente



IL SEGRETARIO
(Avv. Teresa Mazzarulli)





Verbale di concertazione – area dirigenti - anno 2016 -

L'anno duemilasedici il giorno ventotto del mese di gennaio alle ore 15,15, presso la sede dell'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Chieti, ubicata in viale dell'Unità d'Italia, 32/a in Chieti Scalo, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la Concertazione – Area Dirigenza – di questa Azienda, Prof. Tonio Di Battista, nominato con deliberazione del CdA n. 37 .del 28 dicembre 2015 ha rilevato quanto segue:

1. con nota prot. n. 59 del 12 gennaio 2016 di questa Azienda, che si allega al presente verbale, si è trasmessa alle organizzazioni sindacali firmatarie dei CCNL - Area Dirigenza – Comparto Regioni ed Autonomie Locali-
P-informativa per l'avvio della concertazione in merito all'applicazione degli Istituti relativi alla retribuzione di posizione e di risultato del Direttore di questa Azienda, che non hanno fatto pervenire rilievi;
2. con nota prot. n. 160 del 25 gennaio 2016 di questa Azienda, trascorsi 10 giorni dall'invio della sopra citata nota del 12 gennaio 2016 alle Organizzazioni Sindacali dell'Area Dirigenza, senza rilievi, è stata trasmessa ai componenti del Collegio dei Revisori dei Conti la proposta di Concertazione de qua, chiedendo di esprimere parere in merito alla regolarità contabile e finanziaria ed al rispetto dei vincoli di spesa del costo del personale dirigenziale e nel rispetto della normativa vigente in materia;
4. con verbale n. 2 del 28 gennaio 2016, acquisito al protocollo aziendale n. 191 del 28 gennaio 2016 che si allega, è stato espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti parere favorevole in merito alla regolarità contabile e finanziaria ed al rispetto dei vincoli di spesa del costo del personale dirigenziale;

Tutto ciò premesso SI CONCERTA il seguente articolato che disciplina, a decorrere dall'anno 2016, le retribuzioni di posizione e di risultato del Direttore, unico Dirigente Responsabile della gestione complessiva dell'Azienda.

ALLEGATO ALLA DELIBERA
N. 5 del 10 FEB. 2016

Area dirigenti
Retribuzione di posizione

Le parti riconoscono che la posizione di Direttore prevede ampia e totale autonomia gestionale nell'osservanza degli indirizzi politici fissati dal C.d.A. Trattasi di Autonomia gestionale complessiva dell'Ente, sotto ogni profilo sia tecnico, economico e delle risorse umane che per servizi ed attività, si palesa, a livello regionale, di ampia portata anche in ragione della maggiore popolazione studentesca dell'Ateneo "G. D'Annunzio" di Chieti/Pescara. Il Direttore è altresì datore di lavoro, Segretario del CdA, Responsabile Anticorruzione, Trasparenza ed Integrità, etc.

Al Direttore compete la piena responsabilità di impostare e seguire politiche di ampio raggio, curando il funzionamento di distinte, eterogenee e complesse tipologie di servizi ed interventi.

Pertanto, si decide che, dal 2016 in poi, la retribuzione di posizione dirigenziale è stabilita in €. 41.262,13 come per i Dirigenti della Regione Abruzzo e come per i Dirigenti delle altre Aziende regionali.

Art. 2
Area dirigenti
Retribuzione di risultato

Si prende atto della costituzione dell'OIV (Organismo Interno di Valutazione) da parte della Regione Abruzzo che è preposto anche alla valutazione dei Dirigenti degli Enti Strumentali della Regione stessa e quindi anche dei Dirigenti delle Aziende, fatte salve indicazioni e disposizioni integrative.

L'importo dell'indennità di risultato, a decorrere dall'anno 2016, è stata individuata al 65% dell'indennità di posizione, nel rispetto del principio di contenimento ed efficacia della spesa pubblica, sia perché prevista dalla Legge di Stabilità 2016 per la spesa di personale sia perché temperata all'entità ed alle responsabilità delle macro funzioni, in via esemplificativa di seguito indicate:

1. Autonomia gestionale complessiva dell'Ente, sotto ogni profilo tecnico ed economico e delle risorse umane per servizi ed attività, si palesa di ampia portata anche in ragione della maggiore popolazione studentesca dell'Ateneo a livello regionale;
2. Piano di programma con la realizzazione degli obiettivi ivi indicati tra i quali, a titolo esemplificativo, la ristrutturazione e messa a norma di tutti gli immobili di proprietà o in comodato d'uso, alcuni in via di attivazione quale residenza universitaria, altri da recuperare per tale finalità con la positiva partecipazione a bandi ministeriali per il cofinanziamento statale.

Art. 3
Area dirigenti
Costituzione del fondo per retribuzione di posizione e di risultato

Si prende atto che il fondo, ai sensi dei CCNL dell'Area della Dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali, adeguato a quello dei Dirigenti della Giunta regionale d'Abruzzo dal 2016 e fino a nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, è così costituito:

- indennità di posizione pari ad € 41.262,13 ;
- retribuzione di risultato pari al 65% della retribuzione di posizione € 26.820,38 ;

ALLEGATO ALLA DELIBERA
N. 5 del 10 FEB. 2016

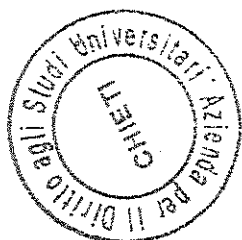
A seguito delle succitate valutazioni l'importo complessivo del fondo per l'unica figura dirigenziale presente in Azienda, relativo all'anno 2016, risulta essere pari ad i € 68.082,51, quali retribuzioni di posizione e di risultato oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente.

La quota relativa all'indennità di risultato verrà pagata dopo la redazione della scheda di valutazione da parte dell'OIV e dopo la presa d'atto dei risultati conseguiti dal Direttore da parte del Consiglio di Amministrazione.

Art. 4
Area dirigenti
Copertura finanziaria

Si prende atto che l'Amministrazione si impegna ad adottare gli appositi provvedimenti annuali per garantire la copertura finanziaria della proposta contrattuale. Per l'anno 2016 la spesa è già prevista sul Bilancio di Previsione dell'Esercizio Finanziario 2016. La spesa sia per quanto riguarda la retribuzione di posizione che di risultato, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, grava sui pertinenti Macroaggregati, Titoli e Voci del Bilancio di Previsione dell'Esercizio Finanziario 2016 e, a tempo debito, si provvederà per gli anni successivi.

Letto, approvato e sottoscritto.



IL DELEGATO DI PARTE PUBBLICA
(Prof. Tonio Di Battista)

ALLEGATO ALLA DELIBERA
N. 5 del 10 FEB. 2016



Azienda per il Diritto agli Studi Universitari
CHIETI

V.le Unità d'Italia, 32/A - Tel. 0871/561740 - Fax 0871/560062

Prot. n: 0059

Chieti, li 12 GEN. 2016

Spett.li
Organizzazioni Sindacali Area Dirigenza

C.G.I.L./FP Segreteria regionale

c.a. Dott. Carmine Ranieri

Via B. Croce, 108

65126 PESCARA

c.ranieri@abruzzo.cgil.it

FIST/C.I.S.L. Segreteria regionale

c.a. Dott. Vincenzo Traniello

Via dei Sanniti, 18

65127 PESCARA

usr.abruzzo@cisl.it

U.I.L./FPL Segreteria regionale

c.a. Dott. Fabio Frullo

Via Tirino, 14

65129 PESCARA

avezzano@uilfpl.it

CSA CISAS

Via Donatello, 62

65124 PESCARA

abruzzo@confasal.it

DIRER

c.a. Dott.ssa Silvana De Paolis

Via Barberini, 3

00187 ROMA

silvanadp@virgilio.it

pierluigi.caputi@regione.abruzzo.it

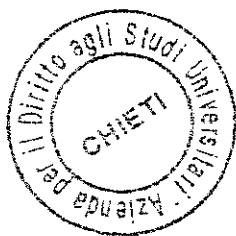
ALLEGATO ALLA DELIBERA
N. 5 del 10 FEB. 2016

**Oggetto: art. 4 CCNL 23.12.1999 e artt. 3 e 6 CCNL 22.02.2006 del Comparto
Regioni ed Autonomie Locali –Area Dirigenza – Informazione per
avvio concertazione –**

Si trasmette, in allegato, la proposta di concertazione in merito all'applicazione degli Istituti relativi alla retribuzione di posizione e di risultato del Direttore di questa Azienda.

Considerato che presso questa Azienda è presente un solo Dirigente, si precisa che, ai sensi dell'art. 6 del CCNL 22.02.2006 –Area Dirigenti – decorso il termine di n. 10 giorni dalla data della presente nota, l'Ente si attiverà autonomamente.

Distinti saluti.



IL DELEGATO DI PARTE PUBBLICA
(Prof. Tonio Di Battista)

ALLEGATO ALLA DELIBERA
N. 5 del 10 FEB. 2016



Azienda per il Diritto agli Studi Universitari
CHIETI

V.le Unità d'Italia, 32/A - Tel. 0871/561740 - Fax 0871/560062

Bozza di concertazione – area dirigenti - anno 2016 -

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art. 8 del CCNL area dirigenti del 23.12.99 viene attivata la presente concertazione;
- ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL area dirigenti del 23.12.99 e successive modifiche ed integrazioni, le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata sono oggetto di concertazione, in quanto Ente con meno di 5 dirigenti, come per l'Azienda DSU di Chieti/Pescara;
- attualmente, nel rispetto dei CCNL del 22 febbraio 2010 e del 3 agosto 2010 - Area Dirigenza -- Comparto Regioni ed Autonomie Locali e giusta procedura di concertazione, la retribuzione di posizione in godimento è pari a €. 39.259,87 mentre la retribuzione di risultato è pari ad €. 31.145,48.
- **DATO ATTO** che con deliberazione del CdA n. 37 del 28 dicembre 2015 è stato nominato delegato trattante di parte pubblica per la Concertazione – Area Dirigenza – di questa Azienda il Prof. Tonio Di Battista, in considerazione dell'evoluzione giurisprudenziale in materia e del recente parere ARAN.

Tutto ciò premesso SI CONCERTA il seguente articolato che disciplina, a decorrere dall'anno 2016, le retribuzioni di posizione e di risultato del Direttore, unico Dirigente Responsabile della gestione complessiva dell'Azienda.

Art. 1
Area dirigenti
Retribuzione di posizione

Le parti riconoscono che la posizione di Direttore prevede ampia e totale autonomia gestionale nell'osservanza degli indirizzi politici fissati dal C.d.A. Trattasi di Autonomia gestionale complessiva dell'Ente, sotto ogni profilo sia tecnico, economico e delle risorse umane che per servizi ed attività, si palesa, a livello regionale, di ampia portata anche in ragione della maggiore popolazione studentesca dell'Ateneo "G. D'Annunzio" di Chieti/Pescara. Il Direttore è altresì datore di lavoro, Segretario del CdA, Responsabile Anticorruzione, Trasparenza ed Integrità, etc;

Al Direttore compete la piena responsabilità di impostare e seguire politiche di ampio raggio, curando il funzionamento di distinte, eterogenee e complesse tipologie di servizi ed interventi.

Pertanto, si propone dal 2016 in poi che la retribuzione di posizione dirigenziale può essere stabilita in €. 41.262,13 come per i Dirigenti della Regione Abruzzo e come per i Dirigenti delle altre Aziende regionali.

ALLEGATO ALLA DELIBERA

N. 5 del 10 FEB. 2016

Art. 2
Area dirigenti
Retribuzione di risultato

Si prende atto della costituzione dell'OIV (Organismo Interno di Valutazione) da parte della Regione Abruzzo che è preposto anche alla valutazione dei Dirigenti degli Enti Strumentali della Regione stessa e quindi anche dei Dirigenti delle Aziende, fatte salve indicazioni e disposizioni integrative.

L'importo dell'indennità di risultato, a decorrere dall'anno 2016, è individuabile al 65% dell'indennità di posizione, nel rispetto del principio di contenimento ed efficacia della spesa pubblica, sia perché prevista dalla Legge di Stabilità 2016 per la spesa di personale sia perché temperata all'entità ed alle responsabilità delle macro funzioni, in via esemplificativa di seguito indicate:

1. Autonomia gestionale complessiva dell'Ente, sotto ogni profilo tecnico ed economico e delle risorse umane per servizi ed attività, si palesa di ampia portata anche in ragione della maggiore popolazione studentesca dell'Ateneo a livello regionale;
2. Piano di programma con la realizzazione degli obiettivi ivi indicati tra i quali, a titolo esemplificativo, la ristrutturazione e messa a norma di tutti gli immobili di proprietà o in comodato d'uso, alcuni in via di attivazione quale residenza universitaria, altri da recuperare per tale finalità con la positiva partecipazione a bandi ministeriali per il cofinanziamento statale.

Art. 3
Area dirigenti
Costituzione del fondo per retribuzione di posizione e di risultato

Si prende atto che il fondo, ai sensi dei CCNL dell'Area della Dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali, adeguato a quello dei Dirigenti della Giunta regionale d'Abruzzo dal 2016 e fino a nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, è così costituito:

- indennità di posizione pari ad € 41.262,13 ;
- retribuzione di risultato pari al 65% della retribuzione di posizione € 26.820,38 ;

A seguito delle succitate valutazioni l'importo complessivo del fondo per l'unica figura dirigenziale presente in Azienda, relativo all'anno 2016, risulta essere pari ad i € 68.082,51, quali retribuzioni di posizione e di risultato oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente.

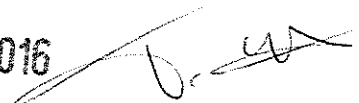
La quota relativa all'indennità di risultato verrà pagata dopo la redazione della scheda di valutazione da parte dell'OIV e dopo la presa d'atto dei risultati conseguiti dal Direttore da parte del Consiglio di Amministrazione.

Art. 4
Area dirigenti
Copertura finanziaria

Si prende atto che l'Amministrazione si impegna ad adottare gli appositi provvedimenti annuali per garantire la copertura finanziaria della proposta contrattuale. Per l'anno 2016 la spesa è già prevista sul Bilancio di Previsione dell'Esercizio Finanziario 2016. La spesa sia per quanto riguarda la retribuzione di posizione che di risultato, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, grava sui pertinenti Macroaggregati, Titoli e Voci del Bilancio di Previsione dell'Esercizio Finanziario 2016 e, a tempo debito, si provvederà per gli anni successivi.

ALLEGATO ALLA DELIBERA

N. 5 del 10 FEB. 2016



Posta certificata

Da: <posta-certificata@postecert.it>
A: <adsuch.protocollo@postecert.it>
Data invio: martedì 12 gennaio 2016 16.41
Allega: daticert.xml
Oggetto: ACCETTAZIONE: Art. 4 CCNL 23.12.1999 e artt. 3 e 6 CCNL 22.02.2006 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali - Area Dirigenza - Informazione per avvio concertazione.

Ricevuta di accettazione

Il giorno 12/01/2016 alle ore 16:41:21 (+0100) il messaggio
"Art. 4 CCNL 23.12.1999 e artt. 3 e 6 CCNL 22.02.2006 del Comparto Regioni ed Autonomie
Locali - Area Dirigenza - Informazione per avvio concertazione." proveniente da
"adsuch.protocollo@postecert.it"

ed indirizzato a:

abruzzo@confsal.it ("posta ordinaria")

c.ranieri@abruzzo.cgil.it ("posta ordinaria")

avezzano@uilfpl.it ("posta ordinaria")

silvanadp@virgilio.it ("posta ordinaria")

urs.abruzzo@cisl.it ("posta ordinaria")

pierluigi.caputi@regione.abruzzo.it ("posta ordinaria")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: B0F628B5.000C3E6D.367FA643.D5226DB3.posta-certificata@postecert.it

ALLEGATO ALLA DELIBERA
N. 5 del 10 FEB. 2016

Teresa Mazzarulli

Da: giulia.marchetti <giulia.marchetti@adsuaq.org>
Inviato: martedì 29 dicembre 2015 15:52
A: teresa.mazzarulli
Oggetto: retribuzione

Gentile collega,
come richiesto per le vie brevi ti partecipo che la retribuzione di posizione del direttore dell'ADSU di L'Aquila per il 2015 è di 41.262.,13.
Peraltro tale retribuzione è corrispondente a quella dei dirigenti di servizio della Regione Abruzzo.
La retribuzione di posizione è per il 2015 l'80% di quella di posizione.
Dal 2016 la proposta dell'Azienda è quella di diminuire la retribuzione di risultato al 65% in conformità al principio di contenimento sui costi del personale.
Va detto che L'Aquila gha in gestione le residenze nonché alcuni immobili che ai sensi della LR 1/2014 sono transitati in proprietà come si evince dagli atti in azienda.
Cordiali saluti
Giulia Marchetti

ALLEGATO ALLA DELIBERA
N. 5 del 10 FEB. 2016



Azienda per il Diritto agli Studi Universitari

CHIETI

V.le Unità d'Italia, 32/A - Tel. 0871/561740 - Fax 0871/560062

Prot. n. **0160**

Chieti, li **25 GEN. 2016**

Trasmessa via e-mail

Ai componenti
del Collegio dei Revisori dei Conti
Azienda DSU
CHIETI

OGGETTO: Trasmissione proposta di Concertazione – Area Dirigenza – anno 2016 -

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del CCNL del Comparto delle Regioni ed Autonomie Locali- Area Dirigenza – del 22.02/2006, si trasmette, in allegato, la proposta di Concertazione – Area Dirigenza – relativa all'aggiornamento degli istituti contrattuali di cui ai CCNL del 22.02.2010 e del 3.08.2010, già inviata alle competenti OO.SS., in data 12 gennaio 2016.

Si chiede, a codesto Collegio, di esprimere parere in merito alla regolarità contabile e finanziaria ed al rispetto dei vincoli di spesa del costo del personale dirigenziale.

Distinti saluti

IL DELEGATO DI PARTE PUBBLICA
(Prof. Tonio Di Battista)



ALLEGATO ALLA DELIBERA
N. 5 del 10 FEB. 2016



Azienda per il Diritto agli Studi Universitari
CHIETI

V.le Unità d'Italia, 32/A - Tel. 0871/561740 - Fax 0871/560062

Bozza di concertazione – area dirigenti - anno 2016 -

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art. 8 del CCNL area dirigenti del 23.12.99 viene attivata la presente concertazione;
- ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL area dirigenti del 23.12.99 e successive modifiche ed integrazioni, le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata sono oggetto di concertazione, in quanto Ente con meno di 5 dirigenti, come per l'Azienda DSU di Chieti/Pescara;
- attualmente, nel rispetto dei CCNL del 22 febbraio 2010 e del 3 agosto 2010 - Area Dirigenza - Comparto Regioni ed Autonomie Locali e giusta procedura di concertazione, la retribuzione di posizione in godimento à pari a €. 39.259,87 mentre la retribuzione di risultato è pari ad €. 31.145,48.
- **DATO ATTO** che con deliberazione del CdA n. 37 del 28 dicembre 2015 è stato nominato delegato trattante di parte pubblica per la Concertazione – Area Dirigenza – di questa Azienda il Prof. Tonio Di Battista, in considerazione dell'evoluzione giurisprudenziale in materia e del recente parere ARAN.

Tutto ciò premesso SI **CONCERTA** il seguente articolato che disciplina, a decorrere dall'anno 2016, le retribuzioni di posizione e di risultato del Direttore, unico Dirigente Responsabile della gestione complessiva dell'Azienda.

Art. 1

Area dirigenti

Retribuzione di posizione

Le parti riconoscono che la posizione di Direttore prevede ampia e totale autonomia gestionale nell'osservanza degli indirizzi politici fissati dal C.d.A. Trattasi di Autonomia gestionale complessiva dell'Ente, sotto ogni profilo sia tecnico, economico e delle risorse umane che per servizi ed attività, si palesa, a livello regionale, di ampia portata anche in ragione della maggiore popolazione studentesca dell'Ateneo "G. D'Annunzio" di Chieti/Pescara. Il Direttore è altresì datore di lavoro, Segretario del CdA, Responsabile Anticorruzione, Trasparenza ed Integrità, etc;

Al Direttore compete la piena responsabilità di impostare e seguire politiche di ampio raggio, curando il funzionamento di distinte, eterogenee e complesse tipologie di servizi ed interventi. Pertanto, si prepone dal 2016 in poi che la retribuzione di posizione dirigenziale può essere stabilita in €. 41.262,13 come per i Dirigenti della Regione Abruzzo e come per i Dirigenti delle altre Aziende regionali.

ALLEGATO ALLA DELIBERA
N. 5 del 10 FEB. 2016

Art. 2
Area dirigenti
Retribuzione di risultato

Si prende atto della costituzione dell'OIV (Organismo Interno di Valutazione) da parte della Regione Abruzzo che è preposto anche alla valutazione dei Dirigenti degli Enti Strumentali della Regione stessa e quindi anche dei Dirigenti delle Aziende, fatte salve indicazioni e disposizioni integrative.

L'importo dell'indennità di risultato, a decorrere dall'anno 2016, è individuabile al 65% dell'indennità di posizione, nel rispetto del principio di contenimento ed efficacia della spesa pubblica, sia perché prevista dalla Legge di Stabilità 2016 per la spesa di personale sia perché temperata all'entità ed alle responsabilità delle macro funzioni, in via esemplificativa di seguito indicate:

1. Autonomia gestionale complessiva dell'Ente, sotto ogni profilo tecnico ed economico e delle risorse umane per servizi ed attività, si palesa di ampia portata anche in ragione della maggiore popolazione studentesca dell'Ateneo a livello regionale;
2. Piano di programma con la realizzazione degli obiettivi ivi indicati tra i quali, a titolo esemplificativo, la ristrutturazione e messa a norma di tutti gli immobili di proprietà o in comodato d'uso, alcuni in via di attivazione quale residenza universitaria, altri da recuperare per tale finalità con la positiva partecipazione a bandi ministeriali per il cofinanziamento statale.

Art. 3
Area dirigenti
Costituzione del fondo per retribuzione di posizione e di risultato

Si prende atto che il fondo, ai sensi dei CCNL dell'Area della Dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali, adeguato a quello dei Dirigenti della Giunta regionale d'Abruzzo dal 2016 e fino a nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, è così costituito:

- indennità di posizione pari ad € 41.262,13 ;
- retribuzione di risultato pari al 65% della retribuzione di posizione € 26.820,38 ;

A seguito delle succitate valutazioni l'importo complessivo del fondo per l'unica figura dirigenziale presente in Azienda, relativo all'anno 2016, risulta essere pari ad i € 68.082,51, quali retribuzioni di posizione e di risultato oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente.

La quota relativa all'indennità di risultato verrà pagata dopo la redazione della scheda di valutazione da parte dell'OIV e dopo la presa d'atto dei risultati conseguiti dal Direttore da parte del Consiglio di Amministrazione.

Art. 4
Area dirigenti
Copertura finanziaria

Si prende atto che l'Amministrazione si impegna ad adottare gli appositi provvedimenti annuali per garantire la copertura finanziaria della proposta contrattuale. Per l'anno 2016 la spesa è già prevista sul Bilancio di Previsione dell'Esercizio Finanziario 2016. La spesa sia per quanto riguarda la retribuzione di posizione che di risultato, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, grava sui pertinenti Macroaggregati, Titoli e Voci del Bilancio di Previsione dell'Esercizio Finanziario 2016 e, a tempo debito, si provvederà per gli anni successivi.

ALLEGATO ALLA DELIBERA

N. 5 del 10 FEB. 2016

Verbale n. 2 del 28/01/2016 del Collegio dei Revisori dei Conti

L'anno 2016 il giorno 28 del mese di gennaio alle ore 15:00 presso i locali della ADSU sita in Chieti al Viale Unità d'Italia 32/A si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, nominato con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 69/2015 del 17.12.2015 e conseguente insediamento avvenuto in data 28.12.2015, nelle persone di:

- ❖ Dott.ssa Camplese Roberta – Presidente
- ❖ Dott.ssa Paolini Laura – Componente
- ❖ Dott. Luciani Silvio – Componente

per procedere all'esame della proposta di concertazione-area dirigenti trasmessa via Pec in data 25 gennaio 2016.

Il Collegio dei Revisori:

- esaminata la proposta di concertazione;
- visti gli artt. 4 e 6 del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali-Area Dirigenza del 22.02.2006;
- esaminata l'applicazione degli istituti contrattuali di cui al CCNL del 22.02.2010 e del 03.08.2010;
- preso atto dell'impegno dell'Amministrazione ad adottare i provvedimenti necessari a garantire la copertura finanziaria della proposta contrattuale che graverà sul capitolo 04.04.1.101/11 relativo alla "Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spese per missioni, corrisposti al personale a tempo indeterminato" e sul Capitolo 04.04.1.101/25 inerente i "Contributi obbligatori per il personale" dei quali si allega una stampa a riprova;

il Collegio esprime **PARERE FAVOREVOLE** in merito alla regolarità contabile e finanziaria ed al rispetto dei vincoli di spesa del costo del personale.

Chieti, 28 gennaio 2016

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott.ssa Camplese Roberta

Dott.ssa Paolini Laura

Dott. Luciani Silvio

