

PIANO DI PROGRAMMA 2021/2023

1.PREMESSA:

Contesto normativo, situazione socio-economica, contesto specifico ADSU
L'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Chieti è stata istituita, con Legge Regionale n. 91 del 6 dicembre 1994 e ss. mm. e integrazioni, per garantire l'effettività del Diritto allo Studio Universitario nei confronti di tutti gli studenti iscritti all'Università degli Studi G. D'Annunzio di Chieti- Pescara, all'Università telematica "Leonardo da Vinci", al Conservatorio Luisa D'Annunzio di Pescara e all'Istituto ISIA di Pescara; specifica attenzione è rivolta agli studenti svantaggiati economicamente ma che dimostrano impegno negli studi come previsto dalla Costituzione all'art.34 e da una serie di norme nazionali e regionali che regolano il settore universitario e dell'AFAM.

Infatti i principali *stakeholder* dell'ADSU CH/PE sono gli studenti italiani e stranieri in possesso dei requisiti economici e di merito, regolarmente iscritti presso l'Ateneo "G. D'Annunzio di Chieti /Pescara" le cui facoltà hanno differenti sedi nell'area metropolitana di riferimento al pari degli studenti del Conservatorio, dell'ISIA e Università telematica.

La popolazione studentesca è di circa 25.000 e rappresenta l'utente finale e il principale fruitore degli interventi e dei servizi garantiti dall' ADSU di Chieti/Pescara.

L'Azienda, quale Ente strumentale della Regione Abruzzo, ha in primis rapporti istituzionali con la Regione Abruzzo e quindi con le altre ADSU e Università regionali. I rapporti con gli operatori economici che erogano servizi e forniture, individuati in applicazione della normativa vigente in materia di appalti di lavori, forniture di beni e servizi (D. Lgs. n. 50/2016), sono regolati dalle disposizioni anche regolamentari riguardanti la trasparenza e l'anticorruzione da ultimo D. Lgs. n. 97/2016.

E' importante evidenziare che l'Ente opera in un contesto socio-economico territoriale, quale è l'area Metropolitana di Chieti Pescara, in cui il tessuto imprenditoriale e produttivo è sano e comunque di scarso rilievo sono i fattori legati al territorio di tipo delinquenziale che, pertanto, risultano ininfluenti e/o di livello tale da non condizionare l'azione amministrativa e politica dell'Ente.

Infatti l'ADSU di Chieti Pescara eroga, stante la regolare esecuzione dei rapporti contrattuali in essere, una pluralità di servizi in grado di rispondere in buona parte al fabbisogno della comunità studentesca tramite benefici di diversa tipologia e modulazione: Borse di studio, Integrazioni per laureati in corso, Servizio Ristorazione e Servizio di Residenza dal 2017, Interventi a favore di studenti diversamente abili, Sussidi di Studio, Mobilità internazionale degli studenti, Rimborsi spese viaggio,

Informazione e orientamento, Servizio Sportivo/Culturale, Rimborso S.S.N., Sale Internet, Servizi di Counseling e sportello di ascolto sia presso la sede di Chieti che la sede operativa di Pescara.

In particolare per quanto concerne la mobilità internazionale l'Azienda intende dall'Anno 2021 avviare un percorso di progettualità di carattere europeo (Erasmus Plus) in piena sinergia con la Regione Abruzzo , al pari delle altre Regioni italiane, tenuto conto tra l'altro del coordinamento nazionale in materia affidato al Direttore dall'ANDISU (Associazione nazionale degli enti ed organismi DSU) riguardo alla progettualità europea DSU da presentare in un Forum Europeo , al momento rinviato in ragione dello stato di emergenza Covid 19, come anticipato dal Presidente Andisu nel recente convegno tenutosi a Strasburgo in agosto 2019 cui l'Avv. Teresa Mazzarulli ha partecipato unitamente allo stesso quale unico relatore Direttore DSU italiano in continuità con i precedenti anni a partire dal Forum Europeo 2009 a Wurtzbourg (Baviera).

I rapporti Europei costituiscono pertanto un valore che anche a livello aziendale hanno positivamente inciso nel senso di favorire, anche all'interno della nuova Residenza universitaria B. Croce, gli scambi culturali tra gli studenti universitari e del Conservatorio di diverse etnie e nazionalità, prevedendo a tal fine per l'anno A.A.2020/2021 una riserva di 6 posti letto su 34 in favore degli studenti Erasmus in Entrata.

Il sistema del Diritto allo Studio Universitario registra infatti cambiamenti sia a livello europeo, nazionale e regionale e nello specifico ambito territoriale di Chieti e Pescara si è arricchito di nuovi percorsi (Residenzialità Universitaria) grazie alla partecipazione al terzo bando L.338/2000 e al conseguente riconoscimento di un cofinanziamento ministeriale che ha permesso di realizzare una residenza universitaria "B. Croce" ubicata a Pescara per n. 65 posti letto e l'utilizzo della stessa a partire dall'anno accademico 2017/2018. Sono stati avviati ulteriori percorsi di residenzialità universitaria con la sottoscrizione di due accordi di programma con la Regione e i due Comuni di Chieti e Pescara per la partecipazione al quarto bando della L.338/2000 per la realizzazione di due nuove residenze universitarie. I progetti presentati sono risultati inizialmente ammessi con riserva in una specifica graduatoria e da luglio 2020 in via definitiva il progetto riguardante l'ex caserma Pierantoni di Chieti che pertanto vedrà a breve la sottoscrizione della prevista convenzione con il MIUR fermo restando la sussistenza dei necessari presupposti, in primis la disponibilità in bilancio delle risorse già previste con il piano annuale e triennale delle opere pubbliche adottato nel precedente anno e rimodulato con deliberazione n. del 30.10.2020 per il triennio 2021/2023 (all. A). Tra l'altro a fine 2020 inizi 2021 è prevista la definitiva ammissione al cofinanziamento ex L.n.338/2000 anche del Ferrhotel di Pescara.

La Regione infatti non finanzia le spese in conto capitale necessarie per far fronte a tutte

le opere e attività di straordinaria manutenzione da oltre un decennio e al momento le esigue risorse economiche diversamente individuate dall'Ente nell'anno 2019 risultano già vincolati ai lavori di adeguamento/ miglioramento della mensa di Chieti che, come da documentazione agli atti, risulta la struttura a maggiore rischio sismico.

Del pari, giusto indirizzo del presidente ADSU, un pre-vincolo risulterebbe individuato per la realizzazione di una struttura ecosostenibile, di fronte alla mensa di Chieti, da utilizzare in parte come bar e in parte come front office ADSU finanziabile, in sede di applicazione dell'Avanzo 2020 con le risorse economiche che risultano sovrastimate per tale annualità in ragione delle minori spese derivanti dallo svolgimento del lavoro in modalità agile ed altresì dal minore utilizzo del servizio di ristorazione da parte degli studenti.

In altri termini la previsione definita per il nuovo triennio nel piano delle opere pubbliche, se disattesa, determinerà la perdita di finanziamenti ministeriali da una parte e l'impossibilità di far fronte a necessità nuove, dall'altra, anche di manutenzione straordinaria degli immobili, tutti trasferiti in proprietà all'Adsu da parte della regione senza alcun corrispondente incremento in Bilancio.

La medesima situazione rileva per i finanziamenti per spese correnti la cui esiguità evidenziata sia in sede regionale che accademica, con specifici atti e provvedimenti, ha eroso in concreto la possibilità di utilizzare gli stessi per sostenere, a consumo, anche la ristorazione dei beneficiari e contestualmente massimizzare la possibilità di riconoscere borse di studio agli idonei aventi diritto stante l'inadeguatezza delle risorse della Regione pur riconosciute per la prima volta nel 2020 nella misura minima del 40% del Fondo integrativo statale dovuta per legge.

Dall'analisi generale dei finanziamenti anno 2020 già dal corrente A.A. 2020/2021 non è stato possibile confermare tale scelta provvedendo l'ADSU a garantire la ristorazione dei beneficiari, a consumo, interamente con fondi Miur (per circa € 500.000,00) tenuto conto della drastica riduzione dei pasti a causa dell'emergenza Covid 19.

Pertanto per l'A.A. 2021/2022 in cui si auspica superata l'emergenza Covid, l'Adsu provvederà ad assicurare la ristorazione dei beneficiari, a consumo, interamente con fondi Miur per € 1.000.000,00 tenuto conto dei dati relativi ai pasti anno 2019. Diversamente per gli studenti non beneficiari ai quali questa Adsu finanzia la ristorazione con i trasferimenti in conto corrente.

Infatti i flussi finanziari di entrata, su cui l'azienda può contare per lo svolgimento della propria attività "core" sono costituiti:

- dai trasferimenti Regionali di parte corrente, utilizzati in tutto o in parte anche per gli studenti beneficiari come per gli anni pre-Covid;
- dalla tassa regionale sul D. S. U;
- dalla Tassa di Abilitazione all'Esercizio Professionale;
- dal Fondo integrativo ministeriale;

- dal Fondo Regionale vincolato (40% FIS);
- dalle entrate proprie derivanti dalla tariffazione dei servizi (max €200.000,00).

Pertanto le previsioni di Entrata e di Spesa del Bilancio 2021/2023 sono effettuate ad incremento sia rispetto al fondo vincolato regionale per € 4.500.000 in favore di questa Azienda sia rispetto alla spesa per la ristorazione dei beneficiari la quale si dovrà, pur a consumo, garantire attingendo ai fondi FIS; spesa che tiene altresì conto del certo maggior costo derivante dagli esiti della gara della ristorazione in fase di rimodulazione in favore dell' utilizzo di prodotti biologici e a filiera corta e di investimenti su gli immobili adibiti a mense anche al fine di poter prevedere una puntuale ben definita manutenzione ordinaria e straordinaria da parte del gestore delle mense.

L'Azienda, nella gestione della propria attività, applica al pari di tutti gli enti strumentali le norme che disciplinano la contabilità, l'amministrazione del patrimonio e i contratti della Regione Abruzzo. Il Bilancio di previsione della gestione finanziaria 2021/2023 è redatto infatti in conformità alle disposizioni delle leggi vigenti in materia, in particolare del D. Lgs.126/2014 che integra e modifica il D. Lgs. 118/2011 e successive modificazioni ed integrazioni. Infatti il bilancio di previsione è formulato in termini di competenza ed è articolato in Missioni, Programmi, Titoli e Macroaggregati di Spesa mentre l'Entrata è classificata per Titoli, Tipologie e Categorie.

Il contenuto del bilancio viene, come sempre, portato a conoscenza della collettività con la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo, sull'Albo Pretorio on line dell'Azienda e sul sito web dell'Azienda.

1. Sezione Strategica (SeS)

La definizione delle scelte programmatiche, l'identificazione degli obiettivi strategici e l'organizzazione dei servizi dell'ADSU CH/PE per il triennio 2021/2023 ha richiesto un'attenta analisi del quadro di riferimento regionale e locale posto nella più ampia cornice di livello europeo e degli scambi internazionali in particolare:

- della maggiore integrazione richiesta dalla comunità accademica per contribuire a far fronte alla domanda di servizi di qualità al pari dell'offerta formativa che connota l'Università "G. D'Annunzio" di Chieti che costituisce il polo universitario di maggiore attrattività in ambito regionale e non solo;
- delle sinergie avviate per la realizzazione di due nuove residenze, una su Chieti ed un'altra su Pescara, con le istituzioni territoriali dell'area metropolitana di Chieti e Pescara;
- dell'opportunità di dare ulteriore impulso a specifici progetti e a condivise

sperimentazioni gestionali in favore della popolazione studentesca in raccordo con altri enti del territorio e altri Enti DSU , sia italiani che europei.

E' di tutta evidenza che il presente Piano di Programma è strettamente correlato ai finanziamenti riconosciuti e del pari suscettibile di integrazioni e modificazioni in ragione delle indicazioni e direttive eventualmente disposte dalla Regione Abruzzo.

Il Piano di programma costituisce atto di indirizzo definito dal Consiglio di Amministrazione, rimodulabile annualmente, individuato con specifica deliberazione rispetto ai quattro obiettivi strategici, affidati al Direttore e, che come per i precedenti anni sono declinati in obiettivi operativi, assegnati ai Responsabili delle Aree Organizzative e in attività, affidate al personale di ciascuna Area da realizzare , in questa fase di transizione digitale, con specifici adempimenti di massimizzazione dei profili della Trasparenza e Anticorruzione ai sensi del D. Lgs.vo n.96/2016. specificatamente indicati in un distinto Piano come da indirizzi regionali in materia. Gli obiettivi strategici 2020/2022 sono i seguenti:

- 1) Monitoraggio e correttivi A) provvedimenti ed atti originali digitali interni ed esterni ivi inclusa la modulistica B) Messa a regime del progetto di fascicolazione e **conservazione** informatica di tutti i procedimenti e provvedimenti aziendali;
- 2) Adozione distinta del Piano Performance e della Prevenzione Corruzione di cui la trasparenza ne è una sezione con gestione unitaria finalizzata ad una sempre maggiore integrazione dei rispettivi adempimenti;
- 3) Gestione percorsi di residenzialità universitaria ex IV Bando L.338/2000 e partecipazione al V Bando la cui pubblicazione è prevista nel primo semestre 2021;
- 4) Valutazione e proposta di rimodulazione dei Servizi ADSU anche alla luce delle esigenze emerse in fase di emergenza Covid 19.

Gli anzidetti obiettivi strategici sono in raccordo con le nuove esigenze e opportunità sopra indicate che richiedono una riorganizzazione dei servizi secondo metodologie e sperimentazioni gestionali condivise tra varie realtà istituzionali nonché tecnologie anche informatiche di nuova generazione ovviamente incidenti sulle U.O. aziendali.

2. Sezione Operativa (SeO)

A livello interno, si ricorda, l'ADSU di Chieti Pescara è pervenuta nel 2014, con la necessaria gradualità, all'attuazione della seguente organizzazione per Aree di aggregazione di funzioni e di attività omogenee integrate trasversalmente in considerazione dei servizi, benefici ed attività erogati in favore dell'utenza studentesca e che in ragione dei recenti sviluppi e delle cessazioni di personale registrate e previste nel triennio 2021/2023 verrà gradualmente come di seguito rimodulata:

ANNO 2014 /2020

- Area Servizi e Attività;
- Area Sistemi Informativi;
- Area Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- Area Affari Generali Contratti e Patrimonio;
- Area Finanziaria

ANNO 2020 /2021

- Area Servizi e Attività DSU;
- Area Tecnica;
- Area Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- Area Affari Generali Contratti e Patrimonio;
- Area Finanziaria.

ANNO 2022 /2024

- Area Servizi e Attività DSU;
- Area Tecnica, contratti e patrimonio;
- Area Affari Generali e Personale;
- Area Finanziaria.

I cambiamenti normativi sia a livello nazionale che regionale hanno impattato di gran lunga sull'organizzazione aziendale: all'esiguità di personale si è aggiunta la evidente carenza di professionalità specifiche necessarie a garantire l'ordinaria attività dell'ente anche in ragione dell'apertura della prima residenza universitaria e della definitiva presa in carico, a titolo di proprietà dei beni immobili ex L. R. n. 1/2014. A ciò si aggiunge che a breve inizieranno i lavori per la realizzazione della nuova residenza universitaria nella città di Chieti (ex Caserma Pierantoni) cui seguirà una seconda residenza nella città di Pescara (ex Ferrhotel). Inoltre la messa a regime delle recenti disposizioni in materia di Agenda digitale impongono specifiche attività di transizione digitale per favorire il raccordo tra le due sedi di Chieti e Pescara assicurando la regolarità nell'erogazione dei servizi ed altresì di gestire al meglio la nuova residenza universitaria. Infatti di recente l'unica risorsa umana di carattere tecnico informatico è stata trasferita per mobilità in altro Ente oltre ai pensionamenti quota "100" già verificatisi ed altri previsti a breve.

Il Consiglio di Amministrazione pertanto con il nuovo piano annuale e triennale di fabbisogno di personale 2021/2023 ha previsto l'acquisizione di nuove risorse umane sia per progressione verticale che per mobilità, prioritariamente in favore dei dipendenti della regione, e in caso di esito negativo attingendo alle graduatorie concorsuali regionali in corso di validità stante l'esiguità del personale in servizio che

non ha la forza di espletare autonomamente un concorso pubblico.

IL PIANO ANNUALE E TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023 adottato con distinta deliberazione n. del 30.10.2020 (All. B) prevede infatti le seguenti assunzioni:

Anno 2021

- Assunzione, previa attivazione preliminare di procedura di mobilità, di uno **specialista tecnico di categoria D1c** per coprire il posto di responsabile dell'Area Tecnica;
- Attivazione, in subordine di procedura di comando in entrata per l'acquisizione di uno specialista tecnico di categoria D1c, (in tal caso poiché il comando non incide sulla capacità assunzionale si procederà ad una rimodulazione della pianificazione del successivo anno 2022);
- Assunzione, previa attivazione preliminare di una procedura di mobilità, di **uno specialista amministrativo contabile D1b part time 50%** a supporto dell'Area Finanziaria con possibilità di attingere in subordine a graduatorie regionali in corso di validità;
- Assunzione, previa attivazione preliminare di una procedura di mobilità, di uno **specialista informatico D1f part time 50%** a supporto dell'Area Tecnica con possibilità di attingere in subordine a graduatorie concorsuali regionali in corso di validità;
- Attivazione della procedura di **verticalizzazione interna** per una unità di personale **assistente amministrativo C1a** e per un'unità di **specialista amministrativo D1a**;
- Assunzione, previa attivazione preliminare di procedura di mobilità, di un assistente amministrativo di categoria C1a a supporto dell'Area Servizi e attività DSU con possibilità di attingere in subordine a graduatorie regionali in corso di validità;

Anno 2022

- Compatibilmente con gli obblighi di legge e nel rispetto dei limiti di spesa e dei vincoli sulle assunzioni non si prevede al momento di attivare procedure di assunzione in considerazione della residua disponibilità di budget assunzionale;

Anno 2023

- Assunzione, ad incremento di ulteriore 50% del personale D1b part time già in servizio, di uno **specialista amministrativo contabile D1b** a supporto dell'Area Finanziaria con possibilità, in subordine, di attingere a graduatorie regionali in corso di validità previa attivazione delle procedure di mobilità;
- Assunzione, ad incremento di ulteriore 50% del personale D1f parte time già in

servizio, di uno **specialista informatico D1f** a supporto dell'Area Tecnica con possibilità, in subordine di attingere alle graduatorie regionali in corso di validità previa attivazione preliminare di procedura di mobilità;

- Assunzione di un **collaboratore amministrativo di categoria B1a** a supporto dell'Area Servizi e attività DSU con possibilità di attingere a graduatorie regionali in corso di validità previa attivazione delle procedure di mobilità.

PROSPETTO ECONOMICO del Piano annuale e triennale di fabbisogno del personale 2021-2023 ADSU CH/PE

Capacità Assunzionale 2021 **€103.447,33**

Assunzioni programmate

1 Dc/tecnico	€33.256,12
1 Db/ contabile 50%	€16.628,06
1 Df/informatico 50%	€16.628,06
1 Da/amministrativo-verticalizzazione	€2.596,94
1 Ca/amministrativo-verticalizzazione	€3.366,15
1 Ca/amministrativo	€30.659,19
TOTALE	€103.134,54

Capacità Assunzionale 2022

residui 2021 € 312,81

Assunzioni programmate procedure assunzioni 2021 eventualmente da concludere

Capacità Assunzionale 2023 **€60.861,96**

Residui 2021 € 321,81 + pensioni 2022 € 60.549,15

Assunzioni programmate

1Ba amministrativo	€ 27.293,03
1Db/ contabile 50%	€ 16.628,06
1Df/informatico 50%	€ 16.628,06
	€ 60.549,15

Anno 2024

residui 2023 € 312,81 + pensioni 2023= € 33.256,12

Le assunzioni complessivamente individuate nel piano triennale dei fabbisogni di

personale sono in parte necessarie a sostituire il personale che cessa dal servizio (complessivamente n.5 unità nel triennio 2021-2023 che si aggiungono alle altre n.3unità cessate nel precedente quinquennio) e in parte finalizzate a garantire la funzionalità delle strutture DSU e dei servizi tramite le stesse erogati.

La riduzione negli ultimi anni dei contributi di funzionamento della Regione Abruzzo, ha imposto una riprogrammazione delle attività in corso d'anno e una rimodulazione dei servizi ai limiti storici. Infatti il necessario raccordo con le scelte regionali impongono un doveroso ed espresso rinvio ad una rimodulazione in termini economico-patrimoniali, nel corso del triennio in esito alle indicazioni regionali.

Infatti le risorse necessarie per la messa a regime degli interventi di consolidamento strutturale ed adeguamento sismico previsti dalla legge sono stati da tempo oggetto di richiesta corredata da specifica progettazione agli atti aziendali nei confronti dei competenti servizi regionali che hanno comunicato l'insussistenza di qualsivoglia finanziamento statale e regionale rispetto alle necessità evidenziate nell'elenco degli immobili AdsU individuate per rischio sismico . Pertanto tali interventi potranno essere inseriti in programmazione a fronte di specifico finanziamento con la precisazione che per la mensa di Chieti, tenuto conto della maggiore fragilità della stessa, sono stati destinate risorse economiche per spese correnti dell'annualità finanziaria 2019 per quanto strettamente necessario ad avviare la fase degli interventi non più ulteriormente procrastinabile.

La programmazione triennale delle opere pubbliche prevede altresì un finanziamento regionale di euro 440.000,00 già determinato dalla Giunta Regionale negli accordi di programma a suo tempo stipulati per la partecipazione a IV Bando della Legge 338/2000 riguardante la selezione per il cofinanziamento ministeriale della ristrutturazione in residenze universitarie di beni ceduti in comodato gratuito rispettivamente dal Comune di Chieti e dal Comune di Pescara, al fine garantire all'ADSU la possibilità di provvedere al pagamento degli stati di avanzamento dei lavori degli interventi previsti.

Infine si evidenzia che gli accordi di programma sottoscritti per dare impulso a percorsi di residenzialità universitaria hanno previsto quale specifico adempimento da parte della regione di porre in essere tutte le attività di carattere tecnico stante la carenza in organico all'AdsU di un ufficio specifico.

Nella prima fase progettuale che ha determinato l'ammissione al finanziamento di tutti e due gli interventi proposti la spesa prevista per spese tecniche è stata di €790.000,00 ; ne risulta già utilizzata per euro 200.000,00 mentre per la nuova fase è necessaria una previsione per il 2021 non inferiore a €340.000,00 per la progettazione definitiva e validazione della residenza di Chieti ed € 250.000,00 per le medesime attività tecniche della residenza di Pescara , onde scongiurare l'impossibilità di pervenire alle

convenzioni ADSU/MIUR.

La scheda che segue sintetizza quanto disposto con la deliberazione n. del
30.10.2020

PIANO ANNUALE E TRIENNALE OPERE PUBBLICHE ADSU CH/PE 2021/2023

Annualità 2021

Immobile	Investimento stimato	Tipo intervento ed annualità
Mensa di Chieti	€ 478.504,14	Consolidamento strutturale per adeguamento sismico - Finanziamento aziendale impegnato su residui 2019:
Mensa di Chieti	€ 500.000,00	Bar e Front Office DSU-finanziamento aziendale da impegnare su residui 2020
Residenze Universitarie	€. 440.000,00	Finanziamento regionale per anticipazione SAL con restituzione a conclusione lavori
CH –ex Caserma Pierantoni	€ 10.700.387,81 € 357.390,50 € 10.342.997,31	Valore dell’immobile del Comune di Chieti Cofinanziamento Università d’Annunzio Cofinanziamento statale - MIUR
PE - ex Ferrhotel	€ 5.400.000,00 € 85.600,00 € 5.314.400,00	Valore dell’immobile del Comune di Pescara Contributo Comune di Pescara Cofinanziamento statale - MIUR
Residenze Universitarie CH –ex Caserma Pierantoni	Annualità 2021	N.B. FONDO REGIONALE 2020/2022 per spese tecniche €. 790.000,00 di cui 200.000,00 già assegnate nel 2020 al Servizio Regionale per le attività tecniche
PE - ex Ferrhotel	€340.000,00	€ 540.000,00 Residenza Chieti
	€ 250.000,00	€ 250.000,00 Residenza Pescara

Per quanto concerne la programmazione biennale degli acquisti di beni e servizi si riporta in sintesi lo schema della deliberazione n. del 30.10.2020 .

PIANO BIENNALE ACQUISTI BENI E SERVIZI 2021/2022

DESCRIZIONE ACQUISTO	annualità del primo programma nel quale l'intervento è stato inserito	Annualità nella quale si prevede di dare avvio alla procedura di affidamento	Durata del contratto	STIMA DEI COSTI DI ACQUISTO		CENTRALE DI COMMITTENZA O SOGGETTO AGGREGATORE AL QUALE SI FARA' RICORSO PER L'ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA DI AFFIDAMENTO	
				Primo anno	Totale	Cod AUSA	denominazione
testo	anno	anno	mesi	valore	valore	codice	testo
Servizio di ristorazione mense universitarie Ch/Pe ed esercizi convenzionati (per studenti Vasto, Ospedale Civile di Pescara, Conservatorio e ISIA)	2019	2021	60	1.600.000,00	8.000.000,00 iva esclusa	0000236865	REGIONE ABRUZZO
Servizio di vigilanza notturna diurna e portierato uffici Chieti - Pescara - Residenza B.Croce	2019	2021	48	96.791,00	387.164,00	0000236865	REGIONE ABRUZZO
Servizio di manutenzione e aggiornamento software	2021	2021	24	25.000,00	50.000,00		

PREVISIONI DI ENTRATE ANNO 2021 PER TITOLI, TIPOLOGIE E CATEGORIE

TITOLO II – TRASFERIMENTI CORRENTI

TIPOLOGIA 101 – TRASFERIMENTI CORRENTI DA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

- 1) La previsione del trasferimento corrente da parte della Regione Abruzzo corrispondente alla propria entrata da tassazione e/o tributi ammonta annualmente a € **3.500.000,00** ed afferiscono a proventi regionali derivanti dalla Tassa Regionale D.S.U. fissata in € 140,00 dal Decreto Legislativo 29 marzo 2012 n.68. La previsione conferma il numero degli iscritti stimato pari a 26.000 studenti.

CATEGORIA 02

- 2) La previsione del trasferimento corrente da parte della Regione Abruzzo in favore dell'ADSU CH/PE ammonta a € **2.161.854,95** per spese di funzionamento dell'ADSU CH/PE.

CATEGORIA 02

- 3) La previsione del trasferimento corrente da parte della Regione Abruzzo derivante dall'assegnazione ministeriale del fondo integrativo statale FIS e ripartita secondo i criteri confermati nelle recenti direttive è al momento individuata € **5.000.000,00** fatto salvo la diversa determinazione annuale a seguito dei riparti.

CATEGORIA 01

- 4) La previsione del trasferimento corrente regionale per integrazione al Fondo Miur per interventi DSU è pari ad €. **4.500.000,00**, come indicato in premessa

CATEGORIA 02

TITOLO III – ENTRATE EXTRATRIBUTARIE TIPOLOGIA 100 – VENDITA DI BENI E SERVIZI E PROVENTI DERIVANTI DALLA GESTIONE DEI BENI

La previsione dei proventi derivanti dalla vendita di servizi e dalla gestione dei beni relativamente alla tipologia 100 ammonta annualmente a € **1.215.000,00** di cui:

Euro **160.000,00** quali proventi derivanti dalla gestione mense stimati sulla base degli incassi storici;

Euro **55.000,00** quali proventi derivanti dalla gestione alloggi tenuto conto che è stata attivata una Residenza nell'anno 2017 di 65 posti letto in parte destinata ai non

beneficiari.

CATEGORIA 02

Euro **1.000.000,00** quali proventi derivanti dalla quota vitto delle Borse di Studio per i beneficiari,

CATEGORIA 02

TIPOLOGIA 500 – RIMBORSI E ALTRE ENTRATE CORRENTI

La previsione dei proventi individuati nella tipologia 500 ammonta annualmente a € **84.000,00** di cui:

Euro **80.000,00** quali rimborsi in entrata relativi dalle revoche dei benefici agli studenti universitari

CATEGORIA 02

Euro **3.000,00** da entrate correnti n.a.c.

CATEGORIA 99.

Euro **1.000,00** quali proventi da servizi n.a.c.

CATEGORIA 99

TITOLO IV – ENTRATE IN CONTO CAPITALE

Sono previsti per **il triennio** di programmazione stanziamenti in conto capitale pari a € **16.454.787,81** ad incremento, collegati agli interventi di:

- ristrutturazione immobili di terzi per residenzialità universitaria ex IV Bando della 338/2000 - finanziamento regionale euro 440.000,00 ;
- finanziamenti Miur € 15.657.397,31 per Residenze Universitarie in Chieti (ex Caserma Pierantoni- € 10.342.997,31) e Pescara (ex FerrHotel € 5.314.400,00);
- Cofinanziamento Uda per Ex Caserma Pierantoni € 357.390,50.-

TITOLO IX - ENTRATE PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO

TIPOLOGIA 100 - ENTRATE PER PARTITE DI GIRO

Le entrate per partite di giro previste al titolo IX della tipologia 100 ammontano annualmente a Euro **703.000,00** di cui:

€ 250.000,00 quale voce correlata all'obbligo dello Split Payment: CATEGORIA 01

€ 267.000,00 quali ritenute gravanti su redditi da lavoro dipendente: CATEGORIA 02

€ 25.000,00 quali ritenute gravanti su redditi da lavoro autonomo: CATEGORIA 03

€ 161.000,00 quali altre entrate per partite di giro afferenti la CATEGORIA 99 e specificamente:

€ 10.000,00 quali rimborso di somme anticipate all'economista,

€ 1.000,00 quali altre entrate per partite di giro diverse,

€ 150.000,00 quali altre entrate per partite di giro diverse.

TIPOLOGIA 200 – ENTRATE PER CONTO TERZI

Le entrate per conto di terzi previste al titolo IX della tipologia 200 ammontano annualmente a Euro **25.000,00** di cui:

€ **15.000,00** per “Depositi di/presso terzi”

CATEGORIA 04

€ **10.000,00** per “Riscossione di imposte di natura corrente per conto di terzi”

CATEGORIA 05

Il totale delle entrate di competenza, come sopra dettagliato, ammonta complessivamente a € **33.643.642,76**

PREVISIONI DI SPESA ANNO 2019

MISSIONE 04 PROGRAMMA 04 ISTRUZIONE UNIVERSITARIA TITOLO I SPESE CORRENTI

MACROAGGREGATO 101

REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE

Lo stanziamento annuale di spesa per il personale dipendente è di € **774.588,76** che per finalità di mera trasparenza comprende le voci del V livello di classificazione di cui all'allegato prospetto; si precisa che la spesa comprende anche la copertura finanziaria per le figure professionali, riportate nel Piano Annuale e Triennale di fabbisogno del personale 2021/2023, di cui sopra, eccetto l'IRAP.

Pertanto gli stanziamenti di spesa sono stati iscritti nel bilancio di previsione per gli

anni 2021/2023 nel rispetto delle previsioni normative nazionali e regionali vigenti, anche in materia di contenimento dei costi.

VOCI STIPENDIALI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMB. SPESE PER MISSIONE, CORRISP. AL PERS. A TEMPO INDETERM.	€ 45.700,00 € 68.000,00
VOCI STIPENDIALI CORRISPOSTE AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	€ 299.166,75
Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	€ 24.551,03
ASSEGNI FAMILIARI	€ 2.940,00
STRAORDINARIO PER IL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO	€ 1.398,60
CONTRIBUTI OBBLIGATORI PER IL PERSONALE	€ 153.437,80
CONTRIBUTI OBBLIGATORI PER IL PERSONALE INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMB. SPESE PER MISSIONE, CORRISP. AL PERS. A TEMPO INDETERMINATO	€ 6.392,00 € 73.968,97
INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ESCLUSI I RIMB. SPESE PER MISSIONE, CORRISP. AL PERS. A TEMPO INDETERM.TO	€ 86.933,61
CONTRIBUTO PER ASILI NIDO ED ALTRE SPESE PER IL BENESSERE DEL PERSONALE	€ 1.400,00
BUONI PASTO	€ 7.500,00
CONTRIBUTI OBBLIGATORI PER IL PERSONALE (INAIL)	€ 3.200,00

MACROAGGREGATO 102

IMPOSTE E TASSE A CARICO DELL'ENTE

Lo stanziamento annuale complessivo di spesa per le imposte e tasse a carico dell'ADSU di Chieti e Pescara è di €. **70.000,00** e si articola in più voci del V livello di classificazione, tra cui l'IRAP ivi incluso quello pertinente il personale dipendente.

MACROAGGREGATO 103

ACQUISTO DI BENI E SERVIZI

Lo stanziamento annuale complessivo riguardante il Macroaggregato 103 è di €. **2.438.857,69** costituisce una voce significativa di Bilancio e raggruppa la maggior parte delle spese di funzionamento aziendali (indennità e rimborsi variamente denominati afferenti gli organi istituzionali, Servizi di Manutenzione Ordinaria, Servizio di Ristorazione, Utenze, ecc...) come ben dettagliatamente descritto nel ripetuto prospetto.

Il processo di erogazione dei vari benefici incluso il servizio di ristorazione è gestito in maniera trasversale, da quasi tutte le Aree Aziendali ognuna a vario titolo coinvolta nelle fasi di pertinenza.

In particolare il Servizio di Ristorazione è rivolto alla totalità degli studenti iscritti presso l'Università "G. D'Annunzio" nel periodo coincidente con il calendario

accademico e viene assicurato presso:

SEDE DI CHIETI

- mensa universitaria, ubicata in via Pescara;

SEDE DI PESCARA

- mensa universitaria di viale Marconi;
- mensa presso il Presidio Ospedaliero di Pescara in convenzione;
- ristorante “Ciacco” : utenza Conservatorio e ISIA da inglobare nella nuova gara.

SEDE DI VASTO

- esercizio convenzionato Ristorante “LADY” Via S. Lucia, 10: utenza Scienze Infermieristiche da inglobare nella nuova gara.

Le tariffe per l'accesso a mensa da parte degli studenti universitari, in osservanza del Piano di Indirizzo regionale, sono le seguenti:

prima fascia € 2,00 seconda fascia € 3,30

Personale ADSU: tariffa agevolata € 6,00

Convenzionati UdA, dipendenti, docenti etc.: tariffa agevolata € 6,00

Per altri utenti in convenzione, previa autorizzazione la tariffa da corrispondere è di € 7,00.

Le mense rimangono aperte durante il periodo di svolgimento delle lezioni, salvo diversa determinazione da parte del CdA.

I titolari di borse di studio usufruiscono del servizio quale quota parte della borsa, fino alla data del conseguimento del diploma di laurea. Sono ammessi a fruire gratuitamente del servizio di ristorazione gli studenti idonei al conseguimento della borsa di studio. Le convenzioni non possono in alcun modo pregiudicare la fruizione del servizio da parte degli studenti universitari aventi diritto.

Tutti coloro che accedono a mensa devono essere muniti di badge rilasciato dall'Azienda DSU.

La mensa può essere utilizzata in occasione di Convegni, Congressi o altre attività Culturali, purché sia garantita la funzionalità del servizio in favore degli aventi diritto, secondo le modalità pattuite con l'ADSU.

Eventuali nuovi punti di ristorazione, nell'ambito dell'intera area metropolitana, potranno essere individuati nei limiti delle disponibilità finanziarie di bilancio.

TRASFERIMENTI CORRENTI

Lo stanziamento annuale complessivo ammonta ad € **12.578.300,00** e comprende la spesa presunta per la realizzazione del Diritto allo Studio riguardante l'erogazione delle Borse di Studio agli studenti universitari, e ad altri benefici variamente denominati, ivi inclusi i compensi per collaborazioni degli studenti part-time, come di seguito illustrato e meglio specificato.

BORSE DI STUDIO

Nel rispetto della seguente normativa in materia viene predisposto il bando annuale per il conferimento delle borse di studio nell'anno accademico di riferimento 2021/2022:

- della legge di riforma del Diritto allo Studio Universitario n. 240/2010;
- del D. Lgs. 29 marzo 2012 n. 68 e successive integrazioni;
- della Legge Regionale 91/94 e s. m. ed i.;
- del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri applicabile in esecuzione del D. Lgs. n. 68/2012 e del D.I.MIUR-MEF n.798 dell'11 ottobre 2017.
- del Piano di indirizzo Regionale per il Diritto agli Studi Universitari;

Il 30% del finanziamento è riservato agli studenti iscritti ai primi anni dei corsi di laurea. Il numero delle borse di studio da erogare sarà determinato in base alle risorse disponibili per tale finalità ed in relazione agli importi per le stesse, stabiliti dalla normativa vigente ed è soggetto ad aumento a seguito di ulteriori disponibilità di bilancio al fine di pervenire ad un numero delle borse erogate uguale al numero degli idonei. L'obiettivo fondamentale che l'Azienda deve porsi è quello del raggiungimento della percentuale massima del rapporto studenti idonei e studenti beneficiari nella graduatoria borse di studio in considerazione dell'esiguità delle risorse assegnate.

La spesa per borse di studio è finanziata con i proventi dalla Tassa per il Diritto allo Studio, al netto dei rimborsi della stessa dovuta agli studenti universitari, dal Fondo Integrativo Ministeriale e da quota parte dei trasferimenti regionali di parte corrente nel seguente modo per l'anno 2021 A.A. 2021/2022; tale stanziamento è di mera previsione programmatica, con riserva di rimodulazione, in relazione alle variabili finanziarie cui tale previsione è correlata (numero degli iscritti, normative nazionali e regionali, ed entità e tipologie varie di trasferimenti).

MOBILITA' INTERNAZIONALE

Come sopra evidenziato elemento importante della spesa per borse di studio è data dal finanziamento per la mobilità internazionale, importante supporto che l'Azienda intende incrementare in correlazione ad eventuali progettualità di carattere europeo al fine di contribuire allo sviluppo culturale degli studenti universitari e del Conservatorio

Luisa D'Annunzio di Pescara

L'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari, d'intesa con l'Università "G. D'Annunzio" di Chieti infatti offre un supporto organizzativo e logistico agli studenti italiani che si recano all'estero, in relazione alle risorse economiche messe a disposizione dalla Comunità Europea.

La regolamentazione finora disciplinante la materia, di seguito riportata, è confermata solo a condizione che la Comunità Europea individui specifiche risorse per il finanziamento della Mobilità Internazionale degli studenti.

In tal caso, l'Azienda D.S.U., in base alle disponibilità di bilancio, interverrà direttamente mediante erogazione di una maggiorazione di 500 euro mensili, per la durata della frequenza dei corsi all'estero e fino ad un massimo di 10 mesi, della borsa di studio concessa, oltre ad un rimborso delle spese di viaggio. Dalla maggiorazione verrà detratto l'importo della borsa concessa dalla Comunità Europea o di altro accordo bilaterale anche non comunitario.

Si esprime riserva di eventuali ed ulteriori regolamentazioni ritenute necessarie in base ad un mutamento dei presupposti giuridici ed economici del presente istituto.

Tale intervento è ricompreso nella erogazione delle borse di studio agli studenti beneficiari ed idonei.

PRESTITI D'ONORE

I prestiti d'onore saranno attivati in attuazione degli emanandi decreti ministeriali secondo le modalità e nei limiti ivi previsti.

SUSSIDI STRAORDINARI

Le modalità e le condizioni per la fruizione di sussidi straordinari saranno determinate con specifiche modalità che comunque dovrà tener conto del requisito minimo di reddito/merito riferito alla Situazione economica non superiore all'ISEE: € 23.000,00 valore massimo fissato per il conferimento delle borse di studio. Il contributo viene concesso in relazione alle effettive disponibilità di bilancio.

ESONERO TASSA REGIONALE D.S.U.

La Legge n. 549 del 28/12/95 "Misure di razionalizzazione della finanza pubblica" esonera dal pagamento della tassa regionale per il Diritto agli Studi Universitari:

- gli studenti che beneficiano delle borse di studio;
- gli studenti risultati idonei per l'ottenimento di tale beneficio, anche se non beneficiari del medesimo;
- gli studenti diversamente abili con grado di invalidità pari o superiore al 66%,

previa acquisizione di certificazione idonea.

Gli studenti che all'atto di iscrizione all'Università hanno versato la tassa regionale per il Diritto agli Studi Universitari, hanno prodotto domanda di concessione della borsa di studio e sono stati iscritti utilmente in graduatoria, hanno diritto al rimborso della tassa regionale.

Ai rimborsi di somme versate erroneamente e/o indebitamente (trasferimento ad altra università, doppio versamento, iscrizione non regolarizzata), nonché in tutti quei casi per i quali l'ordinamento vigente non contempli il suo pagamento, compreso il conseguimento della laurea nella sessione straordinaria dell'anno precedente e a condizione che non venga perfezionata l'iscrizione all'università per l'anno accademico in corso, si provvede tramite istanza degli interessati da inoltrare alla Direzione dell'Azienda D.S.U., corredata imprescindibilmente della copia della ricevuta di versamento, entro e non oltre tre anni dalla data di versamento.

La spesa per rimborso Tassa D.S.U. è stata prevista in considerazione di un numero pari a circa 3000 studenti idonei nella graduatoria per la concessione di borse di studio.

SERVIZIO TRASPORTI

Per favorire l'accesso alle strutture universitarie, l'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Chieti prevede in continuità con i precedenti anni la possibilità, a richiesta, di rimborsi per spese di viaggio (solo abbonamenti personali urbani e/o extraurbani), entro il limite del **50%** del costo degli abbonamenti, agli studenti fuori sede, in sede o pendolari appartenenti alla 1° fascia e del **20%** per tutti gli altri studenti. I rimborsi, nella percentuale fissata, verranno effettuati in base ad una graduatoria che terrà conto della condizione economica e del merito. Il beneficio non è cumulabile con la borsa di studio, la tessera pasto gratuita ed altri contributi. Gli studenti fuori sede, di 1° e/o di 2° fascia, domiciliati nei pressi delle sedi universitarie possono presentare domanda di rimborso - trasporti, qualora utilizzino il mezzo pubblico, dal loro domicilio alla sede universitaria.

Gli abbonamenti dovranno essere, se del caso, consegnati alla fine dell'anno accademico, entro e non oltre il 05 novembre di ciascun anno, allegando i titoli originali al modulo predisposto dall' Azienda per il Diritto agli Studi Universitari, da ritirare allo sportello utenza o dal sito web aziendale. Tale intervento potrà essere riconosciuto, salvo diverse direttive regionali, nei limiti delle disponibilità finanziarie.

Previsione : €. 10.000,00

SALE INFORMATICHE-SALE STUDIO

L'Azienda gestisce sale informatiche, di studio e ricreative aperte alla generalità degli studenti, situate presso la sede dell'Azienda, in Chieti Scalo e, presso la sede polifunzionale di Pescara, situata in Via Marconi. Tale servizio è stato ampliato e rinnovato anche in relazione all'attivazione della Residenza Universitaria di Pescara di Via Benedetto Croce. Infatti la sede di Pescara è aperta in fascia serale e è in fase di avvio lo sportello studenti.

COLLABORAZIONI PER ATTIVITA' A TEMPO PARZIALE DEGLI STUDENTI AI SENSI DELL' ART. 11 DEL D.LGS. 68/2012.

Come disposto dall'art. 11 del D.Lgs. n. 68/2012 anche l'ADSU in base ai requisiti di merito e condizione economica, si avvale della collaborazione, a tempo parziale, di studenti universitari, non beneficiari delle borse di studio, secondo la specifica regolamentazione da adottare in attuazione dell'anzidetta normativa che dispone un corrispettivo, esente da imposte, entro il limite di €. 3.500,00 e un numero massimo di 200 ore per ciascun anno accademico. La collaborazione non configura, in alcun modo, un rapporto di lavoro subordinato e non dà luogo ad alcuna valutazione ai fini dei pubblici concorsi. Il corrispettivo orario può variare in relazione al tipo di attività svolta.

Il finanziamento annuale per tale supporto sarà previsto in sede di variazione qualora sussistano le effettive documentate disponibilità.

INIZIATIVE CULTURALI, RICREATIVE E SPORTIVE

L'Azienda, in collaborazione con l'Università, si propone di promuovere attività culturali, sportive e ricreative in favore di studenti universitari e, pertanto, con successivi atti si delinea per ogni aspetto una nuova specifica regolamentazione in aggiornamento di quella esistente e si individuerà l'entità dell'intervento specifico in correlazione agli effettivi trasferimenti regionali.

L'offerta di attività sportiva avviata presso il Centro Polivalente Sportivo ADSU in Chieti Scalo in favore dell'utenza studentesca maschile e femminile sarà incrementata per discipline sportive ed eventi ricreativi.

L'ADSU si riserva, altresì, di sostenere presso musei, pinacoteche, teatri e cinema un accesso a tariffe ridotte, qualora non sia già previsto, in favore degli studenti universitari ed altresì garantire, in accoglimento di richiesta in tal senso, l'effettività del diritto allo studio in favore degli studenti diversamente abili per quanto concerne il supporto materiale in orario di lezione. L'Azienda organizza il servizio informazione ed orientamento al lavoro in collaborazione con l'Università, per l'informazione e la divulgazione dei servizi. Si avvarrà, inoltre, delle prestazioni di privati, Enti Pubblici e Associazioni studentesche, operanti nell'Università, previa stipula di convenzioni o

accordi, secondo la normativa vigente, al fine di orientare gli studenti verso i servizi erogati dall'Ente, anche mediante stampa, diffusione di opuscoli o riviste e la guida allo studente.

L'AdsU intende dare continuità alle attività già disposte tramite convenzione per il 2019 in favore degli studenti della residenza universitaria B. Croce riguardanti un servizio di counseling e d'orientamento al fine di contribuire al miglioramento della performance universitaria, a sviluppare capacità relazionali, ad acquisire consapevolezza delle problematiche dell'attuale contesto sociale, a superare le criticità interne ed esterne rappresentate da alcuni studenti in prevalenza fuori sede

L'ADSU tramite formale atto di convenzione consente l'utilizzo di ambienti adeguati nelle proprie sedi di Chieti e Pescara anche, come di recente richiesto da un'associazione studentesca di utilizzare la mensa di Pescara come biblioteca.

Nell'ambito delle giornate di orientamento organizzate dall'Università "G. D'Annunzio" agli studenti del quinto anno delle scuole medie superiori in visita presso i campus universitari di Chieti e Pescara, l'Azienda garantisce la fruizione gratuita del pasto previa prenotazione tramite l'Ufficio Orientamento dell'Università.

Previsione €. 15.000,00

RIMBORSO AL SSN-

La previsione consueta del rimborso annuale della spesa di iscrizione al SSN in favore degli studenti extra comunitari sarà assunta in relazione all'effettivo fabbisogno in sede di prima variazione di bilancio.

Previsione €. 1.000,00

MACROAGGREGATO 109

RESTITUZIONI E POSTE CORRETTIVE DELLE ENTRATE

Lo stanziamento annuale previsto ammonta complessivamente ad €. **520.000,00** e comprende le voci da prospetto e di seguito indicate:

ESONERO TASSA REGIONALE D.S.U.

La Legge n. 549 del 28/12/95 "Misure di razionalizzazione della finanza pubblica" esonera dal pagamento della tassa regionale per il Diritto agli Studi Universitari:

- gli studenti che beneficiano delle borse di studio;
- gli studenti risultati idonei per l'ottenimento di tale beneficio, anche se non beneficiari del medesimo;
- gli studenti diversamente abili con grado di invalidità pari o superiore al 66%, previa acquisizione di certificazione idonea.

Gli studenti che all'atto di iscrizione all'Università hanno versato la tassa regionale per il Diritto agli Studi Universitari, hanno prodotto domanda di concessione della borsa di studio e sono stati iscritti utilmente in graduatoria, hanno diritto al rimborso della tassa regionale.

RESTITUZIONI E RIMBORSI

Ai rimborsi di somme versate erroneamente e/o indebitamente (trasferimento ad altra università, doppio versamento, iscrizione non regolarizzata), nonché in tutti quei casi per i quali l'ordinamento vigente non contempla il suo pagamento, compreso il conseguimento della laurea nella sessione straordinaria dell'anno precedente e a condizione che non venga perfezionata l'iscrizione all'università per l'anno accademico in corso, si provvede tramite istanza degli interessati da inoltrare alla Direzione dell'Azienda D.S.U., corredata imprescindibilmente della copia della ricevuta di versamento, entro e non oltre tre anni dalla data di versamento.

La spesa annuale per rimborso Tassa D.S.U. agli studenti idonei/beneficiari per €. **500.000,00** è stata prevista in considerazione di un numero pari a circa 3500 studenti idonei nella graduatoria per la concessione di borse di studio.

MACROAGGREGATO 110 ALTRE SPESE CORRENTI

Lo stanziamento annuale ammonta ad €. **79.108,50** e comprende le spese per i premi assicurativi per €. 7.500,00 relativi a responsabilità civile verso terzi e premi per assicurazione sui beni mobili e immobili per complessivi €. 6.800,00 come dettagliato in prospetto, oltre ai fondi accorpati nella Missione 20 sottoindicata.

MISSIONE 20 – FONDI DA RIPARTIRE

Lo stanziamento annuale previsto per le altre spese correnti del macroaggregato 110 ammonta ad € **64.808,50** , ripartito come di seguito specificato:

Programma 01 – Fondo di Riserva **€ 49.382,56**

Programma 02 – Fondo crediti di dubbia esigibilità **€ 15.425,94**

Il Fondo di Riserva di cassa, pari allo 0,2% dello stanziamento di cassa delle spese finali, ammonta ad € **70.131,95**

TITOLO II SPESE IN CONTO CAPITALE

MACROAGGREGATO 202

Titolo II – spese in conto capitale – acquisto e straordinaria manutenzione di beni mobili ed immobili – **€. 16.454.787,81**

Le ulteriori risorse derivanti da finanziamenti Ministeriali e regionali saranno stanziare in esito agli effettivi trasferimenti fermo restando che in mancanza gli interventi ammessi ex L.n.338/2000 non potranno realizzarsi.

**MISSIONE 99- SERVIZI PER CONTO TERZI
PROGRAMMA 1 –SERVIZI PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO**

**TITOLO VII – SPESE PER CONTO TERZI E PARTITE DI GIRO
MACROAGGREGATO 701**

Lo stanziamento annuale previsto per le Uscite per partite di giro di cui al macroaggregato 701 ammonta ad €. **703.000,00** e per Uscite per conto di terzi di cui al macroaggregato 702 € **25.000,00**, distinto nelle singole voci di cui all'allegato prospetto.

Il totale delle spese di competenza, come sopra dettagliato, ammonta complessivamente a €. **33.643.642,76**

Come sopra dettagliato nel Bilancio pluriennale 2021 – 2023 sono stati sostanzialmente previsti per la parte corrente, gli stessi interventi confermando le previsioni di spesa iscritte nel bilancio 2020, ad esclusione quindi delle poste relative alle spese ed alle entrate del Conto Capitale.

Il presente atto è sottoscritto per gli aspetti di carattere tecnico/amministrativo/contabili dal Direttore e dal Responsabile dell'Area Finanziaria e per gli aspetti di indirizzo politico dal Presidente dell'ADSU.

Il Responsabile Area Finanziaria (Rag. Grazia Tarricone)

IL DIRETTORE
(Avv. Teresa Mazzarulli)

IL PRESIDENTE
(Dott.ssa Isabella Gualtieri)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs.82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L.15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.