

Verbale n. 5 del 09.07.2020
del Collegio dei Revisori dei Conti
dell'Azienda DSU di Chieti-Pescara

L'anno duemilaventi il giorno nove del mese di luglio alle ore 11,30 si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Azienda D.S.U di Chieti ubicata in Viale dell'Unità d'Italia, 32/A, nominato con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 69 del 17 dicembre 2015, nelle persone di:

Dott.ssa Roberta Camplese (Presidente)

Dott. Silvio Luciani (assente)

Dott.ssa Laura Paolini (componente)

Per poter procedere ad esprimere il parere di compatibilità dei costi al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e lavoro Straordinario - anno 2020 - ai sensi della normativa vigente in materia.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

PREMESSO che il D. Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate che costituisce il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

VISTA la "Relazione illustrativa tecnico-finanziaria al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane anno 2020";

CONSIDERATO che il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane 2020 rispetta le disposizioni dell'art. 23 comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017 secondo il quale il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio anche per l'anno 2020;

RILEVATO che il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane rispetta fedelmente l'articolo 67 del CCNL 2016/2018 Funzioni Locali che disciplina la sua costituzione, nonché il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021 del personale non Dirigente di questa Azienda, stipulato il 21 maggio 2019;

CONSIDERATO che il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane 2020 ammonta ad €. 165.471,38 di cui:

- €. 73.968,75 finalizzati alle posizioni organizzative ed imputati sul cap. 34 denominato: "Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato" ex "Retribuzione di posizione e di risultato dipendenti categoria "D", costituito con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 42 del 30 luglio 2019 ad oggetto: "Bilancio 2019/2021 – variazione di competenza, assestamento di cassa e verifica equilibri di bilancio" "deliberazione del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 67 del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali- per il triennio 2016-

2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, che, in riferimento alla costituzione del Fondo Risorse decentrate prevede "...le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative" e pertanto le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti",

- €. 83.243,55 quale fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane anno 2020; (€. 73.968,75 + €. 83.243,55 = €. 157.212,30);
- €. 3.690,31 derivanti dagli aumenti previsti dall'articolo 67 commi a) e b) del CCNL Funzioni Locali siglato il 21 maggio 2018 che non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti ed, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017;
- €. 1.398,60 quali economie derivanti da lavoro straordinario dell'anno precedente;
- €. 3.170,17 quali economie derivanti dal fondo 2019 per un totale di €. 165.471,38;

Inoltre, si precisa che le economie risultanti dal fondo 2019 ammontano ad €. 4.367,46 di cui €. 1.197,29 sono economie di bilancio ed €. 3.170,17 sono economie derivanti dal fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane – annualità 2019.

La somma di €. 1.398,60 deriva dal lavoro straordinario non utilizzato nell'annualità 2019 ed ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 comma e) confluisce nel fondo dell'anno successivo.

CONSIDERATE le specifiche previsioni di Bilancio, Esercizio Finanziario 2020, che sul macroaggregato 101 alla voce "indennità ed altri compensi etc." cap. 35 dispone di €. 86.933,61, sul macroaggregato 101 alla voce: "indennità ed altri compensi, etc" cap. 34 dispone di €. 87.500,00, sul macroaggregato 101 alla voce: "straordinario per il personale a tempo indeterminato" cap 22 dispone di €. 1.398,60 sul macroaggregato 101 alla voce "contributi obbligatori" cap. 25 del Bilancio dell'Esercizio Finanziario 2020 dispone di €. 158.000,00 e sul macroaggregato 102 alla voce "IRAP" cap. 26 del Bilancio dell'Esercizio Finanziario 2020 dispone di €.52.000,00;

VISTE le risultanze contabili

A T T E S T A

la compatibilità dei costi sul Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane, anno 2020, rispetto agli stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione 2020 e riguardanti la spesa per il personale e

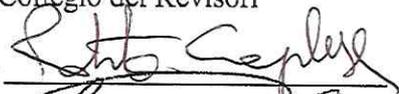
CERTIFICA

Che le economie derivanti dal Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e Lavoro Straordinario 2019 ammontano complessivamente ad €. 5.766,06 di cui €. 1.398,60 derivanti da lavoro straordinario, €. 1.197,27 che risultano essere economie di bilancio ed €. 3.170,17 che costituiscono economie del predetto fondo, pertanto, le economie da poter utilizzare per il Fondo 2020 ammontano complessivamente ad €. 4.568,67

Chieti, 9 luglio 2020

Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Roberta Campese



Dott.ssa Laura Paolini

