



AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI
Viale Unità d'Italia 32/A
CHIETI SCALO

Chieti, **10 LUG. 2020**

Ai Componenti
del Collegio Revisori dei Conti
Azienda DSU
LORO SEDI

Oggetto: Trasmissione relazione tecnico finanziaria al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e Lavoro Straordinario 2020 e richiesta compatibilità dei costi rispetto al Fondo 2020 e certificazione economie Fondo 2019.

Con la presente, si trasmette la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a codesto Collegio redatta ai sensi della normativa vigente in materia e nel rispetto degli articoli 67 e 68 del nuovo CCNL 21.5.2018 "Funzioni Locali" – triennio 2016/2018 - e si richiedono il parere sulla compatibilità dei costi al Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane, per l' annualità 2020 e la certificazione delle economie derivanti dal Fondo accessorio 2019.

Distinti Saluti



IL DIRETTORE
Avv. Teresa Mazzarulli



AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI
Viale Unità d'Italia 32/A
CHIETI SCALO

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sulle Risorse decentrate di cui agli art. 67 e 68 del nuovo CCNL 21.5.2018 “Funzioni Locali” – triennio 2016/2018 - si pone lo scopo di rappresentare dettagliatamente la costituzione e l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane relative all'annualità 2020, tenuto conto della relativa compatibilità economico-finanziaria.

Modulo 1 - Scheda 1.1

II.1 – Modulo 1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	26 giugno 2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Avv. Teresa Mazzarulli, Direttore dell'Azienda Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Tutte le sigle firmatarie del CCNL vigente Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CISL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente – Funzioni Locali -
Materie trattate dal contratto integrativo	Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane anno 2020 e Fondo per lavoro Straordinario.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. La presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria è trasmessa al Collegio dei Revisori per la certificazione del caso ai sensi dell'art. 40, c3 sexies del D. Lgs. 165/2001. La certificazione del Collegio dei Revisori unitamente al fondo anno 2020 e alla presente relazione sarà pubblicata sul sito dell'Ente.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato approvato il Piano delle Performance 2020 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 dal CdA con deliberazione n. 6 del 30/01/2020.
	Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato dal CdA di questo Ente con deliberazione n. 4 del 30 gennaio 2020.
	L'Azienda in adempimento alle prescrizioni di cui al D. Lgs. 33/2013 ha costituito la sezione web "Amministrazione Trasparente" ed ha provveduto e provvede regolarmente al tempestivo inserimento dei dati in proprio possesso e dei dati afferenti a terzi comunicati all'Ente dagli interessati.
	La Relazione della Performance è stata acquisita e validata dall'OIV
Eventuali osservazioni	

II.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie) – risultati attesi

La costituzione del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane per l'anno 2020 è disciplinata dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che sostanzialmente conferma un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL del 22/01/2004, con alcune innovazioni di seguito specificate.

Dall'anno 2018, infatti, il Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane, approvato con ordinanza n. 21 del 5 febbraio 2018, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili dell'anno 2017, certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti, comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e delle risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto.

Il nuovo CCNL ha confermato il "tetto" di cui all'art.23 del D. Lgs. 75/2017 che ha abrogato, con effetto retroattivo dal 1° gennaio 2017, il comma 236, articolo 1, della Legge 208/2015 che prevedeva una riduzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in conseguenza delle cessazioni di personale nel corso dell'anno, ma ha stabilito, come limitazione del fondo, sia per il personale delle categorie che quello con qualifica dirigenziale, l'ammontare del fondo 2016.

L'ammontare del fondo 2016, come da ordinanza n. 93 del 24 marzo 2016 era di €. 157.212,30 per cui occorre riconfermare, anche per il 2020, tale importo come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con alcuni incrementi, come di seguito specificato.

In applicazione dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali e del predetto art. 67, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative, sono corrisposte a carico dei bilanci, per cui, atteso che nel 2017 la parte riferita alla retribuzione delle Aree ammontava ad €. 73.968,97 il fondo 2020 è dato da: €.160.902,61 - €. 73.968,97 = €. 86.933,86.

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 42 del 30 luglio 2019 ad oggetto: " Bilancio 2019/2021 – variazione di competenza, assestamento di cassa e verifica equilibri di bilancio", ai sensi del sopracitato art. 67 del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

Funzioni Locali- per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, che, in riferimento alla costituzione del Fondo Risorse decentrate prevede "...le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative", si è quindi costituito il Cap, 34 alla voce "Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato" ex "Retribuzione di posizione e di risultato dipendenti categoria "D".

La costituzione del fondo 2018 non ha tenuto conto della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21/05/2018, in quanto precedentemente costituito, positivamente interpretata dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti con deliberazione 19/2018 con la quale le parti hanno concordato una rivalutazione del fondo per effetto degli aumenti contrattuali sulle progressioni orizzontali di cui al predetto CCNL 21/05/2018 e che detto incremento non è assoggettato ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica. Per gli effetti di quanto sopra specificato il fondo 2020, come per quello del 2019, è stato incrementato di €.2.608,71, somma corrisposta per gli aumenti contrattuali sulle PEO.

A detta somma è, altresì, da aggiungere alla parte stabile l'incremento (la cui applicabilità è stata positivamente giudicata nella stessa deliberazione n. 19/2018 della Sez. Autonomie della Corte dei Conti) di un importo, su base annua, pari ad €. 83,20 per le unità in servizio alla data del 31/12/2015, come previsto dal comma 1, lett. b) dell'art. 67 CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali. Le unità lavorative presenti in Azienda al 31/12/2015 erano n. 13 per cui l'incremento ammonta ad €. 1.081,60.

In particolare, il Fondo è finalizzato al finanziamento delle voci afferenti alle speciali responsabilità, alle progressioni economiche in essere e maturate e previste per l'annualità 2020, all'indennità di comparto quota fondo ed al sistema delle performance.

In questa sede si ritiene di dover comunque precisare che l'erogazione degli incentivi collegati alla performance organizzativa ed individuale risponde a scrupolosi principi di meritocrazia, misurabile tramite schede di valutazione approvate dal CCDI, analoghe a quelle della Regione Abruzzo.

Gli obiettivi strategici 2020/2022 sono in continuità con quelli stabiliti per il triennio 2019/2021 e riguardano fasi ulteriori che per l'anno 2020 e sono quelli di seguito riportati e dettagliati nelle apposite schede:

- 1) Monitoraggio e correttivi A) Provvedimenti ed atti originali digitali interni ed esterni ivi inclusa la modulistica B) Messa a regime del progetto di fascicolazione informatica di tutti i procedimenti e provvedimenti aziendali;
- 2) Gestione nuovi percorsi di residenzialità universitaria ex IV Bando L.338/2000 - Ex Caserma Pierantoni di Chieti -;
- 3) Gestione nuovi percorsi di residenzialità universitaria ex IV Bando L.338/2000 - Ex Ferrhotel di Pescara-;
- 4) Valutazione e proposta di rimodulazione dei Servizi ADSU anche alla luce dei progetti europei.

La previsione per tutte le Aree Organizzative dell'obiettivo operativo: "Agenda Digitale 6.0: messa a regime del progetto di fascicolazione informatica di tutti i procedimenti e provvedimenti aziendali e con automazione della pubblicazione dei dati, documenti nella Sezione Amministrazione trasparente".

Il principio meritocratico si estende anche all'attribuzione degli incarichi di speciale responsabilità. Detti progetti sono stati individuati dal Piano Performance quali obiettivi strategici aziendali alla cui definizione partecipano, ciascuno in ragione del proprio ruolo e competenze, tutti i dipendenti dell'Azienda.

COSTITUZIONE FONDO PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ANNO 2020
RISORSE STABILI " A "

FONDO ANNO 2016 - RISORSE STORICIZZATE	€ 157.212,30
FONDO ANNO 2020	€ 157.212,30
Fondo consolidato	€ 157.212,30
ART. 67 COMMA 2 a) CCNL 21.05,2018 (€ 83,20 x 13)	€ 1.081,60
ART. 67 COMMA 2 b) CCNL 21.05,2018 (differenziale PEO)	€ 2.608,71
TOTALE " A "	€ 160.902,61
UTILIZZO FONDO	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE CAT. D (retribuzione di posizione e di risultato) ANNO 2017 somme spostate in bilancio ai sensi degli articoli 15 e 67 DEL CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali	€ 73.968,75
TOTALE FONDO	€ 86.933,86

Voci	Stanzionato	Erogato	Da Erogare	Totale	Economie	Note
Progressioni orizzontali in essere	€ 40.031,94					
Previsioni PEO 2018	€ 1.188,01					
PEO cat B C e D nuovo CCNL	€ 6.021,60					
Totale	€ 47.241,55	€ 44.321,18		€ 2.920,37	€ 2.920,37	
Posizioni organizzative	€ 59.175,00	€ 59.175,00		€ 59.175,00		
Indennità di risultato	€ 14.793,75	€ 14.793,75		€ 14.793,75		
Indennità di comparto	€ 6.580,80	€ 6.371,46		€ 6.371,46	€ 209,34	Di cui € 41,46 (economie fondo) € 167,88 (economie di bilancio)
Indennità di speciale responsabilità cat. B C D	€ 18.500,00	€ 17.805,80		€ 17.805,80	€ 694,20	Di cui € 208,34 (economie di fondo) € 485,86 (economie di bilancio)
Performance 2019	€ 15.830,62	€ 15.287,07		€ 15.287,07	€ 543,55	
Totale	€ 162.121,72	€ 127.6673,44		€ 116.353,45	€ 4.367,46	
Economie di Bilancio					€ 1.197,29	
Totale Economie di Bilancio					€ 1.197,29	
Economie derivanti dal Fondo					€ 3.170,17	Non concorrono ad incrementare

					€ 4.367,46	il fondo
Straordinario	€ 1.398,60				€ 1.398,60	Economie straord anno 2019 non concorrono ad incrementare il fondo
Totale complessivo economie					€ 5.766,06	€ 4.568,77
Economie Fondo 2019 da poter utilizzare fondo 2020					€ 4.568,77	

Nel 2017, a titolo prudenziale, il fondo è stato decurtato di €. 1.635,00 ai sensi della normativa vigente sulle decurtazioni rispetto alle cessazioni, articolo di legge abrogato, con effetto retroattivo dal 1° gennaio 2017, il comma 236, articolo 1, della Legge 208/2015 che prevedeva una riduzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in conseguenza delle cessazioni di personale nel corso dell'anno, ma ha stabilito, come limitazione del fondo, sia per il personale delle categorie che quello con qualifica dirigenziale, l'ammontare del fondo 2016.

III 1.4 - Sezione IV Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse variabili derivanti da economie di bilancio 2019 non sottoposte al limite fissato	
Lavoro straordinario 2019	€. 1.398,60
Economie derivanti dal fondo 2019	€. 3.170,07
Totale	€. 4.568,67

TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE € 86.933,86

N.B.: oltre ai suindicati importi riferiti al fondo per la gestione delle risorse umane, si ritiene utile precisare che il "fondo per il lavoro straordinario" riferito all'annualità 2020 è pari a €. 1.398,60

III.1.5 - Sezione V Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse non disponibili del fondo gestione risorse umane anno 2020 sono rappresentate dalle seguenti voci: progressioni orizzontali storicizzate, previsione nuove progressioni orizzontali,

indennità di comparto quota fondo, speciali responsabilità, posizioni organizzative e indennità di risultato.

In particolare gli importi relativi alle speciali responsabilità sono già stati definiti in sede di CCDI stipulato nel 2019 mentre gli importi delle posizioni organizzative e dell'indennità di risultato sono stati definiti in sede di negoziazione per l'anno 2019.

Di seguito si riportano le summenzionate poste con l'indicazione dei relativi importi previsti:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI IN ESSERE	€	40.031,94
PREVISIONE PEO 2019	€	1.188,01
INDENNITA' DI COMPARTO	€.	6.580,80
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€	59.175,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€	14.793,75
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' CAT. B ,C,D	€	18.500,00

Si ribadisce che le somme di €. 59.175,00 + €. 14.793,00 = €. 73.968,75 sono state trasferite in apposito capitolo di bilancio ai sensi degli articoli 15 e 67 del nuovo CCNL Funzioni Locali.

III.2.2 - Sezione II Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Con riferimento al fondo anno 2020 le poste specificamente negoziate sono rappresentate dalla performance organizzativa e individuale, come da prospetto che segue:

PERFORMANCE ANNO 2020	€. 12.859,38 + €. 1.398,60 + €. 3.170,17 = €.17.428,65
-----------------------	---

Inoltre, in ossequio alle disposizioni vigenti, anche le economie derivanti dallo straordinario non utilizzate durante l'esercizio 2019, pari a €.1.398,60 ed €. 3.170,17 derivanti da economie di fondo 2019, saranno destinate alla performance dato atto che l'utilizzo di dette economie è possibile solo con riferimento alle risorse variabili.

III.2.3 - Sezione III Destinazioni ancora da regolare

III.2.4 - Sezione IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

PROGRESSIONI ORIZZONTALI IN ESSERE	€	40.950,00
PREVISIONE PEO 2020	€.	8.600,58
INDENNITA' DI COMPARTO	€	6.023,40
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' CAT. B ,C,D	€	18.500,00
TOTALE	€.	74. 073,98

Destinazioni specificamente regolate

PERFORMANCE ANNO 2020	€. 12.859,88 + €. 4.568,77
TOTALE FONDO	€. 160.902,61 - €. 73.968,75

Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE FONDO ANNO 2020	€. 86.933,86
TOTALE FONDO DECURTATO PO E RISULTATO	€. 86.933,86

III.2.6 - Sezione VI Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le destinazioni aventi natura certa e continuativa risultano come riportate nella tabella seguente:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI IN ESSERE	CCNL 21.05.2018 art. 68 c.1
INDENNITA' DI COMPARTO	CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' CAT. B ,C,D	CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1

- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

L'Ente con il CCDI stipulato nel 2019 e con il Piano Performance riferito tanto al 2019 quanto al 2020, ha previsto criteri di attribuzione degli incentivi economici rispettosi del merito ed all'esito del complesso sistema di valutazione del personale, prevedendo, nei casi di valutazione non sufficiente la revoca/non attribuzione della posizione organizzativa e dell'incarico di speciale responsabilità nonché la non erogazione degli incentivi collegati alla performance.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

III.3 - Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione anno 2020 €.157.212,30 + €. 1.081,60 +€.

2.608,71 = €. 160.902,61 - €. 73.968,75= €. 86.933,86 oltre alle economie per €. 4.568,77

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il Fondo certificato 2019

UTILIZZO FONDO POLITICHE SVILUPPO RISORSE UMANE ANNO 2020	€ 86.933,86
PEO IN ESSERE	€ 40.950,00
PREVISIONE PEO 2020	€ 8.600,58
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 6.023,40
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' CATEGORIE B C E D	€ 18.500,00
TOTALE	€ 74.073,98
SOMMA DA DESTINARE PER LA PERFORMANCE ANNO 2020	€ 12.859,88
ECONOMIE STRAORDINARIO ANNUALITA' 2019	€ 1.398,60
ECONOMIE FONDO 2019	€ 3.170,17
SOMMA TOTALE DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE 2020	€. 17.428,65

UTILIZZO FONDO POLITICHE SVILUPPO RISORSE UMANE ANNO 2019	€ 86.933,86
--	--------------------

PREVISIONE PEO 2019 CAT B e C	€ 1.188,01
PEO IN ESSERE	€ 40.031,94
PEO CAT. B C e D NUOVO CCNL	€ 6.021,60
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 6.580,80
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' CATEGORIE B C e D	€ 18.500,00
TOTALE	€ 72.322,35
SOMMA DA DESTINARE PER LA PERFORMANCE ANNO 2019	€ 14.611,51
ECONOMIE STRAORDINARIO ANNUALITA' 2018	€ 1.219,11
SOMMA TOTALE DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE 2019	€ 15.830,62
TOTALE SPESA	€ 86.933,86

E' utile precisare che il "fondo per il lavoro straordinario" riferito all'annualità in corso è pari a € 1.398,60

Parte III. Modulo 4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Parte III. Modulo 4. Sezione 1. Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel seguente modo:

1. sul Bilancio di Previsione 2020/2022 – Esercizio Finanziario 2020 macroaggregato 101 cap. 34 alla voce denominata: "Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato" ex "Retribuzione di posizione e di risultato dipendenti categoria "D";
2. sul Bilancio di Previsione 2020/2022 – Esercizio Finanziario 2020 macroaggregato 101 alla voce denominata "indennità ed altri compensi etc" Descrizione "Fondo di Produttività" – cap. 35;
3. sul Bilancio di Previsione 2020/2022 – Esercizio Finanziario 2020 macroaggregato 101 alla voce denominata: "straordinario al personale a tempo indeterminato", cap. 22;
4. i relativi oneri sul Bilancio di Previsione Esercizio 2020 – macroaggregato 101 - alla voce denominata "contributi obbligatori per il personale" cap. 25 .
5. la spesa afferente all'IRAP sul Bilancio di Previsione 2020 macroaggregato 102 - alla voce denominata "IRAP" cap. 26 .

In sede di approvazione del Bilancio di Previsione viene redatta ed allegata alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione una specifica tabella che riassume la spesa del personale in servizio oltre alle eventuali acquisizioni di risorse umane in ordine sia alla retribuzione tabellare sia al trattamento accessorio e ai relativi oneri. Pertanto la verifica tra sistema contabile ed erogazione del fondo delle risorse decentrate è costante.

Parte III Modulo 4. Sezione 2. Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa dell'anno 2020 risulta rispettato come evidenziato nella successiva tabella.

N.B.: Gli stanziamenti sottoindicati afferiscono alle retribuzioni del personale in servizio pari a n. 12 unità perché n. 1 unità di personale di cat. D è stata trasferita presso altro Ente

Provvedimento	macroaggregato	Impegno	Importo	Voci	Stanziamen- to	Riparto
Delibera CDA n. 54 del 27/11/2019	103 cap.25 (CPDEL-ENPDEP)	2020	€. 94.600,42		€. 158.000,00	
				Tabellare	€. 309.000,00	€. 73.829,37
				Accessorio	€. 86.933,61	€. 20.771,05
				Totale		€. 94.600,42
Delibera CDA n. 54 del 27/11/2019	103 cap.25 (T.F.S.)	2020	€. 11.402,89			
				Tabellare	€. 309.000,00	€. 8.899,20
				Accessorio	€. 86.933,61	€. 2.503,69
				Totale		€. 11.402,89
Delibera CDA n. 54 del 27/11/2019	102 cap.26 (IRAP)	2020	€. 33.654,36		€. 52.000,00	
				Tabellare	€. 309.000,00	€. 26.265,00
				Accessorio	€. 86.933,61	€. 7.389,36
				Totale		€. 33.654,36
Delibera CDA n. 54 del 27/11/2019	101 cap 35 (FONDO TRATT. ACCESSORIO)	2020	€. 86.933,61			
				accessorio	€. 86.933,61	
Delibera CDA n. 54 del 27/11/2019	101 cap. 34 (INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI, ETC.)	2020	€. 73.968,75		€. 87.500,00	
Delibera CDA n. 54 del 27/11/2019	101 cap.22 (LAVKORO STRAORDINARIO)	2020	€. 1.398,60	Lavoro straord.	€. 1.398,60	

Parte III. Modulo 4. Sezione 3. Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La puntuale verifica dei mezzi di copertura finanziaria del fondo risulta riscontrabile dalla seguente tabella.

N.B.: Gli stanziamenti sottoindicati afferiscono alle retribuzioni del personale in servizio pari a n. 13 unità

Provvedimento	Macroaggregato	Impegno	Importo	Voci	Stanziamen- to	Riparto
Delibera CDA n. 55 del 21/11/2018	103 cap..25 (CPDEL-ENPDEP)	2019	€. 112.971,36			
				Tabellare	€. 309.000,00	€. 73.829,37
				Accessorio	€. 163.822,00	€. 39.141,99
				Totale		€. 112.971,36
Delibera CDA n. 55 del 21/11/2018	103 cap.25 (T.F.S.)	2019	13.617,27			
				Tabellare	€. 309.000,00	€. 8.899,20
				Accessorio	€. 163.822,00	€. 4.718,07
				Totale		€. 13.617,27
Delibera CDA n.	102 cap.26 (IRAP)	2019	€.			

55 del 21/11/2018			40.189,877			
				Tabellare	€. 309.000,00	€. 26.265,00
				Accessorio	€. 163.822,00	€. 13.924,87
				Totale		€. 40.189,87
Delibera CDA n. 55 del 21/11/2018	101 cap. .35 (FONDO TRATT. ACCESSORIO)	2019	€. 163.822,00			
				accessorio	€. 163.822,00	
Delibera CDA n. 55 del 21/11/2018	101 cap.22 (LAVORO STRAORDINARIO)	2019		Lavoro straord.	€. 1.398,60	

Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 42 del 30 luglio 2019 ad oggetto: “ Bilancio 2019/2021 – variazione di competenza, assestamento di cassa e verifica equilibri di bilancio”, è stato costituito il capitolo di bilancio inerente le posizioni organizzative ai sensi degli articoli 15 e 67 nel CCNL Funzioni Locali 2016/2018 che è il cap. 34 denominato: “Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato” ex “Retribuzione di posizione e di risultato dipendenti categoria "D".

Il Responsabile dell'Area Gestione e Sviluppo Risorse Umane
(Sig.ra Gemma Iannucci)



Il Direttore
Avv. Teresa Mazzarulli