



## **AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI DI CHIETI E PESCARA**

### **DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 47 DEL 23/09/2020**

**OGGETTO:** Presa d'atto Concertazione Dirigenza –anno 2020

L'anno duemilaventi, addì ventitre, del mese di Settembre, alle ore 18:00, presso la sede dell'Azienda D.S.U. di Chieti/Pescara, Viale della Unità D'Italia, 32/A, 66100 Chieti, convocato a termini di regolamento, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda, presieduto da Dott.ssa GUALTIERI ISABELLA, il quale, constatata la presenza del numero legale, ha dichiarato validamente costituita la seduta.

Interviene il DI FRANCESCO MANUEL, con funzioni di Segretario.

Prima di dare inizio alla trattazione del presente argomento risultano:

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PRESENTE</b>
GUALTIERI ISABELLA	SI
ZINNI CARLA	SI
RAPA MARTA FIORELLA	SI
CAVUTA GIACOMO	SI
DI FRANCESCO MANUEL	SI

Presenti n° 5 Assenti n° 0

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**VISTA** la L.R. 91/94, istitutiva delle Aziende per il Diritto agli Studi Universitari e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il D.Lgs 118/2011 coordinato con il D.Lgs 10/8/2014 n. 126 e la L. 23/12/2014 n 190 (legge di stabilità) e successive modifiche ed integrazioni;

**RICHIAMATO** il D.Lgs n. 68/2012;

**RICHIAMATA** la delibera del Consiglio di Amministrazione di questa Azienda n. 50 del 30 novembre 2007, con la quale è stato nominato Direttore dell'Azienda l'Avv. Teresa Mazzarulli, in servizio dal 1° gennaio 2008;

**VISTO** il Regolamento Organizzativo Aziendale di cui alla deliberazione n. 29/2008 del Consiglio di Amministrazione dell'ADSU, approvata con delibera della Giunta Regionale n 301/2009;

**DATO ATTO** della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 21.11.2018 avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2019/2021 – esame e provvedimenti" approvata con delibera di Giunta Regionale n. 406 del 15.07.2019;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 27.11.2019 avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2020-2022: esame e provvedimenti" che all'allegato 1 contiene il Piano di Programma 2020/2022;

**VISTO** il Decreto n. 54 del 19 novembre 2019 del Presidente del Consiglio regionale che ha nominato quale Presidente dell'Azienda DSU di Chieti la Dott.ssa Isabella Gualtieri e due componenti del Consiglio di Amministrazione, in qualità di rappresentanti della Regione, l'Avv. Carla Zinni e l'Avv. Marta Fiorella Rapa;

**CONSIDERATO** che il Decreto del Presidente della Giunta Regionale d'Abruzzo n. 84 del 21 novembre 2019 ha stabilito la nuova composizione del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda D.S.U. di Chieti, ed è stato notificato a questa Azienda in data 27 novembre 2019 con prot. n. 14705;

**DATO ATTO** della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 27.11.2019 avente ad oggetto: "Bilancio di Previsione 2020/2022 – esame e provvedimenti" e della Determinazione Dirigenziale del Dipartimento regionale Lavoro e Sociale n. 20/2020/DPG10 del 25.02.2020 di "Riparto, impegno e liquidazione per Spese Correnti in favore delle Aziende per il Diritto agli Studi Universitari per la somma di €. 2.161.854,95 in favore dell'ADSU di Chieti e Pescara, Esercizio Finanziario Anno 2020";

**DATO ATTO,** inoltre, della deliberazione della Giunta regionale d'Abruzzo n. 325 del 15 giugno 2020 ad oggetto: "Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Chieti. Approvazione Bilancio di Previsione 2020-2022 e relativa Nota Integrativa – Allegati 2 e 3 alla Deliberazione del

Consiglio di Amministrazione n. 54 del 27.11.2019 ad oggetto “Bilancio di Previsione 2020/2022: esame provvedimenti”;

**DATO ATTO** che il Direttore si è allontanato dalla sala consiliare prima della discussione del presente argomento, in quanto la riguarda personalmente e che, ai sensi dell’art. 6 del vigente regolamento organizzativo, assume le funzioni di segretario verbalizzante il Sig. Manuel Di Francesco, quale componente più giovane del consiglio;

**VISTA** la L.R. 14.09.1999 n. 77 “norma in materia di organizzazione e rapporti di lavoro della Regione Abruzzo” e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il D.Lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 “modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione dell’art. 17 comma 1, lettera r) della legge 7 agosto 2025 n. 124”;

**VISTO** il D. Lgs 8 aprile 2013, n. 39 “disposizioni in materia di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti in controllo pubblico, a norma dell’art. 1, commi 49 e 50, delle legge 6 novembre 2012 n. 190” e successive modifiche ed integrazioni;

**DATO ATTO** del parere dell’ARAN del 21 dicembre 2015 richiesto dall’ADSU di l’Aquila, avente ad oggetto: “Delegazione trattante”, agli atti aziendali, in cui si legge testualmente:” ....l’art. 4 comma 4 del CCNL del 23 dicembre 1999, come modificato dall’art. 4 del CCNL 22 febbraio 2006 prevede espressamente che ”negli Enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione ai sensi dell’art. 8, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell’art. 6 sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale”. Pertanto, anche la materia della retribuzione di posizione e di risultato del dirigente e quindi dell’utilizzo delle risorse effettivamente disponibili, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono oggetto di concertazione ove vi sia il presupposto di un numero di dirigenti inferiore a 5 (a maggior ragione nel caso di un unico dirigente), ed ancora....”...., non trattandosi di una procedura negoziale, non sembra possa in assoluto escludersi la possibilità che, ai fini della concertazione, il rappresentante dell’Ente si identifichi con uno dei componenti del Consiglio di Amministrazione a ciò espressamente delegato dallo stesso consiglio, al quale, peraltro, come organo di vertice compete anche la formulazione di eventuali indirizzi”;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31 del 24 giugno 2020 riguardante la nomina della delegazione trattante di parte pubblica per la concertazione della Dirigenza,

**TENUTO CONTO** che con nota prot. n. 13086 dell’11 settembre 2020 di questa Azienda, che si allega al presente verbale, si è trasmessa alle organizzazioni sindacali firmatarie dei CCNL - Area Dirigenza – Comparto Regioni ed Autonomie Locali- l’informativa per l’avvio della concertazione in merito all’applicazione degli Istituti relativi alla retribuzione di posizione e di risultato del Direttore di questa Azienda e per la quale nessun riscontro è pervenuto;

**DATO ATTO** che con nota prot. n.13355 del 22 settembre 2020 di questa Azienda, trascorsi 10 giorni dall’invio della sopra citata nota dell’11 settembre 2020 alle Organizzazioni Sindacali

dell'Area Dirigenza, senza rilievi, è stata trasmessa ai componenti del Collegio dei Revisori dei Conti la proposta di Concertazione de qua, chiedendo di esprimere parere in merito alla regolarità contabile e finanziaria ed al rispetto dei vincoli di spesa del costo del personale dirigenziale e nel rispetto della normativa vigente in materia;

**DATO ATTO** che con verbale n. 6 del 23 settembre 2020, acquisito al protocollo aziendale n. 13386 di pari data, è stato espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti parere favorevole in merito alla regolarità contabile e finanziaria ed al rispetto dei vincoli di spesa del costo del personale dirigenziale;

**CONSIDERATO** che non è pervenuta alcuna osservazione in merito alla presente Concertazione, il CdA autorizza il Delegato trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

**PRESO ATTO** di quanto concertato nel predetto verbale ed in particolare del fatto che nell'Azienda è presente un solo Dirigente con funzioni di Direttore, cui fanno capo tutte le decisioni e le responsabilità delle fase gestionale;

**CONSIDERATO** che all'unica figura dirigenziale presente in Azienda compete la piena responsabilità di impostare e seguire politiche di ampio raggio, curando il funzionamento di distinte, eterogenee e complesse tipologie di servizi ed interventi;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Responsabile dell'Area Gestione e Sviluppo Risorse Umane in merito alla regolarità tecnica ed amministrativa, come da firma apposta nel presente provvedimento;

**ACQUISITO** il parere favorevole del sostituto del Responsabile dell'Area Finanziaria in merito alla regolarità contabile, come da firma apposta nel presente provvedimento;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore circa la legittimità del presente atto, come da firma apposta nel presente provvedimento;

Ad unanimità di voti espressi in forma palese;

Ravvisata, altresì, l'urgenza di provvedere;

Con distinta votazione espressa nei modi e nei termini di legge viene dichiarata l'immediata eseguibilità, in considerazione dei termini perentori previsti per gli atti collegati e conseguenti;

## **DELIBERA**

per tutto quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato:

- 1) di autorizzare la Dott.ssa Isabella Gualtieri, delegato trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del verbale di Concertazione –Area Dirigenti – da redigere ai sensi dell'art. 6 del CCNL 23.02.2006 e di approvare la proposta di concertazione allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di trasmettere il presente atto all'ARAN ed al CNEL, come da normativa vigente in materia;
- 3) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in considerazione dei termini perentori previsti per gli atti collegati e conseguenti;

4) Pubblicare il presente provvedimento nell'Albo Pretorio sul sito Web [www.adsuch.gov.it](http://www.adsuch.gov.it) ai sensi dell'art 32 della L. 69/2009 nonché di procedere a pubblicare ai sensi del D.lgs. n 33 del 14/3/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle Pubbliche Amministrazioni".

---

#### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile ai sensi del DLgs 276/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 318 del 23/09/2020** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato digitalmente dal Responsabile **IANNUCCI GEMMA** in data **23/09/2020**

#### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile dell'area Economica Finanziaria, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile sulla proposta **n.ro 318 del 23/09/2020** esprime parere **FAVOREVOLE**

Parere firmato digitalmente dal Responsabile **GIANNINI PATRIZIA** in data **23/09/2020**

---

#### **LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

Il Presidente

**Dott.ssa GUALTIERI ISABELLA**

Il Segretario

**DI FRANCESCO MANUEL**

---

#### **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 306**

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata ai sensi dell'art. 32 e seguenti della Legge n. 69 del 18 giugno 2009, all'Albo Pretorio informatico dell'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Chieti in data **25/09/2020** e che vi rimarrà per 10 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 13 del regolamento organizzativo dell'Azienda D.S.U. e dell'art. 13 della L.R. 6 dicembre 1994 n. 91.

Chieti, li 25/09/2020

Il Firmatario della pubblicazione  
Avv. MAZZARULLI TERESA



Azienda per il Diritto agli Studi Universitari

CHIETI

V.le Unità d'Italia, 32/A - Tel. 0871/561740 - Fax 0871/560062

Chieti, li 11 SET. 2020

Alle Organizzazioni Sindacali  
Area Dirigenza

**C.G.I.L./FP Segreteria regionale**

c.a. Dott. Carmine Ranieri

Via B. Croce, 108

65126 PESCARA

**e-mail**

[info@cgilpe.it](mailto:info@cgilpe.it)

**PEC:**

[segreteriape@cert.abruzzo.cgil.it](mailto:segreteriape@cert.abruzzo.cgil.it)

**FIST/C.I.S.L. Segreteria regionale**

c. a. Dott. Vincenzo Mennucci

Via dei Sanniti, 18

65127 PESCARA

**e-mail**

[usi.abruzzomolise@cisl.it](mailto:usi.abruzzomolise@cisl.it)

**PEC:**

[usi.abruzzo.molise@pec.cisl.it](mailto:usi.abruzzo.molise@pec.cisl.it)

**U.I.L./FPL Segreteria regionale**

c.a. Dott. Francesco Marcucci

Via Tirino, 14

65129 PESCARA

**e-mail**

[pescara@uilfpl.it](mailto:pescara@uilfpl.it)

**CONFSAL Segreteria regionale**

c.a. Dott. Carlo Frascari

Piazza Garibaldi, 42

65127 PESCARA

**e-mail**

[abruzzo@confsal.it](mailto:abruzzo@confsal.it)

**FEDIRETS Segreteria Generale**

c. a. Dott.ssa Silvana De Paolis

Segretario Generale Vicario

Via Barberini, 3

00187 ROMA

**e-mail**

[silvanadp@virgilio.it](mailto:silvanadp@virgilio.it)

**Oggetto: art. 4 CCNL 23.12.1999 e artt. 3 e 6 CCNL 22.02.2006 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali – Area Dirigenza – Informazione per avvio concertazione -**

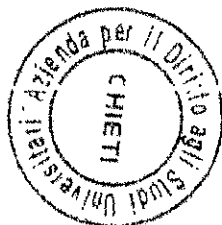
Si trasmette, in allegato, la proposta di concertazione in merito all'applicazione degli Istituti relativi alla retribuzione di posizione e di risultato del Direttore di questa Azienda, per l'annualità 2020.

Considerato che presso questa Azienda esiste una sola figura dirigenziale, si precisa che, ai sensi dell'art. 6 del CCNL 22.02.2006 – Area Dirigenti – decorso il termine di n. 10 giorni dalla data della presente nota, l'Ente si attiverà autonomamente.

Distinti saluti

**IL DELEGATO DI PARTE PUBBLICA  
E PRESIDENTE DEL CDA**

(Dott.ssa Isabella Gualtieri)



*Isabella Gualtieri*

## Proposta di concertazione – area dirigenti - anno 2020 -

### PREMESSO che:

- ai sensi dell'art. 8 del CCNL Area Dirigenza del 23.12.1999 viene attivata la presente concertazione;
- negli Enti con meno di cinque Dirigenti, quale l'Azienda DSU di Chieti, le materie oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa sono oggetto di concertazione, come disciplinato dall'art. 4, comma 4, del CCNL Area Dirigenza del 23.12.1999;
- il CCNL del 23.12.1999, relativo alla Dirigenza del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali prevede agli articoli 27 e 29 la determinazione della retribuzione di posizione e della correlata retribuzione di risultato;
- i valori minimi e massimi dell'indennità di posizione delle funzioni dirigenziali sono stati rideterminati dall'art. 5, comma 3, del CCNL del 3 agosto 2010;
- la retribuzione di posizione va determinata, secondo le previsioni contrattuali sopra citate, sulla base di parametri riferiti rispettivamente:
  1. alla collocazione della posizione dirigenziale nella struttura;
  2. alla complessità organizzativa;
  3. alle responsabilità gestionali interne ed esterne;
- l'art. 27, comma 5, del sopra citato CCNL del 23.12.1999, come modificato dall'art. 24, comma 1 del CCNL del 22.02.2006 dispone che “gli Enti del comparto, con strutture organizzative complesse approvate con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti che dispongono delle relative risorse, possono superare il valore massimo della retribuzione di posizione indicato nel comma 2”;
- la retribuzione di posizione per gli anni 2017, 2018 e 2019 era pari ad €. 41.262,13 in armonia con quanto previsto dal CCNL 03.08.2010 – Area Dirigenza – Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, prevista nella concertazione per gli anni precedenti, nonché con il valore della retribuzione di posizione per analoga figura dirigenziale mentre la retribuzione di risultato, pari al 65% della retribuzione di posizione era di €. 26.820,38;
- con deliberazione n. 159/2020 della Giunta regionale d'Abruzzo sono stati approvati i criteri per la determinazione del valore economico della retribuzione di posizione delle figure dirigenziali, in particolare dei Servizi Autonomi;
- le Azienda per il Diritto agli Studi Universitari sono da considerarsi strutture organizzative complesse, configurabili come Servizi Autonomi, in quanto dotate di personalità giuridica, con proprio bilancio e ricorrono i requisiti di:
  1. relazioni interne ed esterne di particolare frequenza ed ampiezza;
  2. responsabilità economiche ed organizzative di carattere diretto;
  3. decisioni complesse e trasversali;
  4. competenze di elevata valenza professionale e comportamentale;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31 del 24 giugno 2020 è stato nominato delegato trattante di parte pubblica per la concertazione – Area Dirigenza -, il Presidente del Consiglio di Amministrazione, Dott.ssa Isabella Gualtieri, in considerazione dell'evoluzione giurisprudenziale in materia e del parere ARAN del 21.12.2015 avente ad oggetto: “delegazione trattante”.



Tutto ciò premesso SI CONCERTA il seguente articolato che disciplina, a decorrere dall'anno 2020, le retribuzioni di posizione e di risultato del Direttore, unico Dirigente Responsabile della gestione complessiva dell'Azienda.

**Art. 1**  
**Area dirigenti**  
**Retribuzione di posizione**

Le parti riconoscono che la posizione del Dirigente/ Direttore prevede ampia e totale autonomia gestionale nell'osservanza degli indirizzi politici fissati dal C.d.A. Trattasi di Autonomia gestionale complessiva dell'Ente, sotto ogni profilo sia tecnico che economico e delle risorse umane che per servizi ed attività, si palesa, a livello regionale, di ampia portata anche in ragione della maggiore popolazione studentesca dell'Ateneo "G. D'Annunzio" di Chieti/Pescara. Il Direttore è, altresì, Segretario del CdA, ai sensi dell'art. 8 dell L.R. 6 dicembre 1994 n. 91 e successive modifiche ed integrazioni.

Al Direttore compete la piena responsabilità di impostare e seguire politiche di ampio raggio, curando il funzionamento di distinte, eterogenee e complesse tipologie di servizi ed interventi.

Le parti prendono atto che l'indennità di posizione, per l'anno 2020, è stabilita in armonia con quanto previsto dalla Regione Abruzzo per le strutture organizzative complesse, di cui alla deliberazione della Giunta regionale d'Abruzzo n. 159/2020 e pari ad €. 50.000,00.

**Art. 2**  
**Area dirigenti**  
**Retribuzione di risultato**

Si prende atto della costituzione dell'OIV (Organismo Interno di Valutazione) da parte della Regione Abruzzo che è preposto anche alla valutazione dei Dirigenti degli Enti Strumentali della Regione stessa e quindi anche dei Dirigenti delle Aziende, fatte salve indicazioni e disposizioni integrative.

L'importo dell'indennità di risultato, a decorrere dall'anno 2020, è stata individuata al 36% dell'indennità di posizione, nel rispetto del principio di contenimento ed efficacia della spesa pubblica.

Le parti prendono atto che in tal modo si conferma l'intervenuta riduzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, come richiesto dalla normativa vigente in materia e complessivamente inferiore all'annualità 2010.

**Art. 3**  
**Area dirigenti**  
**Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato**

Si prende atto che il fondo, ai sensi dei CCNL dell'Area della Dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali, adeguato a quello dei Dirigenti della Giunta regionale d'Abruzzo dal 2020 e fino a nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, è così costituito:

- indennità di posizione pari ad € 50.000,00;
- retribuzione di risultato pari al 36% della retribuzione di posizione € 18.000,00;

A seguito delle succitate valutazioni l'importo complessivo del fondo per l'unica figura dirigenziale presente in Azienda, relativo all'anno 2020, risulta essere pari ad € 68.000,00 quali retribuzioni di posizione e di risultato oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente.

La quota relativa all'indennità di risultato verrà pagata dopo la redazione della scheda di valutazione da parte dell'OIV e dopo la presa d'atto dei risultati conseguiti dal Direttore da parte del Consiglio di Amministrazione.

**Art. 4**  
**Area dirigenti**  
**Copertura finanziaria**

Si prende atto che l'Amministrazione si impegna ad adottare gli appositi provvedimenti annuali per garantire la copertura finanziaria della presente proposta contrattuale. Per l'anno 2020 la spesa è già prevista nel Bilancio di Previsione 2020/2022, Esercizio Finanziario 2020. La spesa, sia per quanto riguarda la retribuzione di posizione che di risultato, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, grava sui pertinenti Macroaggregati, Titoli e Voci del documento contabile.

**IL DELEGATO DI PARTE PUBBLICA**  
**E PRESIDENTE DEL CDA**  
**(Dott.ssa Isabella Gualtieri)**



*Isabella Gualtieri*