



Verbale di concertazione – area dirigenti - anno 2020 -

L'anno duemilaventi il giorno ventotto del mese di settembre alle ore 12,00, presso la sede dell'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Chieti, ubicata in viale dell'Unità d'Italia, 32/a in Chieti Scalo, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la Concertazione – Area Dirigenza – di questa Azienda, Dott.ssa Isabella Gualtieri, nominato con deliberazione del CdA n. 31 del 24 giugno 2020, ha rilevato quanto segue:

1. con nota prot. n. 13086 dell'11 settembre 2020 di questa Azienda, che si allega al presente verbale, si è trasmessa alle organizzazioni sindacali firmatarie dei CCNL - Area Dirigenza – Comparto Regioni ed Autonomie Locali- l'informativa per l'avvio della concertazione in merito all'applicazione degli Istituti relativi alla retribuzione di posizione e di risultato del Direttore di questa Azienda, che non hanno fatto pervenire rilievi;
2. con nota PEC prot. n. 13355 del 22 settembre 2020 del Delegato trattante di parte pubblica, Area Dirigenti, di questa Azienda, trascorsi 10 giorni dall'invio della sopra citata nota dell'11 settembre 2020 alle Organizzazioni Sindacali dell'Area Dirigenza, senza rilievi, è stata trasmessa ai componenti del Collegio dei Revisori dei Conti la proposta di Concertazione de qua, chiedendo di esprimere parere in merito alla regolarità contabile e finanziaria ed al rispetto dei vincoli di spesa del costo del personale dirigenziale e nel rispetto della normativa vigente in materia;
4. con verbale n. 6 del 23 settembre 2020, acquisito al protocollo aziendale n. 13386 del 23 settembre 2020 che si allega, è stato espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti parere favorevole in merito alla regolarità contabile e finanziaria ed al rispetto dei vincoli di spesa del costo del personale dirigenziale;

Tutto ciò premesso SI CONCERTA il seguente articolato che disciplina, a decorrere dall'anno 2020, le retribuzioni di posizione e di risultato del Direttore, unico Dirigente Responsabile della gestione complessiva dell'Azienda.

Art. 1
Area dirigenti
Retribuzione di posizione

Le parti riconoscono che la posizione del Dirigente/ Direttore prevede ampia e totale autonomia gestionale nell'osservanza degli indirizzi politici fissati dal C.d.A. Trattasi di Autonomia gestionale complessiva dell'Ente, sotto ogni profilo sia tecnico che economico e delle risorse umane che per servizi ed attività, si palesa, a livello regionale, di ampia portata anche in ragione della maggiore popolazione studentesca dell'Ateneo "G. D'Annunzio" di Chieti/Pescara. Il Direttore è, altresì, Segretario del CdA, ai sensi dell'art. 8 dell L.R. 6 dicembre 1994 n. 91 e successive modifiche ed integrazioni.

Al Direttore compete la piena responsabilità di impostare e seguire politiche di ampio raggio, curando il funzionamento di distinte, eterogenee e complesse tipologie di servizi ed interventi.

Le parti prendono atto che l'indennità di posizione, per l'anno 2020, è stabilita in armonia con quanto previsto dalla Regione Abruzzo per le strutture organizzative complesse, di cui alla deliberazione della Giunta regionale d'Abruzzo n. 159/2020 e pari ad €. 50.000,00.

Art. 2 **Area dirigenti** **Retribuzione di risultato**

Si prende atto della costituzione dell'OIV (Organismo Interno di Valutazione) da parte della Regione Abruzzo che è preposto anche alla valutazione dei Dirigenti degli Enti Strumentali della Regione stessa e quindi anche dei Dirigenti delle Aziende, fatte salve indicazioni e disposizioni integrative.

L'importo dell'indennità di risultato, a decorrere dall'anno 2020, è stata individuata al 36% dell'indennità di posizione, nel rispetto del principio di contenimento ed efficacia della spesa pubblica.

Le parti prendono atto che in tal modo si conferma l'intervenuta riduzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, come richiesto dalla normativa vigente in materia e complessivamente inferiore all'annualità 2010.

Art. 3 **Area dirigenti** **Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato**

Si prende atto che il fondo, ai sensi dei CCNL dell'Area della Dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali, adeguato a quello dei Dirigenti della Giunta regionale d'Abruzzo dal 2020 e fino a nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, è così costituito:

- indennità di posizione pari ad € **50.000,00**;
- retribuzione di risultato pari al 36% della retribuzione di posizione € **18.000,00**

A seguito delle succitate valutazioni l'importo complessivo del fondo per l'unica figura dirigenziale presente in Azienda, relativo all'anno 2020, risulta essere pari ad € **68.000,00** quali retribuzioni di posizione e di risultato oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente.

La quota relativa all'indennità di risultato verrà pagata dopo la redazione della scheda di valutazione da parte dell'OIV e dopo la presa d'atto dei risultati conseguiti dal Direttore da parte del Consiglio di Amministrazione.

Art. 4
Area dirigenti
Copertura finanziaria

Si prende atto che l'Amministrazione si impegna ad adottare gli appositi provvedimenti annuali per garantire la copertura finanziaria della presente proposta contrattuale. Per l'anno 2020 la spesa è già prevista nel Bilancio di Previsione 2020/2022, Esercizio Finanziario 2020. La spesa, sia per quanto riguarda la retribuzione di posizione che di risultato, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, grava sui pertinenti Macroaggregati, Titoli e Voci del documento contabile.



IL DELEGATO DI PARTE PUBBLICA
E PRESIDENTE DEL CDA
(Dott.ssa Isabella Gualtieri)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'accesso agli atti viene garantito ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti.