

AMMONTARE DEI PREMI EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI

Le tabelle sotto riportate descrivono le risorse destinate alla valorizzazione del risultato e l'articolazione della retribuzione collegata alla valutazione della performance ANNO **2022**

COMPARTO Funzioni –Locali 2019-2021**DELIBERA N. 9 DEL 16.02.2023**

Differenza della retribuzione di risultato (comprese assenze, riduzioni di stipendio, ecc.)	Anno 2021	Numero valutati	Retribuzione risultato da 90 % a 100%	Retribuzione risultato da 60% a 85%	Retribuzione risultato minore o uguale al 55%	Somma spettante anno 2021
CATEGORIA D		4				29.049,3
CATEGORIA C		3				21.814,01
TOTALI		7				50.863,32