

**AMMONTARE DEI PREMI EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI**

Le tabelle sotto riportate descrivono le risorse destinate alla valorizzazione del risultato e l'articolazione della retribuzione collegata alla valutazione della performance 2016

**COMPARTO****DELIBERA N. 11 DEL 15.02.2017**

Differenza della retribuzione di risultato (comprese assenze, riduzioni di stipendio, ecc.)	ANNO 2016	Numero valutati	Retribuzione risultato da 90% a 100%	Retribuzione risultato da 60% a 85%	Retribuzione risultato minore o uguale al 55%	Somma spettante anno 2016
CATEGORIA D		6	20.869,81			20.869,81
CATEGORIA C		4	12.465,19			12.465,19
			33.335,00			33.335,00