

**AMMONTARE DEI PREMI EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI**

Le tabelle sotto riportate descrivono le risorse destinate alla valorizzazione del risultato e l'articolazione della retribuzione collegata alla valutazione della performance ANNO **2018**

**COMPARTO Funzioni –Locali 2016-2018****DELIBERA N. 12 DEL 19.02.2019**

Differenza della retribuzione di risultato (comprese assenze, riduzioni di stipendio, ecc.)	Anno 2018	Numero valutati	Retribuzione risultato da 90 % a 100%	Retribuzione risultato da 60% a 85%	Retribuzione risultato minore o uguale al 55%	Somma spettante anno 2018
CATEGORIA D		7	18.000,31			18.000,31
CATEGORIA C		4	15.334,68			15.334,68
<b>TOTALI</b>		<b>11</b>	<b>33.335,00</b>			<b>33.335,00</b>