

**AMMONTARE DEI PREMI EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI**

Le tabelle sotto riportate descrivono le risorse destinate alla valorizzazione del risultato e l'articolazione della retribuzione collegata alla valutazione della performance ANNO **2019**

**COMPARTO Funzioni –Locali 2016-2018****DELIBERA N. 09 del 14.02.2020**

Differenza della retribuzione di risultato (comprese assenze, riduzioni di stipendio, ecc.)	Anno 2019	Numero valutati	Retribuzione risultato da 90 % a 100%	Retribuzione risultato da 60% a 85%	Retribuzione risultato minore o uguale al 55%	Somma spettante anno 2019
CATEGORIA D		7	19.663,67			19.663,67
CATEGORIA C		4	13.671,31			13.671,31
<b>TOTALI</b>		<b>11</b>	<b>33.335,00</b>			<b>33.335,00</b>