

AMMONTARE DEI PREMI EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI

Le tabelle sotto riportate descrivono le risorse destinate alla valorizzazione del risultato e l'articolazione della retribuzione collegata alla valutazione della performance ANNO **2021**

COMPARTO Funzioni –Locali 2016-2018**DELIBERA N. 15 DEL 18.02.2022**

Differenza della retribuzione di risultato (comprese assenze, riduzioni di stipendio, ecc.)	Anno 2021	Numero valutati	Retribuzione risultato da 90 % a 100%	Retribuzione risultato da 60% a 85%	Retribuzione risultato minore o uguale al 55%	Somma spettante anno 2021
CATEGORIA D		5	30.627,38			30.627,38
CATEGORIA C		3	16.938,74			16.938,74
TOTALI		8	47.566,12			47.566,12