



PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

Medaglia D'Oro valor militare attività partigiane

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

N.99

Oggetto: Rideterminazione della Dotazione Organica dell'Ente.

Data:

07/12/2023

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA LOGGI SERGIO

Con l'assistenza del Vice Segretario Generale BIONDI BRUNA

VISTA la L.7 aprile 2014, n. 56 recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle provincie, sulle unioni e fusioni dei comuni";

VISTI i commi 55 e 66 dell'art. 1 della 56/2014 che stabiliscono i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia;

VISTO il documento posto a fondamento e motivazione della presente proposta di decreto;

RITENUTO di condividere il documento per le motivazioni riportate e pertanto di poter far propria la proposta presentata;

Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 c.1 e 147bis c.1 del D.Lgs. 267/2000;

RISORSE UMANE

OGGETTO DELLA PROPOSTA: Rideterminazione della Dotazione Organica dell'Ente.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

ATTESTANTE LA REGOLARITA' E LA CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA

(ARTICOLO 49, COMMA 1 E ARTICOLO 147/BIS, COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000)

Si esprime il seguente parere sulla proposta in oggetto:

FAVOREVOLE.

Ascoli Piceno, li 07/12/2023

Il Dirigente / La Elevata Qualificazione
BIONDI BRUNA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(ARTICOLO 49, COMMA 1 E ARTICOLO 147/BIS, COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000)

Si esprime il seguente parere sulla proposta in oggetto:

FAVOREVOLE.

Ascoli Piceno, li 07/12/2023

Il Dirigente / La Elevata Qualificazione
LUCIDI FLAVIA

**PROPOSTA
DEL TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE
DELEGATO DAL DIRIGENTE**

PREMESSO

- che con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 6 del 10/06/2013, così come modificata con atto del Consiglio Provinciale n.10 del 12/09/2013, la Provincia di Ascoli ha aderito alla procedura di riequilibrio pluriennale 2013-2022 ai sensi dell'art. 243 del Dlgs 267/2000;

- che con la delibera n. 6 del 16 gennaio 2014 la Corte dei Conti delle Marche ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale;

- che con le deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 15 del 30/06/2016 e n. 20 del 29/8/2019, esecutive ai sensi di legge, è stato rimodulato il piano di riequilibrio 2013/2022 e approvate dalla Corte dei Conti, sezione di controllo delle Marche, rispettivamente, in data 26/10/2018 e in data 2/10/2019;"

- che la Provincia di Ascoli Piceno, ai sensi dell'art. 259, comma 6, del D.Lgs, in sede di predisposizione del piano di risanamento pluriennale, con atto della Giunta Provinciale n. 141 del 19.9.2013, ha provveduto alla riduzione della dotazione organica applicando il rapporto dipendenti/abitanti per la fascia demografica di appartenenza come stabilito dal Decreto Ministero dell'Interno del 16 marzo 2011, rideterminando la dotazione organica come di seguito riportata:

CATEGORIA GIURIDICA	DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI
B1	43	43
B3	65	65
C	106	106
D1	113	113
D3	30	30
DIRIGENZA	10	10
TOTALI	367	367

RILEVATO

- che la definizione dell'assetto organizzativo della Provincia di Ascoli Piceno è stato fortemente condizionato dal processo di riordino degli enti locali avviato con la legge n. 56/2014, reso particolarmente complesso dall'entrata in vigore della Legge 190/2014 (legge di stabilità 2015) con l'introduzione di procedure di accelerazione della trasformazione istituzionale dell'Ente Provincia ed in particolare, l'art. 1, comma 421, ha ridotto le entrate proprie provinciali e ha prescritto il contenimento della spesa per la dotazione organica del personale nella misura del 50% rispetto alla spesa sostenuta per il personale alla data dell'08/04/2014. (Comma abrogato dal D.L. 34 del 30/04/2019, n34, convertito con modificazioni dalla L. 28/06/2019, n.58,come modificato dal D.L.30/12/2019, n.162);

- che con Decreto n. 62 del 27.3.2015, in applicazione della Legge n. 190/2014, il Presidente della Provincia di Ascoli Piceno ha provveduto alla rideterminazione della consistenza finanziaria della dotazione organica in misura pari al 50% della spesa del personale a tempo indeterminato alla data dell'8 aprile 2014 per un importo pari a € **7.238.368,50** (all. "A"));

CATEGORIA GIURIDICA	DOTAZIONE ORGANICA D. G.P.n. 141 del 19.9.2013	POSTI COPERTI al 08/04/2014 Decreto n. 62 del 27.3.2015
B1	43	42
B3	65	65
C	106	105
D1	113	112

DECRETO DEL PRESIDENTE Atto N.ro 99 del 07/12/2023

D3	30	30
DIRIGENZA	10	10
TOTALI	367	364

RICORDATO che al fine di dar luogo ad una più incisiva riduzione della spesa del personale, prevista dalla L. n.190/2014 e accelerare il processo di risanamento in atto, con deliberazione di Giunta n.117 del 07/08/2014 e successivi provvedimenti è stato dichiarato l'esubero di n. 37 dipendenti che sono risultati in possesso dei requisiti per il collocamento a riposo in base alla disciplina vigente prima dell'entrata in vigore dell'art.24 del D.L. n.201/2011, convertito nella legge n.214/2011 (Legge Fornero), per cui sono stati assoggettati al regime dei pensionamenti in deroga (prepensionamenti) di cui al richiamato art.2 – comma 11– lett.a) del D.L.n.95/2012, disponendo contestualmente il collocamento a riposo e la risoluzione unilaterale del contratto di lavoro, procedura che ha interessato n. 37 unità lavorative le cui cessazioni si sono avute tra il 2015 e il 2016;

ATTESO

-che con la L.R. n. 13 del 03/04/2015, “ *Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative esercitate dalle Province*”, in attuazione della L.56/2014, la Regione Marche ha individuato le funzioni amministrative non fondamentali esercitate dalle province da trasferire alla Regione Marche che ha reso necessario una revisione e riconfigurazione degli assetti organizzativi dell'Ente e, per quanto riguarda le Province della Regione Marche, si è concluso in data 30.4.2018 con il definitivo passaggio alla Regione Marche anche del personale delle Funzioni del Mercato del Lavoro;

-che con Decreto n. 191 del 28/09/2015 rettificato con Decreto 225 del 30/10/2015 il Presidente della Provincia di Ascoli Piceno ha individuato il personale da trasferire alla Regione Marche con effetto dal 01/04/2016 e il personale appartenente alla Funzione Mercato del Lavoro che è stato trasferito successivamente, in data 01/05/2018;

-che con Decreto del Presidente della Provincia n. 80/2017 e successivamente con Decreto n. 188/2017 è stata approvata la nuova struttura organizzativa della Provincia di Ascoli Piceno quale Ente di Area Vasta;

- che la dotazione organica, articolata secondo le categorie contrattuali, approvata con atto della Giunta Provinciale n. 141 del 19.9.2013 è stata rimodulata e depurata dei posti del personale trasferito alla Regione Marche, del personale dichiarato in esubero e delle cessazioni nel frattempo intervenute per un costo totale teorico, con adeguamenti contrattuali CCNL 2016/2018 (comprensivo di oneri riflessi e IRAP)

• al 31/12/2018 € **4.937.155,39** e al 01/07/2019 € **4.809.176,51** (All. “B”) di seguito si rappresenta lo sviluppo della dotazione organica nel periodo 2015/2018

CATEGORIA GIURIDICA	DOTAZIONE ORGANICA	PERSONALE TRASFERITO REGIONE MARCHE DAL 01/04/2016	PERSONALE MERCATO DEL LAVORO TRASFERITO DAL 01/05/2018	ESUBERO POSIZIONI ECCEDENTARIE	DOTAZIONE ORGANICA Rideterminata	PERSONALE CESSATO ALTRE CAUSE 2014/2018	Personale in servizio al 31/12/2018	DOTAZIONE ORGANICA Decreti 78/2019- 93/2019 Modifica macrostruttura POSTI PREVISTI
B1	43	14	6	1	22	8	14	14
B3	65	16	4	10	35	1	34	32
C	106	31	18	6	51	13	37	37
D1	113	47	8	8	50		**51	49
D3	30	7	2	6	15	0	15	15
DIRIGENZA	10	2	0	6	2	0	2	2
TOTALI	367	117	38	37	175	22	153	149

** RICONOSCIMENTO DA SENTENZA LIVELLO SUPERIORE I UNITÀ DA C A D1

Dato atto che

-l'attuale assetto organizzativo della Provincia di Ascoli Piceno, delineato con Decreto Presidenziale della Provincia n. 78 del 09/07/2019 e parzialmente modificato ed integrato con i Decreti n. 93 del 09/09/2019, n. 51 del 09/06/2022 e n. 8 del 23/02/2023 prevede l'articolazione

della macrostruttura dell'Ente in 5 Settori e la consistenza della dotazione organica, è data da quella già oggetto di ricognizione nell'ambito dell'allegato a) del Decreto del Presidente n.78 del 09/07/2019, depurata dei posti resisi vacanti per le cessazioni nel frattempo intervenute;

Visto il D.M. 08/05/2018 con cui sono state approvate le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche, emanate ai sensi dell'art 6 ter del D.lgs n. 165/2001, che prevedono il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica, richiedendo una coerenza tra il piano triennale dei fabbisogni e l'organizzazione degli uffici;

Visto l'art. 6, comma 3, del D.Lgs n 165/2001, che in materia di dotazione organica, prevede in sede di definizione del Piano Triennale dei fabbisogni, ciascuna Amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

Considerate le cessazioni programmate nel triennio 2023-2025, sia sulla base delle dimissioni rassegnate dal personale dipendente, sia sulla base della lettura delle disposizioni vigenti che dispongono l'obbligo di risoluzione del rapporto di lavoro, rappresentate nell'Allegato "C";

Visto il Decreto del Presidente n. 66 del 10.08.2023 con il quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025;

Ritenuto dover rideterminare la dotazione organica affinché possa garantire la funzionalità degli uffici e dei servizi, come da Allegato "D" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, ai fini della successiva trasmissione alla Commissione Stabilità finanziaria degli Enti Locali;

Dato atto che la dotazione organica così come rideterminata, ove fosse completamente coperta determina un costo totale teorico, con adeguamenti contrattuali CCNL 2019/2021 (comprensivo di oneri riflessi e IRAP) pari ad € **4.805.812,24** Allegato "E" garantendo, pertanto, una diminuzione rispetto a quella precedentemente rideterminata al 31/12/2008 a conclusione della revisione e riconfigurazione degli assetti organizzativi dell'Ente in attuazione della L.56/2014;

Dato atto, altresì, che il costo teorico rientra nei limiti prescritti dall'art. 1, commi 557, 557-bis e 557- quater, della Legge 296/2006 in quanto inferiore alla media del triennio 2011/2013 che ammonta ad € 16.457.254,28 (Allegato "F");

Tutto ciò premesso

SI PROPONE DI DECRETARE QUANTO SEGUE

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono ripetute e trascritte:

1) DI RIDETERMINARE la dotazione organica dell'Ente in relazione alle esigenze organizzative e per le motivazioni riportate in premessa così come definita nell' Allegato "D" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

2) DI PRENDERE ATTO CHE:

a. la dotazione organica così come rimodulata con il presente atto, si compone di n.140 posti totali di cui n. 139 a full time e n. 1 part time al 50%;

b. la dotazione organica rideterminata, ove fosse completamente coperta, comporterebbe un costo teorico di € **4.805.812,24** (Allegato "E") garantendo pertanto una diminuzione rispetto a

quella precedentemente rideterminata a conclusione della revisione e riconfigurazione degli assetti organizzativi dell'Ente in attuazione della L.56/2014 (Allegato B);

c. il costo teorico rientra nei limiti prescritti dall'art. 1, commi 557, 557-bis e 557- quater, della Legge 296/2006 in quanto inferiore alla media del triennio 2011/2013 che ammonta ad € 16.457.254,28 (Allegato "F");

3) DI TRASMETTERE copia del presente atto alla Commissione per la stabilità finanziaria Enti Locali;

4) DI SUBORDINARE l'efficacia della nuova dotazione organica dell'Ente all'approvazione da parte della sopra richiamata Commissione, giusta previsione del comma 7 art 259 del D.Lgs n. 267/200;

5+) DI DICHIARARE la presente immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. lgs n.267 /2000;

6) Di PUBBLICARE copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

IL TITOLARE DI INCARICO DI ELEVATA
QUALIFICAZIONE DELEGATO DAL DIRIGENTE
(Dott.ssa Biondi Bruna)

IL PRESIDENTE

VISTA la L. 7 aprile 2014, n. 56 recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni;

VISTI i commi 55 e 66 dell'art.1 della L.56/2014 che stabiliscono i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia;

VISTO il documento posto a fondamento e motivazione della presente proposta di decreto;

RITENUTO di condividere il documento per le motivazioni riportate e pertanto di poter far propria la proposta presentata;

ACQUISITI i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D.L.vo n. 267/2000;

DECRETA

1) DI RIDETERMINARE la dotazione organica dell'Ente in relazione alle esigenze organizzative e per le motivazioni riportate in premessa così come definita nell' Allegato "D" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

2) DI PRENDERE ATTO CHE:

a. la dotazione organica così come rimodulata con il presente atto, si compone di n.140 posti totali di cui n. 139 a full time, n. 1 part time;

b. la dotazione organica rideterminata, ove fosse completamente coperta, comporterebbe un costo teorico di € 4.805.812,24 (Allegato "E") garantendo pertanto una diminuzione rispetto a quella precedentemente rideterminata a conclusione della revisione e riconfigurazione degli assetti organizzativi dell'Ente in attuazione della L.56/2014 (Allegato B);

c. il costo teorico rientra nei limiti prescritti dall'art. 1, commi 557, 557-bis e 557- quater, della Legge 296/2006 in quanto inferiore alla media del triennio 2011/2013 che ammonta ad € 16.457.254,28 (Allegato "F");

3) DI TRASMETTERE copia del presente atto alla Commissione per la stabilità finanziaria Enti Locali;

4) DI SUBORDINARE l'efficacia della nuova dotazione organica dell'Ente all'approvazione da parte della sopra richiamata Commissione, giusta previsione del comma 7 art 259 del D.Lgs n. 267/2000;

5) DI DICHIARARE la presente immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. lgsl n.267 /2000;

6) Di PUBBLICARE copia della presente su Amministrazione Trasparente, in ossequio agli obblighi di pubblicazione.

ALLEGATO "A"



PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

medaglia d'oro al valor militare per attività partigiana

R.l. D.P. n. 62 del 27/03/2015

SPESA DEL PERSONALE all'8 aprile 2014 (corrispondente all'organico dell'Ente personale di ruolo a tempo indeterminato e tempo determinato, compresi comandi e aspettative a qualsiasi titolo)

	euro
SPESA TOTALE DEL PERSONALE T.I. – T.D. DA CONSUNTIVO 2013 (dato fornito da Serv. Economico-Finanz. (Gabbapini) a Osservatorio Regionale	15.262.984,00
SOTTRATTO IMPORTO RELATIVO A SEGRETARIO GENERALE (euro 129.351,75) fornito da Carla Celani	129.351,75 –
SOTTRATTO IMPORTO DUE CESSAZIONI INTERVENUTE TRA 31.12.2013 E 8.4.2014 (dato fornito da Carla Celani)	60.020,00 –
AGGIUNTO IMPORTO VALORIZZAZIONE PART-TIME VOLONTARIO SU POSTO INTERO (dato fornito da Angela Gradassi)	117.365,00 +
TOTALE	15.190.977,25
SPESA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ALL'8 APRILE 2014	714.240,00 -
TOTALE SPESA PERSONALE T.I. (personale di ruolo)	14.476.737,00
50% DELLA SPESA DEL PERSONALE DI RUOLO ALL'8 APRILE 2014	7.238.368,50
SPESA DEL PERSONALE DI RUOLO ALL'1.1.2015 (pari al 50% della spesa all'8 aprile 2014 - art. 1, comma 421, L. n. 190/2014)	7.238.368,50

/calcolo determinazione 50% spesa personale di ruolo TI al 1.1.2015/23.3.2015

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Fiorella Pierbattista

Allegato "B"

COSTO TEORICO DOTAZIONE ORGANICA al 31/12/2018

CATEGORIA SUBCATEGORIA	costo annuo	ESPIRIBILIANS	TOTALI	TOTALI CON IRAP	DOT. ORG.	full time	costo annuo con Irap	part. Time 50%	costo annuo con Irap
DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2018									
BI	20.533,95	5.478,46	26.012,41	28.223,46	14,00	12	338.681,55	2	28.223,46
B3	21.556,73	5.751,34	27.308,07	29.629,25	34,00	34	1.007.394,54	0	
C	23.019,32	6.141,55	29.160,87	31.639,55	37,00	37	1.170.663,31	0	
D	24.998,72	6.669,66	31.668,38	34.360,19	66,00	66	2.267.772,58	0	
DIRIGENZA	45.260,80	12.075,58	57.336,38	62.209,37	2,00	2	124.419,95	0	
TOTALI					153,00	151	4.908.931,93	2	28.223,46
totale costo dotazione organica teorica comprensiva di oneri riflessi e IRAP									4.937.155,39

COSTO TEORICO DOTAZIONE ORGANICA al 01/07/2019

CATEGORIA SUBCATEGORIA	costo annuo	ESPIRIBILIANS	TOTALI	TOTALI CON IRAP	DOT. ORG.	full time	costo annuo con Irap	part. Time 50%	costo annuo con Irap
DOTAZIONE ORGANICA D.P.n.78 del 09/07/2019									
BI	20.533,95	5.478,46	26.012,41	28.223,46	14	12	338.681,55	2	28.223,46
B3	21.556,73	5.751,34	27.308,07	29.629,25	32	32	948.136,04	0	
C	23.019,32	6.141,55	29.160,87	31.639,55	37	37	1.170.663,31	0	
D	24.998,72	6.669,66	31.668,38	34.360,19	64	64	2.199.052,20	0	
DIRIGENZA	45.260,80	12.075,58	57.336,38	62.209,37	2	2	124.419,95	0	
TOTALI					149	147	4.780.953,05	2	28.223,46
totale costo dotazione organica teorica comprensiva di oneri riflessi e IRAP									4.809.176,51

ALLEGATO C

CESSAZIONI CERTE 2023/2027

	Area/Categoria	Data cessazione	Costo annuo	Costo riproporzionato alla cessazione
2023	1 Operatore esperto tecnico	01/01/2023	29.500,00	29.500,00
	1 Operatore esperto amministrativo	01/01/2023	29.500,00	29.500,00
	1 Operatore esperto tecnico	01/09/2023	29.500,00	9.800,00
	1 Funzionario amministrativo	01/09/2023	35.500,00	11.800,00
	1 Istruttore amministrativo	01/12/2023	34.100,00	2.800,00
	6 1 Funzionario vigilanza	01/12/2023	35.600,00	2.900,00
Totale risparmi cessazioni anno 2023			193.700,00	86.300,00
2024	1 Funzionario tecnico	01/03/2024	35.500,00	29.500,00
	1 Istruttore amministrativo	01/04/2024	34.100,00	25.500,00
	1 Istruttore vigilanza	01/05/2024	34.100,00	22.700,00
	1 Istruttore tecnico	01/07/2024	34.100,00	17.000,00
	5 1 Istruttore vigilanza	01/07/2024	34.100,00	17.000,00
Totale risparmi cessazioni anno 2024			171.900,00	111.700,00
2025	1 Funzionario tecnico	01/03/2025	35.500,00	29.500,00
	1 Funzionario vigilanza	01/06/2025	35.500,00	20.700,00
	1 Funzionario amministrativo	01/06/2025	35.500,00	20.700,00
	1 Istruttore amministrativo	01/06/2025	34.100,00	19.800,00
	1 Operatore esperto tecnico	01/06/2025	29.500,00	17.200,00
	1 Funzionario tecnico	01/08/2025	35.500,00	14.700,00
	7 1 Istruttore amministrativo	01/11/2025	34.100,00	5.600,00
Totale risparmi cessazioni anno 2025			239.700,00	128.200,00
2026	1 Funzionario vigilanza	01/06/2026	35.500,00	20.700,00
	1 Funzionario amministrativo/ contabile	01/12/2026	35.500,00	2.950,00
	1 Funzionario amministrativo/ contabile	01/05/2026	35.500,00	22.700,00
	1 Istruttore amministrativo	01/05/2026	34.100,00	19.800,00
	1 Operatore esperto tecnico	01/08/2026	29.500,00	12.300,00
	1 Operatore esperto tecnico	01/02/2026	29.500,00	27.000,00
	6 1 Istruttore tecnico	01/09/2026	34.100,00	11.300,00
	Totale risparmi cessazioni anno 2026			233.700,00
2027	1 Funzionario amministrativo/ contabile	01/01/2027	35.500,00	35.500,00
	1 Funzionario tecnico	01/08/2027	35.500,00	
	1 Istruttore vigilanza	01/04/2027	34.100,00	
	4 1 Operatore esperto tecnico	01/10/2027	29.500,00	
Totale risparmi cessazioni anno 2027			134.600,00	35.500,00

CESSAZIONI totale al 2026

839.000,00

totale al 2027

973.600,00

ALLEGATO "D"

DOTAZIONE ORGANICA TEORICA RIDETERMINATA

	D.O. D.P.78/2019 POSTI COPERTI AL 01/07/2019		DOTAZIONE RIDETERMINATA AL 01/12/2023		POSTI COPERTI AL 01/12/2023		POSTI VACANTI AL 01/12/2023		ASSUNZIONI PREVISTE PIAO 2023 AL 01/12/2023		NOTE
	TOT CATEGORIA	FULL TIME	PART- TIME 50%	TOT CATEGORIA	FULL TIME	PART- TIME 50%	TOT CATEGORIA	FULL TIME	PART- TIME 50%	TOT FULL TIME	
AREA OPERATORE ESPERTO	14			9							
EX CAT BI											
OPERAI STRADALE	5		3								
ASSISTENTE POLIFUNZIONALE	7	2	5	1		1					
EX CATEGORIA B3	32			29			-3				
COLLABORATORE PROFESSIONALE CENTRALINISTA	1		1								
COLLABORATORE PROFESSIONALE TERMINALISTA	5		3								
COLLABORATORE PROFESSIONALE TECNICO	2		1								
OPERAI AD ALTA SPECIALIZZAZIONE	23		23				-3				
AUTO ARCHIVISTA	1		1								
AREA ISTRUTTORE	37			34			-2				
EX CATEGORIA C											
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	16		13								
ISTRUTTORE TECNICO	12		12								
ISTRUTTORE AREA DI VIGILANZA	4		3								
ASSISTENTE STRADALE	2		3								
ISTRUTTORE TECNICO DI VIGILANZA	3		3								
AREA FUNZ. EQ											
EX CATEGORIA D	64			63			-4				
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	14		16								
FUNZIONARIO TECNICO	19		17								
FUNZIONARIO AREA INFORMATICA	2		2								
FUNZIONARIO TECNICO DI VIGILANZA	12		10								
FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE	3		4								
FUNZIONARIO TECNICO	14		14								
QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE	2		5				-4				
DIRIGENTE area tecnica	1		3								
DIRIGENTE area amministrativa	1		1								
DIRIGENTE area contabile			1								
TOTALI	149	2	140	127	1	1	-13	-13	6	6	

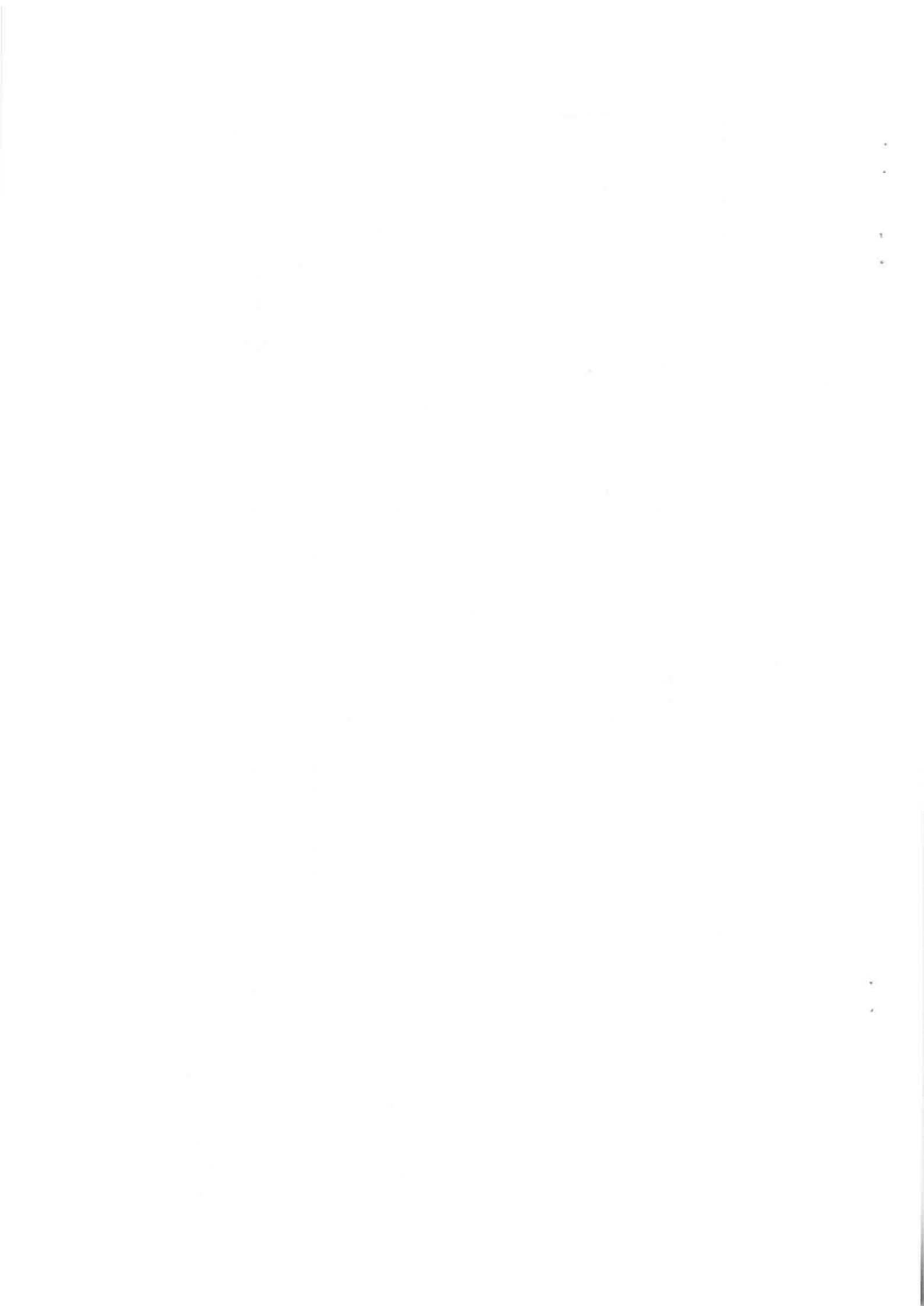
TEMPO DETERMINATO IN SERVIZIO DA STABILIZZARE

FUORI DOTAZIONE ORGANICA	1
ISTRUTTORE TECNICO TD DA STABILIZZARE	
ETERO FINANZIATI REGIONE MARCHE USR SISMA 2016	

1 STABILIZZAZIONE ETEROFINANZIATA

ETEROFINANZIATI

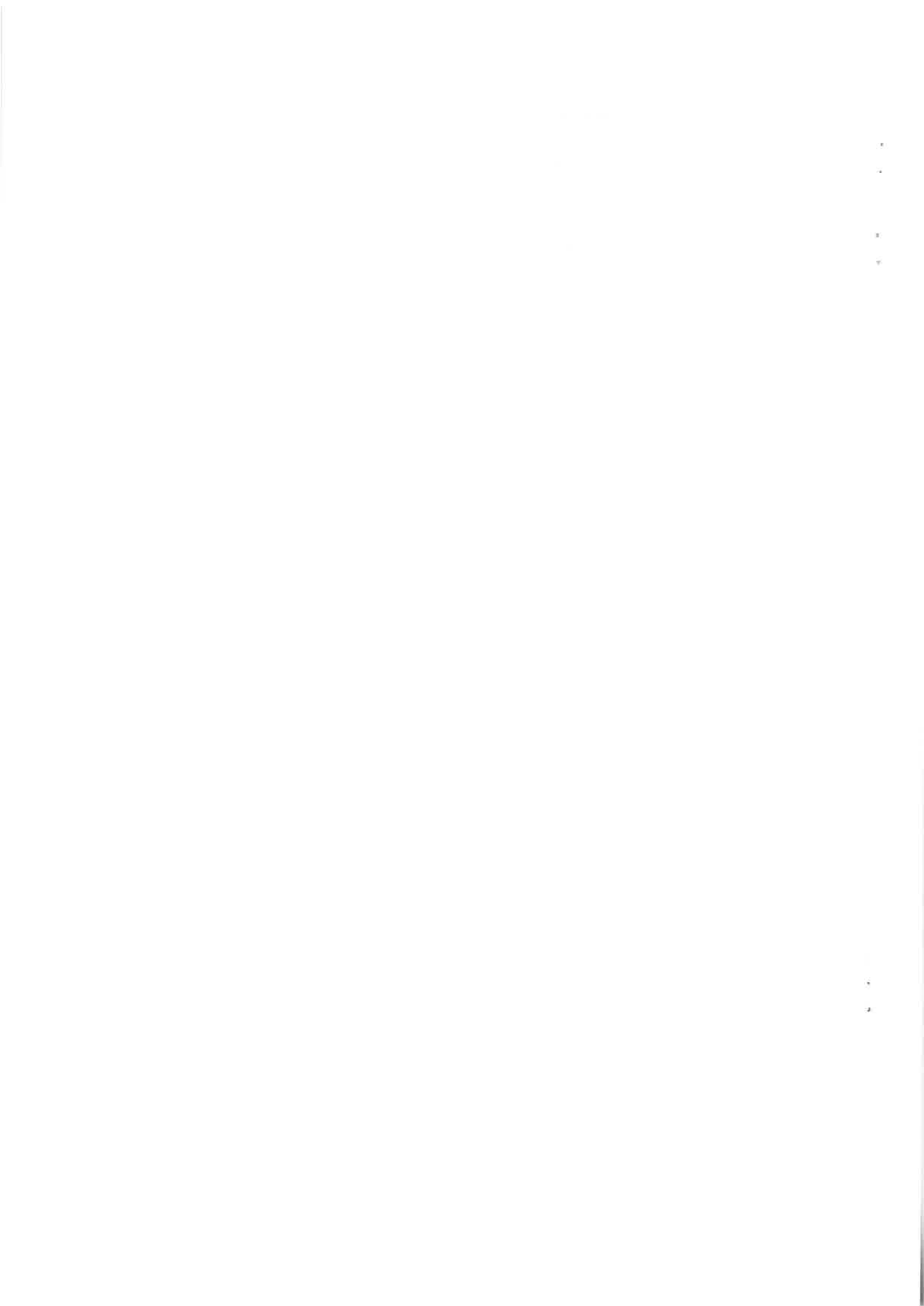
ART 110



Allegato "E"

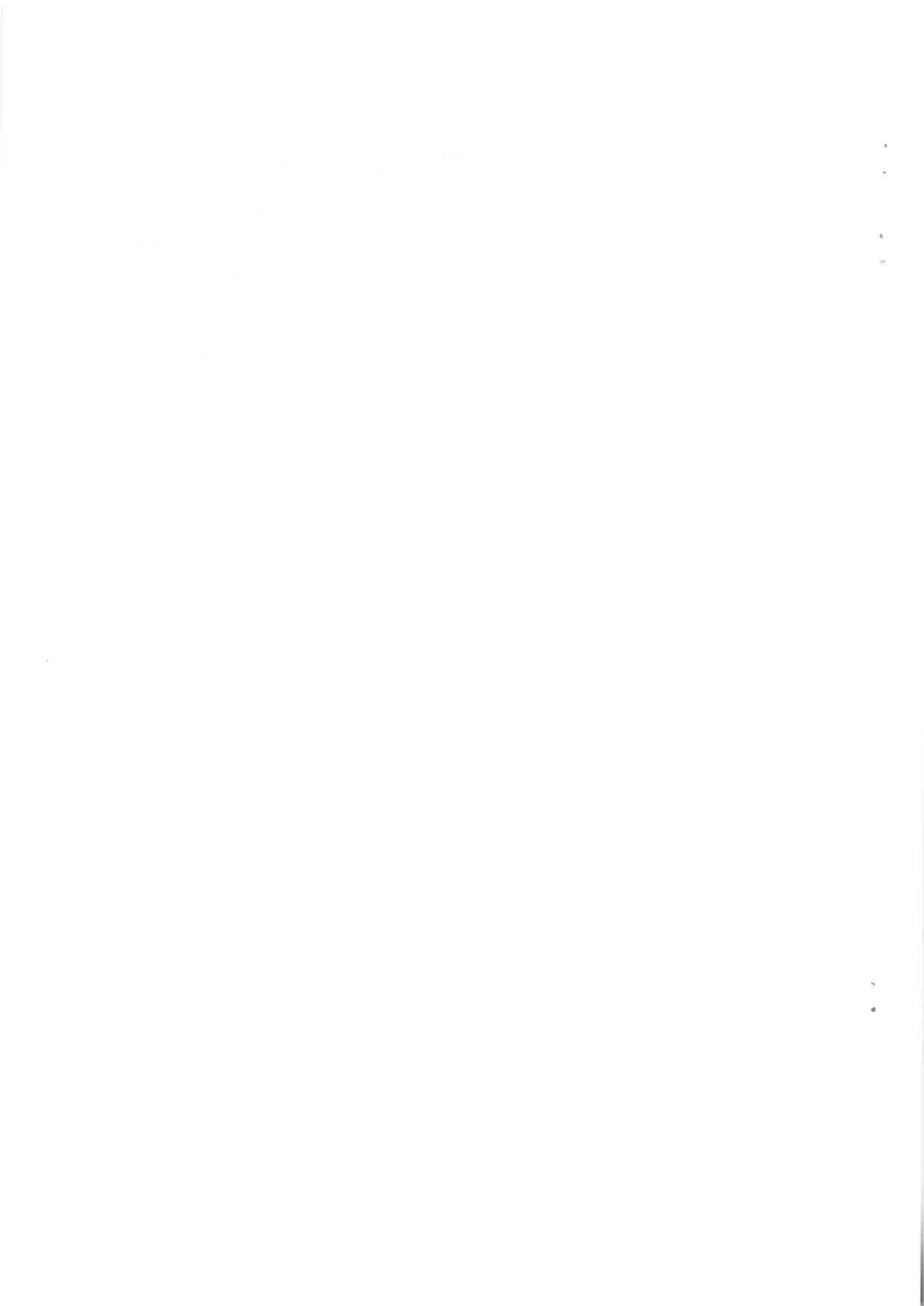
COSTO TEORICO DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA dic-23

AREA	dati strutturali	DATI DIRIGENTI	IRRFMI	TOTALE Costo IRAP	dotazione organica rideterminata	full time	costo annuo con Irap	part. Time 50%	costo annuo con Irap
B1	21.260,09	5.672,19	26.932,28	29.221,53	9	8	233.772,21	1	14.610,76
B3	22.376,02	5.956,58	28.282,60	30.686,62	29	29	889.912,08	0	
C	23.841,04	6.360,79	30.201,83	32.768,98	34	34	1.114.145,49	0	
D	25.895,22	6.908,84	32.804,06	35.592,41	63	63	2.242.321,84	0	
DIRIGENZA	45.260,80	12.075,58	57.336,38	62.209,97	5	5	31.1049,87	0	
TOTALI					140	139	4.791.201,48	1	14.610,76
totale costo dotazione organica teorica comprensiva di oneri riflessi e IRAP									4.805.812,24



Allegato "F"

	Media 2011/2013	Previsione 2023	Previsione 2024	Previsione 2025
Spese macroaggregato 101	15.253.572,95	5.853.616,76	5.898.415,52	5.764.794,52
Spese macroaggregato 103	268.871,34	0,00	0,00	0,00
Irap macroaggregato 102	934.809,99	363.714,10	353.021,74	341.841,74
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese: da specificare.	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese: da specificare.	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese: da specificare.	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale spese di personale (A)	16.457.254,28	6.217.330,86	6.251.437,26	6.106.636,26
(-) Componenti escluse (B)	0,00	0,00	0,00	0,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	16.457.254,28	6.217.330,86	6.251.437,26	6.106.636,26



3
4
5
6

7
8

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
LOGGI SERGIO

Il Vice Segretario Generale

BIONDI BRUNA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, in copia conforme, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio On Line di questa provincia il giorno

E vi rimarrà in pubblicazione per 15 (quindici) giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, c1, Dlgs. 267/2000.

Ascoli Piceno, li 7 DIC 2023

Il Vice Segretario Generale

BIONDI BRUNA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione,

È divenuta esecutiva il giorno 07/12/2023

In quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, D.Lgs. 267/2000).

Diverrà esecutiva il giorno _____

Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, D.Lgs. 267/2000).

Ascoli Piceno, li 07/12/2023

Il Vice Segretario Generale

BIONDI BRUNA