



PROVINCIA DI ASCOLI PICENO
medaglia d'oro al Valor Militare per Attività Partigiana

RELAZIONE PERFORMANCE OBIETTIVI 2022

PREMESSA

La presente relazione viene redatta in linea con quanto previsto dal comma 1, lett. b) dell'Art. 10 D.lgs. 150/2009 (come modificato ed integrato dal D.lgs. n. 74 del 25.5.2017), per evidenziare, a consuntivo, i risultati organizzativi conseguiti nell'anno 2022. In particolare, nel presente documento, viene verificata la coerenza dell'atto conclusivo della performance con gli obiettivi strategici ed operativi puntualmente delineati nel Piano Esecutivo di Gestione/Piano Performance per gli esercizi 2022-2024 approvato con Decreto del Presidente N.52 del 14.06.2022.

Sotto il profilo generale, la stesura della relazione finale costituisce pertanto una sintesi di quanto realizzato rispetto alle attività previste nel Documento unico di programmazione (DUP), approvato come allegato del Bilancio di Previsione 2022-2024, con cui sono stati individuati gli obiettivi strategici, poi dettagliati con l'assegnazione di obiettivi gestionali contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione 2022.

Si dà conto dei risultati delle varie attività intraprese dall'ente che, nonostante la riforma istituzionale delle Province, la contrazione delle risorse finanziarie disponibili e la necessità di dare pronta attuazione alle progettualità del PNRR riferibili alla propria competenza, ha continuato ad erogare i servizi d'istituto in un'ottica di miglioramento, incisività e trasparenza.

Più in dettaglio la relazione evidenzia i risultati raggiunti dai singoli Dirigenti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse disponibili, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. Vengono inoltre riportati i risultati conseguiti dai titolari di Elevata Qualificazione (precedentemente indicati Posizione Organizzativa).

Sotto un profilo generale, la stesura del documento è stata ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna. La Relazione è lo strumento gestionale grazie al quale l'amministrazione può programmare obiettivi e risorse tenendo conto dei risultati ottenuti l'anno precedente e migliorando progressivamente, ed è anche mezzo attraverso il quale rendicontare a tutti gli stakeholder interni ed esterni i risultati ottenuti nel periodo considerato e gli eventuali scostamenti, con relative cause, rispetto agli obiettivi programmati.

La relazione, predisposta dal Segretario Generale e presentata all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per la validazione si articola in tre sezioni principali:

- la prima ha valenza generale e descrittiva con l'illustrazione dell'identità della Provincia, del contesto esterno in cui l'ente ha operato nella sua mission istituzionale sul territorio, per poi fare cenno alla struttura organizzativa interna, alle metodologie di valutazione delle performance dirigenziali e delle Posizioni Organizzative per soffermarsi, infine, sulla coerenza delle strategie sviluppate poste in essere per conseguire gli obiettivi enucleati nel documento di avvio del ciclo della performance;
- la seconda sezione è costituita dalle relazioni dei dirigenti presentate all'OIV in cui viene dettagliata l'attività espletata e riportati indicatori e parametri circa il conseguimento degli obiettivi dirigenziali assegnati;
- la terza ed ultima sezione è costituita dalle schede di sintesi delle attività svolte dagli uffici aventi titolarità P.O. con l'esposizione dei risultati conseguiti nell'anno 2022 ed i relativi indicatori di performance.

SEZIONE 1

CONTESTO ESTERNO

Per poter comprendere ed inquadrare l'attività e le performance svolte dalla Provincia di Ascoli Piceno nell'anno 2022 risulta opportuno illustrare in maniera sintetica il contesto esterno in cui l'Ente ha dovuto operare nell'anno di riferimento.

L'emergenza sanitaria indotta dal virus Covid-19, manifestatasi nel febbraio dell'anno 2020 si è notevolmente ridimensionata nell'anno 2022 seppure presentando ancora sul territorio provinciale significativi condizionamenti sia per gli individui che per le attività socio-economiche.

Il 2022, tuttavia, è stato caratterizzato da una diversa situazione emergenziale che ha influito in misura rilevante sull'attività dell'Ente, ovvero l'incremento dei costi energetici e dei materiali da costruzione e il necessario aggiornamento dei prezzari con conseguenze sui progetti, in particolare su quelli riguardanti le opere più complesse e articolate. Si è riscontrata, in particolare, la necessità di adeguamento al rialzo delle previsioni di spesa per il combustibile nei palazzi dell'Ente e negli edifici scolastici di competenza.

Da evidenziare che l'Amministrazione Provinciale di Ascoli Piceno nel 2022, ha presentato al MISE il progetto pilota per la procedura di assegnazione dei contributi relativi a vecchi Patti Territoriali, concorrendo all'attribuzione di risorse fino all'importo complessivo di 9,5 milioni di euro (5 milioni destinati agli interventi infrastrutturali pubblici e 4,5 milioni di euro volti a finanziare iniziative imprenditoriali di operatori privati).

Nel corso del 2022, in linea con gli obiettivi strategici già delineati in precedenza, sono proseguite le attività di progettazione, completamento o realizzazione riguardanti le scuole di competenza con particolare riguardo ai lavori di adeguamento o miglioramento antisismico. Inoltre è stata portata avanti un'attenta attività di manutenzione straordinaria della rete viaria provinciale con riferimento all'utilizzo delle risorse per il ripristino post-sisma ed è proseguita una attenta azione di monitoraggio di ponti e viadotti.

Va altresì rilevato, ai fini della presente relazione, che la gestione e manutenzione del patrimonio provinciale ha visto nel tempo una notevole riduzione delle risorse umane impegnate, a fronte di una serie di obblighi e relative responsabilità legate alla proprietà dei beni da gestire, rimaste di fatto immutate, se non per determinate fattispecie aumentate, anche soprattutto per gli effetti della legge n. 41 del 23.03.2016 ed a causa di tutta la normativa discendente dal terremoto del Centro Italia del 24 agosto 2016 e seguenti.

Infine, da sottolineare che sono stati assicurate con continuità e puntualità le attività concernenti la tutela ambientale e i compiti di Polizia Provinciale previsti dalla normativa vigente ed è proseguito il percorso di risanamento finanziario imposto dal piano di riequilibrio.

1.1 La struttura demografica nel 2022

Popolazione residente al 31-12-2022

Comune	Popolazione	Maschi	Femmine	Superficie territoriale	Densità abitativa
	abitanti			km ²	ab/km ²
Acquasanta Terme	2.494	1.258	1.236	138,06	18
Acquaviva Picena	3.654	1.788	1.866	20,90	175
Appignano del Tronto	1.660	805	855	22,99	72
Arquata del Tronto	973	495	478	92,56	10
Ascoli Piceno	45.571	21.980	23.591	160,51	284
Carassai	977	486	491	22,31	44
Castel di Lama	8.395	4.164	4.231	10,97	765
Castignano	2.549	1.262	1.287	38,90	65
Castorano	2.233	1.091	1.132	14,08	158
Colli del Tronto	3.653	1.823	1.830	5,94	615
Comunanza	2.915	1.465	1.450	54,07	54
Cossignano	865	414	451	15,06	57
Cupra Marittima	5.411	2.645	2.796	17,19	315
Folignano	8.734	4.340	4.394	14,77	591
Force	1.132	568	564	34,20	33
Grottammare	15.814	7.579	8.235	17,66	895
Maltignano	2.205	1.077	1.128	8,16	270
Massignano	1.602	816	786	16,39	98
Monsampolo del Tronto	4.418	2.205	2.213	15,49	285
Montalto delle Marche	1.893	879	1.014	34,10	55
Montedinove	460	253	207	11,89	39
Montefiore dell'Aso	1.986	960	1.026	28,08	71
Montegallo	422	225	197	48,59	9
Montemonaco	519	257	262	67,52	8
Monteprandone	12.896	6.421	6.475	26,38	489
Offida	4.647	2.252	2.395	49,21	94
Palmiano	160	68	92	12,54	13
Ripatransone	4.072	2.020	2.052	74,16	55
Roccafluvione	1.850	942	908	60,80	30
Rotella	803	403	400	27,17	30
San Benedetto del Tronto	46.957	22.246	24.711	25,41	1.848
Spinetoli	7.213	3.550	3.663	12,41	581
Venarotta	1.893	944	949	30,03	63
TOTALE ATO 5	201.046	97.681	103.365	1.228,23	164

Fonte: NS. elaborazioni su dati ISTAT

Dalle stime ISTAT di riferimento la popolazione residente nella provincia di Ascoli Piceno ammontava a 201.046 abitanti con una densità abitativa di 164 abitanti/km². La distribuzione della densità abitativa nel territorio risulta molto variabile con 10 comuni che hanno densità inferiore a 50 abitanti/km² e 11 comuni che hanno densità abitativa maggiore della media provinciale, di questi in

particolare i comuni di San Benedetto del Tronto e Grottammare hanno le densità più elevate rispettivamente pari a 1.848 ab/km² e 895 ab/km². Dalla seguente tabella si osserva come i comuni con densità abitativa più elevata si trovano lungo la costa, a sud della provincia e nel primo entroterra. La quasi totalità dei Comuni mostra una lieve o più marcata flessione della popolazione residente mentre gli unici due Comuni in controtendenza risultano essere Cupra Marittima, Monteprandone e Colli del Tronto che mostrano un contenuto aumento del numero di abitanti.

1.2 La struttura economico-produttiva

Tab. 1.2 – Imprese per settore di attività economica - Anno 2022

	Attive	Iscritte	Cessazioni
A- Agricoltura, Silvicoltura e Pesca	3.530	107	203
B- Estraz. Minerali da cave e miniere	14	0	1
C- Attività Manifatturiere	2.083	34	133
D- Fornitura Ener. Elettr. Gas, Aria Cond.	113	0	5
E- Fornitura Acqua; Reti fognarie, Gestione rifiuti e risanamento	60	0	2
F- Costruzioni	2.771	83	158
G- Commercio ingrosso e dettaglio; Riparazione autoveicoli, Motocicli	4.612	103	336
H- Trasporto e magazzinaggio	513	2	38
I- Attività Serv. Alloggio e ristorazione	1.683	27	104
J- Servizi di informazione e comunicazione	541	29	39
K- Attività finanziarie e assicurative	448	25	43
L- Attività immobiliari	850	12	37
M- Attività professionali, Scient. tecniche	878	42	59
N- Noleggio, Agenzie viaggio, Servizi di supporto alle imprese	741	40	41
O- Amm. pubblica e difesa; assic. Sociale	1	0	0
P- Istruzione	105	7	7
Q- Sanità e assistenza sociale	146	1	3
R- Attività artistiche, Sportive, Intrattenimento e divertimento	460	11	21
S- Altre attività di servizi	1.055	22	59
X- Imprese non classificate	5	503	74
Totale AP	20.609	1.048	1.363
Marche	140.050	7.190	14.758

Fonte NS elaborazioni su Camera di Commercio delle Marche su dati InfoCamere

Dalla tabella sopra riportata si riscontra che nella Provincia di Ascoli Piceno risultano attive oltre 20mila imprese. Di esse il 63% si concentra in 4 macrosettori di riferimento: agricoltura, manifatturiero, costruzioni, commercio all'ingrosso e al dettaglio. Da rilevare che ben il 36% delle imprese attive opera nel comparto servizi dove spiccano, per numero di unità (1.683), le imprese impegnate nelle attività di ricezione, alloggio e ristorazione.

Nel raffronto cessazioni – iscrizioni, prevalgono nel 2022 le cessazioni con un saldo negativo di 315 imprese. Il più alto numero di cessazioni si riscontra nell'ambito del commercio all'ingrosso e al dettaglio oltreché nell'agricoltura.

CONTESTO INTERNO

1.3 L'identità amministrativa

In data 08.04.2014 è entrata in vigore la legge n. 56 del 7.04.2014 (c.d. legge Delrio), ad oggetto: "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" che interviene sul sistema province, ridisegnandone significativamente funzioni e ruoli. Tale normativa offre uno scenario di radicali cambiamenti nell'assetto istituzionale del paese, ridefinendo titolarità, modalità di gestione e di erogazione di importanti servizi pubblici attualmente di competenza delle Province. L'art.1, comma 85, della legge 7 aprile 2014, n. 56 assegna alle Province, quali enti con funzioni di area vasta, le seguenti funzioni fondamentali:

- a) pianificazione territoriale Provinciale di coordinamento, nonché tutela e valorizzazione dell'ambiente, per gli aspetti di competenza;
- b) pianificazione dei servizi di trasporto in ambito Provinciale, autorizzazione e controllo in materia di trasporto privato, in coerenza con la programmazione regionale, nonché costruzione e gestione delle strade Provinciali e regolazione della circolazione stradale ad esse inerente;
- c) programmazione Provinciale della rete scolastica, nel rispetto della programmazione regionale;
- d) raccolta ed elaborazione di dati, assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali;
- e) gestione dell'edilizia scolastica;
- f) controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio Provinciale.

Pertanto, con la riforma istituzionale avviata dalla Legge n. 56 dell'8 aprile 2014, si è intrapreso un nuovo disegno riformatore a carattere strutturale, in cui le Province, strettamente legate ai Comuni del loro territorio, rivestono il ruolo di istituzioni della semplificazione, degli investimenti e della progettazione e programmazione dello sviluppo dei contesti locali.

In questo contesto si è rafforzata nel 2022 la capacità di attivare processi cooperativi in grado di far sintesi delle esigenze locali, rappresentandole in una logica di sistema. Si è ulteriormente sviluppato un metodo di lavoro per consolidare le pratiche di collaborazione, creando una rete che tenga insieme i territori e consenta di erogare servizi di qualità ai cittadini e alle imprese in un'ottica di semplificazione amministrativa e di riduzione dei costi.

Complessivamente l'attività a favore dei comuni ha assunto carattere costitutivo dell'identità della Provincia stessa che svolge sempre più un ruolo di coordinamento dei servizi, in particolare attraverso l'esercizio delle funzioni di Stazione Unica Appaltante Provinciale (SUAP), e al proprio ruolo di coordinamento informale in vari ambiti.

1.4 Risorse umane ed organizzazione

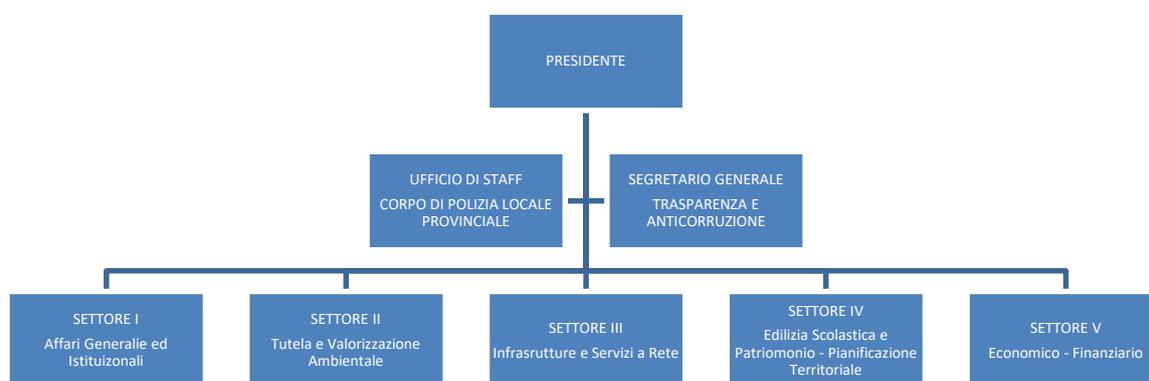
Si evidenzia che per la Provincia di Ascoli Piceno, alle iniziative di generale riforma delle province, fortemente restrittive e penalizzanti dal punto di vista dei tagli delle risorse finanziarie, si sono sommate le misure correttive di carattere strutturale volte al risanamento dell'Ente ex art.243 bis del D.lgs. von. 267/2000, (deliberazioni di Consiglio provinciale n. 6 del 10/06/2013 e n.10 del 12/9/2013) e la riduzione della spesa del personale mediante piano di ristrutturazione, ai sensi dell'art.2 del D.L. n. 95 del 6/7/2012. La Provincia ha, comunque, proceduto al riassetto organizzativo

dell'Ente, valorizzando le attività di assistenza tecnica e amministrativa, tra cui l'avvio della stazione unica appaltante previste dall'art. 1, c.88, L56/14.

La struttura dell'Ente è stata riorganizzata con Decreto Presidenziale n. 78 del 09/07/2019 che ha suddiviso la Macrostruttura dell'Ente in n. 5 settori alloro volta articolati in servizi con allocazione delle rispettive risorse interne e competenze.

Successivamente la macrostruttura dell'Ente è stata ulteriormente perfezionata con Decreto del Presidente n. 93 del 09/09/2019 e con Decreto n. 51 del 09.06.2022 che, fermo restando la ripartizione in n. 5 settori, è intervenuto sulla sola allocazione del Corpo di Polizia Locale e Provinciale, estrapolandolo dal Settore II della (Tutela e Valorizzazione Ambientale) per porlo quale autonoma struttura/ufficio di staff, alle dirette dipendenze del Presidente.

Pertanto, nell'anno 2022 la Macrostruttura dell'Ente risultava configurata nel seguente modo:



I 5 settori dell'Ente risultano, a loro volta, ripartiti in servizi ed unità operative così configurati:

SETTORE I - Affari generali e istituzionali- Sussidiarietà e Ass.za tecnica ai Comuni, Pari Opportunità - Programmazione Provinciale Rete Scolastica, Contenzioso, Risorse Umane, Retribuzioni, Informatica elaborazione dati e statistica, Protocollo, Staff del Presidente, contratti, uff. stampa.

SETTORE II - Tutela e Valorizzazione Ambientale: Tutela Ambientale – Rifiuti – Energia – VIA -AIA a.u.a. – Acque - monitoraggio matrice Ambientale; controlli Ambientali

SETTORE III - Infrastrutture e Servizi a Rete: Viabilità, Progettazione e costruzione delle strade Provinciali, Amministrazione - Viabilità: Gestione e manutenzione delle strade Provinciali, Autoparco;

SETTORE IV - Pianificazione territoriale di coordinamento ed assetto del territorio, VAS - Edilizia scolastica e patrimonio - Manutenzione Patrimonio – Ufficio Sisma

SETTORE V - Economico finanziario – Provveditorato - SUA (appalti) - Pianificazione dei Servizi di trasporto in ambito provinciale autorizzazione e controllo in materia di trasporto privato.

ANALISI DEL PERSONALE AL 31/12/2022. Alla data considerata la situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne: DIPENDENTI N. 131

DONNE n. 41 – 31.30%

UOMINI n. 90 – 68.70%

A questi vanno aggiunti n. 1 Segretario Generale per un totale di n. 131 dipendenti, suddivisi così come segue:

SETTORE	UOMINI N.	UOMINI %	DONNE N.	DONNE %	TOTALE
Segretario Generale	1	100	/	/	1
SETTORE I – AA.GG. Risorse Umane – Informatica	7	39	11	61	18
SETTORE II – Ambiente	6	75	2	25	8
POLIZIA PROVINCIALE	15	94	1	6	16
SETTORE III – Viabilità – SUAP - Trasporti	42	75	14	25	56
SETTORE IV – Urbanistica, Patrimonio – Ed. Scolastica	14	63,6	8	36,4	22
SETTORE V – Economico Finanziario	5	50	5	50	10
TOTALE	90	68,70	41	31,30	131

1.5 Il Sistema di Valutazione: indicatori e strumenti regolamentari di riferimento

Per quanto attiene al sistema di valutazione utilizzato per la valutazione dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative in relazione al ciclo della performance si è fatto riferimento a due precipui documenti:

- Il regolamento per le aree delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità approvato con Delibera di Giunta n. 542 del 01/12/2005;

- Il regolamento della misurazione, valutazione, trasparenza della performance, merito e premio n. 66 approvato con atto di Giunta Provinciale n. 301 del 22/12/2011.

In base all'Art. 8 del citato regolamento n.542/2005 sulle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità: *“Entro 30 giorni dal termine dell'anno il titolare della Posizione Organizzativa redige una relazione dettagliata sull'attività svolta e sui risultati raggiunti con riferimento agli indicatori individuati. Il Dirigente responsabile integra la suddetta relazione con un giudizio di*

merito sull'attività svolta dal titolare della Posizione Organizzativa, completandola con la compilazione della scheda di valutazione finale dei risultati raggiunti".

In relazione quindi a quanto sopra esposto la valutazione del risultato degli incaricati di Posizione Organizzativa è la risultante di due distinte valutazioni espresse dal dirigente responsabile per complessivi 100 punti:

- A- Raggiungimento degli obiettivi (70 punti);
- B- Comportamento organizzativo (30 punti).

Al momento dell'affidamento dell'incarico, il dirigente assegna un peso a ciascuno obiettivo; il peso complessivo degli obiettivi è pari a punti 70. A fine anno il dirigente determina la percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo in base alla relazione annuale dell'incaricato; per ogni obiettivo la quota di realizzazione viene ponderata con il relativo peso. La somma dei valori così determinati esprime, in 70esimi, il punteggio complessivo conseguito.

Il sistema di valutazione della posizione organizzativa sopra descritto risulta così esplicitato nella seguente scheda-tipo che enuclea obiettivi, parametri e modalità di misurazione dei risultati conseguiti:

Obiettivo	Peso	% di realizzazione	Punteggio conseguito
Attività ordinaria	20		
1			
2			
...			
Totale	70		

I dirigenti predispongono annualmente una valutazione rispetto ad una serie di fattori attinenti alla qualità e quantità del lavoro svolto, nonché abilità e capacità applicate nel contesto lavorativo, con l'attribuzione di un punteggio fino ad un max di 30 punti.

3. Comportamento organizzativo (punti 30)

Parametri comportamento organizzativo	Punteggio
Autonomia propositiva e gestionale	Eccellente pt. 6; Buona pt. 4; Adeguata pt. 2
Promozione e gestione del cambiamento	Eccellente pt. 6; Buona pt. 4; Adeguata pt. 2
Integrazione, interfunzionalità all'interno del servizio	Eccellente pt. 6; Buona pt. 4; Adeguata pt. 2
Promozione della qualità delle prestazione erogate e gestione del tempo	Eccellente pt. 6; Buona pt. 4; Adeguata pt. 2
Qualità delle relazioni esterne al servizio	Eccellente pt. 6; Buona pt. 4; Adeguata pt. 2

Collegamento con il sistema retributivo

Fascia	Punteggio conseguito	% di retribuzione
A	Da 100 a 85	100%
B	Da 71 a 84	80%
C	Da 51 a 70	60%
D	< 50	Valutazione negativa

In base all'Art. 5 del Regolamento della misurazione, valutazione, trasparenza della performance, merito e premio n. 66 approvato con atto di Giunta Provinciale n. 301 del 22/12/2011, l'Ente valuta annualmente la performance organizzativa e individuale mediante il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

La metodologia del sistema di valutazione individuale della dirigenza e del personale (SMiVaP) è definita in coerenza con i principi di cui al D.Lgs. 150/2009 art. 7, cc. 1 e 3 e art. 9, cc. 1 e 2.

In particolare il SMiVaP individuale della dirigenza e del personale considera la prestazione lavorativa espressa nell'arco dell'esercizio valutato secondo le seguenti modalità:

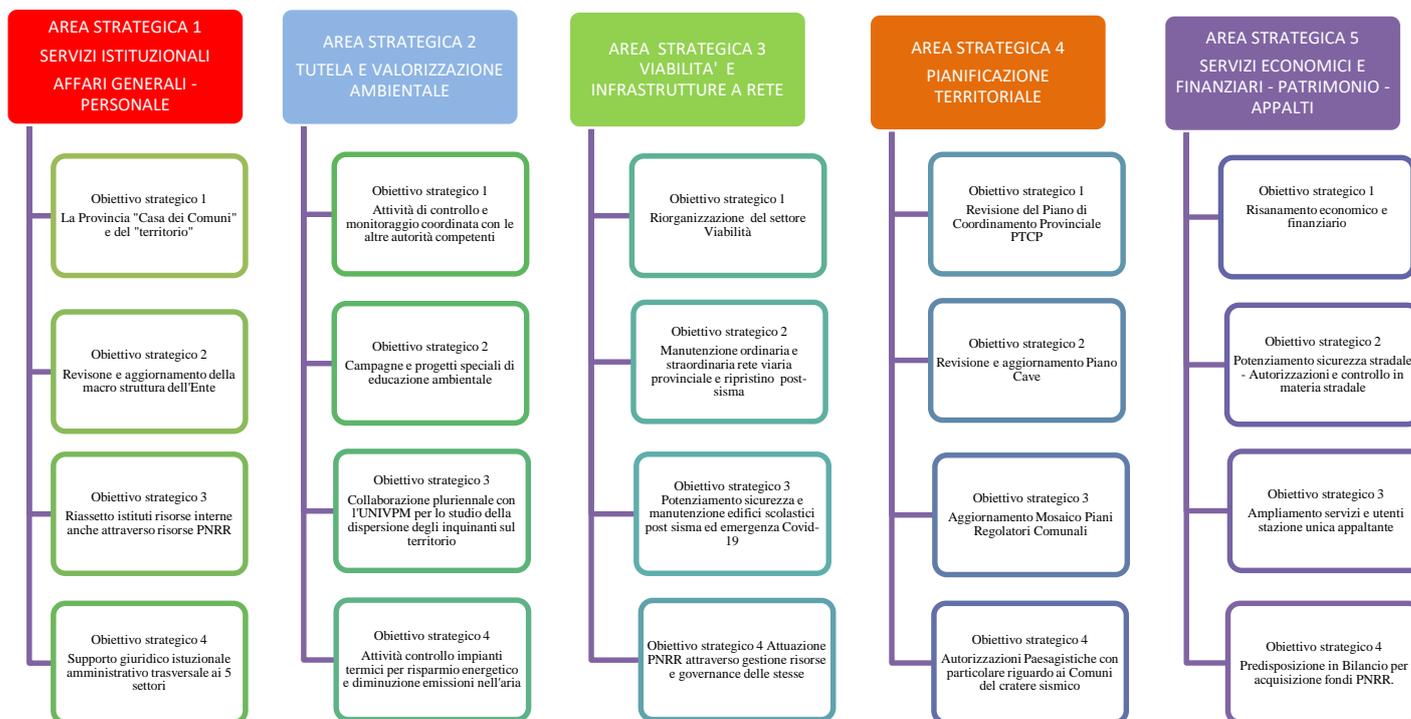
- A- Misura e valuta il risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati al valutato;
- B- Valuta le competenze espresse, intese come un insieme di conoscenze, capacità e atteggiamenti, in relazione a quelle richieste dal valutato;
- C- Valuta specifici comportamenti organizzativi posti in essere nella generazione della prestazione d'esercizio da parte del valutato;

Fattori di valutazioni	Peso per figure dirigenziali	Peso per posizioni organizzative
1a Obiettivi di struttura	30	25
1b Obiettivi individuali	30	25*
2 Motivazione e valutazione dei collaboratori	20	20
3 Competenze dimostrate	10	10
4 Contributo alla performance generale	10	10
5 Comportamenti professionali e organizzativi:		10
5.1 Orientamento al Cittadino e al Cliente interno		
5.2 Puntualità e precisione della prestazione		
5.3 Problem Solving		(10)
TOTALE	100	100

* Qualora non siano presenti obiettivi individuali, il punteggio di cui al punto 1b si intende riferito agli obiettivi di struttura, per un peso corrispondente alla sommatoria dei due fattori di valutazione.

SEZIONE 2

2.1 Articolazione della macrostruttura della Provincia nei cinque Settori di riferimento e sintesi degli obiettivi strategici pluriennali di riferimento



2.1 Obiettivi dirigenziali 2022, attività espletata, indicatori di conseguimento

SETTORE I – AFFARI GENERALI
AREA STRATEGICA 1
Dirigente Dott. Franco Caridi
(Gennaio – Settembre 2022)



Obiettivo operativo 4.1 2022 Piano Performance 2022 – 2024 - Settore I Affari Generali - Predisposizione di un Avviso Pubblico per acquisizione di manifestazione di interesse, finalizzato alla formazione di un elenco di Professionisti cui conferire incarichi per il Patrocinio e la Difesa in Giudizio della Provincia di Ascoli Piceno.

Sintesi attività svolta: Elaborazione di un avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazione d'interesse con disciplinare requisiti richiesti e sezioni legali – esame mediante commissione ad hoc delle istanze pervenute e formazione di un elenco di professionisti di valenza biennale a cui

<p>conferire incarichi per il patrocinio e la difesa in giudizio della Provincia di Ascoli Piceno - iter e atti conseguenti. Tale attività si è articolata in una procedura di particolare complessità in quanto, previo il rispetto dei principi amministrativi di economicità, efficacia, imparzialità, parità di trattamento, trasparenza, proporzionalità e pubblicità, ha consentito di conseguire l'obiettivo di reperire professionisti qualificati in grado di affrontare, al meglio, il contenzioso dell'Ente nei molteplici ambiti di competenza istituzionale: dalla viabilità, all'ambiente, agli affari generali, all'urbanistica fino alla pianificazione territoriale.</p>
<p>Indicatori: Determina approvazione di avviso pubblico e Determina formazione elenco professionisti entro il 31 ottobre 2022.</p>
<p>Riscontro agli indicatori: Determina Dirigenziale n. 514 del 20.04.2022 l'avviso pubblico acquisizione manifestazione d'interesse per la formazione di un elenco di professionisti a cui conferire incarichi per il patrocinio e la difesa in giudizio della Provincia di Ascoli Piceno, con scadenza 30 maggio 2022 per la presentazione delle domande. Determina Dirigenziale n. 1037 del 28.08.2022 di approvazione elenco professionisti per manifestazione interesse per il patrocinio e la difesa in giudizio della Provincia di Ascoli Piceno.</p>
<p>Peso: 50%</p>

SETTORE II – TUTELA E
 VALORIZZAZIONE AMBIENTALE
 AREA STRATEGICA 1
Dirigente Dott. Franco Caridi
(Gennaio – Settembre 2022)



<p>Obiettivo Operativo 1.1 2022 Piano Performance 2022 - 2024 – Servizio Tutela e Valorizzazione Ambientale - Aggiornamento legislativo del regolamento del corpo di Polizia Provinciale</p>
<p>Sintesi attività svolta: Risultava necessario procedere all'aggiornamento legislativo del regolamento del Corpo di Polizia Provinciale approvato con atto di Consiglio Provinciale n. 62 del 17/07/2008; modificato con atto di Consiglio Provinciale n. 4 del 23/02/2016 e modificato con atto di Consiglio Provinciale n. 7 del 17.7.2018 e di provvedere all'istituzione dell'ufficio di staff comandante Polizia Provinciale. Tale obiettivo ha comportato pertanto l'attivazione degli iter conseguenti con la predisposizione dei relativi atti amministrativi elaborati anche in vista di un rafforzamento ulteriore e organizzativo della operatività della Polizia Provinciale in tutti i suoi compiti e articolazioni d'istituto.</p>
<p>Indicatori: Decreto schema di convenzione comandante Polizia Provinciale; Delibera Consiglio Provinciale aggiornamento regolamento corpo di Polizia Provinciale; Atti amministrativi conseguenti entro il 31 dicembre 2022</p>
<p>Riscontro: Decreto del Presidente della Provincia n. 35 del 11.05.2022 di convenzione per l'utilizzo temporaneo e parziale per due anni del Comandante di Polizia Provinciale dott. Eugenio Vendrame. Decreto n. 51 del 09.06.2022. Provvedimento per l'istituzione dell'Ufficio di Staff del Corpo di polizia locale funzionalmente posto alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia. Delibera di Consiglio Provinciale n. 16 del 24.06.2023 – Modifiche al regolamento del Corpo di Polizia Provinciale approvato con Delibera C.P. N. 62 del 17/07/2008, modificato con delibera di C.P. n. 4 del 23/02/2016 e con Delibera di C.P. N.7 del 17/07/2018.</p>
<p>Peso 50%</p>

SETTORE III
VIABILITA' E INFRASTRUTTURE A
RETE – EDILIZIA SCOLASTICA E
PATRIMONIO
AREA STRATEGICA 3
Dirigente Ing. Antonino Colapinto



<p>Obiettivo operativo 3.1 – 2022 Piano Performance Provincia 2022 - 2024 – Realizzazione delle attività tecniche amministrative volte a dare esecuzione al Decreto n. 394 del 13.10.2021 dei ministeri competenti (G.U. del 30.11.2021) PNRR Area Interna del Piceno</p>
<p>Sintesi attività svolta: La Provincia di Ascoli Piceno, in qualità di soggetto attuatore, in esecuzione del Decreto Ministeriale n. 394 del 13.10.2021 ha attivato una serie di attività tecnico – amministrative finalizzate a dare esecuzione al provvedimento ministeriale. In particolare, con deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci dell’area interna del 20.12.2021 è stata approvata la proposta del piano di investimenti da sopporre al MIMS. Le attività espletate nel 2022 sono state: la predisposizione di piano al MIMS e l’esecuzione di tutti gli interventi relativi all’annualità 2022: redazione ed approvazione dei progetti, affidamento, esecuzione dei lavori e loro rendicontazione.</p>
<p>Indicatori: Completamento entro il 15 dicembre 2022 di tutte le attività amministrative con il Ministero ed esecuzione degli interventi relativi all’annualità 2022. Certificazione con Determina n. 253 del 27.09.2022 della fine dei lavori dell’intervento PNRR Area Interna di manutenzione straordinaria sulle S.P. nr. 254 Pallone Bolognano – n. 146 Montalto – Castignano – n. 253 Dell’Acquachiara</p>
<p>Riscontro agli indicatori: Nella relazione dirigenziale puntuale e descrizione degli interventi eseguiti, con indicazione degli importi e documentazione fotografica. Agli atti tutti i documenti progettuali e tecnici amministrativi d’Istituto</p>
<p>Peso: 25 %</p>

<p>Obiettivo operativo 2.1 – 2022 Piano Performance Provincia 2022 – 2024 - Progetto “Parco Intergenerazionale Solidale Colle San Marco. Intervento di funzionalizzazione, efficientamento energetico e mitigazione vulnerabilità sismiche del fabbricato di foresteria</p>
<p>Sintesi attività svolta: L’intervento in oggetto ha inciso in maniera positiva nel consumo di energia da fonti rinnovabili, intervenendo su una migliore efficienza energetica attraverso sistemi innovativi di produzione e distribuzione. In particolare l’attività della Provincia si è articolata in due sotto misure. La prima si è incentrata su una azione di rifunionalizzazione, efficientamento e mitigazione vulnerabilità sismiche. La seconda ha visto la realizzazione ed implementazione di percorsi e cammini culturali, tematici e storici</p>
<p>Indicatori: Redazione progetto di fattibilità tecnico-economica, approvazione del progetto e affidamento mediante appalto integrato</p>
<p>Riscontro agli indicatori: Nella relazione dirigenziale puntuale e descrizione degli interventi eseguiti, con indicazione degli importi e documentazione fotografica. Agli atti tutti i documenti progettuali e tecnici amministrativi d’Istituto</p>
<p>Peso: 25 %</p>

<p>Obiettivo operativo 1.1 2022 – Piano Performance Provincia 2022 – 2024 - Decreto C.d.M. 17.12.2021 – Fondo Progettazione Territoriale. Adempimenti. Attività volte alla predisposizione di bandi di gara per acquisizione di proposte progettuali, affidamento proposte progettuali e relativi adempimenti di monitoraggio e rendicontazione.</p>
<p>Sintesi attività svolta: In esecuzione del Decreto del Presidente del Consiglio Dei Ministri del 17 Dicembre 2021, con Decreto del Presidente della Provincia N. 64 del 2 Agosto 2022 è stato dato mandato agli uffici di provvedere a Tutti Gli Atti Prodromici per la messa a Bando Delle Progettazioni dei seguenti interventi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Idea Di Sviluppo 1: Interventi di Riqualificazione Urbana e Valorizzazione culturale e sociale del fabbricato denominato “Villa Tofani” e della circostante Area di pertinenza, nel Comune di Ascoli Piceno; - Idea Di Sviluppo 2: Interventi di Riqualificazione Urbana e Valorizzazione Turistico Ambientale Della Pista Ciclo Pedonale che costeggia il Torrente Castellano; - Idea Di Sviluppo 3: Riqualificazione Urbana e Infrastrutturale della Viabilità Provinciale: Realizzazione Della Rotatoria All’incrocio Tra La S.P. N. 91 Valmenocchia e Sp N. 252 Dei Grotti, nel Comune di Montefiore Dell’aso (Ap) - Idea Di Sviluppo 4: Riqualificazione Urbana e Infrastrutturale della Viabilità Provinciale: Realizzazione Della Rotatoria All’incrocio Tra La S.P. N. 43 Mezzina e la Sp N. 92 Valtesino, Località Ponte Tesino nel Comune di Cossignano (Ap).
<p>Indicatori: bando di gara per l’acquisizione delle proposte progettuali, affidamento proposta progettuale e monitoraggio e rendicontazione entro il termine del 15/12/2022</p>
<p>Riscontro agli indicatori: Nella relazione dirigenziale puntuale e descrizione degli interventi eseguiti, con indicazione degli importi e documentazione fotografica. Agli atti tutti i documenti progettuali e tecnici amministrativi d’Istituto</p>
<p>Peso: 20 %</p>

<p>Obiettivo operativo 4.1 2022 - Piano Performance Provincia 2022 - 2024 – Nell’ambito del servizio Appalti (SUA) formazione di un elenco di professionisti per l’affidamento diretto o procedura negoziata Art. 36 c.2 lett. A) e B) D.Lgs. 50/2016 e Art. 1 c.2 Legge n. 120/2020. In particolare le attività relative prevedono la predisposizione dell’avviso pubblico, la definizione Albo fornitori e monitoraggio annuale</p>
<p>Sintesi attività svolta: La S.U.A. della Provincia di Ascoli Piceno, su proposta del Dirigente del Settore III, nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, tempestività, correttezza, libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità, pubblicità, nonché del principio di rotazione - e al fine di assicurare la dovuta pubblicità delle procedure di selezione dei contraenti, ha attuato le procedure necessarie per dotarsi di un elenco di professionisti cui affidare servizi di architettura e ingegneria, in grado di eseguire la progettazione, secondo i livelli stabiliti dall’art. 23 del D.lgs. 50/2016, la direzione dei lavori (eventuale), nonché il coordinamento della sicurezza ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. (eventuale), il collaudo di opera strutturali e collaudo tecnico amministrativo. La formazione di tale elenco è stata diretta dare attuazione sia al programma operativo nazionale, finanziato con i fondi del PNRR, sia agli obiettivi programmatici perseguiti dalla provincia di Ascoli Piceno, indipendentemente dalla forma di finanziamento.</p>
<p>Indicatori: le attività da eseguire entro il termine del 15/12/2022 sono: predisposizione avviso pubblico; definizione Albo fornitori e monitoraggio annuale</p>
<p>Riscontro agli indicatori: Entro i termini stabiliti (15 dicembre 2022), sono state completate tutte le attività tecnico amministrative e con determina 1175 del 29/09/2022 è stato approvato l’elenco dei professionisti di che trattasi</p>
<p>Peso: 20 %</p>

Obiettivo operativo 2.2 2022 - Piano Performance Provincia 2022 – 2024 - Trasferimenti uffici servizio Urbanistica presso Villa Tofani. Incontri Provincia – Regione Marche e attivazione di tutti i procedimenti tecnico – amministrativi finalizzati al trasferimento
Sintesi attività svolta: A seguito dell’istituzione della Nuova facoltà di Agraria presso la palazzina adibita ad uffici del Settore Urbanistica, nel corso del 2022 gli stessi sono stati trasferiti presso un’altra sede, denominata Villa Tofani, posta nelle vicinanze. Il trasferimento ha comportato lavori di manutenzione ordinaria presso la nuova Sede e il trasferimento vero e proprio, che si è concretizzato nel mese di giugno 2022.
Indicatori: Esecuzione trasferimento entro il 15 dicembre 2022
Riscontro agli indicatori: Esecuzione del trasferimento attestato da relazione dirigenziale all’uopo
Peso: 10 %

SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE UFFICI E SERVIZI ELEVATE QUALIFICAZIONI

UFFICIO DI STAFF CORPO DI POLIZIA LOCALE PROVINCIALE

OBIETTIVI E.Q. “Comandante Polizia Provinciale” – Rendiconto attività dal 16 maggio al 31 dicembre 2022	PESO	% Realizzazione	PUNTEGGIO CONSEGUITO max 70
<p>CONTENUTO obiettivo 1: Riorganizzazione Comando Polizia Provinciale – Fase I. Tale obiettivo ha comportato si è articolato nello svolgimento delle seguenti attività: valutazione aspettative del personale di Polizia Locale; reimpostazione degli incarichi e rimodulazione servizio di reperibilità; pianificazione ristrutturazione della sede del Corpo; ripristino dell’impianto radio ricetrasmittente ed implementazione del parco velivoli a pilotaggio remoto (APR-Droni)</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 1: Determinazione n. 845 del 29.06.2022 nomina del Vice Comandante; Determinazione n. 846 del 29.06.2022 rimodulazione reperibilità ex art. 28 comma 1 del Regolamento del Corpo di Polizia Provinciale; Determinazione n. 1445 del 23.11.2022 riattivazione addestramento con uso dell’arma; predisposizione in sinergia con il Settore IV della ristrutturazione del Piano terreno del Comando con creazione di front-office; Determinazione n. 1632 del 28.12.2022 riattivazione ponte radio obsoleto con nuovo sistema di georeferenziazione delle pattuglie; Determinazione n. 1681 del 30.12.2022 acquisto di un secondo drone per implementazione parco velivoli a pilotaggio remoto</p>	80	100	56
<p>CONTENUTO obiettivi 2: Rimodulazione attività controllo di velocità. Valutazione con RUP del funzionamento del sistema di rilevamento di velocità, implementazione del servizio autovelox fissi con controlli mobili su tutto il territorio provinciale, studio di convenzione con i Comuni della Provincia e studio con RUP dell’implementazione degli impianti di rilevamento fissi da sottoporre all’Osservatorio dell’incidentalità.</p>	20	100	14

INDICATORI DI RISULTATO: obiettivo 2: Attivazione servizio ATVX mobile. Incremento numero di verbali sopra >1000			
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	30 somma punteggi comporta menti organizzat ivi		70 somma punteggi obiettivi
TOTALE			100

OBIETTIVI E.Q. “Controlli ambientali e Polizia Provinciale”	PESO	% Realizzazione	PUNTEGGIO CONSEGUITO max 70
<p>CONTENUTO obiettivo 1 Progetto “Attività di controllo sulla gestione dei rifiuti” Controlli amministrativi e tecnici sulle attività di gestione dei rifiuti. Visite ispettive, rilevamento condotte illecite e applicazione del sistema sanzionatorio con redazione verbali e relative notifiche e comunicazioni di reato.</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 1 Nell’anno 2022, sono state intensificate le attività di controllo relative alla gestione dei rifiuti con visite ispettive dirette sia alle imprese produttrici di rifiuti che a soggetti abusivi che effettuavano gestioni illecite non solo a livello locale. A seguito delle azioni svolte, sono state elevate e contestate n. 54 sanzioni amministrative conseguendo gli obiettivi prefissati con risultati significativi per la salvaguardia delle risorse ambientali e acquisizione di risorse finanziarie dovute all’oblazione dei verbali contestati</p>	60	100	42
<p>CONTENUTO obiettivo 2 Definizione contenzioso amministrativo legge 689/81 verbali opposti in materia ambientale. Partecipazione alla Commissione Tecnico Consultiva in materia ambientale, collaborazione tecnica con l’U.O.C. Contenzioso, per la definizione dei verbali opposti di sanzioni amministrative ai sensi della normativa vigente ambientale</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 2 Supporto tecnico nell’iter irrogatorio sanzioni D.Lgs 152/06 e s.m.i. Partecipazione a 12 Commissioni Tecniche Consultive e Audizioni</p>	40	100	28
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	30 somma punteggi comport amenti organizz ativi		70 somma punteggi obiettivi
TOTALE			100

SETTORE I - Affari generali e istituzionali- Sussidiarietà e Ass.za tecnica ai Comuni-Pari Opportunità- Programmazione Provinciale Rete Scolastica, Contenzioso, Risorse Umane, Retribuzioni, Informatica elaborazione dati e statistica, Protocollo, Staff del Presidente, contratti, uff. stampa;

OBIETTIVI E.Q. “Affari Generali, Personale Contenzioso”	PESO	% Realizzazione	PUNTEGGIO CONSEGUITO max 70
<p>CONTENUTO obiettivo 1: Azzeramento dell’arretrato relativo ai verbali elevati nel 2019 e 2020 in materia di rifiuti ambientali</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 1: Partecipazione alla Commissione tecnica ambientale e alle audizioni dei ricorrenti per un totale di n. 8 sedute nell’anno 2022 e predisposizione di 53 verbali (atti propedeutici all’emissione di ordinanze ingiunzione di pagamento) con emissione di ordinanze di ingiunzione e/o archiviazione. Il lavoro effettuato sia all’interno della commissione che, all’esterno della stessa, ha permesso di smaltire tutto l’arretrato relativo ai verbali in materia di rifiuti ambientali pendente fino al 2020.</p>	50	100	35
<p>CONTENUTO obiettivi 2: Predisposizione determinazione dirigenziale e avviso pubblico per manifestazione d’interesse, finalizzato alla formazione di un elenco di professionisti a cui conferire incarichi per patrocinio e difesa legale dell’Ente nonché collaborazione e predisposizione di tutti gli atti necessari.</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 2: Con Determina Dirigenziale n. 514 del 20.04.2022 è stata approvata e pubblicato all’Albo Pretorio l’avviso pubblico per la formazione dell’elenco di professionisti legali. Sono state esaminate nella commissione, presieduta dal Segretario Generale, n. 70 domande pervenute con l’ammissione dei candidati aventi requisiti richiesti e l’esclusione di quelli non idonei. Pertanto l’obiettivo è stato raggiunto nella sua totalità.</p>	50	100	35
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	30 somma punteggi comportamenti organizzativi		70 somma punteggi obiettivi
TOTALE			100

SETTORE II - Tutela e Valorizzazione Ambientale: Tutela Ambientale – Rifiuti – Energia – VIA - AIA a.u.a. – Acque - monitoraggio matrice Ambientale; controlli Ambientali, Polizia Provinciale;

OBIETTIVI E.Q. “Tutela Ambientale, VIA, AIA, AUA, Acque”	PESO	% Realizzazione	PUNTEGGIO CONSEGUITO max 70
<p>CONTENUTO obiettivo 1-2-3-4: l’obiettivo assegnato nella scheda di valutazione l’ottimizzazione dei procedimenti AUA, AIA/VIA e art. 208 D.LGS 152/2006 si articolato in una serie di azioni e attività specificate negli indicatori di risultato con attribuzione dei relativi pesi e punteggi</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 1: Ricognizione e chiusura procedimenti rimasti in sospeso a causa della pandemia da Covid-19. Nel 2022 sono stati conclusi 146 procedimenti attinenti il DPR n.59/2013 e D.LGS 152/2006; adottate 69 Autorizzazioni Uniche Ambientali (AUA) con determinazioni dirigenziali, producendo n. 480 atti di varia natura (indizioni di CdS, richieste integrazioni e diffide e/o archiviazioni)</p>	30	100	21
<p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 2: Attività di formazione e condivisione con SUAP, Comuni e Aziende sull’applicazione delle norme e delle procedure autorizzative. Nel corso del 2022 si sono intensificati i confronti, in particolare con SUAP e Confindustria per semplificare le procedure autorizzative. Si sono approntati momenti formativi con Forze di Polizia, Confindustria, SUAP e Comuni ed EGATO</p>	30	100	21
<p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 3: Monitoraggio dei procedimenti connessi al Pnrr e riduzione dei tempi procedurali secondo i criteri individuati dal Piano Territoriale Regione Marche (DGRM 1524/2021). Il nuovo approccio adottato negli iter ha portato a concludere, in tempi rapidi, importanti procedimenti autorizzando impianti strategici per la gestione dei rifiuti nel territorio provinciale come (Imp. Anaerobico di Relluce, Discarica di Relluce – Vasca n.7, Imp. Trattamento rifiuti SEA – Spinetoli, Imp. di recupero della Adriatica Costruzioni di Ascoli Piceno).</p>	20	100	14
<p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 4: Conclusione del progetto di ricerca con UNIVPM attivato con decreto del Presidente della Provincia n. 92 del 09.09.2019. In particolare sono state curate le attività di tutoraggio relative al progetto.</p>	20	100	14
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	30 somma punteggi comportamenti organizzativi		70 somma punteggi obiettivi
TOTALE			100

SETTORE III Infrastrutture e Servizi a Rete: Viabilità, Progettazione e costruzione delle strade Provinciali, Amministrazione – Viabilità: Gestione e manutenzione delle strade Provinciali, Autoparco – Edilizia scolastica e patrimonio- Manutenzione Patrimonio – Ufficio Sisma

OBIETTIVI E.Q. “Viabilità gestione e manutenzione strade, autoparco, espropri”	PESO	% Realizzazione	PUNTEGGIO CONSEGUITO max 70
<p>CONTENUTO obiettivo 1: Razionalizzazione immobili di proprietà dell’Ente ai fini della formazione del D.U.P. e del Piano delle Alienazioni per il Bilancio 2021/2023</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 1: Completamento delle procedure inerenti il programma di acquisizione/alienazioni previste nel D.U.P. e nel Piano delle alienazioni</p>	30	100	21
<p>CONTENUTO obiettivo 2: L. n. 56/2014 e L. R. 13/2015. Programmazione e razionalizzazione interventi sulle strade provinciali e parco automezzi</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 2: In accordo con la Regione Marche acquisizione n.2 ex case cantoniere con predisposizione dei rispettivi atti amministrativi. Collaborazione per interventi sulle strade provinciali finanziati con stralci del MIT o Anas e dismissioni di automezzi vetusti con la previsione di acquisto di n. 3 furgoni per l’anno 2023</p>	40	100	28
<p>CONTENUTO obiettivo 3: Razionalizzazione immobili di proprietà dell’Ente. Edifici scolastici e istituzionali. L.R. 3 aprile 2015, n.13. Collaborazione con i vari servizi dell’Ente e con in Comuni dell’Area vasta. Incarichi in altre istituzioni</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 3: E’ stato perfezionato il trasferimento in altre sedi del Servizio Urbanistica e della Polizia Provinciale in precedenza pianificato. Collaborazione prestata a Presidenza, Segreteria Generale, Servizio Economico Finanziario, Servizio Risorse Naturali, Avvocatura, Attività venatoria e trasporti, oltre che a diversi Comuni della Provincia, in particolare ricadenti nell’area cratere per eventi sismici 2016 e successivi.</p>	30	100	21
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	30 somm a punteg gi compo rtamen ti organi zzativi		70 somma punteggi obiettivi
TOTALE			100

OBIETTIVI E.Q. “Viabilità Progettazione e Gestione delle strade”	PESO	% Realizzazione	PUNTEGGIO CONSEGUITO max 70
<p>CONTENUTO obiettivo 1: Attività e funzioni del Responsabile del procedimento, progettista e direttore dei lavori svolte ai sensi del D.lgs 50/2016 per n. 2 progetti inseriti nel piano dei finanziamenti di cui al DM Ministero delle Infrastrutture e Trasporti n. 49/2018</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 1: Adozioni di atti e redazioni di elaborati inerenti le attività di RUP, progettista e D.L. progetto n. 1 (SS.PP. n. 255 – 46 – 143) e progetto n. 2 (SS.PP. 14 – 93)</p>	20* 28.57	100	20
<p>CONTENUTO obiettivo 2: Attività di competenza del RUP e del Direttore di esecuzione ai Sensi del D.lgs 50/2016 inserenti il DM 225/2021 “... messa in sicurezza dei ponti e viadotti esistenti e realizzazione di nuovi ponti in sostituzione dei quelli esistenti ...”</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 2: Predisposizione di atti, elaborati tecnici, amministrativi contabili e verbali di competenza RUP e D.E. così come previsti dalle specifiche normative di settore</p>	40* 57.14	100	40
<p>CONTENUTO obiettivo 3: “Ripartizione dei fondi di DM Infrastrutture e Trasporti n. 125/2022. Elaborazione Piano sessennale per invio al MIT ai fini dell’approvazione del relativo Piano dei finanziamenti</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 3: Predisposizione delle schede di finanziamento e di invio delle stesse sulla piattaforma apposita del MIT ai fini dell’approvazione del Piano di finanziamento</p>	10* 14.29	100	10
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	30 somma punteggi comportamenti organizzativi		70 somma punteggi obiettivi
TOTALE			100

* Peso espresso su base 70

OBIETTIVI E.Q. “Gestione Edifici di proprietà e competenza provinciali”	PESO	% Realizzazione	PUNTEGGIO CONSEGUITO max 70
<p>CONTENUTO obiettivo 1: Lavori di adeguamento sismico Scuola Regionale di Formazione – Succursale Ipsia di Ascoli Piceno in qualità di RUP</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 1: Approvazione progetto esecutivo per importo € 1.090.000,00 entro il 31.12.2022</p>	30	100	21
<p>CONTENUTO obiettivo 2: Ordinanza speciale n. 31/2021 – Programma straordinario ricostruzione post sisma – richiesta anticipazione 40%</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 2: Programma dettagliato delle richieste di anticipazione con descrizione degli interventi e documentazione afferente entro il 31.12.2022</p>	40	100	28
<p>CONTENUTO obiettivo 3: Richiesta realizzazione nuovo contenitore per poter realizzare i lavori di adeguamento sugli edifici scolastici di competenza</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 3: Formulazione entro il 31.12.2022 della richiesta per la realizzazione di “contenitore provvisorio” quale, soluzione temporanea al fine di reperire uno spazio idoneo per far confluire, a rotazione circa 250 studenti dei vari istituti oggetto dei lavori di adeguamento sismico programmati</p>	30	100	21
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	30 somma punteggi compor tamenti organiz zativi		70 somma punteggi obiettivi
TOTALE			100

OBIETTIVI E.Q. “Gestione impianti Edilizia Scolastica e Patrimonio”	PESO	% Realizzazione	PUNTEGGIO CONSEGUITO max 70
<p>CONTENUTO obiettivo 1: Adesione alla convenzione Consip SIE4 – Servizio integrato energia e dei servizi connessi per gli edifici di competenza della Provincia di Ascoli Piceno</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 1: Richiesta ordinativo di fornitura sul Portale Acquisti in Rete della P.A. e adesione alla convenzione avvenuta in data 01.07.2022 con documenti e atti amministrativi conseguenti</p>	50* 71.43	100	50
<p>CONTENUTO obiettivo 2: Predisposizione gara per l’affidamento dei lavori del nuovo Istituto Trebbiani di Ascoli Piceno</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 2: Elaborazione del progetto esecutivo approvato con Determina n. 356 del 20.10.2022</p>	10* 14.29	100	10
<p>CONTENUTO obiettivo 3: Direzione dei lavori e contabilizzazione per trasferimento del Servizio Urbanistica della Provincia nella nuova sede di Villa Tofani</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 3: Lavori eseguiti e liquidati per le relative competenze</p>	10* 14.29	100	10
COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	30 somma punteggi comportamenti organizzativi		70 somma punteggi obiettivi
TOTALE			100

* Peso espresso su base 70

SETTORE IV- Pianificazione territoriale di coordinamento ed assetto del territorio, VAS

OBIETTIVI E.Q. “Protezione BB. NN., Attività estrattive, SIC (Siti di interesse comunitario)”	PESO	% Realizzazione	PUNTEGGIO CONSEGUITO max 70
<p>CONTENUTO obiettivo 1: Gestione del Programma Provinciale per le Attività Estrattive (P.P.A.E.). Predisposizione degli atti e documenti necessari, con particolare riferimento alle istruttorie per l’apertura di nuove cave, loro proroghe e varianti, da autorizzare ai sensi dell’art.13 della L.R.71/97</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 1: Verifica allegati B art.10 della L.R. 71/97 per 16 cave in attività. Predisposizione degli atti necessari alla proroga di n. 2 autorizzazioni di cave di travertino nel Comune di Acquasanta Terme e degli atti necessari a due varianti all’autorizzazione di cava nello stesso Comune di Acquasanta Terme.</p>	20* 28,57	100	20
<p>CONTENUTO obiettivo 2: Monitoraggio, Gestione ed Attuazione per la Provincia di Ascoli Piceno dell’accordo di partenariato per la progettazione e realizzazione della ciclovia della Vallata del Tronto.</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 2: Svolgimento degli adempimenti di supporto, indirizzo e coordinamento di competenza della Provincia. In particolare, con riguardo al tratto denominato “<i>Collegamento dal ponte sul fiume Tronto al parco naturale della Sentina</i>”, sono stati tenuti vari incontri e C.d.S. in merito alla ciclovia.</p>	30* 42,86	100	30
<p>CONTENUTO obiettivo 3: Gestione della Commissione Locale per il Paesaggio ex art. 148 del D. Lgs. 42/2004. Artt. 2 e 3 della L.R. 34/2008 e Delibera di G.P. n.10/2010</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 3 In relazione all’obiettivo sono state svolte le relative attività tecnico amministrative finalizzate all’adempimento delle procedure. In particolare, nell’anno 2022 sono state svolte 15 sedute da remoto per un totale di oltre 60 pratiche tra autorizzazioni paesaggistiche e condoni.</p>	10* 14,28	100	10
<p>CONTENUTO obiettivo 4: Collaborazione con il Sistema Informativo Territoriale (S.I.T.) nella verifica dei progetti di cava autorizzati, georeferenziazione e digitalizzazione dei perimetri di cava. Strutturazione del database associato con l’inserimento dei dati di cui agli allegati B della L.R. 71/97</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 4 Nell’ambito della collaborazione con il S.I.T. provinciale, si è proceduto alla verifica di n. 3 progetti di cava autorizzati, con particolare riferimento alla georeferenziazione e digitalizzazione dei perimetri di cava interessati. Inoltre si è provveduto a concertare le modalità di inserimento dei dati di cui agli allegati B della L.R. 71/97</p>	10* 14,28	100	10
COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI	30 somma punteggi comportament i organizzativi		70 somma punteggi obiettivi
TOTALE			100

* Peso espresso su base 70

OBIETTIVI E.Q. “Pianificazione territoriale”	PESO	% Realizzazione	PUNTEGGIO CONSEGUITO max 70
<p>CONTENUTO obiettivo 1: Favorire la semplificazione e un migliore svolgimento dell’attività amministrativa dei comuni montani assicurando la presenza presso l’ufficio decentrato ubicato nel Comune di Comunanza per incontri con tecnici comunali e professionisti al fine di affrontare le problematiche relative agli aspetti urbanistici in riferimento alle previsioni dei PRG comunali e le loro possibili varianti (ai sensi delle disposizioni della L.R. n. 25/2017)</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 1: Partecipazione a n. 11 incontri presso l’ufficio del circondario di Comunanza con tecnici comunali e professionisti in relazione alla risoluzione degli aspetti urbanistici di rispettiva competenza</p>	10* 14.28	100	10
<p>CONTENUTO obiettivo 2: Ottimizzazione delle funzioni di gestione delle attività che incidono sul governo del territorio</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 2: In relazione all’obiettivo sono state volte attività di semplificazione e ottimizzazione che hanno consentito di ridurre di almeno il 20% rispetto ai termini di legge i tempi medi di conclusione dei procedimenti relativi all’espressione del parere di conformità sugli strumenti urbanistici comunali (art.26 L.R. n.34/92) e sulle verifiche di assoggettabilità alla Valutazione Ambientale Strategica (art. 12 del D.Lgs n.152/2006)</p>	30* 42,86	100	30
<p>CONTENUTO obiettivo 3: Partecipazione agli incontri per l’attuazione del PNRR</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 3: Partecipazione ad un incontro in Provincia per il monitoraggio delle procedure di Valutazione Ambientale Strategica (VAS) e partecipazione ad una riunione organizzata dal Comune di Montemonaco avente ad oggetto: “Tavolo tecnico PNRR – sub. Misura A3.1 – A3.3d”</p>	10* 14.28	100	10
<p>CONTENUTO obiettivo 4: Partecipazione alle sedute della Commissione locale per il paesaggio di cui all’art. 148 del D.Lgs n.42/2004, agli artt. 2 e 3 della L.R n.34/2008 alla delibera di GP n.10/ GR. n.1647/2019) e aggiornamento pagina web dell’Ente</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 4 Partecipazione a n.18 sedute della Commissione con esame e espressione del relativo parere di competenza su numerose pratiche di autorizzazione paesaggistica con assistenza ai Comuni sprovvisti di organi tecnici abilitati</p>	20* 28.57	100	20
COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	30 somma punteggi comportamenti organizzati		70 somma punteggi obiettivi
TOTALE			100

* Peso espresso su base 70

OBIETTIVI E.Q. “Cartografia e Sistema Informativo Territoriale”	PESO	% Realizzazione	PUNTEGGIO CONSEGUITO max 70
<p>CONTENUTO obiettivo 1: Collaborazione nell’attività istruttoria del settore II – Tutela e Valorizzazione Ambientale con la verifica dei criteri di localizzazione previsti dal PRGR e della conformità urbanistica degli interventi</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 1: Su richiesta del Settore II – Tutela e Valorizzazione Ambientale si è provveduto alla verifica del rispetto dei criteri di localizzazione e di stanze previsti dal PRGR nonché della destinazione urbanistica delle aree interessate dai procedimenti autorizzativi per impianti di trattamento di rifiuti. Per tali verifiche si è proceduto alla georeferenziazione degli elaborati di progetto riferibili agli impianti interessati con raffronto dei criteri e parametri contemplati dalla normativa vigente e al mosaico dei piani regolatori comunali, implementato nel Sit provinciale</p>	20* 28,57	100	20
<p>CONTENUTO obiettivo 2: Perimetrazione delle aree soggette a vincolo paesaggistico ai sensi dell’art.136 del D.Lgs 42/2004 nel territorio provinciale</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 2: Reperimento e analisi della documentazione, digitalizzazione dei decreti di vincolo al fine di pervenire alla verifica, perimetrazione di dettaglio ed implementazione nel SIT delle aree vincolate per tutti i comuni della provincia entro il 31/12/2021</p>	40* 57,14	100	40
<p>CONTENUTO obiettivo 3: Creazione database attività estrattive</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 3 Esame e verifica dei progetti di cava autorizzati con georeferenziazione e digitalizzazione dei perimetri di cava. Strutturazione del database associato con l’inserimento dei dati di cui agli allegati B della L.R. 71/97.</p>	10* 14,28	100	10
COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	30 somma punteggi comportamenti organizzativi		70 somma punteggi obiettivi
TOTALE			100

* Peso espresso su base 70

SETTORE V- Economico finanziario- Provveditorato- SUA (appalti) - Pianificazione dei Servizi di trasporto in ambito provinciale autorizzazione e controllo in materia di trasporto privato

OBIETTIVI E.Q. “Servizio Appalti e Contatti SUA”	PESO	% Realizzazione	PUNTEGGIO CONSEGUITO max 70
<p>CONTENUTO obiettivo 1: Redazione e pubblicazione di un avviso pubblico per una manifestazione d’interesse volta alla formazione di due elenchi, a disposizione dell’Amministrazione Provinciale, di professionisti per l’affidamento diretto o procedura negoziata con riguardo a incarichi di progettazione per i servizi di ingegneria e architettura e incarichi per la verifica preventiva propedeutica alle procedure di progettazione (ai sensi dell’Art. 26 – D.lgs n.50/2016)</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 1: Svolgimento di attività di ricerca, approfondimento e comparazione consultando la vigente normativa in materia. Produzione dell’avviso pubblico con determinazione n. 14 del 07.06.2022. Approvazione di n. 2 elenchi di professionisti con determinazione n. 26 del 22.09.2022</p>	50	100	35
<p>CONTENUTO obiettivo 2: Predisposizione e avvio di un appalto integrato per un intervento ubicato nel Comune di Ascoli Piceno denominato “Parco Intergenerazionale Solidale – Colle San Marco” in attuazione degli interventi del Piano Complementare Sisma</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 2: Acquisizione, analisi ed elaborazione della vigente normativa in materia di appalti integrati. Redazione in data 01.12.2022 dell’avviso pubblico per la manifestazione d’interesse relativa alle eventuali e successiva procedura negoziata e conclusione con verbale del 15.12.2022. Redazione lettera d’invito alla procedura negoziata pubblicata su piattaforma telematica dedicata in data 15.12.2022 e conclusasi con verbali del 23.12.2022 e del 29.12.2022</p>	50	100	35
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	30 somma punteggi comportamenti organizzativi		70 somma punteggi comportamenti organizzati
TOTALE			100

OBIETTIVI E.Q. “Entrate e Tributi, Patto di Stabilità Interno e attuazione del piano di riequilibrio”	PESO	% Realizzazione	PUNTEGGIO CONSEGUITO max 70
<p>CONTENUTO obiettivo 1: Controllo andamento dei residui attivi e passivi anni 2015 e retro per elaborazione relazione finale alla Corte dei Conti a chiusura del Piano di Riequilibrio Pluriennale</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 1:</p>	100	100	70
Tale obiettivo è stato attribuito congiuntamente alla E.Q. “Uscite e Provveditorato” e realizzato in sinergia entro il 30 ottobre 2022. Ciò in considerazione della particolare complessità delle attività di verifica e computazione contabile richieste e alla necessità di lavorare in stretta concertazione.	//	//	//
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	30 somma punteggi comportamenti organizzativi		70 somma punteggi comportamenti organizzati
TOTALE			100

OBIETTIVI E.Q. “Uscite e Provveditorato”	PESO	% Realizzazione	PUNTEGGIO CONSEGUITO max 70
<p>CONTENUTO obiettivo 1: Controllo andamento dei residui attivi e passivi anni 2015 e retro per elaborazione relazione finale alla Corte dei Conti a chiusura del Piano di Riequilibrio Pluriennale</p> <p>INDICATORI DI RISULTATO obiettivo 1:</p>	100	100	70
Tale obiettivo è stato attribuito congiuntamente alla E.Q. “Entrate e Tributi, Patto di Stabilità Interno e attuazione del piano di riequilibrio” e realizzato in sinergia entro il 30 ottobre 2022. Ciò in considerazione della particolare complessità delle attività di verifica e computazione contabile richieste e alla necessità di lavorare in stretta concertazione.	//	//	//
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	30 somma punteggi comportamenti organizzativi		70 somma punteggi comportamenti organizzati
TOTALE			100