



# PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

Medaglia d'oro al valor militare per attività partigiana

## Provincia di ASCOLI PICENO

### **Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2022**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito con determinazione n. 974 del 29/07/2022, per un totale di Euro 623.969,11, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Composizione fondo | Importo    |
|--------------------|------------|
| Risorse stabili    | 623.969,11 |
| Risorse variabili  | 0          |
| TOTALE             | 623.969,11 |

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 623.969,11 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| Descrizione   | Importo      |
|---|--------------|
| Risorse decentrate stabili anno 2017  | 1.458.800,64 |
| Risorse destinate PO 2017 (-)   | 115.226,20   |
| Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)                  | 1.343.574,44 |
| DECURTAZIONI  |              |
| riduzione fondo art 9 2 bis L. 122 /2010  | -143.860,65  |
| Riduzione Fondo art.1,comma 236, legge 28/12/2015, n. 208                                   | -87.249,18   |
| RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO dal 01/05/2018 FUNZIONE MERCATO DEL LAVORO L. 205/2017 ( 12/12) | -114.307,50  |
| riduzione trasferimento dal 01/04/2016 FUNZIONI NON FONDAMENTALI L. 56/2014- a regime       | -434.076,96  |
| RIDUZIONE SUPERAMENTO LIMITE 2016   | -16.312,48   |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 al netto delle decurtazioni                             | 547.767,67   |

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità  
 ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018...

|  |                  |
|--|------------------|
| <b>ART.67, C.2, LETT.A - QUOTA DI EURO 83,20<br/>PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015-<br/>NON SOGGETTE A LIMITE (*) - A DECORRERE<br/>DAL 01/01/2019</b> | 27.123,20        |
| <b>ART.67, COMMA 2 LETT.B - DIFFERENZIALI<br/>POSIZIONI DI SVILUPPO- NON SOGGETTE A<br/>LIMITE (*)</b>   | 32.107,73        |
| <b>ART.67, COMMA 2 LETT.C - RIA E ASSEGNI AD<br/>PERSONAM PERSONALE CESSATO anni<br/>2017/2021</b>   | € 16.970,51      |
| <b>TOTALE</b>  | <b>76.201,47</b> |

...

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € \_0\_ e sono così determinate:

... elencare voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21/05/2018...

| Descrizione   | Importo |
|---------------|---------|
|               |         |
|               |         |
|               |         |
|               |         |
|               |         |
|               |         |
|               |         |
|               |         |
| <b>TOTALE</b> |         |

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

|   |             |
|---|-------------|
| <b>DECURTAZIONI</b>   |             |
| riduzione fondo art 9 comma 2 bis L. 122 /2010  | -143.860,65 |
| Riduzione Fondo art.1,comma 236, legge 28/12/2015, n. 208                                   | -87.249,18  |
| RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO dal 01/05/2018 FUNZIONE MERCATO DEL LAVORO L. 205/2017 ( 12/12) | -114.307,50 |
| riduzione trasferimento dal 01/04/2016 FUNZIONI NON FONDAMENTALI L. 56/2014- a regime       | -434.076,96 |
| RIDUZIONE SUPERAMENTO LIMITE 2016   | -16.312,48  |
| totale decurtazioni   | -795.806,47 |

**Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010**

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

#### **Riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014**

##### **- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017**

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato:

- È stata applicata la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2016 come si evince dal seguente prospetto:

#### RISPETTO      LIMITE FONDO 2016

| Fondo salario accessorio 2022 (totale depurato delle voci non soggette al vincolo) | Fondo retribuzione di posizione e risultato PO 2018 | Totali voci non soggette a limite | Totale fondo 2022 (totale depurato delle voci non soggette al vincolo) | Fondo salario accessorio 2016 – limite corretto | decurtazione delle somme eccedenti il limite | Controllo limite 2016 |
|--|---|-----------------------------------|--|---|--|-----------------------|
| €  | €   | €                                 | €  | €   | €  | € 0                   |
| 640.281,59   | 115.226,20  | 59.230,93                         | 696.276,86   | 679.964,38                                      | <b>16.312,48</b>                             |                       |

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

| <b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>  | <b>Importo</b>    |
|--|-------------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)    | 623.969,11        |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 0                 |
| <b>TOTALE</b>  | <b>623.969,11</b> |

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione   | Importo           |
|---|-------------------|
| Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)  | 245.000,00        |
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)   | 70.000,00         |
| Assegno ad personam ex regionali  | 2.900,00          |
| Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995) |                   |
| Somme vincolate recupero ispezione MEF  | 75.000,00         |
| <b>TOTALE</b>   | <b>392.900,00</b> |

### Sezione II–Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

| Descrizione   | Importo           |
|---|-------------------|
| Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)                      | (+)623.969,11     |
| Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente) | (-)392.900,00     |
| Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)    | (+)               |
| <b>TOTALE</b>   | <b>231.069,00</b> |

### Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

*voci di utilizzo del fondo ai sensi dell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018...*

| Descrizione   | Importo   |
|---|-----------|
| Art 67 comma 2 l. a e b) ccnl 21/05/2018 Premi correlati alla performance                     | 15.869,00 |
| Art. 70 bis ccnl 21/05/2018 indennità condizioni lavoro                                       | 17.000,00 |
| Art. 68 lett. D) ccnl 21/05/2018 indennità turno, reperibilità                                | 73.000,00 |
| Art. 68 comma 2 l. – art 70 quinquies ccnl 21/05/2018 compensi per particolari responsabilità | 70.500,00 |

|   |            |
|---|------------|
| Art. 56 – quinquies ccnl 21/05/2018 indennità di servizio esterno   | 7.500,00   |
| Art. 68 comma 2 l. f) art 56 sexies ccnl 21/05/2018   | 12.200,00  |
| Art 68 comma 2 l. j progressioni economiche 2022  | 35.000,00  |
|   |            |
| TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II) | 231.069,00 |

#### **Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 392.900,00

(destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 623.969,11

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche previste per l'anno 2022 vengono attribuite secondo i criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs n.150/2009 e s.m.i

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

| DESCRIZIONE  | 2022                |
|--|---------------------|
| <b>Risorse stabili</b>   |                     |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL_21/05/2018)   | 1.458.800,64        |
| LIMITE QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) – NON SOGGETTE A                          | 27.123,20           |
| DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) – NON SOGGETTE A LIMITE   | 19.971,43           |
| DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO ( art 67 comma 2 lettera b ccnl 2019/2018)- non soggetti a limite                          | 12.136,30           |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO 2017 2018-2019 (ART.67, COMMA 2 LETT.C)  | 16.970,51           |
| DECURTAZIONE PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E) L. 56/2014 – L.R.13/2015  | -434.076,96         |
| DECURTAZIONE PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E) L.205/2017  | -114.307,50         |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)  | -                   |
| INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)   | -                   |
| <b>Riduzione art. 1 comma 236 L.208/2015</b>   | <b>-87.249,18</b>   |
| riduzione art. 9 , comma 2 bis, L.122/2010   | -143.860,65         |
| <b>DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'</b>   | <b>- 115.226,20</b> |
| <b>ART. 1 COMMA 2 DLGS 75/ 2017- DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016</b>  | <b>-16.312,48</b>   |
|  | <b>623.969,11</b>   |
| <b>Risorse variabili soggette al limite</b>  |                     |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) <sup>(2)</sup> | -                   |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) <sup>(3)</sup>  | -                   |
| FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)  | -                   |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)   | -                   |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)   | -                   |
| SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)                                    | -                   |
| <b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>  | <b>-</b>            |
| <i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>   | <b>0</b>            |
| <b>TOTALE</b>  | <b>623.969,11</b>   |

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)**

| Programmazione di utilizzo del fondo | Fondo | Fondo | Differenza |
|--------------------------------------|-------|-------|------------|
|--------------------------------------|-------|-------|------------|

|  | anno<br>2020      | anno 2016<br>(limite) |  |
|--|-------------------|-----------------------|--|
| <b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b> |                   |                       |  |
| <b>TOTALE</b>  | <b>392.900,00</b> |                       |  |
| <b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>     |                   |                       |  |
| <b>TOTALE</b>  | <b>231.069,00</b> |                       |  |
| <b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>              |                   |                       |  |
| Destinazioni regolate in sede di<br>contrattazione integrativa         | <b>231.069,00</b> |                       |  |

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- cap 1510 fondo risorse decentrate
- cap 1510/2 cpdel
- cap 1510/3 inadel
- cap 3000/1 IRAP

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II):

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 974 del 29/07/2022.

Ascoli Piceno, lì 16 agosto 2022

Il Segretario Generale

Dott. Franco Caridi