



PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

SERVIZIO RISORSE UMANE

OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria. Controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo personale comparto "Funzioni Locali" – criteri di ripartizione delle risorse decentrate anno 2022. Artt. 40 e 40 bis del d. lgs. 165/2001.

PREMESSA L'art. 40, d. lgs. n.165/2001, al comma 3 – sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi della norma predetta, che attua i principi di trasparenza ed uniformità degli atti della contrattazione decentrata, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria (v. circolare n.25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato e le relative note applicative pubblicate dal MEF).

L'obiettivo della contrattazione collettiva integrativa è anche la destinazione delle risorse decentrate disponibili e altri istituti contrattuali per finalità utili e necessarie al fine di migliorare l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Ai fini del miglioramento della qualità dei servizi offerti alla collettività, le amministrazioni pubbliche provvedono alla misurazione e alla valutazione della performance, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dei singoli e dalle unità organizzative in cui si struttura l'Ente.

In data 30 dicembre 2019, ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 21.5.2018 relativo al personale del comparto "Funzioni Locali" ed in conformità alle prescrizioni contenute nel d. lgs. n. 150/2009, la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con la RSU hanno raggiunto l'intesa relativa al contratto collettivo integrativo normativo per il personale non dirigente della Provincia di Ascoli Piceno per il triennio 2019-2021.

In data 12/08/2022, le parti negoziali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo limitatamente all'economico, oggetto di definizione annuale, relativo all'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2022.

Il comma 6 dell'art. 8 del CCNL suddetto prevede che il prescritto controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo individuato dall'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di CDI definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro 10 giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE – AREA COMPARTO – DELLA PROVINCIA DI ASCOLI PICENO - CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli; il primo modulo è diretto ad illustrare gli aspetti procedurali ed in sintesi il contenuto del contratto, mentre il secondo modulo illustra l'articolato del contratto con le modalità di utilizzo delle risorse in relazione ai risultati attesi, oltreché l'attestazione della compatibilità del contratto con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	L'Ipotesi di contratto decentrato integrativo in data 12/08/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della Delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente Segretario Generale Dott. Franco Caridi Componenti Ing. Antonino Colapinto Dirigente Settore Viabilità OO.SS ammesse alla contrattazione: CGIL-CISL- UIL- CSA OO.SS FIRMATARI UIL – CISL– CGIL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">a) Conferma di quanto di quanto previsto dal CDI 2021 per quanto concerne i vari istituti.b) Misura delle risorse da destinare al riconoscimento della progressione economica all'interno della categoria.c) Quota delle risorse da destinare alla performance organizzativa.

<p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale E degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori (Organo di controllo interno) • Nel caso l'Organo di controllo Interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda • Per l'anno 2022, l'Amministrazione ha approvato il Bilancio di previsione con Delibera di Consiglio Provinciale n. 9 del 31/03/2022, avente ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024, • L'Ente ha aggiornato il Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2022-2024 previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009, con Decreto Presidenziale n. 34 del 29.04.2022. • Sono assolti gli obblighi di pubblicazione imposti dal d. lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni". • Il Peg/Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. n. 150/2009 è stato adottato con Decreto del presidente n. 52 del 14/06/2022 Il referto di controllo di gestione 2022 e la Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, lett. B) del d. lgs. n. 150/2009 dovranno essere validate dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del medesimo decreto, prima di procedere alla liquidazione delle risorse relative alla performance.
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

2.A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 12/08/2022 riguarda la definizione dell'utilizzo delle risorse decentrate destinate a finanziare gli istituti contrattuali previsti dall'art. 68 del CCNL 21 maggio 2018.

Si tratta del quarto accordo integrativo, di contenuto economico dall'entrata in vigore del nuovo contratto nazionale sottoscritto il 21.5.2018

nel 2019 è stato sottoscritto un accordo decentrato che regolamentava sia gli aspetti giuridici di durata triennale che quelli economici.

L'art. 8 del CCNL 2016/2018 stabilisce che i criteri per la ripartizione delle risorse possono essere negoziati annualmente.

Il presente accordo stabilisce di ripartire le risorse accessorie con le medesime modalità dell'anno precedente 2021

Le parti stabiliscono le entità e le finalità di destinazione delle risorse, secondo il prospetto, di cui alla sez. 2.b).

L'ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate recepisce tutte le nuove indennità previste dal CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018.

Per il dettaglio degli obiettivi di natura operativa e gestionale, fissati per l'anno 2022, che coinvolgono tutto il personale, i cui risultati attesi sono oggetto di misurazione e valutazione funzionalmente alla corresponsione dei compensi legati alla performance collettiva, si rinvia al contenuto del Piano della performance 2022

2.B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse Sulla base dei criteri stabiliti dai CCNL, da precedenti accordi e nel presente CDI

Sulla base dei criteri di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.20180, le risorse vengono utilizzate nelle modalità e nelle entità esposte di seguito:

RISORSE DECENTRATE 2022 RIPARTIZIONE					Totale Fondo anno 2022 € 623.969,11	IMPORTO
ART. 68, CO 1, CCNL 21/5/2018 INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 33, CO 4, LETT. B) C) CCNL 22/1/2004)	INDENNITA' COMPARTO				€ 70.000,00	
ART. 68, CO 1, CCNL 21/5/2018 PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	PEO STORICHE				€ 245.000,00	
ACCORDO REGIONE /PROVINCIA AP	Assegno ad personam ex regionali				2.900,00	
SOMME VINCOLATE PER VERIFICA MEF					75.000,00	
SOMME DESTINAZIONE VINCOLATA						392.900,00

RISORSE DISPONIBILI PER LA COTRATTAZIONE INTEGRATIVA					231.069,00
ART. 67, CO 2, LETT. A CCNL 21/5/2018 ART. 67, CO 2, LETT. B CCNL 21/5/2018 PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	PERFORMANCE				
ART. 70 BIS CCNL 21/5/2018 INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (DA € 1 A € 10)	RISCHIO/DISAGIO	€ 3,20 GIORNO			€
	RISCHIO	€ 1,60 GIORNO			
	DISAGIO	€ 1,60 GIORNO			€ 17.000,00
	MANEGGIO VALORI	€ 1,00 GIORNO FINO A 100.000,00 € 1,50 GIORNO FINO A 150.000,00 € 2,00 GIORNO DA 150.001,00			
ART. 68, CO 2, LETT. D CCNL 21/5/2018 INDENNITÀ' DI TURNO, INDENNITÀ' DI REPERIBILITÀ', COMPENSI DI CUI ALL'ART. 24 CO 1 CCNL 14/9/2000 (ATTIVITÀ' PRESTATA IN GIORNO FESTIVO)	INDENNITA' TURNO				€ 73.000,00
	INDENNITA' REPERIBILITA'				
	ATTIVITA' PRESTATA IN GIORNO FESTIVO				
ART. 68, CO 2, LETT. E) CCNL 21/5/2018 - ART. 70 QUINQUIES CCNL 21/5/2018 COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT. B-C-D DA € 300 A € 3.000,00		CAT. B-C-D DA € 300 A € 3.000,00			€ 70.500,00
ART. 68, CO 2, LETT. F/ART. 56 - SEXIES CCNL 21/5/2018 CAT C-D INDENNITA'DI FUNZIONE DA € 500 A € 3.000,00	INDENNITA' FUNZIONE POLIZIA PROVINCIALE	CAT. C-D DA € 500 A € 3.000,00			€ 12.200,00
ART. 56 - QUINQUIES CCNL 21/5/2018 INDENNITÀ' DI SERVIZIO ESTERNO DA € 1 A € 10	INDENNITÀ' DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA PROVINCIALE	€ 3,20 GIORNO			€ 7.500,00
					€ 180.200,00

Le parti concordano di destinare le risorse disponibili per l'anno 2022 pari a complessivi **€ 50.869,00**, sulla base delle norme previste dalle vigenti disposizioni di legge e di contratto come segue:

PEO € 35.000,00

PERFORMANCE 2022 € 15.869,00

2.C) **effetti abrogativi impliciti** *Nessuno*

2.D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si attesta che la corresponsione degli incentivi di cui al presente contratto è coerente con le previsioni in materia di premialità e meritocrazia contenute nel D. Lgs. n. 150/2009 in quanto detti incentivi non vengono distribuiti automaticamente ma, in coerenza con le previsioni del citato decreto, del CCNL e della consolidata giurisprudenza contabile solo al termine del ciclo della performance relativa all'anno 2020. Le previsioni sono, quindi, coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

La valutazione viene effettuata dal Dirigente, utilizzando apposita scheda di valutazione allegata al Regolamento n. 66 della " *misurazione, valutazione, trasparenza della performance, merito e premio*", approvato con Delibera di Giunta n. 301 del 22/12/2011

2.E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di CDI 2022, sottoscritto in data 12/08/2022, prevede lo stanziamento di somme da destinare alle progressioni economiche all'interno della categoria, con decorrenza dal 1.1.2022, a beneficio di un numero limitato di dipendenti aventi diritto. In conformità all'art. 16 del CCNL i criteri di valutazione prendono in considerazione i risultati della performance individuale nel triennio precedente all'anno 2022 e l'esperienza maturata nell'ambito professionale di riferimento.

Ascoli Piceno 16/08/2021

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Franco Caridi)