



PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

Medaglia d'oro al valor militare per attività partigiana

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

Anno 2020

L'anno duemilaventuno (2021) il giorno 6 del mese di maggio presso la sede della Provincia di Ascoli Piceno, le parti sottoscrivono il presente contratto collettivo integrativo - CCI triennio 2019/2021, parte economica 2020, nel testo che segue:

Premesso:

che con determinazione dirigenziale settore **I AFFARI GENERALI**- area risorse umane ed organizzazione n. 105 (rg 1294) del 09/12/2020 si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 2 del 22/02/2021;

che le risorse decentrate per l'anno 2020 ammontano complessivamente ad € **623.969,00** di cui € **623.100,03** risorse stabili ed € **869,08** risorse variabili;

che la quantificazione delle risorse decentrate 2020 è rispettosa della disposizione introdotta dall'art.23, comma 2, D.Lgs. n.75/2017: "2. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. [...]*";

che l'ipotesi di accordo è stato sottoscritto in data 03/03/2021;

che il Collegio dei Revisori, con verbale n. 6 del 07/04/2021, ha espresso parere favorevole in relazione alla sopra richiamata ipotesi di accordo;

che con la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2020 si dà piena attuazione al contratto collettivo integrativo - CCI 2019/2021;

che il Presidente della Provincia con Decreto n. 31 del 15/04/2021, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo del personale non dirigente – parte economica anno 2020

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

Art. 1.

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa

1) L'art. 4 del CCI 2019/2021 stabilisce al riguardo quanto segue:

- a) Le risorse del "Fondo risorse decentrate", sia per la parte stabile (art.67, commi 1 e 2 CCNL 21.05.2018) sia per la parte variabile (art.67, comma 3, CCNL 21.05.2018), sono determinate annualmente con atto del Dirigente del Settore I AFFARI GENERALI, secondo le modalità di cui all'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, eventualmente integrate dalle risorse previste da specifiche norme di legge, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli di spesa del personale;
- b) La costituzione del fondo nei termini anzidetti è oggetto di informazione sindacale preventiva;

IL SEGRETARIO TERRITORIALE
GENERALE UIL FPL di AP/FM
Paolo F. Sabatini

- c) Le risorse annualmente disponibili, così come determinate ai sensi del comma 1, sono utilizzate nel rispetto delle norme vigenti, nonché sulla base di quanto definito negli articoli seguenti;
- d) Le risorse derivanti dall' applicazione dell'art.16 del D.L. 6 luglio 2011, n.98 (Piani di razionalizzazione) negli importi certificati dall' organo di revisione e nei limiti fissati dalla normativa vigente, integrano le risorse disponibili per l'incentivazione della performance individuale e organizzativa e sono distribuite secondo le modalità definite agli articoli 4 e 5 del CCI 2019/2021;
- e) Le risorse finanziate da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018, sono definite in via previsionale nell'ambito degli stanziamenti di bilancio e corrisposte secondo i criteri previsti dai rispettivi regolamenti e dalle norme contrattuali vigenti in materia;
- f) La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 68, comma 1, del CCNL 2016-2018 e quindi:
- progressioni economiche nella categoria d'inquadramento;
 - indennità di comparto;
 - indennità ex VIII qualifica funzionale, di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995;
- g) Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili, le quote da destinare agli istituti, di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili;
- h) Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.
- i) Le parti contrattuali, nella ripartizione delle risorse decentrate a disposizione, operano al fine di garantire che alla performance individuale sia destinato almeno il 30% delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma, al fine di garantire un'adeguata differenziazione del premio individuale, secondo quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/05/2018.
- j) L'utilizzo delle risorse decentrate è finalizzato a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e nella qualità dei servizi istituzionali erogati agli utenti; ad assicurare la corrispondenza fra i compensi riconosciuti e il miglioramento dei servizi erogati, secondo obiettivi predefiniti; alla valorizzazione del merito, sia in termini di gruppo di lavoro che individuale; all'incentivazione della qualità delle prestazioni lavorative rese.

2) Le risorse decentrate **stabili** risultano vincolate nella loro destinazione a seguito di pregressi accordi con la parte sindacale, da ultimo il CCI 2019/2021, e/o a seguito di specifiche disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionale del comparto Funzioni Locali, in relazione alle seguenti voci: indennità di comparto (€ 71.00,00); progressioni economiche storiche (€ 240.000,00); somme vincolate verifica MEF € 65.500,00; accordo regione/provincia - assegno ad personam ex regionali € 2.900,00;

3) Per l'anno 2020 si stabilisce che:

a) le indennità condizioni di lavoro (art.24) vengono fissate come di seguito:

Indennità condizioni di lavoro (da € 1 a 10)	Quota giornaliera
Rischio	€1,60
Disagio	€1,60

Maneggio valori	
• fino ad euro 100.000,00 annui;	€ 1
• da euro 100.001,00 ad euro 150.000,00 annui;	€ 1,50
• oltre i 150.001,00 euro annui.	€ 2,00

- b) L'importo giornaliero delle indennità di cui sopra non potrà, comunque, superare la somma di € 10,00;
- c) al welfare integrativo (art.34), per l'anno 2020, non vengono destinate risorse, stante la necessità di dare una disciplina di dettaglio all'istituto;
- 4) Le risorse stabili residue e le ulteriori risorse variabili diverse da quelle con vincolo di destinazione (risparmi da straordinario accertati a consuntivo - art.67, comma 3, lett.e), CCNL 21.05.2018 - pari ad € 50.0000,00) sono destinate a finanziare la performance;

Art.2

Applicazione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa

- 1) A seguito dell'applicazione dei criteri di cui al precedente art. le risorse disponibili per la contrattazione integrativa 2020 riguardanti il personale non dirigente risultano ripartite come segue:

RISORSE DECENTRATE 2020 RIPARTIZIONE		€ 623.969,11			IMPORTO
ART. 68, CO 1, CCNL 21/5/2018 INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 33, CO 4, LETT. B) C) CCNL 22/1/2004)	INDENNITA' COMPARTO				€ 71.000,00
ART. 68, CO 1, CCNL 21/5/2018 PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	PEO STORICHE				€ 240.000,00
ACCORDO REGIONE /PROVINCIA AP	Assegno ad personam ex regionali				2.900,00
SOMME VINCOLATE PER VERIFICA MEF					65.500,00
SOMME DESTINAZIONE VINCOLATA					379.400,00
RISORSE DISPONIBILI PER LA COTRATTAZIONE INTEGRATIVA					244.569,11
ART. 67, CO 2, LETT. A CCNL 21/5/2018 ART. 67, CO 2, LETT. B CCNL 21/5/2018 PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	PERFORMANCE				€ 50.000,00
ART. 70 BIS CCNL 21/5/2018 INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (DA € 1 A € 10)	RISCHIO/DISAGIO	€ 3,20 GIORNO € 998,40 ANNUO			€ 23.700,00
	RISCHIO	€ 1,60 GIORNO € 499,20 ANNUO			

IL SEGRETARIO TERRITORIALE
GENERALE UIL FPL di AP/FM

Paolo Sabatini

	DISAGIO	€ 1,60 GIORNO € 499,20 ANNUO			
	MANEGGIO VALORI	€ 1,00 GIORNO FINO A 100.000,00 € 1,50 GIORNO FINO A 150.000,00 € 2,00 GIORNO DA 150.001,00			
ART. 68, CO 2, LETT. D CCNL 21/5/2018 INDENNITÀ' DI TURNO, INDENNITÀ' DI REPERIBILITÀ', COMPENSI DI CUI ALL'ART. 24 CO 1 CCNL 14/9/2000 (ATTIVITÀ' PRESTATI IN GIORNO FESTIVO)	INDENNITÀ' TURNO		POLIZIA PROVINCIALE	€ 30.600,00	€ 80.500,00
	INDENNITÀ' REPERIBILITÀ'		SETTORE VIABILITÀ' E POLIZIA PROVINCIALE	€ 49.900,00	
	ATTIVITÀ' PRESTATI IN GIORNO FESTIVO				
ART. 68, CO 2, LETT. E) CCNL 21/5/2018 - ART. 70 QUINQUIES CCNL 21/5/2018 COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' CAT. B-C-D DA € 300 A € 3.000,00		CAT. B-C-D DA € 300 A € 3.000,00			€ 65.500,00
ART. 68, CO 2, LETT. F/ART. 56 - SEXIES CCNL 21/5/2018 CAT C-D INDENNITÀ' DI FUNZIONE DA € 500 A € 3.000,00	INDENNITÀ' FUNZIONE POLIZIA PROVINCIALE	CAT. C-D DA € 500 A € 3.000,00			€ 13.500,00
ART. 56 - QUINQUIES CCNL 21/5/2018 INDENNITÀ' DI SERVIZIO ESTERNO DA € 1 A € 10	INDENNITÀ' DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA PROVINCIALE	€ 3,20 GIORNO			€ 10.800,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 68 CO 2 LETT. G) CCNL 21/5/2018) E COMPENSI ISTAT (ART. 70 TER CCNL 21/5/2018)					€ _____
COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 68, CO 2, LETT. H CCNL 21/5/2018) SECONDO LA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 54 DEL CCNL 14/9/2000					€ _____

€ 244.000,00

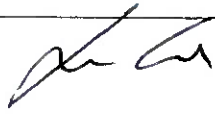






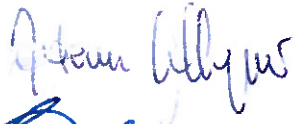


Art.3

Disposizioni finali

- 2) Le parti, nel prendere atto della rilevanza del risultato raggiunto con la sottoscrizione del presente contratto collettivo integrativo, evidenziano come lo stesso sia caratterizzato dalla situazione di emergenza che ancora contraddistingue l'Ente, per il particolare e difficile contesto organizzativo, la presenza in servizio di 1 Dirigente di settore a tempo indeterminato e n. 1 Dirigente in convenzione, la generale e relevantissima carenza di personale in tutte le aree e servizi.
- 3) Le parti reciprocamente si danno atto che a seguito della "normalizzazione" del contesto organizzativo dell'ente alcuni istituti/indennità potranno trovare adeguata rivisitazione nei futuri accordi.

**IL SEGRETARIO TERRITORIALE
GENERALE UIL FPL di AP/FM**

Paolo B. Sabatini

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA	LE RAPPRESENTANZE SINDACALI
<p>F.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE (Dott. Franco CARIDI)</p>	<p>Rappresentati organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL</p>
	<p>CISL F.to Giorgio I. Cipollini</p> <p>UIL F.to Paolo F. Sabatini IL SEGRETARIO TERRITORIALE GENERALE UIL-FIL di APPM Paolo F. Sabatini</p> <p>CGIL F.to Maria Calvaresi</p> <p>CSA F.to Vincenzo M. Di Agostino </p> <p>IL COORDINATORE RSU F.to Filippo Tidei </p> <p>RSU</p> <p>F.to Giancarlo Eleuteri </p> <p>F.to Silvano Valenti </p> <p>F.to Roberto Sosi </p> <p>F.to Massi </p> <p>F.to Maria Gabriella Filipponi</p> <p>F.to Sergio Sorbatti</p> <p>F.to Emanuela Giachini</p> <p>F.to Federico Pellegrino </p> <p>F.to Emidio Angeletti </p> <p>F.to Vincenzo M. Di Agostino </p>

