



PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

Medaglia D'Oro valor militare attività partigiane

COPIA DI DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

N.116

Oggetto: Approvazione della Relazione della Performance 2020

Data:

18/11/2021

L'anno duemilaventuno, addì diciotto, del mese di Novembre alle ore 15:00, in Ascoli Piceno, nella Residenza Provinciale, presso l'ufficio presidenziale

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

Con l'assistenza del Segretario Generale Dott. CARIDI FRANCO

VISTA la L.7 aprile 2014, n. 56 recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle provincie, sulle unioni e fusioni dei comuni";

VISTI i commi 55 e 66 dell'art. 1 della 56/2014 che stabiliscono i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia;

VISTO il documento posto a fondamento e motivazione della presente proposta di decreto;

RITENUTO di condividere il documento per le motivazioni riportate e pertanto di poter far propria la proposta presentata;

Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 c.1 e 147bis c.1 del D.Lgs. 267/2000;

OGGETTO DELLA PROPOSTA: Approvazione della Relazione della Performance 2020

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

ATTESTANTE LA REGOLARITA' E LA CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA

(ARTICOLO 49, COMMA 1 E ARTICOLO 147/BIS, COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000)

Si esprime il seguente parere sulla proposta in oggetto:

FAVOREVOLE.

Ascoli Piceno, li 18/11/2021

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Dott. CARIDI FRANCO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(ARTICOLO 49, COMMA 1 E ARTICOLO 147/BIS, COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000)

Si esprime il seguente parere sulla proposta in oggetto:

FAVOREVOLE.

Ascoli Piceno, li 18/11/2021

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Dott. CARIDI FRANCO

PROPOSTA DEL DIRIGENTE

Premesso che

- il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 all'art. 10 comma 1 lett. b) prevede che ogni Ente adotti annualmente una “relazione sulla performance” che evidenzi i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Ente, nonché alla crescita e alle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il ciclo di gestione della performance sviluppa in maniera coerente la definizione e l'assegnazione degli obiettivi che si intendano raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, come recepiti nella RPP (Relazione Previsionale Programmatica) e nei PEG/PDO dell'Ente;
- con Decreto del Presidente della Provincia n. 10 del 05/02/2018 si è ritenuto opportuno ripensare ad un organismo deputato alla Valutazione della Performance dell'Ente più rispondente alla particolare struttura e situazione finanziaria dell'Ente procedendo quindi alla trasformazione della Struttura Indipendente di Valutazione (SIV) in Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) avente composizione monocratica con ricorso ad una figura esterna;
- con il medesimo Decreto si è stabilito altresì di procedere coerentemente alla modifica del Regolamento della misurazione, valutazione, trasparenza della performance, merito e premio approvato con atto di Giunta n. 301 del 22/12/2011 mutando le parole “Struttura Indipendente di valutazione” in “Organismo indipendente di valutazione”;
- con Decreto del Presidente n. 63 del 01/07/2021 è stato rinnovato per il triennio giugno 2021 – giugno 2024 l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

Visto che con Decreto n. 2 del 20/01/2021 è stato nominato come nuovo segretario generale dell'Ente il sottoscritto **Dott. Franco Caridi**

Ricordato che con Decreto presidenziale n. 159 del 28/12/2018 si è provveduto al conferimento degli incarichi ai dirigenti per il periodo dal 01/01/2019 al 30/04/2019 e con il Decreto presidenziale n. 18 del 24/01/2019 è stato conferito al Segretario Generale Avv. Edoardo Antuono l'incarico dirigenziale del SETTORE I AFFARI GENERALI per il periodo dal 01/02/2019 al 31/12/2019;

Richiamati:

- il regolamento di disciplina della dotazione organica n. 32 approvato con atto del Consiglio Provinciale n.115 del 20/09/1994 e modificato con atto di Giunta n. 194 del 08/08/2011;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con atto di Giunta n. 184 del 14/04/1998 modificato con atti di giunta numeri: 320/98 – 523/98 – 371/00 – 284/02 – 442/02 – 519/02 – 95/04 – 346/04 – 180/06 – 194/11 – 197/12;
- Decreto del Presidente n. 78 del 09/07/2019 ad oggetto: “Modifica della macrostruttura organizzativa della Provincia di Ascoli Piceno quale Ente di Area Vasta”, è stata disposta la modifica dell'attuale macrostruttura dell'Ente per renderla maggiormente flessibile e adeguata riguardo ai nuovi obiettivi di mandato, nel rispetto dell'art. 5 del citato D.Lgs. n.

165/2001, il quale prevede in capo alle pubbliche amministrazioni l'obbligo di assumere ogni determinazione organizzativa al fine di assicurare la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa;

- che, pertanto, con il citato Decreto sono state approvate:

- ✓ la nuova macrostruttura organizzativa della Provincia di Ascoli Piceno quale Ente di Area Vasta;
- ✓ la nuova assegnazione e distribuzione della dotazione organica complessiva;

Dato atto che la macrostruttura dell'Ente è stata ulteriormente perfezionata con Decreto del Presidente n. 93 del 09/09/2019 e attualmente risulta articolata in n. 5 Settori principali, a loro volta ripartiti in servizi ed unità operative così configurati:

SETTORE I - Affari generali e istituzionali- Sussidiarietà e Ass.za tecnica ai Comuni-Pari Opportunità- Programmazione Provinciale Rete Scolastica, Contenzioso, Risorse Umane, Retribuzioni, Informatica elaborazione dati e statistica, Protocollo, Staff del Presidente, contratti , uff. stampa

SETTORE II - Tutela e Valorizzazione Ambientale: Tutela Ambientale – Rifiuti – Energia – VIA - AIA a.u.a. – Acque - monitoraggio matrice Ambientale; controlli Ambientali, Polizia Provinciale

SETTORE III Infrastrutture e Servizi a Rete: Viabilità, Progettazione e costruzione delle strade Provinciali, Amministrazione - Viabilità: Gestione e manutenzione delle strade Provinciali, Autoparco – Edilizia scolastica e patrimonio- Manutenzione Patrimonio – Ufficio Sisma;

SETTORE IV- Pianificazione territoriale di coordinamento ed assetto del territorio, VAS - Protezione bellezze naturali, Sic, Attività estrattive - Edilizia scolastica Patrimonio – Manutenzione Patrimonio Ricostruzione post sisma

SETTORE V- Economico finanziario- Provveditorato- SUA (appalti) - Pianificazione dei Servizi di trasporto in ambito provinciale autorizzazione e controllo in materia di trasporto privato

Tenuto conto

- del regolamento delle Aree delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità approvato con atto di Giunta n. 542 del 01/12/2005 con particolare riguardo agli artt. 7 – 8 concernenti l'assegnazione degli obiettivi e la valutazione dei risultati conseguiti;
- del regolamento della misurazione, valutazione, trasparenza della performance, merito e premio approvato con atto di Giunta n. 301 del 22/12/2011;

Preso atto che a seguito del pensionamento di uno dei due dirigenti dell'Ente con decorrenza 31/12/2019, ma con fruizione delle ferie già da agosto, si è imposta la necessità di convenzionare alcuni servizi della Provincia con altro Ente;

Atteso che con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 17 del 18/07/2019 si è proceduto a convenzionare il settore “Servizi ed infrastrutture a rete” con l'AATO 5 Marche sud fino al 31/12/2019 successivamente rinnovata con Deliberazione consiliare n. 28 del 13/12/2019;

Dato atto che

- con Decreto presidenziale n.42 del 24/09/2019 è stato prorogato il conferimento degli incarichi dirigenziali dell'Ente per il periodo dal 1/05/2019 al 31/12/2019;

- con Decreto presidenziale n. 1 del 03/01/2020 si è proceduto alla ulteriore proroga fino al 31/12/2020 degli incarichi dirigenziali della Provincia di Ascoli Piceno così come dettagliatamente specificato nel medesimo decreto che è anche ricordato la modalità di remunerazione degli incarichi dirigenziali ad interim;

Atteso che: con decreto presidenziale n. 69 del 25.09.2020 è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi 2020;

Considerato che con il Decreto del Presidente N.89 del 23.11.2020 è stato:

- approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2020-2022;
- confermato il Piano dettagliato degli obiettivi 2020 già approvato con il decreto presidenziale n. 69 del 25.09.2020 così come modificato con la proposta del Dirigente del Servizio Economico- finanziario del 23/11/2020;

con il medesimo Decreto sono stati assegnati:

- a ciascun Dirigente di Settore le dotazioni finanziarie per gli esercizi 2020-2022 destinate agli specifici obiettivi;
- ai Responsabili dei capitoli di Peg la responsabilità del procedimento di spesa e/o di entrata, da assumere attraverso la proposizione e la sottoscrizione di atti impegno/accertamento e di liquidazione/riscossione;

Rilevato che con il DUP 2020-2022 sono stati adottati obiettivi strategici a valenza pluriennale, pur nel perdurare delle gravi difficoltà finanziarie del comparto Province;

Considerato che

- all'OIV è stata trasmessa in data 10 Novembre 2021 la relazione sulla performance 2020 (Allegato A) che si allega come parte integrante del presente atto;

- all'O.I.V. ha proceduto per competenza propria, alla validazione della allegata Relazione consuntiva sulla performance 2020 ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. n. 150/2009 con attestazione che si allega al presente provvedimento come parte integrante e sostanziale;

Dato atto che ai fini dell'adozione del presente provvedimento non sussiste conflitto di interessi, di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012, da parte del sottoscritto in qualità di Responsabile del procedimento;

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 e s.m.i
- il D.lgs 150/2009;
- Lo Statuto della Provincia;
- il sistema di misurazione e valutazione della Performance della Provincia di Ascoli Piceno;
- il vigente regolamento per i controlli interni;

Tutto ciò premesso e ravvisata la necessità di procedere all'approvazione delle Relazione sulla performance anno 2020 composta dal documento allegato al presente provvedimento;

SI PROPONE AL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA QUANTO SEGUE:

1. Di stabilire che la premessa narrativa è parte integrante del presente atto e si intende qui richiamata e approvata;
2. Di approvare la Relazione sulla performance anno 2020 (Allegato A), composta dal documento allegato al presente provvedimento monocratico, per formare parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che la presente relazione è stata validata dall'OIV ai sensi del D.Lgs 150/2009 e s.m.i.
4. Di pubblicare, ai sensi dell'art. 11 c. 8 del D.Lgs 150/2009, la Relazione sulla Performance sul sito nell'apposita sezione denominata "Trasparenza valutazione e merito" unitamente alla validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance;

Il Segretario Generale

Dott. Franco Caridi

IL PRESIDENTE

VISTA la Legge 7 aprile 2014, n. 56 recante “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

VISTO il comma 55 dell’art. 1 della citata legge;

VISTO il decreto n.25 in data 26/03/2020 recante : “*Determinazione dei criteri per la tenuta delle riunioni del Consiglio Provinciale e l’assunzione dei Decreti Presidenziali*”;

VISTO il documento a firma del Dirigente del Servizio posto a fondamento del presente decreto;

RITENUTO per i motivi riportati nel predetto documento, che peraltro vengono condivisi, di aderire alla proposta così formulata dal citato Dirigente;

Acquisiti i pareri di cui all’art. 49 c.1 e 147bis c.1 del D.Lgs. 267/2000;

DECRETA

1. Di stabilire che la premessa narrativa è parte integrante del presente atto e si intende qui richiamata e approvata;
2. Di approvare la Relazione sulla performance anno 2020 (Allegato A), composta dal documento allegato al presente provvedimento monocratico, per formare parte integrante e sostanziale;
3. Di pubblicare, ai sensi dell’art. 11 c. 8 del D.Lgs 150/2009, la Relazione sulla Performance sul sito nell’apposita sezione denominata “Trasparenza valutazione e merito” al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance;
4. Di dare atto che la presente relazione è stata validata dall’OIV ai sensi del D.Lgs 150/2009 e s.m.i.
5. Di recepire con il presente provvedimento la validazione dell’OIV che si allega alla presente come parte integrante e sostanziale
6. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell’art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
F.to Dott. TONELLI DANIELE

Il Segretario Generale
F.to Dott. CARIDI FRANCO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, in copia conforme, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio On Line di questa provincia il giorno 18/11/2021.

E vi rimarrà in pubblicazione per 15 (quindici) giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, c1, Dlgs. 267/2000.

Ascoli Piceno, li 18/11/2021

F.to Il Segretario Generale
Dott. CARIDI FRANCO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione,

È divenuta esecutiva il giorno 18/11/2021

In quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, D.Lgs. 267/2000).

Diverrà esecutiva il giorno _____

Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, D.Lgs. 267/2000).

Ascoli Piceno, li 18/11/2021.

F.to Il Segretario Generale
Dott. CARIDI FRANCO

Per copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Ascoli Piceno, li _____

Il Segretario Generale
Dott. CARIDI FRANCO