



**PROVINCIA DI ASCOLI PICENO**  
medaglia d'oro al Valor Militare per attività partigiana

**AVVISO DI PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**  
ai sensi dell'art. 16 CCNL Personale Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018

**IL SEGRETARIO GENERALE CON FUNZIONI DI  
DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE**

**PREMESSO CHE** in data 30/12/2019 la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali hanno sottoscritto l'accordo decentrato integrativo relativo alla destinazione delle risorse del fondo art. 67 CCNL personale Funzioni Locali triennio 2016/2018 per l'anno 2019, il quale, tra l'altro, prevede la destinazione di una somma pari a complessivi € 18.000,00 all'espletamento di una selezione di progressione economica orizzontale con decorrenza alla data del 1° gennaio 2019;

**VISTO** lo specifico accordo di contrattazione decentrata integrativa, siglato con le rappresentanze sindacali in data 30/12/2019, disciplinante i criteri relativi alla progressione economica orizzontale nella categoria, in ossequio a quanto previsto dall'art. 7, c. 4 lett. c) del vigente CCNL;

**IN ESECUZIONE** della propria determinazione dirigenziale n. 298 del 03.03.2020;

**RENDE NOTO CHE:**

E' indetta una selezione per le progressioni economiche orizzontali nell'ambito di tutte le categorie giuridiche di cui al CCNL personale Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 tra il personale in servizio a tempo indeterminato presso la Provincia di Ascoli Piceno, in possesso dei requisiti di seguito riportati:

**REQUISITI DI AMMISSIONE**

1. Sono ammessi alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione, con anzianità di servizio nella categoria economica di godimento pari ad **anni 3**.
2. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti. I periodi di aspettativa di cui all'art. 34, 3<sup>a</sup> e 5<sup>a</sup> comma del D. Lgs. n. 151/2001 sono considerati utili ai fini della progressione orizzontale.
3. Il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno ai fini della maturazione dell'anzianità necessaria per la partecipazione.
4. In caso di comando e/o distacco presso altra pubblica amministrazione la valutazione della prestazione del dipendente viene effettuata dal dirigente/apicale della struttura organizzativa di effettivo utilizzo funzionale.
5. Non possono essere ammessi a selezione i dipendenti che siano incorsi, nel biennio precedente all'anno di riferimento della selezione, in sanzioni disciplinari concluse di qualsivoglia natura, ad eccezione del richiamo verbale. Nel caso di procedimenti disciplinari sospesi connessi a procedimenti penali, l'attribuzione della progressione economica verrà riconosciuta solo ai fini giuridici fino all'esito del procedimento disciplinare ed ai fini economici dalla chiusura del procedimento stesso.

## CRITERI DI SELEZIONE

-La selezione avverrà come segue:

a). Valutazione della performance individuale : punteggio massimo 50 punti.

Ricognizione dei punteggi ottenuti mediante la media aritmetica delle valutazioni della performance del triennio precedente: sono ammessi alla selezione tutti coloro che hanno una media triennale superiore a 50 punti. Il punteggio viene attribuito in forma differenziata, sulla base della fascia di merito del dipendente così come illustrato dalla seguente tabella:

Categoria giuridica	FASCE DI MERITO				
	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100
	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO
B,C,D	46	47	48	49	50

b). Valutazione dell'esperienza lavorativa: punteggio massimo assegnabile 30 punti.

I punteggi così ottenuti, in virtù dell'esperienza lavorativa considerata attività qualificante, vanno incrementati di 2,4 per ogni anno di esperienza acquisita nella categoria economica in essere; le frazioni di mese sono calcolate per periodi superiori ai 15 giorni;

c). Valutazione dei titoli di studio (da allegare in copia se non presente agli atti): punteggio massimo assegnabile 20 punti.

- Diploma di scuola media superiore ( solo per cat. B) **punti 1**
- Laurea breve o triennale **punti 1**
- Laurea magistrale (che assorbe la precedente) **punti 2**
- Laurea ciclo unico o V.O. **punti 2**
- Abilitazioni/idoneità professionali post lauream **punti 1,5**
- Attestati formativi abilitanti regionali rilasciati da Enti Formatori riconosciuti (attinenti al ruolo ricoperto) **punti 0,50**
- Master Universitario di I livello 60 CFU (attinente al ruolo ricoperto) **punti 0,50**
- Master Universitario di II livello 120 CFU (attinente al ruolo ricoperto) **punti 1**
- Dottorato di ricerca o scuola di Specializzazione (attinente al ruolo ricoperto) **punti 2**

d) A parità di punteggio costituiscono titoli di preferenza **la maggiore età anagrafica.**

## MODALITA' E TERMINI PRESENTAZIONE DOMANDA

Il personale in possesso degli specifici requisiti di ammissione deve presentare la domanda di partecipazione alla selezione resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 entro il termine perentorio del **20.03.2020.**

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta utilizzando lo schema allegato al presente avviso (facsimile di domanda). Alla domanda, che dovrà essere sottoscritta, dovrà essere allegata, a pena di esclusione, fotocopia di un valido documento di riconoscimento.

Le domande dovranno obbligatoriamente essere presentate:

- All'Ufficio Protocollo;
- via PEC all'indirizzo [provincia.ap@emarche.it](mailto:provincia.ap@emarche.it)
- mediante raccomandata A/R da inviare al seguente indirizzo: Provincia Ascoli Piceno- Piazza Simonetti n. 36- 63100 Ascoli Piceno; ai fini della verifica del rispetto del termine perentorio previsto per la presentazione delle domande, farà fede la data di spedizione.

### **RIPARTIZIONE POSTI DISPONIBILI**

Le progressioni economiche orizzontali saranno riconosciute sino alla concorrenza delle risorse disponibili. Le risorse della parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo del personale da destinare alle progressioni economiche, come da accordi tra le delegazioni trattanti di parte Pubblica e di parte Sindacale, ammontano ad € 18.000,00 per l'anno 2019 da ripartire in proporzione alla dotazione organica:

CAT. B1	€ 1.750,00
CAT. B3	€ 4.150,00
CAT. C	€ 4.150,00
CAT. D	€ 7.900,00

### **FORMAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA**

Il Servizio Gestione Risorse Umane procederà all'elaborazione della graduatoria sulla base dei criteri di cui al presente avviso.

La graduatoria degli eventi diritto alla progressione viene elaborata fino a concorrenza delle risorse disponibili per l'anno di riferimento, così come concordate in sede di contrattazione decentrata. La stessa verrà approvata in via provvisoria con apposito provvedimento dirigenziale e pubblicata all'Albo pretorio dell'Ente secondo le vigenti disposizioni di legge e regolamentari, nonché sul sito web della Provincia, sezione "Concorsi".

Dalla data di pubblicazione, eventuali osservazioni (debitamente motivate ed in forma scritta), da parte dei dipendenti interessati, potranno essere presentate (e protocollate) entro il termine di 7 giorni consecutivi a partire dalla data successiva a quella di pubblicazione della graduatoria.

La graduatoria definitiva verrà approvata con apposito provvedimento dirigenziale e pubblicata all'Albo pretorio dell'Ente secondo le vigenti disposizioni di legge e regolamentari, nonché sul sito web della Provincia, sezione "Concorsi".

Essa esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti utilmente classificati, nel limite delle risorse finanziarie concordate dalle Delegazioni Trattanti.

Ascoli Piceno, 04 marzo 2020

IL SEGRETARIO GENERALE CON FUNZIONI DI  
DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
GESTIONE RISORSE UMANE  
(Avv. Edoardo Antuono)



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Edoardo Antuono".