



PROVINCIA DI ASCOLI PICENO

Medaglia D'Oro valor militare attività partigiane

COPIA DI DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

N.145

Oggetto: Approvazione relazione performance obiettivi 2017/2018

Data:

16/12/2019

L'anno duemiladiciannove, addì sedici, del mese di Dicembre alle ore 10:30, in Ascoli Piceno, nella Residenza Provinciale, presso l'ufficio presidenziale

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

Con l'assistenza del Segretario Generale Avv. EDOARDO ANTUONO

VISTA la L.7 aprile 2014, n. 56 recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle provincie, sulle unioni e fusioni dei comuni";

VISTI i commi 55 e 66 dell'art. 1 della 56/2014 che stabiliscono i poteri e le prerogative del Presidente della Provincia;

VISTO il documento posto a fondamento e motivazione della presente proposta di decreto;

RITENUTO di condividere il documento per le motivazioni riportate e pertanto di poter far propria la proposta presentata;

Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 c.1 e 147bis c.1 del D.Lgs. 267/2000;

RISORSE UMANE

OGGETTO DELLA PROPOSTA: Approvazione relazione performance obiettivi 2017/2018

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

ATTESTANTE LA REGOLARITA' E LA CORRETTEZZA DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA

(ARTICOLO 49, COMMA 1 E ARTICOLO 147/BIS, COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000)

Si esprime il seguente parere sulla proposta in oggetto:

FAVOREVOLE.

Ascoli Piceno, li 16/12/2019

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Avv. EDOARDO ANTUONO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(ARTICOLO 49, COMMA 1 E ARTICOLO 147/BIS, COMMA 1 DEL D.LGS. 267/2000)

Si esprime il seguente parere sulla proposta in oggetto:

FAVOREVOLE.

Ascoli Piceno, li 16/12/2019

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Dott. LIBETTI EROS NUNZIO

PROPOSTA DEL DIRIGENTE

Premesso che

- il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 all'art. 10 comma 1 lett. b) prevede che ogni Ente adotti annualmente una "relazione sulla performance" che evidenzi i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Ente, nonché alla crescita e alle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

- il ciclo di gestione della performance sviluppa in maniera coerente la definizione e l'assegnazione degli obiettivi che si intendano raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, come recepiti nella RPP (Relazione Previsionale Programmatica) e nei PEG/PDO dell'Ente.

Richiamati:

- il regolamento di disciplina della dotazione organica n. 32 approvato con atto del Consiglio Provinciale n.115 del 20/09/1994 e modificato con atto di Giunta n. 194 del 08/08/2011;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con atto di Giunta n. 184 del 14/04/1998 modificato con atti di giunta numeri: 320/98 – 523/98 – 371/00 – 284/02 – 442/02 – 519/02 – 95/04 – 346/04 – 180/06 – 194/11 – 197/12;
- i Decreti presidenziali n.87 e n.88 del 16-06-2016, con i quali si è provveduto alla definizione della nuova macrostruttura dell'Ente;
- il Decreto presidenziale n.231 del 30-12-2016 con il quale è stata disposta la proroga degli incarichi dirigenziali dal 1/01/2017 al 31/12/2017;

Considerato il regolamento delle Aree delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità approvato con atto di Giunta n. 542 del 01/12/2005 con particolare riguardo agli artt. 7 – 8 concernenti l'assegnazione degli obiettivi e la valutazione dei risultati conseguiti;

Tenuto conto del regolamento della misurazione, valutazione, trasparenza della performance, merito e premio approvato con atto di Giunta n. 301 del 22/12/2011;

Dato atto che

- ✓ con il Decreto presidenziale n. 80 del 31/05/2017, ad oggetto: "Modifica della struttura organizzativa della Provincia di Ascoli Piceno quale Ente di Area Vasta" si è disposto di intervenire sulla struttura organizzativa dell'ente prevedendo la configurazione della stessa in n. 5 SETTORI;
- ✓ con Decreto del Presidente della Provincia n. 172 del 11/12/2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2017 e il Piano Degli Obiettivi 2017;

Atteso che

- con Decreto del Presidente della Provincia n. 10 del 05/02/2018 si è ritenuto opportuno ripensare ad un organismo deputato alla Valutazione della Performance dell'Ente più rispondente alla particolare struttura e situazione finanziaria dell'Ente procedendo quindi alla trasformazione della Struttura Indipendente di Valutazione (SIV) in Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) avente composizione monocratica con ricorso ad una figura esterna;

- con il medesimo Decreto si è stabilito altresì di procedere coerentemente alla modifica del Regolamento della misurazione, valutazione, trasparenza della performance, merito e premio approvato con atto di Giunta n. 301 del 22/12/2011 mutando le parole "Struttura Indipendente di valutazione" in "Organismo indipendente di valutazione";

Dato atto che con Decreto del Presidente della Provincia n. 104 del 13/09/2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2018 e il Piano Degli Obiettivi 2018;

Visti:

- il D.lgs. 267/2000 e s.m.i
- il D.lgs 150/2009;
- Lo Statuto della Provincia;
- il sistema di misurazione e valutazione della Performance della Provincie di Ascoli Piceno
- il vigente regolamento per i controlli interni

Tutto ciò premesso e ravvisata la necessità di procedere all'approvazione delle relazioni sulla performance anni 2017-2018 composte dal documento allegato al presente provvedimento;

SI PROPONE AL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA QUANTO SEGUE:

1. Di stabilire che la premessa narrativa è parte integrante del presente atto e si intende qui richiamata e approvata;
2. Di approvare le Relazioni sulla performance anni 2017-2018 , composte dal documento allegato al presente provvedimento monocratico, per formare parte integrante e sostanziale;
3. Di pubblicare, ai sensi dell'art. 11 c.8 del D.Lgs 150/2009, la Relazione sulla Performance sul sito nell'apposita sezione denominata "Trasparenza valutazione e merito" al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance;
4. Di trasmettere la presente relazione all'OIV per la validazione ai sensi del D.Lgs 150/2009 e s.m.i.

Il Segretario Generale
(Avv. Edoardo Antuono)

IL PRESIDENTE

VISTA la Legge 7 aprile 2014, n. 56 recante “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

VISTO il comma 55 dell’art. 1 della citata legge;

VISTO il documento a firma del Dirigente del Servizio posto a fondamento del presente decreto;

RITENUTO per i motivi riportati nel predetto documento, che peraltro vengono condivisi, di aderire alla proposta così formulata dal citato Dirigente;

Acquisiti i pareri di cui all’art. 49 c.1 e 147bis c.1 del D.Lgs. 267/2000;

DECRETA

1. Di stabilire che la premessa narrativa è parte integrante del presente atto e si intende qui richiamata e approvata;
2. Di approvare le Relazioni sulla performance anni 2017-2018 , composte dal documento allegato al presente provvedimento monocratico, per formare parte integrante e sostanziale;
3. Di pubblicare, ai sensi dell’art. 11 c.8 del D.Lgs 150/2009, la Relazione sulla Performance sul sito nell’apposita sezione denominata “Trasparenza valutazione e merito” al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance;
4. Di trasmettere la presente relazione all’OIV per la validazione ai sensi del D.Lgs 150/2009 e s.m.i.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente

F.to FABIANI SERGIO

Il Segretario Generale

F.to Avv. EDOARDO ANTUONO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione, in copia conforme, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio On Line di questa provincia il giorno 21/07/2020.

E vi rimarrà in pubblicazione per 15 (quindici) giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, c1, Dlgs. 267/2000.

Ascoli Piceno, li 21/07/2020

F.to Il Segretario Generale

Avv. EDOARDO ANTUONO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione,

È divenuta esecutiva il giorno 16/12/2019

In quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, D.Lgs. 267/2000).

Diverrà esecutiva il giorno _____

Per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, D.Lgs. 267/2000).

Ascoli Piceno, li 16/12/2019.

F.to Il Segretario Generale

Avv. EDOARDO ANTUONO

Per copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Ascoli Piceno, li _____

Il Segretario Generale

Avv. EDOARDO ANTUONO