

TRATTAMENTO DEL RISCHIO DI CORRUZIONE

TRATTAMENTO DEL RISCHIO DI CORRUZIONE – MISURE PROPOSTE – TEMPI DI REALIZZAZIONE – UFFICI RESPONSABILI			
MISURE OBBLIGATORIE E TRASVERSALI	TEMPI DI REALIZZAZIONE DELLE MISURE	UFFICIO RESPONSABILE	MISURE ESISTENTI GIA' ADOTTATE
Piano triennale della trasparenza;	I tempi sono indicati nell'Allegato 1 della Sezione Trasparenza del presente Piano	Gli uffici/servizi sono indicati nell'Allegato 1 della Sezione Trasparenza del presente Piano	<p>Le misure adottate sono quelle dettagliatamente descritte al paragrafo 4 3 e seguenti del PTPC e ad esse si fa pieno e incondizionato riferimento</p>
Codice di Comportamento	tempestivo	tutti i Dirigenti e i dipendenti	
Rotazione del personale laddove possibile	Non di immediata attuazione. Se ne Valuterà l'applicazione nel triennio qualora le condizioni organizzative o gestionali lo consentano	Responsabile della prevenzione della corruzione	
astensione in caso di conflitto di interessi	tempestivo	tutti i Dirigenti	
formazione del personale sui temi della legalità e dell'integrità;	Annuale	Responsabile della trasparenza e tutti i Dirigenti ciascuno per il proprio personale	
Svolgimento incarichi d'ufficio-attività ed incarichi extra – istituzionali	tempestivo	Responsabile della trasparenza e tutti i Dirigenti	
divieto di conferire incarichi dirigenziali ai sensi dell'art.53, comma 1 bis	tempestivo	Responsabile della trasparenza e Dirigente risorse umane	
applicazione del D.lgs. 39/2013 in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi dirigenziali e di vertice;	tempestivo	Responsabile della Prevenzione e tutti i Dirigenti	
Divieto di svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro (pantouflage);	tempestivo	Dirigente del Servizio gestione giuridica del personale e tutti i Dirigenti per procedure di affidamento dei servizi lavori e forniture	
divieto per i dipendenti pubblici di far parte di commissioni di gara, di accesso al pubblico impiego;	tempestivo	tutti i Dirigenti e i dipendenti	
divieto di attribuzione di vantaggi economici e di assegnazione agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie in caso di condanna per delitti contro la PA.,	tempestivo	tutti i Dirigenti	
forme di tutela del dipendente che segnala gli illeciti (whistleblowing);	tempestivo	Responsabile della Prevenzione	
predisposizione dei patti di integrità,	tempestivo	tutti i Dirigenti per procedure di affidamento dei servizi lavori e forniture	
azioni di sensibilizzazione e rapporto con la società civile.	Annuale	Responsabile della prevenzione	
monitoraggio dei rispetto dei termini	semestrale	Responsabile della Prevenzione e tutti i Dirigenti.	