



Azienda per il Diritto agli Studi Universitari

Verbale definitivo delegazione trattante per la contrattazione integrativa decentrata
personale con qualificà non dirigenziale
Anno 2021

Preso atto del parere favorevole del Revisore dei conti sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio in data 15.12.2021 nonché dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della contrattazione integrativa decentrata con delibera del C.d.A. n. 35 in data 13 dicembre 2021, le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo decentrato relativo al trattamento accessorio personale non dirigenziale dell'ADSU di Teramo del 09.12.2021 (allegato al presente verbale unitamente al parere del Revisore dei Conti ed alle relazioni tecnico finanziaria ed illustrativa).

Teramo, li 15 dicembre 2021

Il Responsabile del Servizio finanziario ADSU: Fabrizio Cantarelli;

RSU aziendale: Maria Cristina Della Ripa;

FP CGIL – Pancrazio Cordone;

FP UIL – Alfiero Di Giammartino;

FP CISL – Marco Di Filippo.



**AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI
DI TERAMO**

**Verbale Certificazione costituzione del fondo per la
contrattazione integrativa 2021**

Verbale n.° 72 del 15 dicembre 2021

L'anno 2021 addì 15 del mese di dicembre, ore 09:30, il Revisore unico dell'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Teramo, dott.ssa Katia Verdecchia, ha proceduto all'esame dell'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La documentazione relativa alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 è stata trasmessa al Revisore a mezzo mail pec del 11/12/2021, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

La documentazione risulta corredata dalla relazione tecnico-finanziaria, dal verbale della delegazione trattante e dall'ordinanza dirigenziale del 30.11.2021 n. 287.

Il Revisore viene assistito, nell'esame della suddetta ipotesi, dal Responsabile dell'Ufficio dott. Fabrizio Cantarelli, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Il Revisore passa all'esame del precitato atto e della relativa documentazione, i quali prevedono un ammontare di somme a disposizione pari ad € 148.183,90, di cui:

- € 80.101,39 quale trattamento accessorio personale non dirigente (di cui € 31.250,00 fondo titolari posizioni organizzative) con esclusione degli oneri riflessi;
- € 68.082,51 quale trattamento accessorio personale dirigente con esclusione degli oneri riflessi.

Ciò premesso, Il Revisore, verificato che:

- la relazione tecnico-finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2021 rispettano le disposizioni dell'art. 23 comma 2 del Dlgs 75/2017, secondo il quale il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del Fondo del salario accessorio anche per l'anno 2021.
- il limite di spesa per il trattamento accessorio dipendenti anno 2016 quantificato in € 129.443,04 risulta rispettato;

- il fondo risorse decentrate per l'anno 2021 rispetta quanto indicato nell'art. 67 del CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio, gestione competenza 2021 e gestione residui 2020 relativamente ai risparmi anni precedenti;
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Attesta

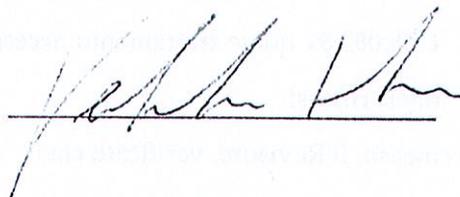
la compatibilità finanziaria dei costi sul Fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2021, rispetto agli stanziamenti previsti nel Bilancio di Previsione 2021.

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina alle ore 10:25 previa stesura del presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto in Teramo.

Il Revisore Unico

Dot.ssa Verdecchia Katia



**ADSU TERAMO
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

1. Modulo I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

**1.1.1. Importo Unico Consolidato (art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018)
Risorse storiche
Art. 14 e 15 C.C.N.L. 01/04/1999
ex art. 31 C.C.N.L. 6/7/95**

Totale Risorse storiche € 35.199,64

Incrementi esplicitamente quantificati in sede Ccnl/Ccrl/Ccpl € 35.199,64

Integrazione risorse: 1,1% monte salari anno
1999, art. 4 C.C.N.L. del 5/10/2001

Integrazione risorse: 0,62% monte salari 2001
(art. 32, comma 1, C.C.N.L. 22/01/2004) € 1.987,00

Integrazione risorse: 0,50% monte salari anno
2001 se spesa del personale inferiore al
35% spese correnti (art. 32, comma 2,
C.C.N.L. 22/01/2004) € 1.076,58

Integrazione risorse: 0,20% monte salari anno € 868,21

2001 per alte professionalità se spesa personale inferiore al 35% della spesa corrente (art. 32, comma 7, C.C.N.L. 22/01/2004)

€ 347,29

Integrazione risorse: 0,6% monte salari anno 2005 (co. 7, art. 8, C.C.N.L. 11/04/2008)

€ 0,00

Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

€ 4.279,08

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

(art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)

€ 1.000,00

Incremento anno 2004 per nuovi servizi (art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)

€ 5.000,00

Incremento anno 2007 per nuovi servizi (art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)

€ 9.033,62

Incremento anno 2008 per nuovi servizi (art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)

€ 3.984,03

Integrazione risorse per dichiarazione congiunta n. 14 C.C.N.L. 2002-2005 (differenza incremento di stipendio della posizione di sviluppo e incremento di stipendio della posizione iniziale o di accesso)

B2-B1 = 0,84x13 = 10,92

B2-B1 = 0,84x13 = 10,92

B2-B1 = 0,84x13 = 10,92

B2-B1= 0,84x13= 10,92
C3-C1=3,98x13= 51,74
D3-D1=13,01x13= 169,13
C4-C1=6,98x13= 90,74
C2-C1=1,63x13=21,19
D2-D1=4,66x13=60,58

Incremento di € 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31/12/2015
Art. 67 comma 2 lettera A) CCNL 21/05/2018

€ 426,14
€ 416,00

Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità € 19.859,79

Detrazioni
Importo destinato a retribuzioni di posizione e di risultato
Totale detrazioni -€ 31.250,00

1.1.1 Totale Importo Unico Consolidato -€ 31.250,00
1.1.2. RIA personale cessato (art. 67 comma 2, lett. c CCNL 21/05/2018) € 28.088,51

Retribuzione individuale anzianità annua del personale
cessato dal servizio dal 1/1/2000 determinato al 31/12/2015
art. 4 comma 2 C.C.N.L. del 4/10/01
TOTALE

€ 10.121,12

Retribuzione individuale anzianità annua del personale
personale cessato dal 1/1/2000
art. 40 comma 2 C.C.N.L. DEL 4/10/01
Cessazioni fino al 31/12/2017

€ 2.010,58

1.1.2 Totale RIA personale cessato

€ 12.131,70

1.1.3 Rideterminazione increm. stipendiali (art. 67, comma 2, lett. B CCNL 21/05/2018)

Differenza tra gli incrementi a regime delle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali

€ 415,31

1.1.3 Totale Rideterminazione increm. stipendiali

€ 415,31

1.1.4 Altre risorse fisse

Risorse da riduzione trattamento accessorio della digenza (art. 1 commi 2 e 3 Lr. 56/2013)

€ 4.087,10

1.1.4 Totale altre risorse fisse

€ 4.087,10

Totale Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

€ 44.722,62

1.2 Sezione II - Risorse variabili

Quota incentivivi funzioni tecniche (Art. 113 D.Lgs. 50/2016)

€ 18.325,49

Risparmi Fondo 'Produttività' anno precedente (art. 17, comma 5, C.C.N.L. 01/04/199)

€ 0,06

Totale Sezione II - Risorse variabili

€ 18.325,55

**1.3 Sezione III - Decurtazioni del Fondo
Rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D.lgs 75/2017)**

1.3.1 Decurtazioni permanenti

Riduzione di una unità dal 2013
(art. 9, comma 2 bis, L. 122/2010)

-€ 4.694,17

Riduzione di una unità dal 2014
(art. 9, comma 2 bis, L. 122/2010)

-€ 4.689,78

1.3.1 Totale decurtazioni permanenti

1.3.2 Decurtazioni non permanenti

-€ 9.383,95

Annullamento incremento per RIA cessati al 31/12/2017

-€ 2.010,58

Annullamento incremento per differenza tra aumenti delle posizioni economiche a regime e
aumento delle posizioni economiche iniziali per rispetto del limite di spesa - art. 23 comma
2 D.Lgs. 75/2017

-€ 415,31

Riduzione risorse da trattamento accessorio dirigenza

1.3.2 Totale decurtazioni non permanenti

-€ 2.386,94

Totale Sezione III - Decurtazioni del Fondo

-€ 4.812,83

1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

-€ 14.196,78

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 44.722,62
b) Totale risorse variabili	€ 18.325,55
c) Decurtazioni	-€ 14.196,78

Totale Fondo sottoposto a certificazione € 48.851,39

1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Totale Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo € 0,00

ADSU TERAMO
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

2. Modulo II - Definizione poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Importo da destinare alle indennità di comparto
Importo da destinare alle progressioni orizzontali consolidate
Incentivi funzioni tecniche

€ 3.472,66
€ 12.586,79
€ 18.325,49

Totale Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione € 34.384,94

2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Fondo per progressioni orizzontali
Indennità particolari responsabilità Cat. C
Premialità

€ 1.294,83
€ 2.000,00
€ 11.171,62

Totale Sezione II Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo € 14.466,45

2.3 Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

€ 0,00

Totale Sezione III Destinazioni ancora da regolare € 0,00

2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo	€ 34.384,94
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 14.466,45
c) Totale delle destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 48.851,39

2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

	€ 0,00
Totale Sezione V - Destinazioni allocate all'esterno del Fondo	€ 0,00

2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. Attestazione di copertura delle destinazioni certe con risorse fisse e continuative

RISORSE FISSE AVVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

€ 44.722,62

DECURTAZIONI

-€ 14.196,78

RISORSE FISSE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI DEL FONDO

€ 30.525,84

Importo da destinare alle indennità di comparto

€ 3.472,66

Importo da destinare alle progressioni orizzontali consolidate

€ 12.586,79

Importo da destinare alle nuove progressioni orizzontali

€ 1.294,83

TOTALE DESTINAZIONI CERTE

€ 17.354,28

SALDO RISORSE FISSE - DESTINAZIONI CERTE

€ 13.171,56

Si attesta la copertura delle destinazioni certe con risorse fisse e continuative

b. Attestazione rispetto del principio di attribuzione selettiva dei benefici economici

Si attesta i benefici economici vengono attribuiti ai dipendenti previa valutazione della attività svolta nell'anno di riferimento tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, delle performance individuali, della valutazione del comportamento in generale, attraverso la predisposizione di schede di valutazione realizzate sia per i dipendenti titolari di posizioni organizzative che per tutti gli altri.

Il Sistema di valutazione è stato approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 29/04/2014.

c. Attestazione del rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali

I procedimenti di selezione saranno realizzati secondo le procedure e i criteri fissati dalle norme regolamentari previste nel contratto collettivo integrativo decentrato 2019/2021, definitivamente sottoscritto il 2/9/19

ADSU TERAMO
 CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021
 RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

3. Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
 COSTITUZIONE DEL FONDO TITOLARI P.O. E FONDO DIPENDENTI CAT. A-C

RISORSE	FONDO 2020	FONDO 2021	VARIAZIONI	MOTIVAZIONI
Risorse Storiche	€ 35.199,64	€ 35.199,64	€ 0,00	
Incrementi Canl/Ccrl/Ccpl	€ 4.279,08	€ 4.279,08	€ 0,00	
Altri incrementi certi e stabili	€ 19.859,79	€ 19.859,79	€ 0,00	
Retribuzioni posizione e risultato	-€ 31.250,00	-€ 31.250,00	€ 0,00	
IMPORTO UNICO CONSOLID.	€ 28.088,51	€ 28.088,51	€ 0,00	
RIA personale cessato	€ 12.131,70	€ 12.131,70	€ 0,00	
Rideterm. Increment. Stipendiali	€ 415,31	€ 415,31	€ 0,00	
Riduzione tratt. acc. dirigenza	€ 4.087,10	€ 4.087,10	€ 0,00	
TOT. RISORSE FISSE	€ 16.634,11	€ 16.634,11	€ 0,00	
Quote incentivi funz. Tecniche	€ 12.445,24	€ 18.325,49	€ 5.880,25	sono variabili ogni anno e si erogano a 3 dipendenti
Risparmi anno precedente	€ 1,17	€ 0,06	-€ 1,11	Sono variabili ogni anno
Altre risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
TOT. RISORSE VARIABILI	€ 12.446,41	€ 18.325,55	€ 5.879,14	
Decurtazioni permanenti	-€ 9.383,95	-€ 9.383,95	€ 0,00	
Decurtazioni non permanenti	-€ 4.812,83	-€ 4.812,83	€ 0,00	
DECURTAZIONI	-€ 14.196,78	-€ 14.196,78	€ 0,00	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 42.972,25	€ 48.851,39	€ 5.879,14	

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONI	FONDO 2020	FONDO 2021	VARIAZIONI	MOTIVAZIONI
Indennità di comparto	€ 3.472,66	€ 3.472,66	€ 0,00	
Progressioni orizzontali consolidate	€ 12.586,79	€ 12.586,79	€ 0,00	

Incentivi funzioni tecniche	€ 12.445,24	€ 18.325,49	€ 5.880,25	sono variabili ogni anno e si erogano a 3 dipendenti
Progressioni orizzontali	€ 0,00	€ 1.294,83	€ 1.294,83	non previste nel 2020, programmate nel 2021
Indennità particolari responsabilità	€ 2.500,00	€ 2.000,00	-€ 500,00	rimodulazione indennità come da verbale
Indennità di disagio	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Premialità	€ 11.967,56	€ 11.171,62	-€ 795,94	minori risorse disponibili per previsione progressioni
TOTALE DESTINAZIONI	€ 42.972,25	€ 48.851,39	€ 5.879,14	

**ADSU TERAMO
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Nel bilancio di previsione l'importo relativo al fondo produttività per il personale non dirigente è previsto nella seguente classificazione Arconet della spesa:
Missione 04 - Istruzione e diritto allo studio
Programma 04 - Istruzione universitaria
Titolo 1 - Spese correnti

Macroaggregato 01 - Redditi dal lavoro dipendente - in cui sono compresi:
gli stanziamenti relativi al fondo produttività - cap. 35;
gli stanziamenti relativi a contributi previdenziali sul trattamento accessorio - cap. 25

Macroaggregato 02 - Imposte e tasse a carico dell'ente - in cui sono compresi:
gli stanziamenti relativi all'Irap dovuta sul trattamento accessorio - cap. 27

La determinazione provvisoria del fondo produttività è stata approvata congiuntamente al bilancio di previsione 2021/23 costituendone un allegato.
L'importo definitivo è stato calcolato solo dopo aver determinato i risparmi relativi all'anno precedente che confluiscono nella parte variabile del fondo.

TOTALE SPESA ANNO 2021

€ 129.443,04

4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

€ 48.851,39 TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO NON DIRIGENTI

€ 0,06 SOMMA IMPEGNATA NEL 2020, ECONOMIA

€ 48.851,33 SOMMA IMPEGNATA NEL 2021

**IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
FABRIZIO CANTARELLI**



Nel corso dell'esercizio sono in corso di erogazione le seguenti somme:

- € 12.586,79 progressioni orizzontali acquisite in anni precedenti
- € 3.472,66 indennità di comparto a carico del fondo
- € 18.325,49 incentivi tecnici
- € 0,00 TOTALE SOMME CHE RISULTERANNO EROGATE AL 31/12 al lordo delle assenze per malattie
- € 14.466,45 TOTALE SOMME DISPONIBILI
- € 48.851,39 TOTALE SOMME DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO

4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge 147/2013 risultano definitivamente congelate le decurtazioni operate negli anni dal 2011 al 2014 ai sensi dell'art. 9 comma 2 della legge 122/2010, quantificate in € 9.383,65. Ai sensi del d.Lgs. N. 75/2017, la spesa complessiva per il trattamento accessorio non può superare quella sostenuta nel 2016

TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO DIPENDENTI	
Esclusi oneri riflessi ed economie anno precedente	
ANNO 2016	
TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENTE	€ 69.783,36
TRATTAMENTO ACCESSORIO NON DIRIGENTI (comprensivo di retribuzioni p.o. e al netto somme variabili)	€ 59.659,68
TOTALE SPESA ANNO 2016	€ 129.443,04
ANNO 2021	
TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENTE	€ 68.082,51
FONDO RISORSE DECENTRATE NON DIRIGENTI	€ 80.101,39
RISPARMI ANNO PRECEDENTE	-€ 0,06
INCREM. ART. 67, CO.2, LET. A, CCNL 21/5/18	-€ 415,31
QUOTA INCENTIVI TECNICI	-€ 18.325,49

**AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI
(ADSU) DI TERAMO**

Relazione illustrativa accordo decentrato (art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 30.3.2001 n. 165 e circolare del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato n. 25 del 19.7.2012).

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25, ai sensi dell'art. 40 del D.lgs. 30.3.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa. La relazione illustrativa è composta di due moduli: 1) illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (scheda 1.1) 2) illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed alla erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Anno 2021

Modulo 1 – Scheda 1.1 illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa 09.12.2021 Sottoscrizione definitiva 15 dicembre 2021
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti parte pubblica: Dr. Fabrizio Cantarelli (Responsabile Ufficio Affari Finanziari) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle): FP-CGIL, CISL, UIL. Firmatarie della preintesa: FP-CIGL, UIL FP, RSU (M.Cristina Della Ripa) Firmatarie del contratto: FP-CIGL, UIL, RSU
Soggetti destinatari		Personale con qualifica non dirigenziale dell'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari (ADSU) di Teramo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Fondo trattamento accessorio personale con qualifica non dirigenziale anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si. Allegato parere positivo del Revisore dei Conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009? Si, con delibera del C.d.A. n. 32 in data 29 Gennaio 2021 Il piano delle prestazioni è stato pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" voce Performance del sito web www.adsuteramo.it Sono stati adottati il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ed il PTPC (Piano triennale Prevenzione Corruzione)? Si. Sono stati adottati con deliberazione del C.d.A n.33 del 29.1.2021. I documenti sono stati pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web www.adsuteramo.it

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolo del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione all'utilizzo del fondo ed all'erogazione di risorse premiali; altre informazioni utili.

Premessa. In data 21.5.2018 è stato stipulato in via definitiva il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, concernente il periodo 2016-2018, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo.

Al fine di dare attuazione alle disposizioni contenute nel succitato Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, si è reso necessario pertanto adottare un nuovo contratto decentrato integrativo, approvato nel 2019, che, secondo quanto dispone l'art. 8, comma 1, del medesimo CCNL, "ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4" del CCNL 21.5.2018. Il contratto decentrato integrativo sostituisce integralmente il precedente C.C.I.D.

Premesso quanto sopra, in conformità alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, si elencano le materie oggetto del CCID, richiamando le fonti legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione decentrata.

Art. 1 Quadro normativo	La disposizione è legittima rispetto al vigente CCNL	La norma contiene disposizioni generali e quadro normativo del CCNL (personale non dirigente – Comparto Funzioni locali)
Art.2 Ambito di applicazione, durata e decorrenza	La disposizione è legittima rispetto al vigente CCNL	Vengono indicati i tempi di applicazione dell'accordo
Artt. 3- 4 relazioni sindacali	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Vengono indicati i principi ispiratori del confronto con le organizzazioni sindacali e di verifica dell'attuazione del CCID
Artt. 5-6 Risorse e premialità	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi	Vengono indicati i principi per l'utilizzo delle risorse, nel rispetto dello strumento della premialità delle performance individuali e collettive e
Art. 7 Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi	L'articolo disciplina i criteri di corresponsione dei compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi, prevedendo che l'erogazione di tali compensi avvenga secondo quanto previsto dal Sistema di valutazione applicabile ai dipendenti aziendali, approvato dalla Giunta regionale
Art. 8 Criteri generali progressioni orizzontali	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi	Viene normato l'istituto delle progressioni economiche, con richiamo all'allegato A al CCID stesso
Artt. 9-11 Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi	Vengono disciplinate le condizioni per il riconoscimento delle indennità ai sensi dell'art. 70 bis del CCNL, con tabella per la graduazione delle stesse
Art. 12 Compensi previsti da specifiche discipline di legge	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi	Si riassumono le disposizioni in materia (art. 68 comma 2 lett. G CCNL e risparmi di cui all'art. 16 comma 5 del DL 98/2011
Artt. 13-14 Performance e differenziazione premi	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi	La materia è estrapolata dalla vigente normativa e dal CCNL
Art. 15 banca ore	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	La materia è conforme al CCNL ed alla vigente normativa
Art. 16 flessibilità orario lavoro	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Le materie sono estrapolate dalla vigente normativa.
Art. 22 salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi	Le materie sono estrapolate dalla vigente normativa
Art. 23 qualità del lavoro	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Le materie sono estrapolate dalla vigente normativa
Art. 24 lavoro agile	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Le materie sono estrapolate dalla vigente normativa
Artt. 25-28 disposizioni finali	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Norme finali e di rinvio

Tutte le disposizioni contrattuali sopra riportate rispettano i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi di lavoro di Comparto.

A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Le risorse finanziarie di cui al punto a) vengono ripartite nel rispetto della disciplina vigente e con i seguenti criteri ed ordini di priorità:

- voci retributive e compensi legati all'organizzazione stabile del lavoro;
- indennità di comparto;
- progressioni economiche orizzontali categorie B e C;
- indennità di particolari responsabilità a 1 dipendente di categoria C;
- indennità di posizione e di risultato al personale incaricato di funzioni nell'area delle Posizioni Organizzative (due unità categoria D);
- erogazione di compensi incentivanti la produttività del personale B-C.

B) Effetti abrogativi impliciti: con delibera C.d.A. n. 10 del 29.04.2014 è stato approvato il documento "Sistema di valutazione delle prestazioni" del personale aziendale, già adottato nel 2012, in analogia con quello oggi in vigore per il personale della Giunta regionale d'Abruzzo.

Il soggetto valutatore è l'OIV (Organismo Indipendente di valutazione) della Giunta regionale Abruzzo.

C) Attestazione coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Si attesta la coerenza del contratto con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, infatti, le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed all'assunzione di responsabilità, come definiti nel citato sistema di valutazione del personale.

D) Si attesta la coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

E) I Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono correlati con gli strumenti di programmazione gestionale ed economico-finanziaria dell'Ente (bilancio e piano della performance), adottati in coerenza con le previsioni del Titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.

L'accordo illustrato appartiene alla tipologia dei "contratti integrativi normativi" (ossia, definisce unicamente la cornice di regole generali) e persegue lo scopo di dare attuazione alle disposizioni contenute nel CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali.

Nel Piano delle Performance 2021 sono individuati gli obiettivi strategici dell'Ente per il periodo 2021-2023 e gli obiettivi operativi da conseguire nell'annualità di riferimento.

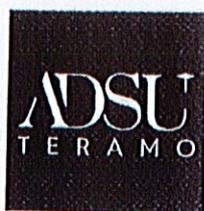
L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal Contratto Integrativo, sono pertanto legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nel predetto strumento di programmazione.

La sottoscrizione del contratto consente pertanto di perseguire gli obiettivi cui è correlata annualmente la premialità e la successiva verifica del loro raggiungimento attraverso l'utilizzo di appositi indicatori.

Il Responsabile del Servizio del Personale

UFFICIO AFFARI GENERALI
E PERSONALE
(Dott.ssa Maria Cristina Della Ripa)





Azienda per il Diritto agli Studi Universitari

Verbale delegazione trattante per la contrattazione integrativa decentrata
personale con qualifica non dirigenziale
Anno 2021

Il giorno 9 (nove) del mese di dicembre 2021 alle ore 15,30, previa convocazione, si dà inizio, in modalità videoconferenza, alla riunione della delegazione trattante per la contrattazione integrativa decentrata aziendale del personale con qualifica non dirigenziale, relativamente al fondo per il trattamento accessorio anno 2021.

Per la parte pubblica è presente il Responsabile del Servizio finanziario Dott. Fabrizio Cantarelli, per delega del Dirigente Arch. Antonio Sorgi, Per la parte sindacale sono presenti:

CGIL FP: Pancrazio Cordone;

CISL FP: Marco Di Filippo;

UIL FP: Alfiero Di Giammartino.

E' altresì presente la RSU aziendale Maria Cristina Della Ripa, che assume la funzione di segretario verbalizzante.

Preliminarmente il Dott. Cantarelli illustra le voci ed i criteri di calcolo del fondo 2021 ai rappresentanti sindacali, quantificando in € 14.466,45 la somma disponibile per la contrattazione, come risulta da prospetto allegato.

Sono previsti due concorsi per progressioni orizzontali, uno per un dipendente di categoria B ed uno per un dipendente di categoria C e si stanziano per il primo € 294,83 e per il secondo € 1.000,00.

Gli eventuali risparmi saranno destinati a performance individuali.

Considerata l'esiguità delle risorse disponibili e tenuto conto della necessità di rispettare il limite di spesa 2016, si ritiene di rimodulare l'indennità per "specifiche responsabilità" da € 2.500,00 a € 2.000,00 annui lordi per l'anno 2021.

La parte residua, pari ad € 11.171,62, è destinata alle performance individuali, fatti salvi gli eventuali incrementi di cui sopra.

Marco Di Filippo

Alfiero Di Giammartino

Maria Cristina Della Ripa

kan

verbalizzante

Dopo ampia e approfondita discussione, le parti approvano pertanto quanto riportato nel presente verbale e nella documentazione allegata, relativa al CCID per il trattamento accessorio del personale aziendale con qualifica non dirigenziale per l'anno 2021.

La seduta è tolta alle ore 16,10 e del tutto viene redatto il presente verbale.

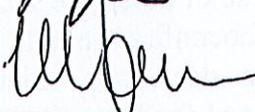
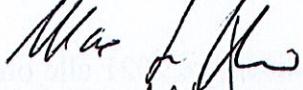
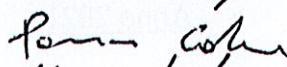
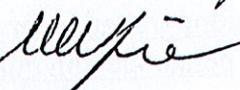
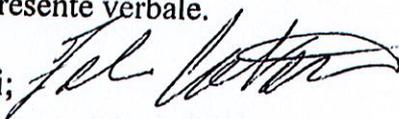
Il Responsabile del Servizio finanziario: Fabrizio Cantarelli;

RSU aziendale: Maria Cristina Della Ripa;

FP CGIL – Pancrazio Cordone;

FP CISL – Marco Di Filippo;

FP UIL – Alfiero Di Giammartino.



FONDI RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

**FONDO RISORSE DECENTRATE
PERSONALE NON DIRIGENTE
(Art. 67 C.C.N.L. 21-05-2018)**

RISORSE CON CARATTERE DI STABILITA'

**IMPORTO UNICO CONSOLIDATO
(Art. 67, comma 1, C.C.N.L. 21-05-2018)**

Artt. 14 e 15 C.C.N.L. 01/04/1999 ex art. 31 C.C.N.L. 6/7/95	€ 35.199,64
Integrazione risorse: 1,1% monte salari anno 1999, art. 4 C.C.N.L. del 5/10/2001	€ 1.987,00
Integrazione risorse: 0,62% monte salari 2001 (art. 32, comma 1, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 1.076,58
Integrazione risorse: 0,50% monte salari anno 2001 se spesa del personale inferiore al 35% spese correnti (art. 32, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 868,21
Integrazione risorse: 0,20% monte salari anno 2001 per alte professionalità se spesa personale inferiore al 35% della spesa corrente (art. 32, comma 7, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 347,29
Integrazione risorse: 0,6% monte salari anno 2005 (co. 7, art. 8, C.C.N.L. 11/04/2008)	€ 0,00
Incremento anno 2003 per nuovi servizi (art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 1.000,00
Incremento anno 2004 per nuovi servizi (art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 5.000,00
Incremento anno 2007 per nuovi servizi (art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 9.033,62
Incremento anno 2008 per nuovi servizi (art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 3.984,03
Attivazione nuovi servizi che comportano incrementi delle dotazioni organiche	

Mrs. F. J. J.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

(art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99 e art. 31, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004)

Integrazione risorse per dichiarazione congiunta n. 14 C.C.N.L. 2002-2005 (differenza Incremento di stipendio della posizione di sviluppo e Incremento di stipendio della posizione iniziale o di accesso)

B2-B1= 0,84x13= 10,92
B2-B1= 0,84x13= 10,92
B2-B1= 0,84x13= 10,92
C3-C1=3,98x13= 51,74
D3-D1=13,01x13= 169,13
C4-C1=6,98x13= 90,74
C2-C1=1,63x13=21,19
D2-D1=4,66x13=60,58

Incremento di € 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31/12/2015 (art. 67 co. 2 lett. A) CCNL 21/05/2018) da non considerare nel limite alle spese 2016

a detrarre:
importo destinato a retribuzioni di posizione e risultato

TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO
(Art. 67, comma 1, C.C.N.L. 21-05-2018)

RIA PERSONALE CESSATO
(Art. 67, comma 2, lett. c C.C.N.L. 21-05-2018)

Integrazione fondo (retribuzione individuale anzianità annua del personale cessato dal servizio dal 1/1/2000) art. 4 comma 2 C.C.N.L. del 4/10/01 determinato al 31/12/2015
TOTALE

Integrazione fondo (retribuzione individuale anzianità annua del personale cessato dal servizio dal 1/1/2000) art. 4 comma 2 C.C.N.L. del 4/10/01 A seguito di cessazioni fino al 31/12/2017

TOTALE RIA PERSONALE CESSATO
(Art. 67, comma 2, lett. c C.C.N.L. 21-05-2018)

RIDETERMINAZIONE INCREM. STIPEND.
(Art. 67, comma 2, lett. B C.C.N.L. 21-05-2018)

€ 0,00

€ 426,14

€ 416,00

-€ 31.250,00

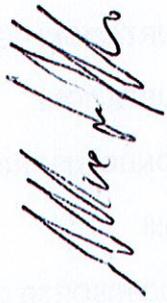
€ 28.088,51

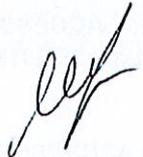
€ 10.121,12

€ 2.010,58

€ 12.131,70

Differenza tra gli incrementi a regime delle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 415,31
TOTALE RIDETERMINAZIONE INCREM. STIPEND. (Art. 67, comma 2, lett. B C.C.N.L. 21-05-2018)	€ 415,31
ALTRE RISORSE FISSE CERTE E STABILI	
Risorse da riduzione trattamento accessorio dirigenza (art. 1 commi 2 e 3 l.r. 56/2013)	€ 4.087,10
TOTALE ALTRE RISORSE FISSE CERTE E STABILI	€ 4.087,10
RIEPILOGO RISORSE FISSE	
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	€ 28.088,51
RIA PERSONALE CESSATO	€ 12.131,70
TOTALE RIDETERMINAZIONE INCREM. STIPEND.	€ 415,31
ALTRE RISORSE FISSE CERTE E STABILI	€ 4.087,10
TOTALE RISORSE FISSE	€ 44.722,62
RISORSE VARIABILI	
RIA personale cessato anno precedente quota una tantum calcolata dalla cessazione al 31/12 (art. 67, comma 3, C.C.N.L. 2016/18)	€ 0,00
Quote incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs 50/2016)	€ 18.325,49
Risparmi Fondo Produttività' anno precedente (art. 68, comma 1, C.C.N.L. 2016/18)	€ 0,06
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 18.325,55
DECURTAZIONI	
DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 (Art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017)	
Annullamento incremento RIA cessati al 31/12/2017 per rispetto del limite del Fondo rispetto al Fondo 2016	-€ 2.010,58
Annullamento incremento per diff. stipendiali posiz. econom. per rispetto del limite del Fondo rispetto al Fondo 2016	-€ 415,31

Riduzione risorse da trattamento accessorio dirigenza per rispetto del limite del Fondo rispetto al Fondo 2016	-€ 2.386,94
TOTALE DECURTAZIONI RISPETTO LIMITE 2016	-€ 4.812,83
DECURTAZIONI PERMANENTI (Art. 1 comma 456 L. 147/2013)	
Riduzione prevista dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. N. 78/2010 convertito nella legge n. 122 30/07/2010 decremento proporzionale alla riduzione di personale 4.694,17 anno 2013 4.689,78 anno 2014	-€ 9.383,95
TOTALE DECURTAZIONI PERMANENTI	-€ 9.383,95
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 14.196,78
RIEPILOGO FONDO RISORSE DECENTRATE	
Risorse fisse	€ 44.722,62
Risorse variabili	€ 18.325,55
Decurtazioni	-€ 14.196,78
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 48.851,39
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (bilancio)	
Retribuzioni di posizione	€ 25.000,00
Retribuzioni max di risultato	€ 6.250,00
TOTALE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (bilancio)	€ 31.250,00
FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 48.851,39
TITOLARI P.O. (bilancio)	€ 31.250,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO NON DIRIG.	€ 80.101,39
FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENZA	
Retribuzione di posizione	€ 50.000,00
Retribuzione di risultato massima	€ 18.082,51
TOTALE QUOTA FISSA	€ 68.082,51
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENZA	€ 68.082,51
RISPETTO LIMITE ACCESSORIO 2016 (Art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017)	
ANNO 2016	
TRATTAMENTO ACCESSORIO NON DIRIGENTI (escluse risorse variabili)	€ 59.659,68
TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENTI	€ 69.783,36

TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO 2016		€ 129.443,04
ANNO 2020		
TRATTAMENTO ACCESSORIO NON DIRIGENTI		€ 61.360,53
(escluse risorse variabili e increm. ex art 67 co 2 lett a)		
80.101,39 - 18.325,55 - 415,31		
TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENTI		€ 68.082,51
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO 2020		€ 129.443,04
ONERI RIFLESSI su tratt. Cat. A-C		
escluso RUP imputato a costo opera		
48.851,39 - 18.325,49 = 30.525,90		
CPDEL 23,80% su 30.525,90		€ 7.265,17
IRAP 8,50% su 30.525,90		€ 2.594,71
I.F.S./ T.F.R. 3,6% solo su costo progressioni	12.586,79	€ 453,12
TOTALE ONERI RIFLESSI		€ 10.313,00
RISORSE DISPONIBILI		
PER CONTRATTAZIONE NON DIRIGENTI		
Totale risorse		€ 48.851,39
Risorse non disponibili:		
1- costo progressione orizzontale		-€ 12.586,79
C3	€ 1.154,56	
D4	€ 4.770,36	
B4 ACC B1 part time al 83,33%	€ 1.181,91	
C4	€ 1.887,21	
D3	€ 3.592,75	
	tot	€ 12.586,79
2 - costo delle Indennità di comparto		-€ 3.472,66
C1 41,46 x 12	€ 497,52	
C3 41,46 x 12	€ 497,52	
D4 46,95 x 12	€ 563,40	
C4 41,46 x 12	€ 497,52	
C1 41,46 x 12	€ 497,52	
B4 ACC B1 part time al 83,33 % di 426,96	€ 355,78	
D3 46,95 x 12	€ 563,40	
	tot	€ 3.472,66
3. Quote incentivi funzioni tecniche		-€ 18.325,49
RISORSE DISPONIBILI PER CONTRATTAZIONE		€ 14.466,45

