Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di TERAMO

AREA AFFARI FINANZIARI

ORDINANZA DIRIGENZIALE N. 287 del 30/11/2021

REGISTRO DI AREA N. 10 del 30/11/2021
PROPOSTA N. 341 del 30/11/2021

OGGETTO: DETERMINAZIONE FONDI PER TRATTAMENTO ACCESSORIO DIPENDENTI ANNO 2021

IL DIRIGENTE

PREMESSO che l'art. 40, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;

VISTO l'art 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, che delega il Ministero dell'Economia e delle Finanze, di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, a fornire alle Pubbliche Amministrazioni le necessarie istruzioni per la predisposizione degli schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria che devono corredare i contratti integrativi;

CONSIDERATO che la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012, predisposta in esecuzione al citato art. 40, co. 3 sexies, D.Lgs. 165/2001, raccomanda alle Pubbliche Amministrazioni la formale adozione di un atto di costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa, quale premessa formale necessaria per l'avvio della contrattazione stessa;

RITENUTO, attribuendo valore di principio alla predetta raccomandazione del M.E.F., di adottare anche in riferimento al personale dirigente di questo ente, una sola unità ai sensi della L.R. n. 91/1994, un provvedimento di quantificazione dei Fondi per il trattamento accessorio 2021, che corrisponde alle retribuzioni di posizione e di risultato dell'unico dirigente in organico;

PRESO ATTO che l'art. 1, comma 456, della legge 147/2013 stabilisce la storicizzazione delle decurtazioni operate negli anni dal 2011 al 2014 ai sensi dell'art. 9, comma 2, della legge 122/2010, che ammontano a € 9.383,65, relativamente al trattamento accessorio del personale non dirigente;

VISTO il C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018 il cui art. 67 detta le nuove norme per la costituzione del Fondo risorse decentrate, fermo restando che, come stabilito dal comma 7 del citato articolo la quantificazione deve comunque avvenire nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

VISTO il comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 che stabilisce che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può eccedere quello del 2016;

RITENUTO pertanto di annullare gli incrementi che sarebbero derivati dalla applicazione della citata disciplina contrattuale, pur dandone visualizzazione nelle tabelle di calcolo e di assicurare dunque l'invarianza di spesa per il trattamento accessorio del personale, dirigente e non dirigente, rispetto all'anno 2016;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 30/12/2020 con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione relativo agli esercizi 2021-23 e la determinazione provvisoria dei fondi risorse decentrate per il dirigente e per il personale non dirigente;

VISTA la Ordinanza del Dirigente n. 119 del 14/04/2020 di liquidazione del trattamento accessorio relativo all'anno 2020 per i dipendenti non dirigenti, con la quale si è dato atto che le economìe registrate, pari a € 0,06, sarebbero confluite nel fondo risorse decentrate dell'anno successivo;

VISTE, relativamente alla quantificazione massima delle risorse variabili costituite dalle quote di incentivi per funzioni tecniche previste dall'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, le disposizioni dettate dal regolamento aziendale approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 29/04/2019, che all'art. 7-ter fissano il limite annuale per ciascun dipendente in misura pari al 50% del trattamento economico fisso in godimento;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 11 del 07/06/2016 con la quale, ai sensi dell'art. 26 del CCNL 23/12/99 del comparto Regioni e Autonomie Locali area dirigenza, è stato rideterminato a far data dal 01/01/2016 il fondo risorse decentrate del dirigente 2016 nel modo seguente:
€ 41.262,13 Retribuzione di posizione
€ 26.820,38 Retribuzione di risultato massima ottenibile
€ 68.082,51 Totale esclusi oneri riflessi;

PRESO ATTO della intervenuta modifica del 01/09/2020 del contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico di Direttore, con la quale ad invarianza di spesa complessiva gli importi del trattamento accessorio, con decorrenza 1 settembre 2020 sono stati così rideterminati:
€ 50.000,00 Retribuzione di posizione
€ 18.082,51 Retribuzione di risultato massima ottenibile
€ 68.082,51 Totale esclusi oneri riflessi

RICHIAMATA sempre per l'area dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali, la successiva disciplina del CCNL 12/02/02, del CCNL 22/02/06, del CCNL 14/05/07, del CCNL 22/02/10, del CCNL 03/08/10 e del CCNL del 17/12/20 relativamente al predetto fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza;

VISTI i prospetti allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dove risulta il calcolo dei Fondi per il trattamento accessorio dei dipendenti, dirigenti e non dirigenti, per l'anno 2021, la verifica del rispetto del limite del 2016, la quantificazione degli oneri riflessi, la determinazione delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata, tenuto conto delle destinazioni storiche;

RITENUTO di avviare il procedimento di contrattazione integrativa per il trattamento accessorio dei dipendenti non dirigenti riferita al 2021, procedendo con la formale costituzione del relativo Fondo;

PRESO ATTO che, essendovi un solo dirigente in pianta organica, ai sensi dell'art. 4 comma 4 del CCNL 23/12/99 l'Azienda rientra nel novero degli enti con meno di cinque dirigenti, nei quali le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa sono soggette a concertazione;

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono integralmente riportati:

- di determinare i fondi per il trattamento accessorio dei dipendenti per l'anno 2021 come risulta dai prospetti che allegati al presente atto ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

- di dare atto che gli importi complessivi dei fondi risorse decentrate 2021 risultano essere i seguenti:
Risorse decentrate dipendenti non dirigenti:
€ 48.851,39 Fondo risorse decentrate non dirigenti;
€ 31.250,00 Fondo titolari posizioni organizzative;
€ 80.101,39 Totale Risorse Decentrate non dirigenti;
€ 68.082,51 Fondo risorse decentrate dirigente;
€ 148.183,90 Totale trattamento accessorio personale dipendente

- di dare atto che concluse le valutazioni dei dipendenti non dirigenti per l'anno 2021 sarà possibile determinare la quota dell'eventuale risparmio che andrà a finanziare il fondo per l'anno successivo;

- di attivare il procedimento per la contrattazione integrativa decentrata per il trattamento accessorio per i dipendenti non dirigenti relativo all'anno 2021, ai sensi dell'art. 40, comma 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

- di dare atto che il presente provvedimento costituisce base per la concertazione per il trattamento accessorio del dirigente 2021 e pertanto sarà trasmesso alle OO.SS. territorialmente competenti per eventuali loro richieste;

- di dare atto che la spesa del presente provvedimento, trova copertura nella gestione competenza del bilancio esercizio 2021, nel modo seguente:

RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI CATEGORIA A-C ANNO 2021 TOT. € 48.851,39
€ 30.525,84 gestione competenza 2021, bilancio 2021/23, imputazione macroaggregato 04/04/1/01 (cap. 35);
€ 0,06 gestione residui 2020, bilancio 2021/23, imputazione macroaggregato 04/04/1/01 (cap. 35);
€ 15.325,49 gestione competenza 2021, bilancio 2021/23, imputazione macroaggregato 04/04/2/02 (cap. 2119);
€ 3.000,00 gestione residui 2020, bilancio 2021/23, imputazione macroaggregato 04/04/2/05 (cap. 2123);

RISORSE DECENTRATE TITOLARI POSIZIONI ORGANIZZATIVE TOT. € 31.250,00
€ 31.250,00 gestione competenza 2021, bilancio 2021/2023, imputazione macroaggregato 04/04/1/01 (cap. 35);

RISORSE DECENTRATE DIRIGENTE ANNO 2021 TOT. € 68.082,51
€ 68.082,51, gestione competenza 2021, bilancio 2021/23, imputazione macroaggregato 04/04/1/01 (cap. 40);

ONERI RIFLESSI
Gli oneri riflessi per i trattamenti accessori 2021, trovano copertura alla gestione competenza 2021, bilancio 2021/23, macroaggregato 04/04/1/01 (cap. 25), ad esclusione di quelli dovuti sulle somme erogate a titolo di incentivo per funzioni tecniche che sono imputate al macroaggregato 04/04/2/02 (cap. 2119) gestione competenza 2021 e al macroaggregato 04/04/2/05 (cap. 2123), gestione residui.

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi DLgs 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 341 del 30/11/2021 esprime parere **FAVOREVOLE.**

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio Dott. CANTARELLI FABRIZIO in data 30/11/2021

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio, attestante la regolarità/copertura finanziaria:

Dati contabili:

Visto di regolarità contabile firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio Dott. CANTARELLI FABRIZIO in data 30/11/2021

Teramo, lì 30/11/2021

Il Direttore
l'Arch. SORGI ANTONIO