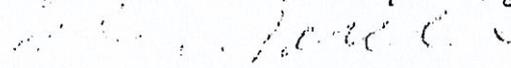


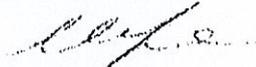
A.D.S.U.
Azienda per il Diritto agli Studi Universitari
Teramo

Verbale definitivo delegazione trattante contrattazione decentrata personale con
qualifica non dirigenziale
Anno 2020

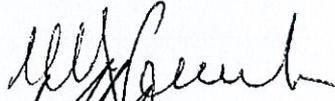
Preso atto del parere favorevole del Revisore dei conti sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio in data 22.12.2020 nonché dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della contrattazione integrativa decentrata con delibera del C.d.A. n. 37 in data 30 dicembre 2020, le parti sottoscrivono definitivamente l'accordo decentrato relativo al trattamento accessorio personale non dirigenziale dell'ADSU di Teramo del 10.12.2020 (allegato al presente verbale unitamente al parere del Revisore dei Conti ed alle relazioni tecnico finanziaria ed illustrativa).

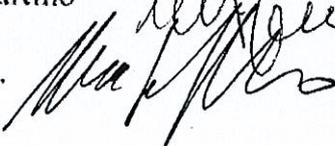
Teramo, li 30 dicembre 2020

Il Responsabile del Servizio finanziario (anche per delega del Direttore Antonio Sorgi): F. Cantarelli; 

RSU aziendale: Maria Cristina Della Ripa; 

FPCGIL -- Pancrazio Cordone; 

FP UIL -- Alfiero Di Giammartino 

FP CISL -- Marco Di Filippo. 



Azienda per il Diritto agli Studi Universitari

Verbale delegazione trattante per la contrattazione integrativa decentrata personale con qualifica non dirigenziale Anno 2020

Il giorno 10 del mese di dicembre 2020 alle ore 10,00, previa convocazione, si è tenuta, in modalità videoconferenza causa emergenza sanitaria Covid 19, la riunione della delegazione trattante per la contrattazione integrativa decentrata aziendale del personale con qualifica non dirigenziale, relativamente al fondo per il trattamento accessorio anno 2020.

Per la parte pubblica sono presenti presso la sede aziendale il Responsabile del Servizio finanziario Dott. Fabrizio Cantarelli, per delega del Dirigente Arch. Antonio Sorgi, nonché la RSU aziendale Maria Cristina Della Ripa.

Per la parte sindacale sono presenti:

CGIL FP: Pancrazio Cordone in collegamento dalle ore 10;

CISL FP: Marco Di Filippo, in collegamento dalle ore 10,10;

UIL FP: Alfiero Di Giammartino, in collegamento dalle ore 10,20.

Assume la funzione di verbalizzante la predetta rappresentante sindacale aziendale.

Preliminarmente il Dott. Cantarelli illustra i criteri di calcolo del fondo 2020 a ognuno dei rappresentanti sindacali collegati da remoto.

Il rappresentante della CGIL chiede informazioni relativamente alla possibilità di attivare progressioni orizzontali per i dipendenti potenzialmente interessati ed il Dott. Cantarelli illustra le ragioni per cui non siano state previste, almeno per l'anno in corso. Fa presente che, escluso la dipendente di categoria C dott.ssa Angeloni, già interessata da due progressioni orizzontali negli ultimi 4 anni, gli altri dipendenti risultano assunti con decorrenza 1.4.2019 e non potrebbero ottenerla.

In conclusione, gli unici dipendenti potenzialmente beneficiari della progressione sarebbero i due Responsabili di categoria D, tuttavia si è ritenuto per il 2020 di evitare irrigidimenti del fondo, che deve avere una percentuale minima flessibile, al netto delle somme cristallizzate per progressioni orizzontali consolidate e indennità di comparto.

Le parti quindi passano all'esame del prospetto relativi al trattamento accessorio 2020. Il suddetto prospetto prevede un totale disponibile per la contrattazione di € 14.467,56.

Detratto l'importo per una indennità per "specifiche responsabilità" ai sensi del vigente CCNL e CCID aziendale, per una categoria C, di € 2.500,00 annui lordi, l'importo residuo alla voce produttività si attesta in € 11.967,56.

Il rappresentante della UIL chiede se sia possibile incrementare tale indennità portandola ad € 3.000,00 lordi annui, importo massimo previsto dal vigente CCNL.

Cantarelli spiega le ragioni che al momento impediscono di dare seguito a tale richiesta, facendo presente che si vuole evitare di incrementare l'indennità, con il rischio di doverla successivamente ridurre. Rammenta che inizialmente tale indennità era riconosciuta a 3 dipendenti di categoria C; uno, l'istruttore informatico, è stato recentemente sostituito ed è possibile che l'indennità venga reintrodotta e che possano anche tornare a essere in numero di tre, come negli anni precedenti.

In tale fase, ferma restando la legittimità della richiesta, senz'altro condivisibile, si propone di soprassedere in attesa che siano definite eventuali ulteriori indennità, rinviando la decisione a quando sarà ben definito l'assetto organizzativo conseguente all'arrivo delle nuove unità di personale.

Dopo ampia e approfondita discussione, le parti approvano quanto riportato nel presente verbale e la documentazione allegata, relativa al CCID per il trattamento accessorio del personale aziendale con qualifica non dirigenziale per l'anno 2020.

La seduta è tolta alle ore 10,40 e del tutto viene redatto il presente verbale.

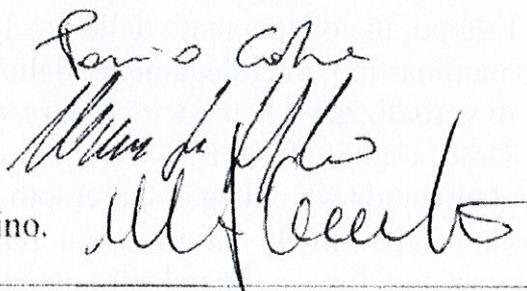
Il Responsabile del Servizio finanziario: Fabrizio Cantarelli;

RSU aziendale: Maria Cristina Della Ripa;

CGIL – Pancrazio Cordone;

CISL – Marco Di Filippo;

UIL – Alfiero Di Giammartino.



FONDI RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE (Art. 67 C.C.N.L. 21-05-2018)	
RISORSE CON CARATTERE DI STABILITA'	
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO (Art. 67, comma 1, C.C.N.L. 21-05-2018)	
Artt. 14 e 15 C.C.N.L. 01/04/1999 ex art. 31 C.C.N.L. 6/7/95	€ 35.199,64
Integrazione risorse: 1,1% monte salari anno 1999, art. 4 C.C.N.L. del 5/10/2001	€ 1.987,00
Integrazione risorse: 0,62% monte salari 2001 (art. 32, comma 1, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 1.076,58
Integrazione risorse: 0,50% monte salari anno 2001 se spesa del personale inferiore al 35% spese correnti (art. 32, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 868,21
Integrazione risorse: 0,20% monte salari anno 2001 per alte professionalità se spesa personale inferiore al 35% della spesa corrente (art. 32, comma 7, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 347,29
Integrazione risorse: 0,6% monte salari anno 2005 (co. 7, art. 8, C.C.N.L. 11/04/2008)	€ 0,00
Incremento anno 2003 per nuovi servizi (art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 1.000,00
Incremento anno 2004 per nuovi servizi (art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 5.000,00
Incremento anno 2007 per nuovi servizi (art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 9.033,62
Incremento anno 2008 per nuovi servizi (art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 3.984,03
Attivazione nuovi servizi che comportano incrementi delle dotazioni organiche	

*Ul. For
Alfieri*

Differenza tra gli incrementi a regime delle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 415,31
TOTALE RIDETERMINAZIONE INCREM. STIPEND. (Art. 67, comma 2, lett. B C.C.N.L. 21-05-2018)	€ 415,31
ALTRE RISORSE FISSE CERTE E STABILI	
Risorse da riduzione trattamento accessorio dirigenza (art. 1 commi 2 e 3 l.r. 56/2013)	€ 4.087,10
TOTALE ALTRE RISORSE FISSE CERTE E STABILI	€ 4.087,10
RIEPILOGO RISORSE FISSE	
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	€ 28.088,51
RIA PERSONALE CESSATO	€ 12.131,70
TOTALE RIDETERMINAZIONE INCREM. STIPEND.	€ 415,31
ALTRE RISORSE FISSE CERTE E STABILI	€ 4.087,10
TOTALE RISORSE FISSE	€ 44.722,62
RISORSE VARIABILI	
RIA personale cessato anno precedente quota una tantum calcolata dalla cessazione al 31/12 (art. 67, comma 3, C.C.N.L. 2016/18)	€ 0,00
Quote incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs 50/2016)	€ 12.445,24
Risparmi Fondo Produttività' anno precedente (art. 68, comma 1, C.C.N.L. 2016/18)	€ 1,17
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 12.446,41
DECURTAZIONI	
DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE 2016 (Art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017)	
Annullamento incremento RIA cessati al 31/12/2017 per rispetto del limite del Fondo rispetto al Fondo 2016	-€ 2.010,58
Annullamento incremento per diff. stipendiali posiz. econom. per rispetto del limite del Fondo rispetto al Fondo 2016	-€ 415,31

Handwritten signature

Riduzione risorse da trattamento accessorio dirigenza per rispetto del limite del Fondo rispetto al Fondo 2016	-€ 2.386,94
TOTALE DECURTAZIONI RISPETTO LIMITE 2016	-€ 4.812,83
DECURTAZIONI PERMANENTI (Art. 1 comma 456 L. 147/2013)	
Riduzione prevista dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. N. 78/2010 convertito nella legge n. 122 30/07/2010 decremento proporzionale alla riduzione di personale 4.694,17 anno 2013 4.689,78 anno 2014	-€ 9.383,95
TOTALE DECURTAZIONI PERMANENTI	-€ 9.383,95
TOTALE DECURTAZIONI	-€ 14.196,78
RIEPILOGO FONDO RISORSE DECENTRATE	
Risorse fisse	€ 44.722,62
Risorse variabili	€ 12.446,41
Decurtazioni	-€ 14.196,78
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 42.972,25
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (bilancio)	
Retribuzioni di posizione	€ 25.000,00
Retribuzioni max di risultato	€ 6.250,00
TOTALE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (bilancio)	€ 31.250,00
FONDO RISORSE DECENTRATE TITOLARI P.O. (bilancio)	€ 42.972,25
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO NON DIRIG.	€ 74.222,25
FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENZA	
Trattamento fino al 31 agosto 2020	
Retribuzione di posizione	€ 41.262,13
Retribuzione di risultato massima	€ 26.820,38
totale	€ 68.082,51
retr. posizione per 8 mesi	€ 27.508,07
retr risultato per 8 mesi	€ 17.880,27
totale 8 mesi con 13.ma	45.388,34
Trattamento fino dal 31 agosto al 31 dicembre 2020	
Retribuzione di posizione	€ 50.000,00
Retribuzione di risultato massima	€ 18.082,51
totale	€ 68.082,51
retr. posizione per 4 mesi	€ 16.666,67
retr risultato per 4 mesi	€ 6.027,50

U. F. P. L.
[Signature]

	totale 4 mesi con 13.ma	22.694,17	
	TOTALE	68.082,51	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENZA			€ 68.082,51
RISPETTO LIMITE ACCESSORIO 2016			
(Art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017)			
ANNO 2016			
TRATTAMENTO ACCESSORIO NON DIRIGENTI			€ 59.659,68
(escluse risorse variabili)			
TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENTI			€ 69.783,36
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO 2016			€ 129.443,04
ANNO 2020			
TRATTAMENTO ACCESSORIO NON DIRIGENTI			€ 61.360,53
(escluse risorse variabili e increm. ex art 67 co 2 lett a)			
74.222,25 - 12.446,41 - 415,31			
TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENTI			€ 68.082,51
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO 2020			€ 129.443,04
ONERI RIFLESSI su tratt. Cat. A-C			
escluso RUP imputato a costo opera			
42.972,25 - 12.445,24 = 30.527,01			
CPDEL 23,80% su 30.527,01			€ 7.265,43
IRAP 8,50% su 30.527,01			€ 2.594,80
I.F.S./T.F.R. 3,6% solo su costo progressioni	12.586,79		€ 453,12
TOTALE ONERI RIFLESSI			€ 10.313,35
RISORSE DISPONIBILI			
PER CONTRATTAZIONE NON DIRIGENTI			
Totale risorse			€ 42.972,25
Risorse non disponibili:			
1- costo progressione orizzontale			-€ 12.586,79
C3		€ 1.154,56	
D4		€ 4.770,36	
B4 ACC B1 part time al 83,33%		€ 1.181,91	
C4		€ 1.887,21	
D3		€ 3.592,75	
	tot	€ 12.586,79	
2 - costo delle indennità di comparto			-€ 3.472,66
C1 41,46 x 12		€ 497,52	
C3 41,46 x 12		€ 497,52	
D4 46,95 x 12		€ 563,40	
C4 41,46 x 12		€ 497,52	
C1 41,46 x 12		€ 497,52	

V. L. EPL
[Signature]

B4 ACC B1 part time al 83,33 % di 426,96
D3 46,95 x 12

€ 355,78
€ 563,40
€ 3.472,66

tot

3. Quote incentivi funzioni tecniche

-€ 12.445,24

RISORSE DISPONIBILI PER CONTRATTAZIONE

€ 14.467,56

DIC. FPL
