



**A.D.S.U.**  
**Azienda per il Diritto agli Studi Universitari**  
**Teramo**

Verbale delegazione trattante contrattazione decentrata personale con qualifica non dirigenziale  
Anni 2015 e 2016

Il giorno 17/07/2017 alle ore 9,30 previa convocazione, si è riunita la delegazione trattante per la contrattazione integrativa decentrata aziendale del personale con qualifica non dirigenziale relativa agli anni 2015 e 2016.

Per la parte pubblica è presente il Responsabile del Servizio finanziario Dott. Fabrizio Cantarelli, anche in sostituzione e per delega del Direttore Arch. Antonio Sorgi.

Per la parte sindacale sono presenti i Sigg.ri

CISL – Marco Di Filippo per delega CISL;

RSU aziendale Dott.ssa Maria Cristina Della Ripa per delega CGIL;

UIL – Alfiero Di Giammartino;

Assume la funzione di verbalizzante la predetta rappresentante sindacale aziendale.

Le parti esaminano i prospetti relativi ai fondi trattamento accessorio 2015 e 2016 e la tabella di riparto dei fondi stessi (Modulo 2 della relazione tecnico finanziaria), già oggetto di precedenti riunioni in data 20 giugno 2017 e 12 luglio 2017.

Dopo ampia e approfondita discussione, le parti approvano la documentazione allegata al presente provvedimento relativa ai fondi per il trattamento accessorio del personale aziendale 2015 e 2016.

La ripartizione delle risorse avverrà sulla base del vigente sistema di valutazione, del tutto analogo a quello adottato per i dipendenti della Giunta regionale, cui il personale dell'Azienda è equiparato.

Le parti concordano di avviare un percorso di progressioni orizzontali per il personale delle categorie a partire dal 2017, sulla base del vigente regolamento aziendale.

Anche a tal scopo la parte sindacale chiede all'Amministrazione di fissare prima possibile la riunione per la contrattazione decentrata relativa al 2017.

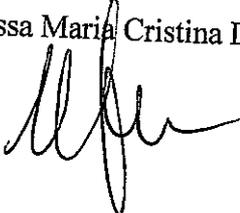
La seduta è tolta alle ore 10,30 e del tutto viene redatto il presente verbale.

LCS

IL Responsabile del Servizio finanziario: Dott. F. Cantarelli. 

CISL – Dott. Marco Di Filippo; 

CGIL – RSU aziendale: Dott.ssa Maria Cristina Della Ripa. 

UIL – A. Di Giammartino; 

Preso atto dell'autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo agli anni 2015 e 2016 con delibera CDA n. 36 del 18 luglio 2017 e dell'assenza di rilievi da parte del Revisore dei conti unico dell'ente entro i 15 giorni successivi alla trasmissione del verbale suindicato, la delegazione trattante per la contrattazione integrativa decentrata dell'ADSU di Teramo sottoscrive in via definitiva il presente accordo, già sottoscritto come proposta a seguito della riunione del 17-7-2017, ai sensi dell'art. 4 del vigente CCNL del personale non dirigenziale del Comparto Regioni/Autonomie locali.

Il Responsabile del Servizio finanziario: Dott. Fabrizio Cantarelli.

Rappresentante CISL – Dott. Marco Di Filippo;

Rappresentante CGIL – RSU aziendale: Dott.ssa Maria Cristina Della Ripa.

Rappresentante UIL – Alfiero Di Giammartino.

Teramo, li 1° settembre 2017



**Fabrizio Cantarelli**

**Da:** ADSU Teramo - Contabilità [f.cantarelli@pec.adsuteramo.it]

**Inviato:** lunedì 24 luglio 2017 11.51

**A:** 'katiaverdecchia@pec.it'

**Oggetto:** Richiesta parere contrattazione decentrata

**Allegati:** delegaz tratt-24072017114345.pdf

Al Revisore dei Conti  
Preg.ma dott.ssa Katia Verdecchia

ADSU - TERAMO			
Anno	Titolo	Classe	
2017	I	1	PARTENZA
Prot.n.		774	Del 26/07/2017



Si inoltra verbale delegazione trattante per trattamento accessorio dipendenti non dirigenti anni 2015 e 2016 per richiesta del parere.

Il parere potrà essere esplicitato e si considererà comunque positivo trascorsi 15 giorni dalla richiesta. Si resta a disposizione per eventuali approfondimenti e chiarimenti.

Cordiali saluti

Il responsabile del servizio finanziario ADSU Teramo  
Fabrizio Cantarelli

**Fabrizio Cantarelli**

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** lunedì 24 luglio 2017 11.52  
**A:** f.cantarelli@pec.adsuteramo.it  
**Oggetto:** ACCETTAZIONE: Richiesta parere contrattazione decentrata  
**Firmato da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Allegati:** daticert.xml

**Ricevuta di accettazione**

---

Il giorno 24/07/2017 alle ore 11:51:45 (+0200) il messaggio  
"Richiesta parere contrattazione decentrata" proveniente da "f.cantarelli@pec.adsuteramo.it"  
ed indirizzato a:  
katiaverdecchia@pec.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.  
Identificativo messaggio: opec285.20170724115145.31536.08.1.66@pec.aruba.it

## FONDI PRODUTTIVITA' ANNO 2015

<b>FONDO PRODUTTIVITA'</b> <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b> <b>PARTE A</b> <b>RISORSE CON CARATTERE DI STABILITA'</b> <b>( Art. 31, comma 1, C.C.N.L. 22-01-2004)</b>	
Artt. 14 e 15 C.C.N.L. 01/04/1999 ex art. 31 C.C.N.L. 6/7/95	€ 35.199,64
Integrazione risorse: 1,1% monte salari anno 1999, art. 4 C.C.N.L. del 5/10/2001	€ 1.987,00
Integrazione risorse: 0,62% monte salari 2001 ( art. 32, comma 1, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 1.076,58
Integrazione risorse: 0,50% monte salari anno 2001 se spesa del personale inferiore al 35% spese correnti ( art. 32, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 868,21
Integrazione risorse: 0,20% monte salari anno 2001 per alte professionalità se spesa personale inferiore al 35% della spesa corrente ( art. 32, comma 7, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 347,29
Integrazione risorse: 0,6% monte salari anno 2005 (co. 7, art. 8, C.C.N.L. 11/04/2008)	€ 0,00
Ulteriore integrazione fondo (retribuzione individuale anzianità annua del personale cessato dal servizio dal 1/1/2000) art. 4 comma 2 C.C.N.L. del 4/10/01	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 10.121,12</b>
Incremento anno 2003 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 1.000,00
Incremento anno 2004 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 5.000,00
Incremento anno 2007 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 9.033,62
Incremento anno 2008 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 3.984,03

Attivazione nuovi servizi che comportano incrementi delle dotazioni organiche ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99 e art. 31, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 0,00
Integrazione risorse per dichiarazione congiunta n. 14 C.C.N.L. 2002-2005 ( differenza incremento di stipendio della posizione di sviluppo e incremento di stipendio della posizione iniziale o di accesso)	
B2-B1= 0,84x13= 10,92	
B2-B1= 0,84x13= 10,92	
B2-B1= 0,84x13= 10,92	
C3-C1=3,98x13= 51,74	
D3-D1=13,01x13= 169,13	
C4-C1=6,98x13= 90,74	
C2-C1=1,63x13=21,19	
D2-D1=4,66x13=60,58	€ 426,14
Riduzione prevista dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. N. 78/2010 convertito nella legge n. 122 30/07/2010 decremento proporzionale alla riduzione di personale	
4.694,17 anno 2013	-€ 9.383,95
4.689,78 anno 2014	
9.383,95	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 59.659,68 A</b>
<b>A DETRARRE:</b>	
1- costo progressione orizzontale 2015	€ 12.317,42
1 unità cat. B3	€ 1.067,30
1 unità cat. C4	€ 1.804,79
1 unità cat. D4	€ 4.562,09
1 unità cat. C5	€ 1.104,62
1 unità cat. D3	€ 3.435,77
1 unità cat. B6	€ 342,85
2 - costo delle indennità di comparto 2015	€ 2.827,26
1 unità cat. B3	€ 426,96
1 unità cat. C4	€ 497,52
1 unità cat. D4	€ 563,40
1 unità cat. C5	€ 207,30
1 unità cat. C1	€ 497,52
1 unità cat. D3	€ 563,40
1 unità cat. B6	€ 71,16
<b>RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>	<b>€ 44.515,00</b>

<b>PARTE B</b>	
<b>RISORSE CON CARATTERE DI VARIABILITA'</b> ( art. 31, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004)	
Risorse derivanti da trasformazione di rapporti di lavoro in part-time art. 1 l. 662/96 ( art. 15, comma 1, lettera e, C.C.N.L. 1/4/99)	€ 0,00
Risparmi applicazione disciplina lavoro straordinario ex art. 14 C.C.N.L. 1/4/99 commi 1 e 2	€ 0,00
Attivazione art. 43 l. 449/97 quota parte delle economie derivanti da risparmi di spesa rispetto agli stanziamenti (art. 15, comma 1, lettera d, C.C.N.L. 1/4/99)	€ 0,00
Incremento pari all' 1,2% monte salari 1997 previo accertamento del nucleo di valutazione o del controllo interno ( art. 15, commi 2 e 4 C.C.N.L. 1/04/1999)	€ 0,00
Integrazione risorse: 0,6% monte salari anno 2005 (co. 7, art. 8, C.C.N.L. 11/04/2008)	€ 0,00
Somma una tantum - arretrato 2008	
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale ( art. 15, comma 1, lettera K e art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999)	€ 0,00
Attivazione nuovi servizi senza incrementi stabili delle dotazioni organiche ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/1999 e art. 31, comma 3, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 0,00
Risparmi Fondo Produttività' anno precedente (art. 17, comma 5, C.C.N.L. 1/4/99)	€ 911,52
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 911,52 B</b>
<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'</b>	<b>€ 60.571,20 A + B</b>

<b>ONERI RIFLESSI</b>	
CPDEL 23,80%	€ 14.415,95
IRAP 8,50%	€ 5.148,55
I.F.S./ T.F.R. 3,6% solo su costo progressioni	€ 443,43
<b>TOTALE ONERI RIFLESSI</b>	<b>€ 20.007,93</b>

<b>FONDO PRODUTTIVITA'</b>	
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>	
Retribuzione di posizione	€ 39.047,97
Retribuzione di risultato massima ottenibile	€ 33.121,64
<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'</b>	<b>€ 72.169,61</b>
<b>ONERI RIFLESSI</b>	
CPDEL 23,80%	€ 17.176,37
IRAP 8,50%	€ 6.134,42
I.F.S./ T.F.R. 3,6%	€ 1.124,59
<b>TOTALE ONERI RIFLESSI</b>	<b>€ 24.435,38</b>

**ADSU TERAMO  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2015  
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**1. Modulo I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**  
**1.1.1. Risorse storiche**

Artt. 14 e 15 C.C.N.L. 01/04/1999  
ex art. 31 C.C.N.L. 6/7/95

€ 35.199,64

**Totale Risorse storiche**

**€ 35.199,64**

**1.1.2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede Ccn/Ccrl/Ccpl**

Integrazione risorse: 1,1% monte salari anno  
1999, art. 4 C.C.N.L. del 5/10/2001

€ 1.987,00

Integrazione risorse: 0,62% monte salari 2001  
( art. 32, comma 1, C.C.N.L. 22/01/2004)

€ 1.076,58

Integrazione risorse: 0,50% monte salari anno  
2001 se spesa del personale inferiore al  
35% spese correnti ( art. 32, comma 2,  
C.C.N.L. 22/01/2004)

€ 868,21

Integrazione risorse: 0,20% monte salari anno  
2001 per alte professionalità se spesa personale

inferiore al 35% della spesa corrente  
( art. 32, comma 7, C.C.N.L. 22/01/2004)

€ 347,29

Integrazione risorse: 0,6% monte salari anno 2005  
(co. 7, art. 8, C.C.N.L. 11/04/2008)

€ 0,00

**Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede  
di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

**€ 4.279,08**

**1.1.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Retribuzione individuale anzianità annua del personale  
cessato dal servizio dal 1/1/2000) art. 4  
comma 2 C.C.N.L. del 4/10/01  
TOTALE

€ 10.121,12

Incremento anno 2003 per nuovi servizi  
( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)

€ 1.000,00

Incremento anno 2004 per nuovi servizi  
( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)

€ 5.000,00

Incremento anno 2007 per nuovi servizi  
( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)

€ 9.033,62

Incremento anno 2008 per nuovi servizi  
( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)

€ 3.984,03

Integrazione risorse per dichiarazione congiunta  
n. 14 C.C.N.L. 2002-2005 ( differenza incremento di

stipendio della posizione di sviluppo e incremento di stipendio della posizione iniziale o di accesso)

B2-B1= 0,84x13= 10,92

B2-B1= 0,84x13= 10,92

B2-B1= 0,84x13= 10,92

B2-B1= 0,84x13= 10,92

C3-C1=3,98x13= 51,74

D3-D1=13,01x13= 169,13

C4-C1=6,98x13= 90,74

C2-C1=1,63x13=21,19

D2-D1=4,66x13=60,58

€ 426,14

(Art. 9, comma 2 bis, l. 122/2010)

€ 0,00

**Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

**€ 29.564,91**

**Totale Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**€ 69.043,63**

### **1.2 Sezione II - Risorse variabili**

Incremento pari all'1,2% monte salari 1997 previo accertamento del nucleo di valutazione o del controllo interno ( art. 15, commi 2 e 4 C.C.N.L. 1/04/1999)

€ 0,00

Risparmi Fondo Produttività' anno precedente (art. 17, comma 5, C.C.N.L. 01/04/199)

€ 911,52

**Totale Sezione II - Risorse variabili**

**€ 911,52**

### 1.3 Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Riduzione di una unità dal 2013 (art. 9, comma 2 bis, L. 122/2010)	-€ 4.694,17
Riduzione di una unità dal 2014 (art. 9, comma 2 bis, L. 122/2010)	-€ 4.689,78

### Totale Sezione III - Decurtazioni del Fondo

**-€ 9.383,95**

### 1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 59.659,68
b) Totale risorse variabili	€ 911,52
<b>c) Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 60.571,20</b>

### 1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

<b>Totale Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>	<b>€ 0,00</b>
--	---------------

**ADSU TERAMO  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2015  
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**2. Modulo II - Definizione poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Importo da destinare alle indennità di comparto	€ 2.827,26
Importo da destinare alle progressioni orizzontali consolidate	€ 12.317,42

**Totale Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione** € **15.144,68**

**2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Retribuzioni di posizione per n. 2 titolari di posizioni organizzative	€ 25.000,00
Retribuzioni di risultato per n. 2 titolari di posizioni organizzative (valore massimo attribuib	€ 6.250,00
Indennità di disagio per n. 5 dipendenti	€ 1.290,00
Premialità per n. 5 dipendenti (valore massimo attribuibile)	€ 12.886,52

**Totale Sezione II Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo** € **45.426,52**

### **2.3 Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

€ 0,00

**Totale Sezione III Destinazioni ancora da regolare**

€ 0,00

### **2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo	€ 15.144,68
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 45.426,52
c) Totale delle destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 60.571,20</b>

### **2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

€ 0,00

**Totale Sezione V - Destinazioni allocate all'esterno del Fondo**

€ 0,00

## 2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

### a. Attestazione di copertura delle destinazioni certe con risorse fisse e continuative

<u>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</u>	<u>€ 69.043,63</u>
DECURTAZIONI DEL FONDO	-€ 9.383,95
<u>RISORSE FISSE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI DEL FONDO</u>	<u>€ 59.659,68</u>
Per individuare le destinazioni certe occorre fare riferimento innanzitutto alle somme non regolate dalla presente contrattazione integrativa: Importo da destinare alle indennità di comparto Importo da destinare alle progressioni orizzontali consolidate A tali importi si potrebbero aggiungere, in considerazione della organizzazione della Azienda, quelli destinati alle due posizioni organizzative, il cui ammontare potrebbe comunque essere diverso da quello effettivamente fissato dalla presente contrattazione Retribuzioni di posizione per n. 2 titolari di posizioni organizzative Retribuzioni di risultato per n. 2 titolari di posizioni organizzative (valore massimo attribuito) Infine si può considerare la indennità di disagio, fissata in € 30,00 mensili Indennità di disagio per n. 5 dipendenti	€ 2.827,26 € 12.317,42    € 25.000,00 € 6.250,00 € 1.290,00
<u>TOTALE DESTINAZIONI CERTE</u>	<u>€ 47.684,68</u>
<u>SALDO RISORSE FISSE - DESTINAZIONI CERTE</u>	<u>€ 11.975,00</u>

Si attesta la copertura delle destinazioni certe con risorse fisse e continuative

**b. Attestazione rispetto del principio di attribuzione selettiva dei benefici economici**

Si attesta i benefici economici vengono attribuiti ai dipendenti previa valutazione della attività svolta nell'anno di riferimento tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, delle performance individuali, della valutazione del comportamento in generale, attraverso la predisposizione di schede di valutazione realizzate sia per i dipendenti titolari di posizioni organizzative che per tutti gli altri.

Il Sistema di valutazione è stato approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 29/04/2014.

**c. Attestazione del rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**ADSU TERAMO  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2015  
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**3. Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**COSTITUZIONE DEL FONDO**

RISORSE	FONDO 2014	FONDO 2015	VARIAZIONI	MOTIVAZIONI
Risorse Storiche	€ 35.199,64	€ 35.199,64	€ 0,00	
Incrementi Ccnl/Ccrl/Ccpl	€ 4.279,08	€ 4.279,08	€ 0,00	
Altri incrementi certi e stabili	€ 29.094,24	€ 29.564,91	€ 470,67	RIA dipendente cessato il 31/05/2015
Risparmi anno precedente	€ 2.322,94	€ 911,52	-€ 1.411,42	I risparmi variano ogni anno
Altre risorse variabili	€ 1.804,27	€ 0,00	-€ 1.804,27	Somma non ripetibile
Risorse all'esterno del Fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Decurtazioni del Fondo	-€ 9.383,95	-€ 9.383,95	€ 0,00	
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 63.316,22</b>	<b>€ 60.571,20</b>	<b>-€ 2.745,02</b>	Congelamento riduzioni 2011/2014

**PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO**

DESTINAZIONI	FONDO 2014	FONDO 2015	VARIAZIONI	MOTIVAZIONI
Indennità di comparto	€ 3.151,98	€ 2.827,26	-€ 324,72	Rapportata a dipendenti presenti nell'anno
Progressioni orizzontali consolidate	€ 13.737,35	€ 12.317,42	-€ 1.419,93	Rapportata a dipendenti presenti nell'anno
Retribuzioni di posizione	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 0,00	
Retribuzioni di risultato	€ 6.250,00	€ 6.250,00	€ 0,00	
indennità di disagio	€ 1.530,00	€ 1.290,00	-€ 240,00	Rapportata a dipendenti presenti nell'anno
Premialità	€ 13.646,89	€ 12.886,52	-€ 760,37	Voce residuale variabile ogni anno
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>€ 63.316,22</b>	<b>€ 60.571,20</b>	<b>-€ 2.745,02</b>	

**ADSU TERAMO  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2015  
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Nel bilancio di previsione l'importo relativo al fondo produttività per il personale non dirigente è previsto nella seguente classificazione Arconet della spesa:

Missione 04 - Istruzione e diritto allo studio

Programma 04 - Istruzione universitaria

Titolo 1 - Spese correnti

Macroaggregato 01 - Redditi dal lavoro dipendente - in cui sono compresi:  
gli stanziamenti relativi al fondo produttività - cap. 35;

gli stanziamenti relativi a contributi previdenziali sul trattamento accessorio - cap. 25

Macroaggregato 02 - Imposte e tasse a carico dell'ente - in cui sono compresi:  
gli stanziamenti relativi all'Irap dovuta sul trattamento accessorio - cap. 27

La determinazione provvisoria del fondo produttività è stata approvata congiuntamente al bilancio di previsione 2015/17 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 03/11/2014 costituendone un allegato. Il bilancio non era ancora predisposto secondo i modelli ex D.L.gs n. 118/2011 introdotti dall'esercizio 2016. Non essendo stata adottata la ordinanza dirigenziale di approvazione della determinazione definitiva del fondo, le somme non erogate nel corso dell'esercizio 2015 sono confluite nell'avanzo di amministrazione vincolato risultante dal Rendiconto 2015, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 19/07/16.

Le somme erogate sono state invece imputate nella gestione di competenza 2015 del bilancio 2015/17:

€ 12.317,42 progressioni orizzontali acquisite in anni precedenti  
€ 2.827,26 indennità di comparto a carico del fondo  
€ 25.000,00 retribuzioni di posizione  
€ 2.500,00 acconto del 10% delle retribuzioni risultato, variabile dal 10% al 25% delle retribuzioni di posizione  
€ 853,67 indennità di disagio  
€ 43.498,35 TOTALE SOMME EROGATE NEL 2015  
€ 19.375,75 SOMME CONFLUITE NELL'AVANZO DI AMMINISTRAZIONE VINCOLATO  
€ **62.874,10** TOTALE SOMME DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2015

#### **4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge 147/2013 risultano definitivamente congelate le decurtazioni operate negli anni dal 2011 al 2014 ai sensi dell'art. 9 comma 2 della legge 122/2010, quantificate in € 9.383,65. Non sono previste limitazioni ad eventuali incrementi del Fondo 2015, che comunque risulta inferiore a quello del 2010.  
€ 59.659,68 Fondo 2015 al netto dei risparmi anno precedente ( € 911,52)  
€ 70.377,23 Fondo 2010 al netto dei risparmi anni precedenti

Tale risultato si ottiene nonostante l'incremento del fondo per un importo pari a sette mensilità oltre rateo di

tredicesima relativa alla RIA di un dipendente in pensione dal 1/06/2015.

#### **4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

L'avanzo di amministrazione vincolato 2015 comprendente la quota del fondo produttività 2015 non erogata nell'esercizio di competenza è stato applicato al bilancio di previsione 2016/2018, gestione competenza 2016, con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 49 del 29/11/2016.

€ **60.571,20** TOTALE FONDO 2015

€ 43.498,35 SOMMA IMPEGNATA E EROGATA NEL 2015

€ 17.072,85 SOMMA STANZIATA DA IMPEGNARE NEL 2016 A SEGUITO APPLICAZIONE AVANZO VINC. 2015  
CON IMPUTAZIONE MISSIONE 04 PROGRAMMA 04 TITOLO1 MACROAGGREGATO 01 (cap. 35)

Anche gli oneri riflessi, confluiti nell'avanzo 2015, sono stati applicati al bilancio 2016 garantendo copertura finanziaria.

**AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI  
(ADSU) DI TERAMO**  
**Relazione illustrativa (art. 40 comma 3-sexies D. Lgs. 165/2001)**  
**Anno 2015**

**Modulo 1 – Scheda 1.1 illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 17 luglio 2017 Sottoscrizione definitiva 1° settembre 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti: Dr. Fabrizio Cantarelli (responsabile Ufficio Affari Finanziari – delega Direttore) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle): FP-CGIL, CISL, UIL. Firmatarie della preintesa: FP-CIGL, CISL-FP, UIL FP, RSU (M.Cristina Della Ripa) Firmatarie del contratto: FP-CIGL, CISL-FP, UIL, RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale con qualifica non dirigenziale dell'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari (ADSU) di Teramo
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Fondo trattamento accessorio personale con qualifica non dirigenziale anno 2015
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si  L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi entro i 15 giorni successivi dalla trasmissione della documentazione relativa alla contrattazione integrativa decentrata.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009?  Si, con delibera del C.d.A. n. 4 del 22.9.2015 (ratifica di decreto d'urgenza del Presidente n. 3/2015) Il piano delle prestazioni 2015 è stato pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" voce Performance del sito web <a href="http://www.adsuteramo.it">www.adsuteramo.it</a>  E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs 150/2009?  Si. Il Programma è stato adottato con deliberazione del C.d.A. n. 8 del 22.9.2015. Il documento è stato pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web <a href="http://www.adsuteramo.it">www.adsuteramo.it</a>  E' stato pubblicato anche il PTI (Trasparenza), adottato con delibera Cda n. 9 del 22.9.2015.

**Modulo 2 – Illustrazione dell'articolo del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione all'utilizzo del fondo ed all'erogazione di risorse premiali; altre informazioni utili.**

A) CCID aziendale sottoscritto in data 18.11.2004

Art. 1 Campo d'applicazione	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi	Viene indicato il campo d'applicazione del CCID (personale non dirigente – Comparto Regioni/Autonomie locali)
Art. 2 durata e decorrenza	La disposizione si ritiene legittima	Vengono indicati i tempi di applicazione dell'accordo
Artt. 3 – 7 relazioni sindacali e partecipazione	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Vengono indicati i principi ispiratori del confronto con le organizzazioni sindacali
Art. 8 – 10 prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Si riassumono le disposizioni in materia
Art. 14 contrattazione integrativa	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi	Le materie sono estrapolabili dalla vigente normativa e dal CCNL
Art. 15 informazione	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Le materie sono estrapolabili dalla vigente normativa
Art. 16 concertazione	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Le materie sono estrapolabili dalla vigente normativa
Artt. 19-22 trattamento economico	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi	Criteri generali per la ripartizione e destinazione risorse finanziarie
Art. 23 orario lavoro	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Si fa riferimento allo specifico regolamento approvato dall'Azienda
Art. 26 buoni pasto	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi	I buoni pasto (valore unitario € 7,00) vengono attribuiti ai dipendenti nelle giornate di rientro pomeridiano.
Art. 29 banca ore	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Istituto relativo a prestazioni orarie rese come straordinario autorizzato (no responsabili p.o.)
Art. 32 indennità maneggio valori	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Prevista. Nell'anno di riferimento non erogata.
Art. 33 indennità rischio/disagio	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Rispondenza tra prestazioni rese ed indennità riconosciute.
Art. 34 specifiche responsabilità	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Coerente con l'art. 17 comma 2 lett. F
Art. 35 compensi per produttività	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi	Strumento premialità (Fondo per il trattamento accessorio)
Art. 36 sistema classificazione professionale	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	La norma riguarda il vigente sistema di classificazione del personale con qualifica non dirigenziale (in ordine crescente dalla categoria A alla categoria D)
Art. 37 progressioni orizzontali	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi	Strumento di premialità e riconoscimento merito. Nell'anno di riferimento non attivata la relativa procedura.
Art. 38 posizioni organizzative apicali	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Retribuzione posizione e risultato. Coerente con le previsioni del vigente CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali
Art. 41 formazione professionale	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	La norma è coerente con la vigente normativa
Artt. 43-45 norme finali	La disposizione si ritiene legittima	Norme finali e di rinvio

Tutte le disposizioni contrattuali sopra riportate rispettano i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi di lavoro.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Le risorse finanziarie di cui al punto a) vengono ripartite nel rispetto della disciplina vigente e con i seguenti criteri ed ordini di priorità:

- voci retributive e compensi legati all'organizzazione stabile del lavoro;
- indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali;
- indennità al personale di categoria B-C legate all'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate o rischiose (indennità di disagio);
- indennità di posizione e risultato al personale incaricato di funzioni nell'area delle posizioni organizzative;
- erogazione di compensi incentivanti la produttività del personale B-C.

**C) Effetti abrogativi impliciti:** con delibera C.d.A. n. 10 del 29.04.2014 è stato modificato il documento "Sistema di valutazione delle prestazioni" del personale aziendale, già adottato nel 2012, in analogia con quello oggi in vigore per il personale della Giunta regionale d'Abruzzo.

Il soggetto valutatore è l'OIV (Organismo Indipendente di valutazione) della Regione Abruzzo.

**D) Attestazione coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:**

Si attesta la coerenza del contratto con le previsioni in materia di meritocrazie e premialità, infatti, le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed all'assunzione di responsabilità, come definiti nel citato sistema di valutazione del personale.

**E) Si attesta la coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.** Il contratto collettivo integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche nel periodo di vigenza.

**F) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione.**

Con delibera C.d.A. n. 4 del 22.9.2015 è stato approvato il Piano delle Prestazioni anno 2015, documento programmatico in cui sono individuati gli obiettivi strategici dell'ente per il periodo 2015-2017, e gli obiettivi operativi da conseguire nel 2015.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal Contratto Integrativo, sono pertanto legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nel predetto strumento di programmazione.

La sottoscrizione del contratto consente pertanto di perseguire gli obiettivi cui è correlata la premialità e la successiva verifica del loro raggiungimento attraverso l'utilizzo di appositi indicatori.

Il Responsabile del Servizio del Personale



## FONDI PRODUTTIVITA' ANNO 2016

<b>FONDO PRODUTTIVITA'</b> <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b> <b>PARTE A</b> <b>RISORSE CON CARATTERE DI STABILITA'</b> <b>( Art. 31, comma 1, C.C.N.L. 22-01-2004)</b>	
Artt. 14 e 15 C.C.N.L. 01/04/1999 ex art. 31 C.C.N.L. 6/7/95	€ 35.199,64
Integrazione risorse: 1,1% monte salari anno 1999, art. 4 C.C.N.L. del 5/10/2001	€ 1.987,00
Integrazione risorse: 0,62% monte salari 2001 ( art. 32, comma 1, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 1.076,58
Integrazione risorse: 0,50% monte salari anno 2001 se spesa del personale inferiore al 35% spese correnti ( art. 32, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 868,21
Integrazione risorse: 0,20% monte salari anno 2001 per alte professionalità se spesa personale inferiore al 35% della spesa corrente ( art. 32, comma 7, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 347,29
Integrazione risorse: 0,6% monte salari anno 2005 (co. 7, art. 8, C.C.N.L. 11/04/2008)	€ 0,00
Ulteriore integrazione fondo (retribuzione individuale anzianità annua del personale cessato dal servizio dal 1/1/2000) art. 4 comma 2 C.C.N.L. del 4/10/01	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 10.121,12</b>
Incremento anno 2003 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 1.000,00
Incremento anno 2004 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 5.000,00
Incremento anno 2007 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 9.033,62
Incremento anno 2008 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 3.984,03

Attivazione nuovi servizi che comportano incrementi delle dotazioni organiche ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99 e art. 31, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 0,00
Integrazione risorse per dichiarazione congiunta n. 14 C.C.N.L. 2002-2005 ( differenza incremento di stipendio della posizione di sviluppo e incremento di stipendio della posizione iniziale o di accesso)	
B2-B1= 0,84x13= 10,92	
B2-B1= 0,84x13= 10,92	
B2-B1= 0,84x13= 10,92	
C3-C1=3,98x13= 51,74	
D3-D1=13,01x13= 169,13	
C4-C1=6,98x13= 90,74	
C2-C1=1,63x13=21,19	
D2-D1=4,66x13=60,58	
	€ 426,14
Riduzione prevista dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. N. 78/2010 convertito nella legge n. 122 30/07/2010 decremento proporzionale alla riduzione di personale 4.694,17 anno 2013 4.689,78 anno 2014	-€ 9.383,95
Non si procede a riduzioni per personale cessato in quanto prevista riassunzione (art. 1 comma 236 legge stabilità 2016)	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 59.659,68 A</b>
<b>A DETRARRE:</b>	
1- costo progressione orizzontale 2016	€ 12.755,71
1 unità cat. B3 € 1.067,30	
1 unità cat. C4 € 1.804,79	
1 unità cat. D4 € 4.562,09	
1 unità cat. D3 € 3.435,77	
1 unità cat. B6 € 1.199,99	
1 unità cat. C4 € 376,00	
1 unità cat. C2 € 83,72	
1 unità cat. B4 € 226,05	
2 - costo delle indennità di comparto 2016	€ 3.055,59
1 unità cat. B3 € 426,96	
1 unità cat. C4 € 497,52	
1 unità cat. D4 € 563,40	
1 unità cat. C1 € 497,52	
1 unità cat. D3 € 563,40	
1 unità cat. B6 € 249,06	
1 unità cat. C4 € 103,65	

1 unità cat. C2	€ 82,92	
1 unità cat. B4	€ 71,16	
<b>RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>		<b>€ 43.848,38</b>
<b>PARTE B</b>		
<b>RISORSE CON CARATTERE DI VARIABILITA'</b>		
<b>( art. 31, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004)</b>		
Risorse derivanti da trasformazione di rapporti di lavoro in part- time art. 1 l. 662/96 ( art. 15, comma 1, lettera e, C.C.N.L. 1/4/99)		€ 0,00
Risparmi applicazione disciplina lavoro straordinario ex art. 14 C.C.N.L. 1/4/99 commi 1 e 2		€ 0,00
Attivazione art. 43 l. 449/97 quota parte delle economie derivanti da risparmi di spesa rispetto agli stanziamenti (art. 15, comma 1, lettera d, C.C.N.L. 1/4/99)		€ 0,00
Incremento pari all' 1,2% monte salari 1997 previo accertamento del nucleo di valutazione o del controllo interno ( art. 15, commi 2 e 4 C.C.N.L. 1/04/1999)		€ 0,00
Integrazione risorse: 0,6% monte salari anno 2005 (co. 7, art. 8, C.C.N.L. 11/04/2008)		€ 0,00
Somma una tantum - arretrato 2008		
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale ( art. 15, comma 1, lettera K e art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999)		€ 0,00
Attivazione nuovi servizi senza incrementi stabili delle dotazioni organiche ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/1999 e art. 31, comma 3, C.C.N.L. 22/01/2004)		€ 0,00
Risparmi Fondo Produttività anno precedente		da quantificare

(art. 17, comma 5, C.C.N.L. 1/4/99)

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>B</b>
<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'</b>	<b>€ 59.659,68</b>	<b>A + B</b>
<b>ONERI RIFLESSI</b>		
CPDEL 23,80%	€ 14.199,00	
IRAP 8,50%	€ 5.071,07	
I.F.S./ T.F.R. 3,6% solo su costo progressioni	€ 459,21	
<b>TOTALE ONERI RIFLESSI</b>	<b>€ 19.729,28</b>	

**AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI  
(ADSU) DI TERAMO**  
Relazione illustrativa (art. 40 comma 3-sexies D. Lgs. 165/2001)  
Anno 2016

**Modulo 1 – Scheda 1.1 illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 17.7.2017 Sottoscrizione definitiva 1° settembre 2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2016
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti: Dr. Fabrizio Cantarelli (responsabile Ufficio Affari Finanziari – delega Direttore) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle): FP-CGIL, CISL, UIL. Firmatarie della preintesa: FP-CIGL, CISL-FP, UIL FP, RSU (M.Cristina Della Ripa) Firmatarie del contratto: FP-CIGL, CISL-FP, UIL, RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale con qualifica non dirigenziale dell'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari (ADSU) di Teramo
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Fondo trattamento accessorio personale con qualifica non dirigenziale anno 2016
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno.</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi entro i 15 giorni successivi dalla trasmissione della documentazione relativa alla contrattazione integrativa decentrata.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009? Si, con delibera del C.d.A. n. 23 del 24.6.2016 Il piano delle prestazioni 2016 è stato pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web <a href="http://www.adsuteramo.it">www.adsuteramo.it</a>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs 150/2009? Si. Il Programma è stato adottato con deliberazione del C.d.A. n.2 del 1.2.2016. Il documento è stato pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web <a href="http://www.adsuteramo.it">www.adsuteramo.it</a>
E' stato pubblicato anche il PTTI (Trasparenza), approvato con delibera CdA n. 3 del 1.2.2016.		

**Modulo 2 – Illustrazione dell’articolo del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione all’utilizzo del fondo ed all’erogazione di risorse premiali; altre informazioni utili.**

**A) CCID aziendale sottoscritto in data 18.11.2004**

Art. 1 Campo d'applicazione	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi	Viene indicato il campo d'applicazione del CCID (personale non dirigente – Comparto Regioni/Autonomie locali)
Art. 2 durata e decorrenza	La disposizione si ritiene legittima	Vengono indicati i tempi di applicazione dell'accordo
Artt. 3 – 7 relazioni sindacali e partecipazione	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Vengono indicati i principi ispiratori del confronto con le organizzazioni sindacali
Art. 8 – 10 prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Si riassumono le disposizioni in materia
Art. 14 contrattazione integrativa	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi	Le materie sono estrapolabili dalla vigente normativa e dal CCNL
Art. 15 informazione	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Le materie sono estrapolabili dalla vigente normativa
Art. 16 concertazione	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Le materie sono estrapolabili dalla vigente normativa
Artt. 19-22 trattamento economico	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi	Criteri generali per la ripartizione e destinazione risorse finanziarie
Art. 23 orario lavoro	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Si fa riferimento allo specifico regolamento dall'Azienda
Art. 26 buoni pasto	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi	I buoni pasto (valore unitario € 7,00) vengono attribuiti ai dipendenti nelle giornate di rientro pomeridiano.
Art. 29 banca ore	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Istituto relativo a prestazioni orarie rese come straordinario autorizzato (no responsabili p.o.)
Art. 32 indennità maneggio valori	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Rispondenza tra prestazioni rese ed indennità riconosciute. Non erogate indennità maneggio valori nell'anno di riferimento
Art. 33 indennità rischio/disagio	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Rispondenza tra prestazioni rese ed indennità riconosciute.
Art. 34 specifiche responsabilità	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Coerente con l'art. 17 comma 2 lett. F
Art. 35 compensi per produttività	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi	Strumento premialità (Fondo per il trattamento accessorio)
Art. 36 sistema classificazione professionale	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	La norma riguarda il vigente sistema di classificazione del personale con qualifica non dirigenziale (in ordine crescente dalla categoria A alla categoria D)
Art. 37 progressioni orizzontali	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi	Strumento di premialità. Non attivata la prelativa procedura nell'anno di riferimento.
Art. 38 posizioni organizzative apicali	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	Retribuzione posizione e risultato. Coerente con le previsioni del vigente CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali
Art. 41 formazione professionale	La disposizione si ritiene legittima rispetto al CCNL	La norma è coerente con la vigente normativa
Artt. 43-45 norme finali	La disposizione si ritiene legittima	Norme finali e di rinvio

Tutte le disposizioni contrattuali sopra riportate rispettano i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi di lavoro.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Le risorse finanziarie di cui al punto a) vengono ripartite nel rispetto della disciplina vigente e con i seguenti criteri ed ordini di priorità:

- voci retributive e compensi legati all'organizzazione stabile del lavoro;
- indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali;
- indennità al personale di categoria B-C legate all'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate o rischiose (indennità di disagio);
- indennità di posizione e risultato al personale incaricato di funzioni nell'area delle posizioni organizzative;
- erogazione di compensi incentivanti la produttività del personale B-C.

**C) Effetti abrogativi impliciti:** con delibera C.d.A. n. 10 del 29.04.2014 è stato modificato il documento "Sistema di valutazione delle prestazioni" del personale aziendale, già adottato nel 2012, in analogia con quello oggi in vigore per il personale della Giunta regionale d'Abruzzo.

Il soggetto valutatore è l'OIIV (Organismo Indipendente di valutazione) della Regione Abruzzo.

**D) Attestazione coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:**

Si attesta la coerenza del contratto con le previsioni in materia di meritocrazie e premialità, infatti, le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed all'assunzione di responsabilità, come definiti nel citato sistema di valutazione del personale.

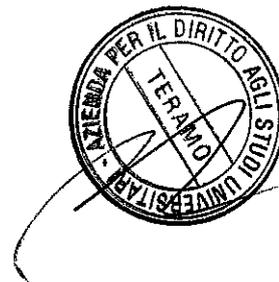
**E) Si attesta la coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.** Il contratto collettivo integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche nel periodo di vigenza.

**F) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione.**

Con delibera C.d.A. n. 23 del 24.6.2016 è stato approvato il Piano delle Prestazioni anno 2016, documento programmatico in cui sono individuati gli obiettivi strategici dell'ente per il periodo 2015-2017, e gli obiettivi operativi da conseguire nel 2016.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal Contratto Integrativo, sono pertanto legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nel predetto strumento di programmazione.

La sottoscrizione del contratto consente pertanto di perseguire gli obiettivi cui è correlata la premialità e la successiva verifica del loro raggiungimento attraverso l'utilizzo di appositi indicatori.



**ADSU TERAMO  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2016  
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**1. Modulo I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**  
**1.1.1. Risorse storiche**

Artt. 14 e 15 C.C.N.L. 01/04/1999  
ex art. 31 C.C.N.L. 6/7/95

€ 35.199,64

**Totale Risorse storiche**

**€ 35.199,64**

**1.1.2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede Ccni/Ccrl/Ccpl**

Integrazione risorse: 1,1% monte salari anno  
1999, art. 4 C.C.N.L. del 5/10/2001

€ 1.987,00

Integrazione risorse: 0,62% monte salari 2001  
( art. 32, comma 1, C.C.N.L. 22/01/2004)

€ 1.076,58

Integrazione risorse: 0,50% monte salari anno  
2001 se spesa del personale inferiore al  
35% spese correnti ( art. 32, comma 2,  
C.C.N.L. 22/01/2004)

€ 868,21

Integrazione risorse: 0,20% monte salari anno  
2001 per alte professionalità se spesa personale

inferiore al 35% della spesa corrente ( art. 32, comma 7, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 347,29
Integrazione risorse: 0,6% monte salari anno 2005 (co. 7, art. 8, C.C.N.L. 11/04/2008)	€ 0,00

**Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl**

---

**€ 4.279,08**

**1.1.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Retribuzione individuale anzianità annua del personale cessato dal servizio dal 1/1/2000) art. 4 comma 2 C.C.N.L. del 4/10/01

**TOTALE**

€ 10.121,12

Incremento anno 2003 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)

€ 1.000,00

Incremento anno 2004 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)

€ 5.000,00

Incremento anno 2007 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)

€ 9.033,62

Incremento anno 2008 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)

€ 3.984,03

Integrazione risorse per dichiarazione congiunta n. 14 C.C.N.L. 2002-2005 ( differenza incremento di

stipendio della posizione di sviluppo e incremento di stipendio della posizione iniziale o di accesso)

B2-B1= 0,84x13= 10,92

B2-B1= 0,84x13= 10,92

B2-B1= 0,84x13= 10,92

B2-B1= 0,84x13= 10,92

C3-C1=3,98x13= 51,74

D3-D1=13,01x13= 169,13

C4-C1=6,98x13= 90,74

C2-C1=1,63x13=21,19

D2-D1=4,66x13=60,58

€ 426,14

(Art. 9, comma 2 bis, l. 122/2010)

€ 0,00

**Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

**€ 29.564,91**

**Totale Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**€ 69.043,63**

### **1.2 Sezione II - Risorse variabili**

Incremento pari all'1,2% monte salari 1997 previo accertamento del nucleo di valutazione o del controllo interno ( art. 15, commi 2 e 4 C.C.N.L. 1/04/1999)

€ 0,00

Risparmi Fondo Produttività' anno precedente (art. 17, comma 5, C.C.N.L. 01/04/199)

da determinare

**Totale Sezione II - Risorse variabili**

**€ 0,00**



**ADSU TERAMO  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2016  
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**2. Modulo II - Definizione poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Importo da destinare alle indennità di comparto	€ 3.055,59
Importo da destinare alle progressioni orizzontali consolidate	€ 12.755,71

**Totale Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione**      **€ 15.811,30**

---

**2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Retribuzioni di posizione per n. 2 titolari di posizioni organizzative	€ 25.000,00
Retribuzioni di risultato per n. 2 titolari di posizioni organizzative (valore massimo attribuib	€ 6.250,00
Indennità di disagio per n. 5 dipendenti per 49,50 mensilità	€ 1.485,00
Premialità per n. 5 dipendenti (valore massimo attribuibile)	€ 11.113,38

**Totale Sezione II Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo**      **€ 43.848,38**

---

### **2.3 Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

€ 0,00

**Totale Sezione III Destinazioni ancora da regolare**

€ 0,00

### **2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo	€ 15.811,30
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 43.848,38
c) Totale delle destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>d) <u>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</u></b>	<b>€ 59.659,68</b>

### **2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

€ 0,00

**Totale Sezione V - Destinazioni allocate all'esterno del Fondo**

€ 0,00

## 2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

### a. Attestazione di copertura delle destinazioni certe con risorse fisse e continuative

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' € 69.043,63

DECURTAZIONI DEL FONDO -€ 9.383,95

RISORSE FISSE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI DEL FONDO € 59.659,68

Per individuare le destinazioni certe occorre fare riferimento innanzitutto alle somme non regolate dalla presente contrattazione integrativa:

Importo da destinare alle indennità di comparto

Importo da destinare alle progressioni orizzontali consolidate

A tali importi si potrebbero aggiungere, in considerazione della organizzazione della Azienda, quelli destinati alle due posizioni organizzative, il cui ammontare potrebbe

comunque essere diverso da quello effettivamente fissato dalla presente contrattazione

Retribuzioni di posizione per n. 2 titolari di posizioni organizzative

Retribuzioni di risultato per n. 2 titolari di posizioni organizzative (valore massimo attribuito)

Infine si può considerare la indennità di disagio, fissata in € 30,00 mensili

Indennità di disagio per n. 5 dipendenti per 49,50 mensilità

€ 3.055,59

€ 12.755,71

€ 25.000,00

€ 6.250,00

€ 1.485,00

TOTALE DESTINAZIONI CERTE € 48.546,30

SALDO RISORSE FISSE - DESTINAZIONI CERTE € 11.113,38

Si attesta la copertura delle destinazioni certe con risorse fisse e continuative

**b. Attestazione rispetto del principio di attribuzione selettiva dei benefici economici**

Si attesta i benefici economici vengono attribuiti ai dipendenti previa valutazione della attività svolta nell'anno di riferimento tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, delle performance individuali, della valutazione del comportamento in generale, attraverso la predisposizione di schede di valutazione realizzate sia per i dipendenti titolari di posizioni organizzative che per tutti gli altri.

Il Sistema di valutazione è stato approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 29/04/2014.

**c. Attestazione del rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**ADSU TERAMO  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2016  
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**3. Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa  
e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**COSTITUZIONE DEL FONDO**

RISORSE	FONDO 2015	FONDO 2016	VARIAZIONI	MOTIVAZIONI
Risorse Storiche	€ 35.199,64	€ 35.199,64	€ 0,00	
Incrementi Ccnl/Ccrl/Ccpl	€ 4.279,08	€ 4.279,08	€ 0,00	
Altri incrementi certi e stabili	€ 29.564,91	€ 29.564,91	€ 0,00	
Risparmi anno precedente	€ 911,52	da determinare	-€ 911,52	I risparmi variano ogni anno
Altre risorse variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Risorse all'esterno del Fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Decurtazioni del Fondo	-€ 9.383,95	-€ 9.383,95	€ 0,00	
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 60.571,20</b>	<b>€ 59.659,68</b>	<b>-€ 911,52</b>	

**PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO**

DESTINAZIONI	FONDO 2015	FONDO 2016	VARIAZIONI	MOTIVAZIONI
Indennità di comparto	€ 2.827,26	€ 3.055,59	€ 228,33	Rapportata a dipendenti presenti nell'anno
Progressioni orizzontali consolidate	€ 12.317,42	€ 12.755,71	€ 438,29	Rapportata a dipendenti presenti nell'anno
Retribuzioni di posizione	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 0,00	
Retribuzioni di risultato	€ 6.250,00	€ 6.250,00	€ 0,00	
Indennità di disagio	€ 1.290,00	€ 1.485,00	€ 195,00	Rapportata a dipendenti presenti nell'anno
Premialità	€ 12.886,52	€ 11.113,38	-€ 1.773,14	Voce residuale variabile ogni anno
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>€ 60.571,20</b>	<b>€ 59.659,68</b>	<b>-€ 911,52</b>	

**ADSU TERAMO  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2016  
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Nel bilancio di previsione l'importo relativo al fondo produttività per il personale non dirigente è previsto nella seguente classificazione Arconet della spesa:

Missione 04 - Istruzione e diritto allo studio

Programma 04 - Istruzione universitaria

Titolo 1 - Spese correnti

Macroaggregato 01 - Redditi dal lavoro dipendente - in cui sono compresi:  
gli stanziamenti relativi al fondo produttività - cap. 35;  
gli stanziamenti relativi a contributi previdenziali sul trattamento accessorio - cap. 25

Macroaggregato 02 - Imposte e tasse a carico dell'ente - in cui sono compresi:  
gli stanziamenti relativi all'Irap dovuta sul trattamento accessorio - cap. 27

La determinazione provvisoria del fondo produttività è stata approvata congiuntamente al bilancio di previsione 2016/18 con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 21/12/2015 costituendone un allegato. L'importo definitivo potrà essere calcolato solo dopo che saranno determinati i risparmi relativi all'anno 2015 che potranno confluire nel fondo 2016.

Nel corso dell'esercizio sono state erogate le seguenti somme:

- € 12.755,51 progressioni orizzontali acquisite in anni precedenti
- € 3.055,59 indennità di comparto a carico del fondo
- € 25.000,00 retribuzioni di posizione
- € 2.500,00 acconto del 10% delle retribuzioni risultate, variabile dal 10% al 25% delle retribuzioni di posizione
- € 815,27 indennità di disagio
- € 44.126,37 TOTALE SOMME EROGATE
- € 15.533,31 TOTALE SOMME DISPONIBILI
- € **59.659,68** TOTALE SOMME DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2016

#### **4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge 147/2013 risultano definitivamente congelate le decurtazioni operate negli anni dal 2011 al 2014 ai sensi dell'art. 9 comma 2 della legge 122/2010, quantificate in € 9.383,65. Ai sensi dell'art. 1, comma 236, della legge n. 208 del 28/12/2015, il Fondo 2016 non può superare quello del 2015 ed è comunque ridotto in proporzione alla riduzione di personale, tenendo conto del personale assumibile.

Nel corso del 2016 è previsto il pensionamento di un dipendente di cat. B a far data dal 31/12.

Nelle more della sostituzione, si è intanto provveduto con distacco di dipendente di cat. B proveniente da altra amministrazione già a far data dal 1/11/2016.

Non sono dunque da prevedere riduzioni del Fondo 2016 rispetto al 2015, tenuto conto degli importi al netto delle quote derivanti dai risparmi dell'anno precedente.

- € 59.659,68 Fondo 2016 al netto dei risparmi anno precedente che sono da determinare
- € 59.659,68 Fondo 2015 al netto dei risparmi anni precedenti pari a € 911,52

**4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

**€ 59.659,68 TOTALE FONDO 2016**

€ 59.659,68 SOMMA IMPEGNATA NEL 2016

€ 44.126,37 SOMME EROGATE NEL CORSO DELL'ESERCIZIO

€ 15.533,31 RESIDUI 2016 CONSERVATI