



**A.D.S.U.**  
**Azienda per il Diritto agli Studi Universitari**  
**Teramo**

**VERBALE CONTRATTAZIONE DECENTRATA**

Il giorno 11 giugno 2015, alle ore 15,45, presso la sede dell'Azienda D.S.U. di Teramo, prima convocazione nelle forme previste, si è riunita la delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per discutere su: Fondo produttività 2014. Modalità di ripartizione.

Per la parte pubblica sono presenti:

- Dott. Silvano Binchi – Dirigente Azienda D.S.U. Teramo;
- Dott. Fabrizio Cantarelli – Responsabile Uffici Affari Finanziari/Assistenza Azienda stessa;

Per la parte sindacale sono presenti:

- Sig. Giuseppe Cirillo (F.P. C.G.I.L.);
- Sig. Alberico Maccioni (F.P. C.I.S.L.);
- Sig. Antonio Di Giammartino (U.I.L. FP);
- Dott.ssa M. Cristina Della Ripa, RSU aziendale, che funge da segretario verbalizzante.

Le parti esaminano preliminarmente i prospetti aventi ad oggetto "Fondo di produttività anno 2014", predisposti dall'Ufficio Affari Finanziari dell'Azienda.

Il fondo 2014 ammonta a complessivi € 63.316,22 (sessantatremilatrecentosedici,22), comprensivi dei risparmi registrati nel 2013, e viene ripartito come indicato negli allegati prospetti facenti parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Le parti danno atto che ogni eventuale risparmio registrato nelle varie voci, qualora non costituenti economie di bilancio in forza di previsione normativa, andrà ad incrementare la voce "Produttività", che sarà erogata secondo i criteri in vigore.

Le parti danno atto che in Azienda vige lo stesso "Sistema" adottato per il personale della Giunta Regionale (L.R. 8.4.2011, n. 6 e successive modifiche e integrazioni).

Dopo ampia e approfondita discussione le parti approvano all'unanimità la costituzione e il riparto del fondo per l'anno 2014, come risultante dai prospetti allegati e sottoscritti dalle parti.

I rappresentanti delle Organizzazioni sindacali, al termine della discussione sull'argomento all'ordine del giorno, chiedono congiuntamente di avviare in tempi brevi la trattativa per la contrattazione decentrata riferita al 2015, considerato anche che dal 2015 c'è la possibilità di riconsiderare le progressioni orizzontali per il personale delle categorie.

La RSU informa infine i rappresentanti delle organizzazioni sindacali che l'Azienda, come avviene da oltre quindici anni, intende riproporre anche per l'anno accademico 2014/2015 un concorso per il conferimento di borse studio per figli di dipendenti, in servizio attivo e in quiescenza.

Per tale concorso saranno utilizzati, per quanto possibile, i medesimi criteri riservati ai dipendenti della Giunta Regionale, indicati nella delibera di G.R. n. 199 del 13.3.2015 nella parte relativa alle borse di studio dell'accordo con la stessa approvato.

Le parti sindacali prendono atto di quanto sopra.

L'incontro termina alle ore 16,45 circa.

Del tutto viene redatto il presente verbale, che viene letto, approvato e sottoscritto dalle parti.

Silvano Binchi

Giuseppe Cirillo (FP Cgil)

Antonio Di Giammartino (FP Uil)

M. Cristina Della Ripa (RSU)






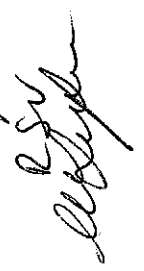
Fabrizio Cantarelli

Alberico Maccioni (FP Cisl)



## FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2014

<b>FONDO PRODUTTIVITA'</b> <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b> <b>PARTE A</b> <b>RISORSE CON CARATTERE DI STABILITA'</b> <b>( Art. 31, comma 1, C.C.N.L. 22-01-2004)</b>	
Artt. 14 e 15 C.C.N.L. 01/04/1999 ex art. 31 C.C.N.L. 6/7/95	€ 35.199,64
Integrazione risorse: 1,1% monte salari anno 1999, art. 4 C.C.N.L. del 5/10/2001	€ 1.987,00
Integrazione risorse: 0,62% monte salari 2001 ( art. 32, comma 1, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 1.076,58
Integrazione risorse: 0,50% monte salari anno 2001 se spesa del personale inferiore al 35% spese correnti ( art. 32, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 868,21
Integrazione risorse: 0,20% monte salari anno 2001 per alte professionalità se spesa personale inferiore al 35% della spesa corrente ( art. 32, comma 7, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 347,29
Integrazione risorse: 0,6% monte salari anno 2005 (co. 7, art. 8, C.C.N.L. 11/04/2008)	€ 0,00
Ulteriore integrazione fondo (retribuzione individuale anzianità annua del personale cessato dal servizio dal 1/1/2000) art. 4 comma 2 C.C.N.L. del 4/10/01	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 9.639,53</b>
Incremento anno 2003 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 1.000,00
Incremento anno 2004 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 5.000,00
Incremento anno 2007 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 9.033,62
Incremento anno 2008 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 3.984,03

Attivazione nuovi servizi che comportano incrementi delle dotazioni organiche ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99 e art. 31, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004)

Integrazione risorse per dichiarazione congiunta n. 14 C.C.N.L. 2002-2005 ( differenza incremento di stipendio della posizione di sviluppo e incremento di stipendio della posizione iniziale o di accesso)

B2-B1= 0,84x13= 10,92  
B2-B1= 0,84x13= 10,92  
B2-B1= 0,84x13= 10,92  
B2-B1= 0,84x13= 10,92  
C3-C1=3,98x13= 51,74  
D3-D1=13,01x13= 169,13  
C4-C1=6,98x13= 90,74  
C2-C1=1,63x13=21,19  
D2-D1=4,66x13=60,58

€ 0,00

€ 437,06

Riduzione prevista dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. N. 78/2010 convertito nella legge n. 122 30/07/2010 decremento proporzionale alla riduzione di personale  
anno 2013  
anno 2014

-€ 4.694,17

-€ 4.689,78

**TOTALE RISORSE STABILI**

**€ 59.189,01 A**

**A DETRARRE:**

1- costo progressione orizzontale 2014

€ 13.737,35

1 unità cat. B3 € 1.067,30  
1 unità cat. C4 € 1.804,79  
1 unità cat. D4 € 4.562,09  
1 unità cat. C5 € 2.651,09  
1 unità cat. C3 € 216,31  
1 unità cat. D3 € 3.435,77

2 - costo delle indennità di comparto 2014

€ 3.151,98

1 unità cat. B3 € 426,96  
1 unità cat. C4 € 497,52  
1 unità cat. D4 € 563,40  
1 unità cat. C5 € 497,52  
1 unità cat. C3 € 105,66  
1 unità cat. C1 € 497,52  
1 unità cat. D3 € 563,40

**RISORSE STABILI DISPONIBILI**

**€ 42.299,68**

Handwritten signatures and scribbles on the right side of the page, including a large scribble at the top and several distinct signatures below it.

**PARTE B**  
**RISORSE CON CARATTERE DI VARIABILITA'**  
**( art. 31, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004)**

Risorse derivanti da trasformazione di rapporti di lavoro in part-time art. 1 l. 662/96 ( art. 15, comma 1, lettera e, C.C.N.L. 1/4/99)

€ 0,00

Risparmi applicazione disciplina lavoro straordinario ex art. 14 C.C.N.L. 1/4/99 commi 1 e 2

Attivazione art. 43 l. 449/97 quota parte delle economie derivanti da risparmi di spesa rispetto agli stanziamenti (art. 15, comma 1, lettera d, C.C.N.L. 1/4/99)

€ 0,00

Incremento pari all' 1,2% monte salari 1997 previo accertamento del nucleo di valutazione o del controllo interno ( art. 15, commi 2 e 4 C.C.N.L. 1/04/1999)

€ 1.804,27

Integrazione risorse: 0,6% monte salari anno 2005 (co. 7, art. 8, C.C.N.L. 11/04/2008)  
 Somma una tantum - arretrato 2008

€ 0,00

Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale ( art. 15, comma 1, lettera K e art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999)

€ 0,00

Attivazione nuovi servizi senza incrementi stabili delle dotazioni organiche ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/1999 e art. 31, comma 3, C.C.N.L. 22/01/2004)

€ 0,00

Risparmi Fondo Produttivita' anno precedente (art. 17, comma 5, C.C.N.L. 1/4/99)

€ 2.322,94

**TOTALE RISORSE VARIABILI**  
**TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'**

**€ 4.127,21 B**  
**€ 63.316,22 A + B**

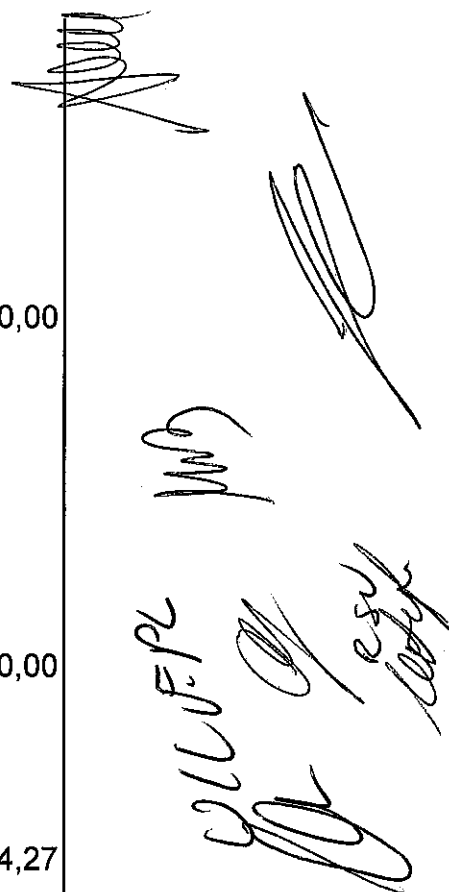
**ONERI RIFLESSI**

CPDEL 23,80%

€ 15.069,27

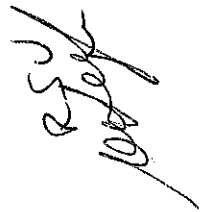
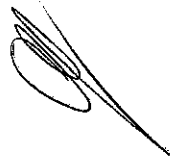
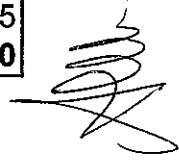
IRAP 8,50%

€ 5.381,88



I.F.S./ T.F.R. 3,6% solo su costo progressioni  
**TOTALE ONERI RIFLESSI**

€ 494,55  
**€ 20.945,70**



**ADSU TERAMO  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2014  
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**1. Modulo I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**1.1.1. Risorse storiche**

Artt. 14 e 15 C.C.N.L. 01/04/1999  
ex art. 31 C.C.N.L. 6/7/95

€ 35.199,64

**Totale Risorse storiche**

**€ 35.199,64**

**1.1.2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede Ccni/Ccrl/Ccpl**

Integrazione risorse: 1,1% monte salari anno  
1999, art. 4 C.C.N.L. del 5/10/2001

€ 1.987,00

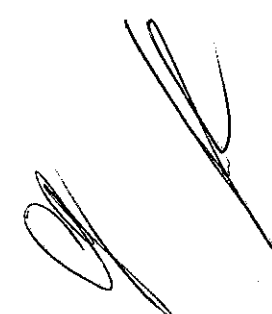

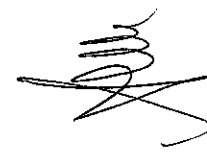
Integrazione risorse: 0,62% monte salari 2001  
( art. 32, comma 1, C.C.N.L. 22/01/2004)

€ 1.076,58

Integrazione risorse: 0,50% monte salari anno  
2001 se spesa del personale inferiore al  
35% spese correnti ( art. 32, comma 2,  
C.C.N.L. 22/01/2004)

€ 868,21

Integrazione risorse: 0,20% monte salari anno  
2001 per alte professionalità se spesa personale

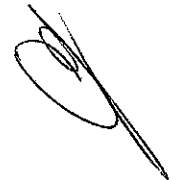


inferiore al 35% della spesa corrente ( art. 32, comma 7, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 347,29
Integrazione risorse: 0,6% monte salari anno 2005 (co. 7, art. 8, C.C.N.L. 11/04/2008)	€ 0,00
<b>Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl</b>	<b>€ 4.279,08</b>

**1.1.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Retribuzione individuale anzianità annua del personale cessato dal servizio dal 1/1/2000) art. 4 comma 2 C.C.N.L. del 4/10/01 TOTALE	€ 9.639,53
Incremento anno 2003 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 1.000,00
Incremento anno 2004 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 5.000,00
Incremento anno 2007 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 9.033,62
Incremento anno 2008 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 3.984,03

Integrazione risorse per dichiarazione congiunta  
n. 14 C.C.N.L. 2002-2005 ( differenza incremento di





stipendio della posizione di sviluppo e incremento di stipendio della posizione iniziale o di accesso)

- B2-B1= 0,84x13= 10,92
- B2-B1= 0,84x13= 10,92
- B2-B1= 0,84x13= 10,92
- B2-B1= 0,84x13= 10,92
- C3-C1=3,98x13= 51,74
- D3-D1=13,01x13= 169,13
- C4-C1=6,98x13= 90,74
- C2-C1=1,63x13=21,19
- D2-D1=4,66x13=60,58

€ 437,06

(Art. 9, comma 2 bis, l. 122/2010)

€ 0,00

**Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

**€ 29.094,24**

**Totale Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**€ 68.572,96**

**1.2 Sezione II - Risorse variabili**

Incremento pari all'1,2% monte salari 1997 previo accertamento del nucleo di valutazione o del controllo interno ( art. 15, commi 2 e 4 C.C.N.L. 1/04/1999)

€ 1.804,27

Risparmi Fondo Produttività' anno precedente (art. 17, comma 5, C.C.N.L. 01/04/199)

€ 2.322,94

**Totale Sezione II - Risorse variabili**

**€ 4.127,21**



### 1.3 Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Riduzione di una unità dal 2013 (art. 9, comma 2 bis, L. 122/2010)	-€ 4.694,17
Riduzione di una unità dal 2014 (art. 9, comma 2 bis, L. 122/2010)	-€ 4.689,78

Il fondo 2013 non supera il fondo 2010, al netto dei risparmi anni precedenti  
(art. 9 comma 2 bis L. 122/2010  
€ 60.993,28 Fondo 2014 al netto dei risparmi anno precedente  
€ 70.377,23 Fondo 2010 al netto dei risparmi anno precedente

**Totale Sezione III - Decurtazioni del Fondo** **-€ 9.383,95**

---

### 1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 59.189,01
b) Totale risorse variabili	€ 4.127,21
<b>c) Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 63.316,22</b>

*MB*

### 1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Totale Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo** **€ 0,00**

---

*AM*

*rsy*  
*W*

*Dr*

*R*

**ADSU TERAMO  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2014  
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**2. Modulo II - Definizione poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Importo da destinare alle indennità di comparto € 3.151,98  
Importo da destinare alle progressioni orizzontali consolidate € 13.737,35

**Totale Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione € 16.889,33**

**2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Retribuzioni di posizione per n. 2 titolari di posizioni organizzative € 25.000,00  
Retribuzioni di risultato per n. 2 titolari di posizioni organizzative (valore massimo attribuib. € 6.250,00  
Indennità di disagio per n. 5 dipendenti € 1.530,00  
Premialità per n. 5 dipendenti (valore massimo attribuibile) € 13.646,89

**Totale Sezione II Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo € 46.426,89**

*WB*

*[Handwritten signatures]*

### 2.3 Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

€ 0,00

**Totale Sezione III Destinazioni ancora da regolare**

**€ 0,00**

### 2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo

€ 16.889,33

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

€ 46.426,89

c) Totale delle destinazioni ancora da regolare

€ 0,00

**d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione**

**€ 63.316,22**

*UB*

### 2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

€ 0,00

**Totale Sezione V - Destinazioni allocate all'esterno del Fondo**

**€ 0,00**

*[Handwritten signatures]*

## 2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

### a. Attestazione di copertura delle destinazioni certe con risorse fisse e continuative

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' € 68.572,96

DECURTAZIONI DEL FONDO -€ 9.383,95

RISORSE FISSE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI DEL FONDO € 59.189,01

Per individuare le destinazioni certe occorre fare riferimento innanzitutto alle somme non regolate dalla presente contrattazione integrativa:

Importo da destinare alle indennità di comparto € 3.151,98

Importo da destinare alle progressioni orizzontali consolidate € 13.737,35

A tali importi si potrebbero aggiungere, in considerazione della organizzazione della Azienda, quelli destinati alle due posizioni organizzative, il cui ammontare potrebbe

comunque essere diverso da quello effettivamente fissato dalla presente contrattazione

Retribuzioni di posizione per n. 2 titolari di posizioni organizzative € 25.000,00

Retribuzioni di risultato per n. 2 titolari di posizioni organizzative (valore massimo attribuito) € 6.250,00

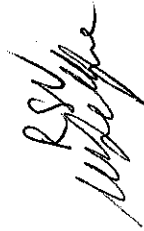
Infine si può considerare la indennità di disagio, fissata in € 30,00 mensili

Indennità di disagio per n. 5 dipendenti € 1.530,00

TOTALE DESTINAZIONI CERTE € 49.669,33

SALDO RISORSE FISSE - DESTINAZIONI CERTE € 9.249,68

Si attesta la copertura delle destinazioni certe con risorse fisse e continuative



**ADSU TERAMO  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2014  
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Nel bilancio di previsione l'intero importo relativo al fondo produttività per il personale non dirigente è previsto nella seguente classificazione della spesa:

Titolo 1 - Spese correnti

Funzione Obiettivo 1 - Organizzazione e Servizi generali

Unità Previsionale di Base n. 3 - Spese accessorie per il personale

Capitolo 35 - Fondo produttività personale non dirigente.

Gli oneri riflessi sono stanziati al cap. 25 dell'u.p.b. n. 2 - Oneri previdenziali, assistenziali e ass.vi a carico Azienda

**4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

E' in corso di approvazione il Rendiconto di Gestione dell'esercizio 2013, dal quale risulta:

cap. 35 Fondo produttività personale non dirigente

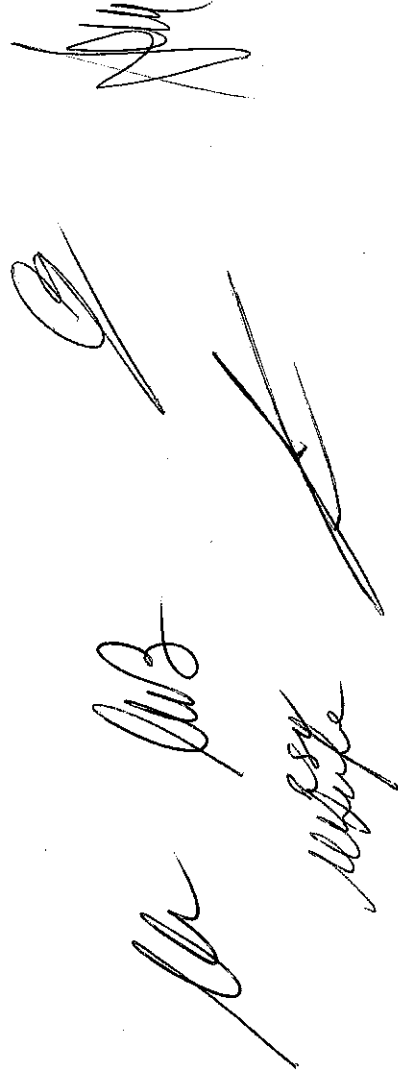
€ 65.967,74 Impegni di competenza

€ 24.429,32 Residui passivi

€ 44.968,32 Pagamenti di competenza

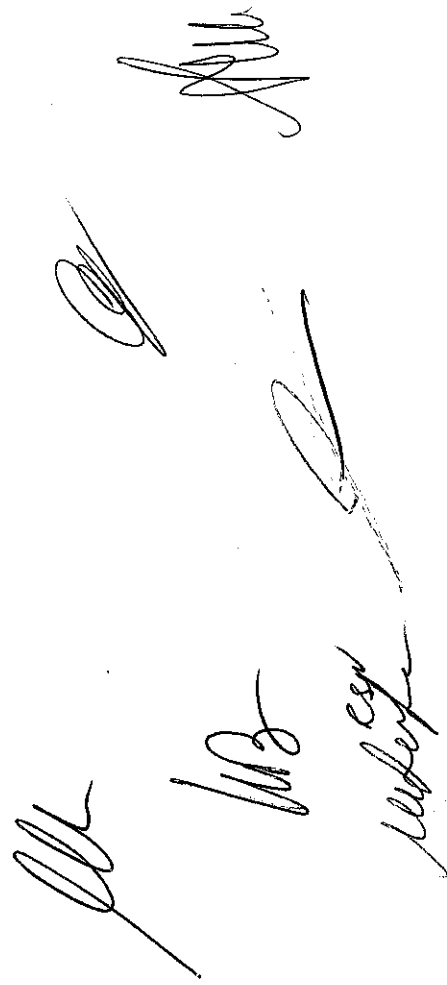
€ 16.244,50 Pagamenti a residui

**€ 45.428,74** Rimasti da pagare



**4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

€ 63.316,22 Fondo 2014 sottoposto a certificazione comprensivo dei risparmi anno precedente  
€ 59.189,01 Fondo 2014 sottoposto a certificazione con esclusione risparmi anni precedenti  
€ 65.967,74 Somma impegnata al cap. 35 gestione competenza dell'esercizio 2014



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a signature in the middle, and a signature on the right with the initials 'CS' written above it.

**AZIENDA DI DIRITTO ALLO STUDIO DI TERAMO**

**SCHEDA INFORMATIVA 2 - PERSONALE NON DIRIGENTE**

**PERCENTUALE SEMISOMMA - DOMANDA 4**

**PERSONALE IN SERVIZIO**

01/01/2013	31/12/2013	31/12/2014
7	7	6

**MEDIA C8 CON E8 7,00**

**MEDIA E8 CON G8 6,50**

**DIFFERENZA DELLE DUE MEDIE 0,50**

**VARIAZIONE PERCENTUALE RISPETTO A D12 = 7,14**

0,50 rappresenta il 7,14% di 7 e pertanto il fondo va ridotto del 7,14%

**DETERMINAZIONE RIDUZIONE 2014**

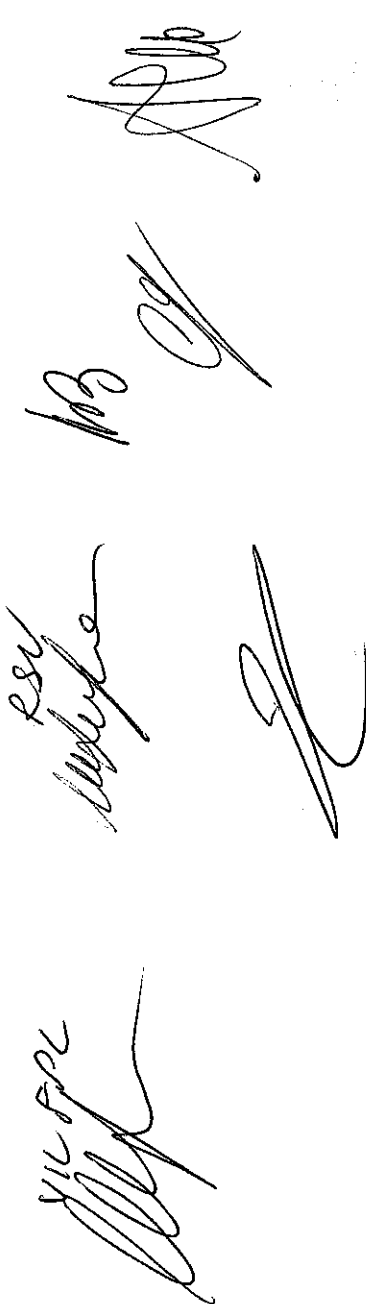
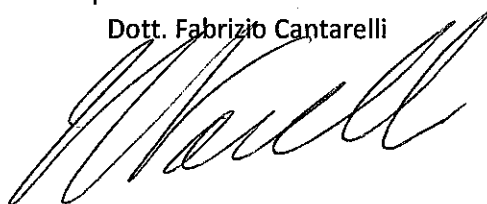
€ 65.683,06 FONDO PRODUTTIVITA' 2013 AL NETTO RISPARMI ANNI PRECEDENTE

-€ 4.689,78 7,14% DI € 65.683,06

€ 60.993,28 FONDO PRODUTTIVITA' 2014 AL NETTO RISPARMI ANNO PRECEDENTE

Il responsabile Area Affari Finanziari

Dott. Fabrizio Cantarelli





**ADSU TERAMO  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2014  
RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**




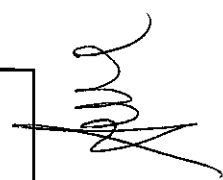
**3. Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**COSTITUZIONE DEL FONDO**

RISORSE	FONDO 2013	FONDO 2014	VARIAZIONI	MOTIVAZIONI
Risorse Storiche	€ 35.199,64	€ 35.199,64	€ 0,00	
Incrementi Ccni/Ccrl/Ccpl	€ 4.279,08	€ 4.279,08	€ 0,00	
Altri incrementi certi e stabili	€ 29.094,24	€ 29.094,24	€ 0,00	
Risparmi anno precedente	€ 1.324,71	€ 2.322,94	€ 998,23	I risparmi variano ogni anno
Altre risorse variabili	€ 1.804,27	€ 1.804,27	€ 0,00	
Risorse all'esterno del Fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Decurtazioni del Fondo	-€ 4.694,17	-€ 9.383,95	-€ 4.689,78	Un dipendente cessato dal 2014
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 67.007,77</b>	<b>€ 63.316,22</b>	<b>-€ 3.691,55</b>	

**PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO**

DESTINAZIONI	FONDO 2013	FONDO 2014	VARIAZIONI	MOTIVAZIONI
Indennità di comparto	€ 3.543,84	€ 3.151,98	-€ 391,86	Un dipendente cessato dal 2014
Progressioni orizzontali consolidate	€ 14.624,48	€ 13.737,35	-€ 887,13	Un dipendente cessato dal 2014
Retribuzioni di posizione	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 0,00	
Retribuzioni di risultato	€ 6.250,00	€ 6.250,00	€ 0,00	
Indennità di disagio	€ 1.800,00	€ 1.530,00	-€ 270,00	Un dipendente cessato dal 2014
Premialità	€ 15.789,45	€ 13.646,89	-€ 2.142,56	Voce residuale che varia ogni anno
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>€ 67.007,77</b>	<b>€ 63.316,22</b>	<b>-€ 3.691,55</b>	

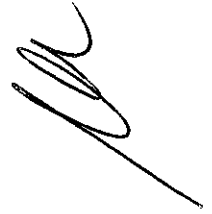
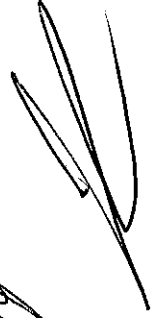
**b. Attestazione rispetto del principio di attribuzione selettiva dei benefici economici**

Si attesta i benefici economici vengono attribuiti ai dipendenti previa valutazione della attività svolta nell'anno di riferimento tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, delle performance individuali, della valutazione del comportamento in generale, attraverso la predisposizione di schede di valutazione realizzate sia per i dipendenti titolari di posizioni organizzative che per tutti gli altri.

Il Sistema di valutazione è stato approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 29/04/2014.

**c. Attestazione del rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



**AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI  
(ADSU) DI TERAMO**  
*Relazione illustrativa (art. 40 comma 3-sexies D.Lgs. 165/2001)*  
*Anno 2014*

**Modulo 1 – Scheda 1.1 illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 11.06.2015</b> <b>Sottoscrizione definitiva 30.09.2015</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti: - Dott. Silvano Binchi (direttore) - Dott. Fabrizio Cantarelli (responsabile Ufficio Affari Finanziari) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle): FP-CGIL, CISL, UIL Firmatarie della preintesa: FP-CIGL, CISL-FP, UIL FP, RSU ( M.Cristina Della Ripa) Firmatarie del contratto: FP-CIGL, CISL-FP, UIL, RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale con qualifica non dirigenziale dell'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari (ADSU) di Teramo
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Fondo trattamento accessorio personale con qualifica non dirigenziale anno 2014
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si  L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi entro i 15 giorni successivi dalla trasmissione della documentazione relativa alla contrattazione integrativa decentrata 2013.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.150/2009?  Si, con delibera del C.d.A. n. 11/2014. Il Piano delle prestazioni 2014 è stato pubblicato nella sezione "trasparenza valutazione e merito" del sito web <a href="http://www.adsuteramo.it">www.adsuteramo.it</a>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs 150/2009?  Si. Il Programma è stato adottato con deliberazione del C.d.A. n. 10 del 8.4.2013. Il documento è stato pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web <a href="http://www.adsuteramo.it">www.adsuteramo.it</a>
		E' stato pubblicato anche lo schema di Piano triennale per la prevenzione della corruzione – PTPC 2014/17 ed il PTTI (Trasparenza).

- indennità al personale di categoria A-C legate all'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate o rischiose (indennità di disagio);
- indennità di posizione e risultato al personale incaricato di funzioni nell'area delle posizioni organizzative;
- erogazione di compensi incentivanti la produttività del personale A-C.

**C) Effetti abrogativi impliciti:** Con delibera C.d.A. n. 24 del 14.10.2013 (e da ultimo con delibera n. 10 del 29.4.2014) è stato modificato il documento "Sistema di valutazione delle prestazioni" del personale aziendale, già adottato nel 2012, in analogia con quello oggi in vigore per il personale della Giunta regionale d'Abruzzo.

Il soggetto valutatore è l'POIV (Organismo Indipendente di Valutazione) della Regione Abruzzo.

**D) Attestazione coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:**

Si attesta la coerenza del contratto con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, infatti, le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed all'assunzione di responsabilità, come definiti nel citato sistema di valutazione del personale.

**E) Si attesta la coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.** Il contratto collettivo integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche nel periodo di vigenza.

**F) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione:**

Con delibera c.d.a n. 10/2014 stato approvato il Piano delle Prestazioni anno 2014, documento programmatico in cui sono individuati gli obiettivi strategici dell'ente per il periodo 2013-2015, e gli obiettivi operativi da conseguire nel 2014.

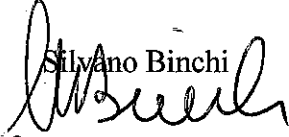
L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal Contratto integrativo, sono pertanto legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nel predetto strumento di programmazione.

La sottoscrizione del contratto consente pertanto di perseguire gli obiettivi cui è correlata la premialità e la successiva verifica del loro raggiungimento attraverso l'utilizzo di appositi indicatori.

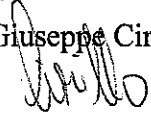
Preso atto dell'intervenuta autorizzazione dell'organo di governo (delibera del Consiglio di Amministrazione n.11 del 22.9.2015) e dell'assenza di rilievi da parte del Collegio dei Revisori dei conti entro i 15 giorni successivi alla trasmissione del verbale al Collegio stesso, la delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'Azienda D.S.U. di Teramo sottoscrive in via definitiva il presente accordo, già sottoscritto come proposta a seguito della riunione del 11.6.2015, ai sensi dell'art. 4 del vigente CCNL del personale non dirigenziale del comparto Regioni/Autonomie Locali.

Teramo, li 30-09-2015

Silvano Binchi



Giuseppe Cirillo (FP Cgil)



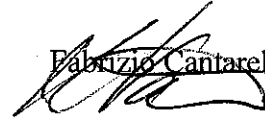
Antonio Di Giannmartino (FP Uil)



M. Cristina Della Ripa (RSU)



Fabrizio Cantarelli



Alberico Maccioni (FP Cisl)

