



ORIGINE

**A.D.S.U.**  
**Azienda per il Diritto agli Studi Universitari**  
**Teramo**

VERBALE CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Il giorno 29 (ventinove) del mese di maggio 2014 alle ore 16,30 circa presso la sede dell'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di Teramo, previa convocazione nelle forme previste, si è riunita la delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'Azienda D.S.U. stessa, per discutere sul seguente argomento:

- Fondo produttività anni 2013 e 2014. Modalità di ripartizione.

Per la parte pubblica sono presenti:

- Dott. Silvano Binchi – Direttore A.D.S.U.;

- Dott. Fabrizio Cantarelli – Responsabile Uffici Affari Finanziari/Assistenza;

- Dott.ssa M.Cristina Della Ripa – Responsabile Affari Generali/Personale, che funge da segretario verbalizzante.

Per la parte sindacale sono presenti:

- Sig. Roberto Casaccio (F.P. C.I.S.L.);

- Sig. Giuseppe Cirillo (F.P. C.G.I.L.);

- Sig.ra Rosanna Di Giacinto (R.S.U. aziendale).

Le parti esaminano preliminarmente i prospetti aventi ad oggetto "fondo di produttività anno 2013" predisposti dall'Ufficio Affari Finanziari.

Le parti danno atto che l'ammontare del fondo destinato al trattamento accessorio del personale aziendale per l'anno 2012 era già stato determinato nella precedente seduta del 12 marzo 2013.

Oggi si ridetermina detto fondo 2013 in quanto lo stesso va incrementato nella voce "produttività dipendenti Cat. B-C" con i risparmi che sono stati registrati nel 2012, ed adeguato per la riduzione di un dipendente, come riportato negli allegati prospetti facenti parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Si procederà al riparto del fondo 2013 secondo i criteri e le modalità stabiliti dal vigente sistema di valutazione del personale aziendale.

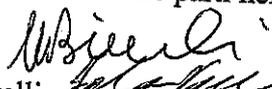
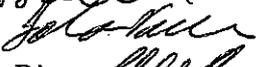
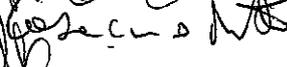
Dopo ampia e approfondita discussione le parti approvano la determinazione del fondo per l'anno 2013, come risultante dai prospetti allegati e facenti parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Le parti concordano che si intende confermato il CCID aziendale (contratto integrativo decentrato), siglato dalla delegazione trattante in data 18.11.2004, ad eccezione della parte riguardante il sistema di valutazione.

Le parti con l'occasione prendono atto dell'ultimo adeguamento al sistema di valutazione del personale approvato con delibera del C.d.A. n. 10 del 29 aprile 2014, conseguente alla delibera di G.R. n. 48/2014, che viene consegnato in copia alla parte sindacale.

L'incontro termina alle ore 17 e del tutto viene redatto il presente verbale.

Letto, approvato e sottoscritto dalle parti nelle precisate qualità.

- Dott. Silvano Binchi 
- Dott. Fabrizio Cantarelli 
- Dott.ssa M.Cristina Della Ripa 
- Sig.ra Rosanna Di Giacinto 
- Sig. Roberto Casaccio 
- Sig. Giuseppe Cirillo 



Preso atto dell'intervenuta autorizzazione dell'organo di governo (delibera del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 26.6.2014) e dell'assenza di rilievi da parte del Collegio dei Revisori dei conti entro i 15 giorni successivi alla trasmissione del verbale al Collegio stesso, la delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'Azienda D.S.U. di Teramo sottoscrive in via definitiva il presente accordo, già sottoscritto come proposta a seguito della riunione del 29.5.2014, ai sensi dell'art. 4 del vigente CCNL del personale non dirigenziale del comparto Regioni/Autonomie Locali.

Teramo, li - 7 LUG. 2014

- Dott. Silvano Binchi *[Signature]*
- Dott. Fabrizio Cantarelli *[Signature]*
- Dott.ssa M. Cristina Della Ripa *[Signature]*
- Sig.ra Rosanna Di Giacinto *[Signature]*
- Sig. Roberto Casaccio *[Signature]*
- Sig. Giuseppe Cirillo *[Signature]*



# FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2013

<b>FONDO PRODUTTIVITA'</b> <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b> <b>PARTE A</b> <b>RISORSE CON CARATTERE DI STABILITA'</b> <b>( Art. 31, comma 1, C.C.N.L. 22-01-2004)</b>	
Artt. 14 e 15 C.C.N.L. 01/04/1999 ex art. 31 C.C.N.L. 6/7/95	€ 35.199,64
Integrazione risorse: 1,1% monte salari anno 1999, art. 4 C.C.N.L. del 5/10/2001	€ 1.987,00
Integrazione risorse: 0,62% monte salari 2001 ( art. 32, comma 1, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 1.076,58
Integrazione risorse: 0,50% monte salari anno 2001 se spesa del personale inferiore al 35% spese correnti ( art. 32, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 868,21
Integrazione risorse: 0,20% monte salari anno 2001 per alte professionalità se spesa personale inferiore al 35% della spesa corrente ( art. 32, comma 7, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 347,29
Integrazione risorse: 0,6% monte salari anno 2005 (co. 7, art. 8, C.C.N.L. 11/04/2008)	€ 0,00
Ulteriore integrazione fondo (retribuzione individuale anzianità annua del personale cessato dal servizio dal 1/1/2000) art. 4 comma 2 C.C.N.L. del 4/10/01	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 9.639,53</b>
Incremento anno 2003 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 1.000,00
Incremento anno 2004 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 5.000,00
Incremento anno 2007 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 9.033,62
Incremento anno 2008 per nuovi servizi ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99)	€ 3.984,03

Attivazione nuovi servizi che comportano incrementi delle dotazioni organiche ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99 e art. 31, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004)

€ 0,00

Integrazione risorse per dichiarazione congiunta n. 14 C.C.N.L. 2002-2005 ( differenza incremento di stipendio della posizione di sviluppo e incremento di stipendio della posizione iniziale o di accesso)

$$B2-B1=0,84 \times 13=10,92$$

$$B2-B1=0,84 \times 13=10,92$$

$$B2-B1=0,84 \times 13=10,92$$

$$B2-B1=0,84 \times 13=10,92$$

$$C3-C1=3,98 \times 13=51,74$$

$$D3-D1=13,01 \times 13=169,13$$

$$C4-C1=6,98 \times 13=90,74$$

$$C2-C1=1,63 \times 13=21,19$$

$$D2-D1=4,66 \times 13=60,58$$

€ 437,06

Riduzione prevista dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. N. 78/2010 convertito nella legge n. 122 30/07/2010 decremento proporzionale alla riduzione di personale

-€ 4.694,17

**TOTALE RISORSE STABILI**

**€ 63.878,79 A**

**A DETRARRE:**

1- costo progressione orizzontale 2013

1 unità cat. B3 € 1.067,30

1 unità cat. C4 € 1.804,79

1 unità cat. D4 € 4.562,09

1 unità cat. C5 € 2.651,09

1 unità cat. C3 € 1.103,44

1 unità cat. D3 € 3.435,77

€ 14.624,48

2 - costo delle indennità di comparto 2013

1 unità cat. B3 € 426,96

1 unità cat. C4 € 497,52

1 unità cat. D4 € 563,40

1 unità cat. C5 € 497,52

1 unità cat. C3 € 497,52

1 unità cat. C1 € 497,52

1 unità cat. D3 € 563,40

€ 3.543,84

**RISORSE STABILI DISPONIBILI**

**€ 45.710,47**

<b>PARTE B</b>	
<b>RISORSE CON CARATTERE DI VARIABILITA'</b> ( art. 31, comma 2, C.C.N.L. 22/01/2004)	
Risorse derivanti da trasformazione di rapporti di lavoro in part- time art. 1 l. 662/96 ( art. 15, comma 1, lettera e, C.C.N.L. 1/4/99)	€ 0,00
Risparmi applicazione disciplina lavoro straordinario ex art. 14 C.C.N.L. 1/4/99 commi 1 e 2	
Attivazione art. 43 l. 449/97 quota parte delle economie derivanti da risparmi di spesa rispetto agli stanziamenti (art. 15, comma 1, lettera d, C.C.N.L. 1/4/99)	€ 0,00
Incremento pari all' 1,2% monte salari 1997 previo accertamento del nucleo di valutazione o del controllo interno ( art. 15, commi 2 e 4 C.C.N.L. 1/04/1999)	€ 1.804,27
Integrazione risorse: 0,6% monte salari anno 2005 (co. 7, art. 8, C.C.N.L. 11/04/2008)	€ 0,00
Somma una tantum - arretrato 2008	
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale ( art. 15, comma 1, lettera K e art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999)	€ 0,00
Attivazione nuovi servizi senza incrementi stabili delle dotazioni organiche ( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/1999 e art. 31, comma 3, C.C.N.L. 22/01/2004)	€ 0,00
Risparmi Fondo Produttivita' anno precedente (art. 17, comma 5, C.C.N.L. 1/4/99)	€ 1.324,71
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 3.128,98 B</b>
<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'</b>	<b>€ 67.007,77 A + B</b>
<b>ONERI RIFLESSI</b>	
CPDEL 23,80%	€ 15.947,85
IRAP 8,50%	€ 5.695,67
I.F.S./ T.F.R. 3,6% solo su costo progressioni	€ 526,48
<b>TOTALE ONERI RIFLESSI</b>	<b>€ 22.170,00</b>

**RIPARTO FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2013**

65.683,06	FONDO PRODUTTIVITA'
1.324,71	RISPARMI ANNO PRECEDENTE non ancora determinabili
<b>67.007,77</b>	<b>SOMMA DA RIPARTIRE (esclusi gli oneri riflessi)</b>

<b>14.624,48</b>	<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI CONSOLIDATE</b>
<b>3.543,84</b>	<b>INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO DEL FONDO</b>
25.000,00	RETRIBUZIONI DI POSIZIONE
6.250,00	RETRIBUZIONI DI RISULTATO
1.800,00	INDENNITA' DI DISAGIO 5 dipendenti
15.789,45	PRODUTTIVITA' per 5 dipendenti
<b>67.007,77</b>	<b>TOTALE</b>

somma acquisita e non riducibile  
somma acquisita e non riducibile

<b>Importo medio spettante ai dipendenti cat. A-C</b>	
360,00	disagio
3.157,89	produttività
<b>3.517,89</b>	<b>accessorio medio al netto progressioni e comparto</b>

**AZIENDA DI DIRITTO ALLO STUDIO DI TERAMO**

**SCHEDA INFORMATIVA 2 - PERSONALE NON DIRIGENTE**

**PERCENTUALE SEMISOMMA - DOMANDA 4**

**PERSONALE IN SERVIZIO**

01/01/2012	31/12/2012	31/12/2013
8	7	7

**MEDIA C8 CON E8 7,50**

**MEDIA E8 CON G8 7,00**

**DIFFERENZA DELLE DUE MEDIE 0,50**

**VARIAZIONE PERCENTUALE RISPETTO A D12 = 6,67**

0,50 rappresenta il 6,67% di 7 e pertanto il fondo va ridotto del 6,67%

**DETERMINAZIONE RIDUZIONE 2013**

€ 70.377,23 FONDO PRODUTTIVITA' 2012 AL NETTO RISPARMI ANNI PRECEDENTE

-€ 4.694,17 6,67% DI € 70.377,23

€ 65.683,06 FONDO PRODUTTIVITA' 2013 AL NETTO RISPARMI ANNO PRECEDENTE

Il responsabile Area Affari Finanziari  
Dott. Fabrizio Cantarelli



**ADSU TERAMO**  
**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2013**  
**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**1. Modulo I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**  
**1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**  
**1.1.1. Risorse storiche**

Artt. 14 e 15 C.C.N.L. 01/04/1999  
ex art. 31 C.C.N.L. 6/7/95

**Totale Risorse storiche**

€ 35.199,64

**1.1.2. Incrementi esplicitamente quantificati in sede Ccnl/Ccrl/Ccpl**

Integrazione risorse: 1,1% monte salari anno  
1999, art. 4 C.C.N.L. del 5/10/2001

€ 35.199,64

Integrazione risorse: 0,62% monte salari 2001  
(art. 32, comma 1, C.C.N.L. 22/01/2004)

€ 1.987,00

Integrazione risorse: 0,50% monte salari anno  
2001 se spesa del personale inferiore al  
35% spese correnti (art. 32, comma 2,  
C.C.N.L. 22/01/2004)

€ 1.076,58

Integrazione risorse: 0,20% monte salari anno  
2001 per alte professionalità se spesa personale

€ 868,21



inferiore al 35% della spesa corrente  
( art. 32, comma 7, C.C.N.L. 22/01/2004 )

€ 347,29

Integrazione risorse: 0,6% monte salari anno 2005  
(co. 7, art. 8, C.C.N.L. 11/04/2008)

€ 0,00

**Totale Incrementi esplicitamente quantificati in sede  
di Ccnl/Ccrl/Ccpl**

**€ 4.279,08**

**1.1.3 Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Retribuzione individuale anzianità annua del personale  
cessato dal servizio dal 1/1/2000) art. 4  
comma 2 C.C.N.L. del 4/10/01  
TOTALE

€ 9.639,53

Incremento anno 2003 per nuovi servizi  
( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99 )

€ 1.000,00

Incremento anno 2004 per nuovi servizi  
( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99 )

€ 5.000,00

Incremento anno 2007 per nuovi servizi  
( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99 )

€ 9.033,62

Incremento anno 2008 per nuovi servizi  
( art. 15, comma 5, C.C.N.L. 1/04/99 )

€ 3.984,03

Integrazione risorse per dichiarazione congiunta  
n. 14 C.C.N.L. 2002-2005 ( differenza incremento di

stipendio della posizione di sviluppo e incremento di stipendio della posizione iniziale o di accesso)

B2-B1= 0,84x13= 10,92  
B2-B1= 0,84x13= 10,92  
B2-B1= 0,84x13= 10,92  
B2-B1= 0,84x13= 10,92  
C3-C1=3,98x13= 51,74  
D3-D1=13,01x13= 169,13  
C4-C1=6,98x13= 90,74  
C2-C1=1,63x13=21,19  
D2-D1=4,66x13=60,58

€ 437,06

(Art. 9, comma 2 bis, l. 122/2010)

€ 0,00

Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

€ 29.094,24

Totale Sezione I Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

€ 68.572,96

**1.2 Sezione II - Risorse variabili**

Incremento pari all'1,2% monte salari 1997 previo accertamento del nucleo di valutazione o del controllo interno ( art. 15, commi 2 e 4 C.C.N.L. 1/04/1999)

€ 1.804,27

Risparmi Fondo Produttività' anno precedente (art. 17, comma 5, C.C.N.L. 01/04/199)

€ 1.324,71

Totale Sezione II - Risorse variabili

€ 3.128,98

### **1.3 Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

Riduzione di una unità dal 2013  
(art. 9, comma 2 bis, L. 122/2010)

-€ 4.694,17

Il fondo 2013 non supera il fondo 2010, al netto dei risparmi anni precedenti  
(art. 9 comma 2 bis L. 122/2010  
€ 65.683,06 Fondo 2013 al netto dei risparmi anno precedente  
€ 70.377,23 Fondo 2010 al netto dei risparmi anno precedente

### **Totale Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

**€ 4.694,17**

### **1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

€ 63.878,79

b) Totale risorse variabili

€ 3.128,98

**c) Totale fondo sottoposto a certificazione**

**€ 67.007,77**

### **1.5 Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Totale Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

**€ 0,00**

**ADSU TERAMO**  
**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2013**  
**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**2. Modulo II - Definizione poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Importo da destinare alle indennità di comparto  
Importo da destinare alle progressioni orizzontali consolidate

€ 3.543,84  
€ 14.624,48

**Totale Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione**

**€ 18.168,32**

**2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Retribuzioni di posizione per n. 2 titolari di posizioni organizzative  
Retribuzioni di risultato per n. 2 titolari di posizioni organizzative (valore massimo attribuito)  
Indennità di disagio per n. 5 dipendenti  
Premialità per n. 5 dipendenti (valore massimo attribuibile)

€ 25.000,00  
€ 6.250,00  
€ 1.800,00  
€ 15.789,45

**Totale Sezione II Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo**

**€ 48.839,45**

### **2.3 Sezione III - Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

€ 0,00

#### **Totale Sezione III Destinazioni ancora da regolare**

€ 0,00

### **2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto integrativo

€ 18.168,32

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

€ 48.839,45

c) Totale delle destinazioni ancora da regolare

€ 0,00

**d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione**

**€ 67.007,77**

### **2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

€ 0,00

#### **Totale Sezione V - Destinazioni allocate all'esterno del Fondo**

€ 0,00

## 2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. Attestazione di copertura delle destinazioni certe con risorse fisse e continuative

<u>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</u>	€ 68.572,96
<u>DECURTAZIONI DEL FONDO</u>	-€ 4.694,17
<u>RISORSE FISSE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI DEL FONDO</u>	€ 63.878,79
<p>Per individuare le destinazioni certe occorre fare riferimento innanzitutto alle somme non regolate dalla presente contrattazione integrativa: Importo da destinare alle indennità di comparto € 3.543,84 Importo da destinare alle progressioni orizzontali consolidate € 14.624,48 A tali importi si potrebbero aggiungere, in considerazione della organizzazione della Azienda, quelli destinati alle due posizioni organizzative, il cui ammontare potrebbe comunque essere diverso da quello effettivamente fissato dalla presente contrattazione Retribuzioni di posizione per n. 2 titolari di posizioni organizzative € 25.000,00 Retribuzioni di risultato per n. 2 titolari di posizioni organizzative (valore massimo attribuito) € 6.250,00 Infine si può considerare la indennità di disagio, fissata in € 30,00 mensili Indennità di disagio per n. 5 dipendenti € 1.800,00</p>	
<u>TOTALE DESTINAZIONI CERTE</u>	€ 51.218,32
<u>SALDO RISORSE FISSE - DESTINAZIONI CERTE</u>	€ 12.660,47

Si attesta la copertura delle destinazioni certe con risorse fisse e continuative

**b. Attestazione rispetto del principio di attribuzione selettiva dei benefici economici**

Si attesta i benefici economici vengono attribuiti ai dipendenti previa valutazione della attività svolta nell'anno di riferimento tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, delle performance individuali, della valutazione del comportamento in generale, attraverso la predisposizione di schede di valutazione realizzate sia per i dipendenti titolari di posizioni organizzative che per tutti gli altri.

Il Sistema di valutazione è stato approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 24/04/2012.

**c. Attestazione del rispetto del principio di selettività delle progressioni orizzontali**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**ADSU TERAMO**  
**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2013**  
**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

3. Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**COSTITUZIONE DEL FONDO**

RISORSE	FONDO 2012	FONDO 2013	VARIAZIONI	MOTIVAZIONI
Risorse Storiche	€ 35.199,64	€ 35.199,64	€ 0,00	
Incrementi Ccnl/Ccrl/Capl	€ 4.279,08	€ 4.279,08	€ 0,00	
Altri incrementi certi e stabili	€ 29.094,24	€ 29.094,24	€ 0,00	
Risparmi anno precedente	€ 924,27	€ 1.324,71	€ 400,44	I risparmi variano ogni anno
Altre risorse variabili	€ 1.804,27	€ 1.804,27	€ 0,00	
Risorse all'esterno del Fondo	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Decurtazioni del Fondo	€ 0,00	-€ 4.694,17	-€ 4.694,17	
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 71.301,50</b>	<b>€ 67.007,77</b>	<b>-€ 4.293,73</b>	Un dipendente cessato dal 2013

**PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO**

DESTINAZIONI	FONDO 2012	FONDO 2013	VARIAZIONI	MOTIVAZIONI
Indennità di comparto	€ 3.970,80	€ 3.543,84	-€ 426,96	Un dipendente cessato dal 2013
Progressioni orizzontali consolidate	€ 15.418,59	€ 14.624,48	-€ 794,11	Un dipendente cessato dal 2013
Retribuzioni di posizione	€ 25.000,00	€ 25.000,00	€ 0,00	
Retribuzioni di risultato	€ 6.250,00	€ 6.250,00	€ 0,00	
Indennità di disagio	€ 2.160,00	€ 1.800,00	-€ 360,00	Un dipendente cessato dal 2013
Premialità	€ 18.502,11	€ 15.789,45	-€ 2.712,66	Voce residuale che varia ogni anno
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>€ 71.301,50</b>	<b>€ 67.007,77</b>	<b>-€ 4.293,73</b>	

€ 67.767,32 Rimasti da pagare

**4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

€ 67.007,77 Fondo 2013 sottoposto a certificazione comprensivo dei risparmi anno precedente  
€ 65.683,06 Fondo 2013 sottoposto a certificazione con esclusione risparmi anni precedenti  
€ 65.683,07 Somma impegnata al cap. 35 gestione competenza dell'esercizio 2013

**AZIENDA PER IL DIRITTO AGLI STUDI UNIVERSITARI  
(ADSU) DI TERAMO**  
*Relazione illustrativa (art. 40 comma 3-sexies D.Lgs. 165/2001)*  
**Anno 2013**



**Modulo 1 – Scheda 1.1 illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 29 maggio 2014 Sottoscrizione definitiva 7 luglio 2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2013
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti: - Dott. Silvano Binchi (direttore) - Dott. Fabrizio Cantarelli (responsabile Uffici Affari Finanziari e Assistenza) - Dott.ssa Maria Cristina Della Ripa (responsabile Ufficio Affari Generali e Personale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL. Firmatarie della preintesa: FP-CIGL, CISL-FP, RSU (Sig.ra Rosanna Di Giacinto) Firmatarie del contratto: FP-CIGL, CISL-FP, RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale con qualifica non dirigenziale dell'Azienda per il Diritto agli Studi Universitari (ADSU) di Teramo
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Fondo trattamento accessorio personale con qualifica non dirigenziale anno 2013
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si  L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi entro i 15 giorni successivi dalla trasmissione della documentazione relativa alla contrattazione integrativa decentrata 2013.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs.150/2009?  Si, con delibera del C.d.A. n. 18 del 27.6.2013 Il Piano delle prestazioni 2013 è stato pubblicato nella sezione "trasparenza, valutazione e merito" del sito web <a href="http://www.adsuteramo.it">www.adsuteramo.it</a>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs 150/2009?  Si. Il Programma è stato adottato con deliberazione del C.d.A. n. 10 del 8.4.2013. Il documento è stato pubblicato nella sezione "trasparenza, valutazione e merito" del sito web <a href="http://www.adsuteramo.it">www.adsuteramo.it</a>
		E' in fase di ultimazione il Piano triennale per la prevenzione della corruzione.

- indennità al personale di categoria A-C legate all'esercizio di attività svolte in condizioni disagiate o rischiose (indennità di disagio);
- indennità di posizione e risultato al personale incaricato di funzioni nell'area delle posizioni organizzative;
- erogazione di compensi incentivanti la produttività del personale A-C.

**C) Effetti abrogativi impliciti:** Con delibera C.d.A. n. 24 del 14.10.2013 (e da ultimo con delibera n. 10 del 29.4.2014) è stato modificato il documento "Sistema di valutazione delle prestazioni" del personale aziendale, già adottato nel 2012, in analogia con quello oggi in vigore per il personale della Giunta regionale d'Abruzzo.

Il soggetto valutatore è l'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione) della Regione Abruzzo.

**D) Attestazione coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:**

Si attesta la coerenza del contratto con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, infatti, le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi ed all'assunzione di responsabilità, come definiti nel citato sistema di valutazione del personale.

**E) Si attesta la coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.** Il contratto collettivo integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche nel periodo di vigenza.

**F) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione:**

Con delibera c.d.a n. 18 del 27 giugno 2013 stato approvato il Piano delle Prestazioni anno 2013, documento programmatico in cui sono individuati gli obiettivi strategici dell'ente per il periodo 2013-2015, e gli obiettivi operativi da conseguire nel 2013.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal Contratto integrativo, sono pertanto legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nel predetto strumento di programmazione.

La sottoscrizione del contratto consente pertanto di perseguire gli obiettivi cui è correlata la premialità e la successiva verifica del loro raggiungimento attraverso l'utilizzo di appositi indicatori.