

**Comune di Praia a Mare**  
**(Provincia di Cosenza)**

Verbale n. 13 del 14 luglio 2022

L'anno 2022 il giorno quattordici del mese di luglio è presente il Revisore Unico del Comune di Praia a Mare (CS) nominato con D.C. n.16 del 12.11.20, per il triennio 2020/2023, col seguente ordine del giorno:

**“programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2021/2023 - piano occupazionale 2022 - integrazione assunzione personale tempo determinato polizia locale”.**

***Il Revisore Unico***

- visto lo Statuto Comunale,
- visto il Regolamento Comunale di contabilità,
- visto il D.Lgs. 267/2000,
- visto il D.Lgs. 118/2011,
- visto il D.Lgs. 165/2001,
- vista la L.160/2020,
- vista la DG n.162 del 09.12.2020 avente ad oggetto piano del fabbisogno 2021/2023;
- vista la DG n.67 del 06.05.2021 avente ad oggetto modifica deliberazione giunta n.162/2020;
- vista le pec/mail del Responsabile dell'Ufficio Finanziario ricevute in data 12 e 14 luglio 2022, avente ad oggetto “Richiesta parere su proposta delibera di Giunta Comunale” con allegati:
  - 1.proposta di delibera di G.C. del 12.07.2022 avente ad oggetto: “programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2021/2023 - piano occupazionale 2022 - integrazione assunzione personale tempo determinato polizia locale”;
  2. calcolo capacità assunzionali;
  3. prospetto di calcolo retribuzione dipendente stagionale;

***considerato che***

- l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, prevede che i Comuni, le Città metropolitane e le Unioni di comuni possono ricorrere a contratti di lavoro flessibile complessivamente intesi, nel limite della spesa a tal fine sostenuta nell'anno 2009;
- tale percentuale è ridotta al 50% per gli enti non in regola con gli obblighi di contenimento della spesa di personale previsti dall'art. 1, commi 557 e seguenti, della legge n. 296/2006;

***preso atto che***

- le assunzioni stagionali degli operatori di Polizia locale, finanziate con proventi delle sanzioni al codice della strada, sono escluse dal calcolo del limite previsto dal lavoro flessibile ai sensi dell'art.9 comma 28 del d.l. n.78/2010;
- le disposizioni introdotte dall'art.3, comma 9, lett.b) del d.l.90/2014 prevedono che il citato limite di spesa, per le assunzioni di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, non si applicano “nel caso il cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione Europea”;
- con il parere rilasciato dalla Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per l'Emilia Romagna, n.130 depositato il 16.09.2015, i giudici contabili concludono con la conformità a quanto suddetto, in quanto le assunzioni stagionali di agenti di Polizia locale, quando finanziate con i ricavi

conseguenti ad accertate sanzioni al codice della strada, non determinano alcun aggravio di spesa per l'ente locale;

**visto**

- il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile dal Responsabile dell'area economica finanziaria espresso ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;
  - che l'integrazione di assunzione di personale tempo determinato di polizia locale è coerente con il piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023;
  - che è assicurato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;
  - che l'Ente non è strutturalmente deficitario;
- il Revisore,

### **RACCOMANDA**

ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, ed a seguito dell'istruttoria svolta, prima di procedere alle assunzioni previste, di verificare il rispetto delle condizioni suddette necessarie per dar seguito a detti fabbisogni.

Per tutto quanto sopra esposto ed in relazione alle proprie competenze, esprime

### **PARERE FAVOREVOLE**

sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale del 12.07.2022, avente ad oggetto: "programma del fabbisogno del personale relativo al triennio 2021/2023 - piano occupazionale 2022 - integrazione assunzione personale tempo determinato polizia locale".

Copia del presente verbale viene trasmessa, a cura del protocollo, al Sindaco, al Responsabile dei Servizi Finanziari e al Segretario Comunale.

Il Revisore Unico



*Chiara Caporale*