

Comune di Praia a Mare
(Provincia di Cosenza)

Verbale n. 23 del 29 novembre 2022

L'anno 2022 il giorno ventinove del mese di novembre è presente il Revisore Unico del Comune di Praia a Mare (CS) nominato con D.C. n.16 del 12.11.20, per il triennio 2020/2023, col seguente ordine del giorno:

“integrazione programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024”.

Il Revisore Unico

- visto lo Statuto Comunale;
- visto il Regolamento Comunale di contabilità;
- visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- visto il D.Lgs. 267/2000, art.90;
- visto il D.L. 78/2010, art.9;
- visto la delibera di GC n. 143 del 06.09.2022 avente ad oggetto: modifica art.4 “regolamento per la costituzione dell'ufficio di staff alle dipendenze del sindaco e della giunta;
- vista la DG n.153 del 05.10.2022 avente ad oggetto parere su proposta delibera di Giunta approvazione programma triennale del fabbisogno 2022/2024 e piano occupazionale 2022 - dichiarazione non eccedenza di personale;
- vista le pec del Responsabile dell'Ufficio Finanziario ricevute in data 24 novembre u.s., avente ad oggetto “Richiesta parere su proposta delibera di Giunta” con allegati:
 1. proposta di DG del 24.11.2022 avente ad oggetto “integrazione programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024”;
 2. prospetto costo annuale;

considerato che

- l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, prevede che i Comuni, le Città metropolitane e le Unioni di comuni possono ricorrere a contratti di lavoro flessibile complessivamente intesi, nel limite della spesa a tal fine sostenuta nell'anno 2009;
- tale percentuale è ridotta al 50% per gli enti non in regola con gli obblighi di contenimento della spesa di personale previsti dall'art. 1, commi 557 e seguenti, della legge n. 296/2006;

preso atto che

- secondo l'art. 11, c. 4 bis, della Legge 114/2014 le limitazioni di cui all'art. 9, c. 28, della Legge 78/2010, in materia di assunzione di personale a tempo determinato, non si applicano agli Enti che siano in regola con gli obblighi normativi di contenimento della spesa di cui ai Commi 557 e 562 della Legge 296/2006 (L.finanziaria 2007), sempre nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente; resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- è rispettato il limite di cui all'Articolo 9, Comma 28, del Decreto Legge 78/2010, così come aggiornato dall'Articolo 11, Comma 4 bis, Legge 114/2014 poiché la spesa complessiva per il personale a tempo determinato non è superiore alla spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 (€101.033,10);
- la spesa prevista per l'anno 2022 per assunzioni a tempo determinato pari rispettivamente ad €31.464,74 è inferiore al suddetto limite come risulta della suddetta proposta di delibera e dal prospetto retribuzioni e costi;

visto

- il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile dal Responsabile dell'area economica finanziaria espresso ai sensi dell'articolo 49 - 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000;
 - che l'integrazione di assunzione di personale tempo determinato è coerente con il piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024;
 - il prospetto retribuzioni e costi CCNL 2018;
 - che è assicurato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;
 - che l'Ente non è strutturalmente deficitario;
- il Revisore,

RACCOMANDA

ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, ed a seguito dell'istruttoria svolta, prima di procedere alle assunzioni previste, di verificare il rispetto delle condizioni suddette necessarie per dar seguito a detti fabbisogni.

Per tutto quanto sopra esposto ed in relazione alle proprie competenze, esprime

PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale del 24.11.2022, avente ad oggetto: "integrazione programma triennale del fabbisogno del personale 2022/2024".

Copia del presente verbale viene trasmessa, a cura del protocollo, al Sindaco, al Responsabile dei Servizi Finanziari e al Segretario Comunale.

Il Revisore Unico



Chiara Caporale