

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COLLETTIVA ED INDIVIDUALE SERVIZIO CUC

Settore LL- PP

Dipendente _____

budget potenziale per unità organizzativa: € 5.000,00

budget potenziale individuale: € 3.000,00 cat C

€ 2.000,00 CAT B

30% _____ performance collettiva

70% _____ performance individuale

Raggiungimento degli obiettivi gestionali annualmente stabiliti (nel caso la risposta sia "Si" è raggiunto l'obiettivo di performance collettiva)

SI

NO

	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTI ATTRIBUITI DA 1 a 5
1	Lavoro prestato al di fuori dell'orario di servizio per compiti attinenti al funzionamento della CUC	5
2	Numero procedure	5
3	Impegno profuso nella prestazione	5
4	grado di flessibilità e di semplificazione delle procedure	5
5	qualità della prestazione lavorativa	5

Determinazione del punteggio individuale : totale punti 25x 4% = 100%

determinazione del budget effettivo individuale: budget potenziale individuale € 2.500,00 (intero o ridotto del 30%) x punteggio individuale 100 % = € 2.500,00

giorni di assenza¹: _____

Giorni di assenza dal servizio	parametro oggettivo correttivo %
32	1%
> 32 e < 46	0,5%
> 46	0 %

parametro oggettivo correttivo : _____ %

importo da erogare = budget effettivo individuale € _____ x parametro oggettivo correttivo _____ % =

¹ Escluso assenze per motivi di lutto e matrimonio.