

COMUNE DI PRAIA A MARE

PROVINCIA DI COSENZA

Piazza Municipio, 1 - 87028 Praia a Mare (CS)

Tel. 0985.72353 -- fax 0985.72555

e.mail: compraia@tin.it

protocollo.praia@asmepec.it



Prot. 17113 del 4.07.2019

DECRETO

OGGETTO: INDENNITA' DI RISULTATO AL SEGRETARIO COMUNALE ANNO 2018

IL SINDACO

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il proprio decreto n. 15466/2019 con il quale è stata approvata la metodologia permanente di valutazione del segretario comunale ai sensi dell'art. 42 del contratto collettivo nazionale di lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali;

RICHIAMATO il proprio decreto prot. 22446 del 2.12.2016 di nomina dell'OIV del Comune di Praia a Mare;

VISTO l'art. 97 del D.lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 15, comma I, del DPR 4 dicembre 1997, n. 465, che stabilisce: «*Spettano al Sindaco ... le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del Segretario con l'Ente Locale presso il quale il Segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto*»;

VISTO l'art. 42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 1998/2001 e per i bienni economici 1998/1999 e 2000/2001, stipulato in data 16 maggio 2001 presso l'ARAN, che testualmente recita:

«1. Ai segretari comunali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.

2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.

3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati».

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 1998-2001 il quale dispone all'art. 42 che al Segretario Comunale è

attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale, la cui misura è determinata dall'Ente e non può superare il 10% del monte salari annuo del Segretario, nel rispetto della propria capacità di spesa.

ATTESO CHE, in base al comma 3 del medesimo articolo, ai fini dell'attribuzione dell'indennità, gli enti "utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativa alla definizione dei meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati";

RILEVATO che la determinazione degli strumenti di monitoraggio e controllo dei costi, dei rendimenti e dei risultati conseguiti dal Segretario Comunale sono rimessi dalla normativa contrattuale all'autonoma determinazione degli enti locali;

PRESO ATTO CHE:

- ai sensi dell'articolo 97 del decreto legislativo 267/2000 il Segretario Comunale svolge le funzioni tipiche nello stesso previste nonché quelle eventualmente conferite dal Sindaco, dai regolamenti o dallo Statuto;

VISTO il Regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 1 del 9.01.2013 ed in particolare l'art. 22 quinto comma che prevede che la valutazione del Segretario Comunale avvenga ad opera del Sindaco su proposta dell'OIV;

VISTO il verbale n2/2019 dell'OIV dell'Ente, che si allega al presente e ritenuto di confermare in toto la valutazione individuale proposta dallo stesso OIV per come risultante dalla scheda di valutazione a firma del sottoscritto;

VISTO il Bilancio di previsione 2017;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Regolamento dei Controlli Interni ;

VISTO lo Statuto Comunale ;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

D E C R E T A

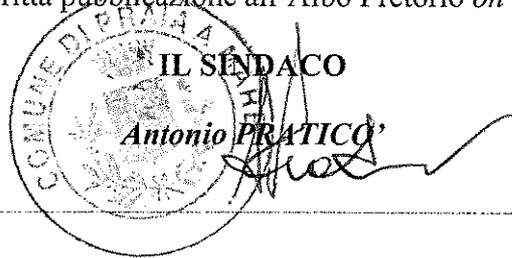
DI APPROVARE la valutazione del Segretario Comunale Dott.ssa Rosa SANTORO per come proposto dall'OIV nel verbale n. 2/2019 e risultante dall'allegata scheda;

DI DARE ATTO che per come previsto dal sistema di valutazione il punteggio ottenuto dal Segretario Comunale comporta l'attribuzione e l'erogazione dell'indennità di risultato nella misura massima 10% del monte salari annuo del Segretario;

DI DEMANDARE al Responsabile Finanziario il compimento degli atti conseguenti al presente decreto;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Segretario Comunale Avv. Rosa Santoro, al Responsabile Finanziario per gli adempimenti sopra demandati, al Responsabile della Trasparenza per la pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale del Comune ed al Messo Comunale per la prescritta pubblicazione all'Albo Pretorio *on line*.

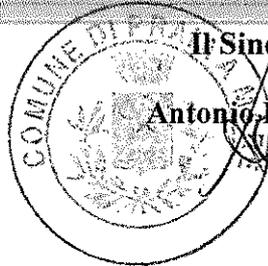
IL SINDACO
Antonio PRATICO

The image shows a circular official seal of the Municipality of Pratica di Mare. The seal contains the text 'COMUNE DI PRATICA DI MARE' around the perimeter and a central emblem. Overlaid on the seal is the text 'IL SINDACO' and the name 'Antonio PRATICO' in a stylized font. To the right of the seal is a handwritten signature in black ink.

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2018 (Art. 42 del CCNL 1998-2001 dei Segretari comunali e provinciali) - SEGRETARIO COMUNALE

FUNZIONI SVOLTE	PESO	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO PARZIALE CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PARZIALE CONSEGUITO
<i>Collaborazione ed assistenza giuridica ed amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente.</i>	20%	Elevata Apprezzabile Sufficiente Scarsa	Punti 20 Punti 15 Punti 10 Punti 5	20
<i>Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni di Giunta e Consiglio.</i>	20%	Elevata Apprezzabile Sufficiente Scarsa	Punti 20 Punti 15 Punti 10 Punti 5	20
<i>Capacità di risoluzione delle problematiche e di trasposizione degli indirizzi politici in obiettivi operativi, nonché, in caso di assenza del Direttore generale, coordinamento e sovrintendenza dei Responsabili aventi funzioni dirigenziali.</i>	20%	Elevata Apprezzabile Sufficiente Scarsa	Punti 20 Punti 15 Punti 10 Punti 5	20
<i>Rogito dei contratti di cui l'Ente è parte ed autenticazione delle scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'Ente.</i>	20%	Elevata Apprezzabile Sufficiente Scarsa	Punti 20 Punti 15 Punti 10 Punti 5	20
		Elevata	Punti 20	20

<i>Esercizio di ogni altra funzione attribuita al Segretario dallo Statuto o dai Regolamenti o conferitagli dal Sindaco.</i>	20%	Apprezzabile	15 Punt
		Sufficiente	10 Punt
		Scarsa	5 Punt
PUNTEGGIO TOTALE CONSEGUITO			TOT. 100



Il Sindaco

Antonio Pratica

[Handwritten signature]



Comune di Praia a Mare

Albo Pretorio

Data di inizio affissione: 04/07/2019 Data di fine affissione 19/07/2019

Sezione: Decreti

Ente mittente	Comune di PRAIA A MARE
U.O.R. Mittente	Area Amministrazione Generale, Ufficio Segreteria, Affari Generali. Affari legali, istituzionali, contratti, delibere e determine
Nr.atto	17113
Data atto	04/07/2019
Oggetto	DECRETO INDENNITA' DI RISULTATO AL SEGRETARIO COMUNALE ANNO 2018

Addetto alla pubblicazione
marilena rizzo