

# COMUNE DI PRAIA A MARE

## PROVINCIA DI Cosenza

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE ECONOMICO PER L'ANNO 2022

30.12.2022 *[Handwritten signature]*

Il giorno ~~30.12.2022~~ alle ore 13,45, a seguito apposita convocazione , relativo a quanto in  
intestazione, ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta da:

Presidente:

Segretario Comunale *pro-tempore*, Dott. Nicola Falcone

Componenti:

- Com. Dott. Antonio Izzo - Componente;
- Ing. Andrea Avenà - Componente;

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni  
sindacali firmatarie del CCN:

UIL/FP: Mammoliti Salvatore Remigio

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:

- Prestia Giovanni – RSU Cisl;
- Grassi Antonio Marco – RSU Cisl;

Le parti, quindi:

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 23 dicembre 2022, rettificata con delibera di  
Giunta comunale n. 204 de 27 dicembre 2022, con la quale sono stati forniti gli indirizzi e le  
direttive alla delegazione trattante di parte pubblica;

Vista la determinazione n. 1978 del 23 dicembre 2022 del Responsabile dell'Area Finanziaria, con  
la quale è stato costituito il Fondo per il salario accessorio;

Vista la certificazione rilasciata dal Revisore Unico sulla compatibilità dei costi della contrattazione  
con i vincoli e previsioni di bilancio;

Le suddette parti, preso atto che sull'ipotesi di accordo relativo al CCDI Economico 2022  
sottoscritta in data 27.12.2022 è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti e, ai fini  
della presente sottoscrizione definitiva e l'autorizzazione alla sottoscrizione con deliberazione di  
Giunta comunale n. 206 del 31.12.2022, procedono a sottoscrivere il seguente **Contratto  
Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Praia a Mare -  
Economico per l'anno 2022.**

.....  
.....  
.....



## Risorse decentrate

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale ha quantificato - come da prospetto allegato - complessivamente le risorse decentrate in €. 564.809,25, di cui €. 121.145,85 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed €. 443.663,40 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinarsi annualmente). Nel fondo non sono incluse le risorse per le retribuzioni di posizione e di risultato destinate ai dipendenti titolari di posizione organizzativa e per il pagamento del lavoro straordinario.

La parte stabile oggetto di contrattazione al netto di Euro 33.656,66 per PEO in essere e di Euro - 28.672,51 per indennità di comparto è pari ad Euro 58.816,68

## 2. Utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse decentrate vengono utilizzate come da prospetto allegato.

## 3. Risorse decentrate: utilizzo economie

Le somme eventualmente non utilizzate o non attribuite, con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Nel corrente anno non ce ne sono.

## 4. Risorse destinate a compensare l'indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori). Art. 70-bis CCNL 21/05/2018

### • L'indennità di rischio

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- b) è quantificata in complessive €. 2.800,00 annuali;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Operaio	13	€. 2.800,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 2.800,00</b>

### Esercizio attività in condizioni di disagio:

- a) è quantificata in €. 300,00 annue per posizione

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista	Somma da erogare
Riccardi Mario – messo notificatore	1	67,44	67,44
Rizzo Marilena – messo notificatore	1	59,40	59,40
Brancato Luigi – messo notificatore	1	35,25	35,25
Aquilio Teresa – messo notificatore	1	137,91	137,91
		<b>€. 300,00</b>	<b>€. 300,00</b>

### Maneggio valori:

- a) è quantificata in €. 1,55 al giorno di servizio

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Economo	1	€. 447,95
<b>TOTALE</b>		<b>€. 447,95</b>



**5. Indennità per reperibilità – art. 24 CCNL 21/05/2018 (Euro 10,33 per max 6 gg/mese)**

Profilo professionale	n° addetti	Somma prevista
Operaio specializzato	1	€. 870,00
Operatori P.L.	4	€. 3.480,00
Istruttore Ufficio Stato civile	1	€. 516,50
Operatore Ufficio Stato civile	3	€. 785,08
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>€. 5.651,58</b>

**6. Risorse destinate a compensare le indennità per specifiche responsabilità- art 70 quinquies del CCNL 21.5.2018 comma 1 e comma 2**

**Comma 1.** Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi. La misura dell'indennità fissata per ciascun profilo è effettivamente erogata commisurata al periodo di durata della prestazione nell'anno solare di riferimento, prescindendo dalla tipologia (parziale o pieno) del contratto individuale di lavoro.

**Comma 2.** Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa per compensare le specifiche responsabilità derivanti dalle qualifiche di: • ufficiale di stato civile, anagrafe e ufficiale elettorale; , altresì i compiti di responsabilità affidati: • addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico; • agli archivisti informatici; • ai formatori professionali; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; il personale addetto ai servizi di protezione civile. La misura dell'indennità fissata per ciascun profilo è effettivamente erogata commisurata al periodo di durata della prestazione nell'anno solare di riferimento, prescindendo dalla tipologia (parziale o pieno) del contratto individuale di lavoro.

Viene cordato di attivare la fattispecie, e si concorda quanto segue:

**art 70 quinquies comma 1**

Descrizione della specifica responsabilità	Misura indennità annua	Indennità in ragione della presenza annua
Responsabilità procedimenti complessi – n. 10 Responsabili rapportati al periodo di effettiva responsabilità	€. 25.250,00	€. 25.250,00
<b>Totale</b>	<b>€. 25.250,00</b>	<b>€. 25.250,00</b>

**art 70 quinquies comma 2**

Descrizione della specifica responsabilità	n° addetti	Misura indennità annua pro-capite	Indennità in ragione della presenza annua
Responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile	6	€. 350,00	€. 2.100,00
<b>Totale</b>			<b>€. 2.100,00</b>

### **7. Indennità per il personale della Polizia Locale: - Indennità di servizio esterno**

L'indennità viene corrisposta solo per le giornate di effettivo servizio esterno risultanti dall'attestazione mensilmente rilasciata dal Responsabile di area.

#### **Indennità di servizio esterno**

Profilo professionale	n° addetti	Misura annua	Indennità in ragione all'effettiva presenza
Agente di Polizia Locale	10	€. 6.500,00	€. 6.500,00
<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>€. 6.500,00</b>	<b>€. 6.500,00</b>

### **8. Compenso correlato alla performance – Art. 68 comma 2 lettere a) b)**

La valutazione della Performance è effettuata dai Responsabili di servizio, in applicazione della metodologia di valutazione approvata dall'ente.

### **9. Incentivo per funzioni tecniche**

Relativamente all'anno 2022 la somma confluita nella parte variabile del Fondo relativa agli incentivi tecnici di cui al DLGS 50/2016 ART. 113 ammonta a complessivi €. 417.580,34 e viene erogata sulla base delle specifiche disposizioni regolamentari approvate dall'Ente e per come già oggetto di specifiche determinazioni dell'Ufficio LLPP.



**Le parti di seguito indicate sottoscrivono definitivamente il presente accordo.**

**Firma**

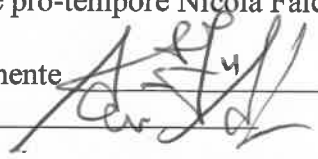
La Delegazione di parte pubblica, composta da:

- Presidente – Segretario Comunale pro-tempore Nicola Falcone

- Componenti:

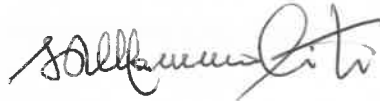
Com. Dott. Antonio Izzo – Componente

Ing. Andrea Avenà – Componente



La Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

UIL/FP: Mamoliti Salvatore Remigio



e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Prestia Giovanni  
Grassi Antonio Marco

