

COMUNE DI PRAIA A MARE

PROVINCIA DI COSENZA

Piazza Municipio, 1 - 87028 Praia a Mare (CS)

Tel. 0985.72353 – fax 0985.72555

e.mail: compraia@tin.it

protocollo.praia@asmepec.it



SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: STIPULA CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL COMUNE DI PRAIA A MARE 2018 - VERBALE DELLA SEDUTA DEL 27.12.2018

In data 27.12.2018 alle ore 10,30 in Piazza Municipio n. 1 presso la sede municipale nell'Ufficio del Segretario Comunale si sono riunite la Parte Pubblica, la Parte Sindacale e la RSU giusta nota di convocazione prot. 34424 del 21.12.2018, la stipula definitiva del contratto integrativo decentrato del Comune di Praia a Mare 2018 .

Sono presenti:

- la delegazione di parte pubblica nominata giusta deliberazione di GC n. 83/2018 (modificata con successiva n. 172/2018 nelle persone di:
Avv. Rosa Santoro - Presidente;
Geom. Giovanni Antonio Argirò - componente;
Signora Rosa GRISOLIA- componente supplente;
- per la RSU interna i dipendenti:
Dott.ssa Patrizia Laprovitera;
Signor Prestia Giovanni;
Dott. Marco Antonio Grassi;
- per la CISL-FP Prestia Giovanni giusta delega prot. 33843 del 18.12.2018;
- per la CGIL FP Dario Pappaterra.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dà atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 210 del 21.12.2018, la delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente, è stata autorizzata alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo all'erogazione delle risorse decentrate ai dipendenti relativa all'anno 2018, definito in sede di accordo tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali in data 18.12.2018.

VISTA la certificazione del Revisore dei Conti (verbale n.23 del 15.12.2018) ai sensi del disposto dell'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il parere sull'ipotesi di accordo del Revisore dei Conti (Verbale n. 25 del 19.12.2018);

SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE ACCORDO

1) Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. In questa prima fase, relativa all'anno 2018, dato atto che il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale è stato costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali, la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale previgente, dando atto altresì che la possibilità di erogare incentivi alla P.L. - oggi specificatamente prevista dall'art.56 quater del CCNL da ultimo siglato era già prevista nella più generale previsione dell'art. 15 comma 5 del ccnl. 1 aprile 1999.

2) In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di febbraio 2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021; Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

3) Vengono contrattati gli istituti contrattuali già disciplinati a livello di CCNL Nazionale e ritenuti indispensabili in relazione ai servizi già prestati dai dipendenti comunali interessati e di seguito elencati:

b) riconoscimento delle seguenti forme accessorie:

-LE INDENNITÀ' DI RISCHIO, erogate, ai sensi dell'art. 37, CCNL 14/09/2000, ai dipendenti comunali le cui prestazioni di lavoro comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, fermo restando che le stesse competono, per il periodo di effettiva esposizione al rischio:

- LE INDENNITÀ PER MANEGGIO VALORI, ai sensi dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000 essendo rimessa alla contrattazione integrativa la determinazione dei valori correlati alla indennità maneggio valori, da un minimo di € 0,52 ad un massimo di € 1,55, sulla base degli elementi oggettivi che determinano l'effettivo esercizio del "maneggio di valori di cassa". Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui trattasi. Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati;

- LE INDENNITÀ PER REPERIBILITÀ ai sensi 23 del CCNL del 14.9.2000, come integrato dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001 da riconoscersi per n. 2 unità nell'ufficio anagrafe - stato civile e n. 2 unità nel Settore Tecnico - Manutentivo;

- INCENTIVO per la Polizia Locale, per il raggiungimento dell'obiettivo sub. 2) fissato nel Piano della Performance 2018/2020 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 137/2018;

- 'INDENNITÀ' per il MESSO COMUNALE;

- l'esercizio di compiti che comportano SPECIFICHE RESPONSABILITÀ svolti da personale, nominato con apposito provvedimento, appartenente alle Categorie B, C e D, secondo la disciplina contenuta nell'art. 17 – comma 2, lettera f) – del CCNL 1998/2001, come modificato ed integrato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004 e dall'art. 7 – comma 1 – del CCNL 09.05.2006, quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL del 31.03.1999. A tal fine per l'anno 2018 si effettua la seguente ricognizione che va a modificare quanto in precedenza deliberato per l'anno 2017:

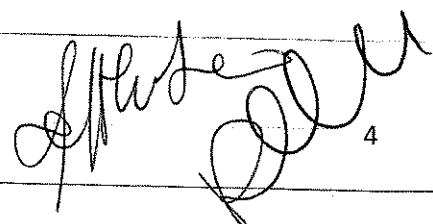
Settore	Dipendente	CAT.	Responsabilità assegnata	Importo Massimo Erogabile
TRIBUTI	GRECO Giuseppe	D	Responsabile Tributo TARSU	€ 2.500,00
LL.PP.	PRESTIA Giovanni	C	Responsabile squadra esterna	€ 1.500,00
AREA FINANZIARIA	ESPOSITO Sergio	C	Economo Comunale	€ 1.000,00

APK
A
g
3
APK

- incentivo per funzioni tecniche di cui al comma 3 dell'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 per come regolamentato dal Regolamento Comunale approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 14.09.2017;
- incentivi conseguenti all'efficienza conseguita dall'Ufficio Tributi uffici nell'attività di accertamento e della successiva cura delle ragioni dell'amministrazione finanziaria in sede contenziosa. Con riferimento a questo tipo di incentivo per l'anno 2018 il limite individuale massimo di cui all'art. 2 comma 1 del "Regolamento degli incentivi relativi all'attività dell'ufficio tributi di cura delle ragioni dell'amministrazione comunale in sede contenziosa" con applicazione del limite massimo individuale per l'anno 2018 pari ad € 5.000,00;
- i compensi professionali dei legali interni, secondo la disciplina introdotta dall'art. 9 del 24/06/2014 n. 90 convertito dalla L. 11/08/2014 n. 114 e che prevede che i compensi professionali corrisposti dalle amministrazioni pubbliche agli avvocati dipendenti delle amministrazioni stesse siano computati ai fini del raggiungimento del limite retributivo di cui all'articolo 23 del D. L. n. 201/2011, ha fissato un tetto retributivo individuale specifico, per cui i compensi professionali percepiti dall'avvocato interno nell'anno non possono eccedere il suo trattamento economico complessivo, da percepirsi nello stesso.

Nella proposta di utilizzo delle risorse del fondo si conferma la destinazione in favore dei seguenti istituti, finanziati con la parte stabile:

- € 26.077,70 indennità di comparto;
- € 53.215,89 progressioni economiche orizzontali, già effettuate, tenendo in considerazione le PEO dei dipendenti cessati dal servizio nell'anno 2018;
- € 3.326,97 per finanziare l'istituto della reperibilità (Praticò Cinzia e Nicodemo Maria Letizia a turno, elettricista Cazzolato Vittorio e Macri Francesco addetto al sistema idrico comunale);
- € 4.000,00 per finanziare l'indennità di rischio (per gli operai comunali);
- € 1.360,40 per finanziare l'indennità di maneggio valori (Sergio Esposito, Praticò Cinzia, Palermo Carmelina).
- € 300,00 indennità Messo Comunale (Rizzo Marilena);



4

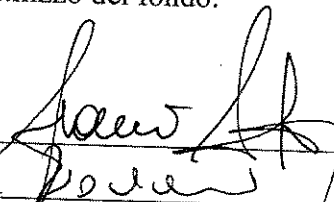
Per il finanziamento degli altri istituti (specifiche responsabilità; incentivo per funzioni tecniche di cui al comma 3 dell'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016; incentivi relativi all'attività incentivo spettante all'ufficio tributi di cura delle ragioni dell'amministrazione comunale in sede contenziosa; compensi professionali dei legali interni), si concorda sulla destinazione indicata nell'allegato prospetto al documento di parte pubblica cui si rinvia.

Per quanto riguarda l'incentivo di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 137/2018 si concorda di ripartirlo in € 3.500 massimo erogabile ominicomprensivo, cadauno alla nn. 2 unità impegnate di Categoria C: Dott. Antonio Marco Grassi e Antonello Oliveto ed € 3.000,00 massimo erogabile ominicomprensivo all'unico dipendente impegnato Categoria B Domenico Vecchio. La valutazione avverrà utilizzando la scheda approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 216 del 21.12.2018.


Si da atto che sul 2018 vengono destinati per il recupero complessivi € 11.902,59.

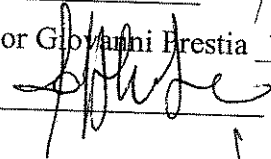
Si allega documento indicante l'utilizzo del fondo.

La RSU interna


Dott. Marco Antonio Grassi 


Prestia Giovanni 

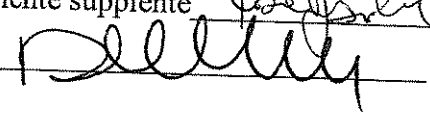
Per la CISL-FP giusta delega Signor Giovanni Prestia 

Per la CGIL FP Dario Pappaterra 

La delegazione di Parte Pubblica

Geom. Giovanni Antonio Argirò - componente 

Signora Rosa Grisolia - componente supplente 

Avv. Rosa Santoro - Presidente 

UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO				
		2016	2017	2018
Progressioni orizzontali dell'anno	lett.b			
Posizioni organizzative dell'anno	lett.c			
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett.a			
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett.a			
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1			
Indennità di rischio dell'anno	lett.d CCNL 99			
Indennità di disagio dell'anno	lett.d	5.022,84 €	4.740,96 €	4.000,00 €
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.e			
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett.f			
Indennità di turno dell'anno	lett.i	9.000,00 €	1.300,00 €	2.500,00 €
Indennità di reperibilità dell'anno	lett.d	2.500,00 €	1.000,00 €	2.500,00 €
Indennità maneggio valori dell'anno	lett.d	2.653,00 €	3.363,39 €	3.626,97 €
Aggiuntivo per educatrici	lett.d	2.065,61 €	1.527,50 €	1.360,40 €
Messi notificatori				
Messi notificatori ufficio tributi		150,00 €		300,00 €
lavoro straordinario		400,00 €		
Altri istituti regolati dall'accordo annuale lett. l art 17 c. 2 ccnl 1/04/1999 (uff. anagrafe stato civile)		3.056,95 €	3.627,00 €	
TOTALE destinazioni dell'anno	Delibera G.C. n. 138/2016	150,00 €		
		24.998,40 €	15.558,85 €	14.287,37 €

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE				
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33			
Progressioni orizzontali 1999	lett.b	32.406,37 €	32.406,37 €	26.077,70 €
Progressioni orizzontali 2000	lett.b			
Progressioni orizzontali 2000	lett.b			
Progressioni orizzontali 2001	lett.b			
Progressioni orizzontali 2002	lett.b	31.226,07 €	31.226,07 €	
Progressioni orizzontali 2003	lett.b			
Progressioni orizzontali 2004	lett.b	11.419,46 €	11.419,46 €	
Progressioni orizzontali 2005	lett.b			
Progressioni orizzontali 2006	lett.b			
Progressioni orizzontali 2007	lett.b			
Progressioni orizzontali 2008	lett.b			
Progressioni orizzontali 2009	lett.b	9.653,70 €	9.653,70 €	
Progressioni orizzontali 2010	lett.b			
Progressioni orizzontali 2011	lett.b			
Progressioni orizzontali 2012	lett.b			
PEO 2018	lett.b			
Posizioni organizzative	lett.c			53.215,89 €
Riclassificazione agenti di polizia locale e pers. Ausiliario	CCNL 1999 Art.7 c. 7			
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art.31c.7			
Personale scolastico	CCNL 2000 Art.6			
Ributazione di posizione in enti dirg.	lett.c			
Alte professionalità				
Indennità di rischio	lett.d			
Indennità di disagio	lett.e			
Indennità per specifiche resp. lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1			
Indennità per specifiche resp. lett. j)				
Ex ottavi livello				
Indennità di turno	lett.d			
Indennità di reperibilità	lett.d			
Indennità maneggio valori	lett.d			
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6			
Specifiche disp. Legge: Ici	lett.g			
Specifiche disp. Legge: Altre	lett.g			
Altre destinazioni vincolate/storiche				
TOTALE destinazioni vincolate e storiche		84.705,60 €	84.705,60 €	79.293,59 €

ANCORA DA CONTRATTARE				
Accantonamento alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7			
Importi ancora da contrattare				
TOTALE Ancora da contrattare				

TOTALE GENERALE				
		109.704,00 €	100.264,45 €	93.580,96 €

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO				
		2016	2017	2018
CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. k	incentivi funzioni tecniche (lavori)			
CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. k	incentivi funzioni tecniche (servizi e forniture)		5.854,50 €	27.505,10 €
CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. k	Altre specifiche disposizioni di legge			648,00 €
CCNL 5/10/01 art. 4, c.3	Ici			
CCNL 5/10/01 art. 4, c.4 in modifica art. 15 c. 1 lett. d L. 449/97				
CCNL 1/4/99 art. 15, c.2	Sponsorizzazioni convenzioni contributi utenza			
CCNL 1/4/99 art. 15, c.5	1,2% Monte salari 97			
CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett. m	Nuovi servizi o riorganizzazione			
CCNL 14/09/00 art. 54	Risparmi straordinario			
	Messi notificatori			
Altre risorse variabili	obiettivi operativi e strategici polizia intercomunale			
Art. 16 commi 4-6 del DL. N. 98/2011	incentivi al personale Art 56 quater ccnl			10.000,00 €
CCNL 1/4/99 art. 17, c.5	Piani di razionalizzazione			
Altre risorse variabili	Somme non utilizzate anno precedente			
Altre risorse variabili	Home Care			
Legge n. 549/28.12.95 art. 196 bis legge n. 556/96 art.15	Centrale Unica di committenza	41.000,00 €	30.453,12 €	
Legge n. 549/28.12.95 art. 196 bis legge n. 556/96 art.15	Liquid. Sentenze favorevoli all'Ente (avvocatura)	5.800,00 €		
Piano Lavoro	Liquid. Sentenze favorevoli all'Ente (Tributi)	9.000,00 €	9.000,00 €	4.076,89 €
Decurtazioni di parte variabile		2.600,00 €		5.000,00 €
IN QUOTA PER RECUPERO SOMME EROGATE DAL 2011 AL 2014			12.206,55 €	
TOTALE destinazioni dell'anno		58.400,00 €	57.514,17 €	11.902,59 €
				59.132,38 €

COMUNE DI PRAIA A MARE
Provincia di Cosenza
19 DIC 2018
Prot. N. 36113 Del. 4-2

COMUNE DI PRAIA A MARE
PROVINCIA DI COSENZA
UFFICIO DEL REVISORE

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 25/2018
del 19/12/2018

Oggetto: Parere sull'ipotesi di accordo per l'attribuzione del salario accessorio al personale dipendente per l'anno 2018.

La sottoscritta dr.ssa Serafina LARATTA, con studio professionale in San Giovanni in Fiore (CS) alla via Roma n. 384/388, in qualità di Revisore Unico del Comune di Praia a Mare, nominata con deliberazione consiliare n. 23 del 30/10/2017, oggi, nell'espletamento delle proprie funzioni,

Ricevuta in data 18/12/2018 l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante in data 18/12/2018 per l'attribuzione del salario accessorio al personale dipendente per l'anno 2018;

Vista la Relazione illustrativa Tecnico/Finanziaria predisposta dal Responsabile del Servizio Finanziario in pari data;

Visto il bilancio di Previsione 2018/2020;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visti gli articoli 3 e 4 del CCNI 27 gennaio 2004;

Visti gli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

Visti gli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006;

Visto l'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008;

Visto lo Statuto e il Regolamento di contabilità;

[Handwritten signatures and initials]

Dato atto

- 1) che l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che in applicazione dell'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 3) che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio Finanziario il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 nonché dagli artt. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006 e dall'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008;

Rilevato

- a) che la previsione in bilancio di somme sul Fondo per la contrattazione decentrata corrisponde ad un preciso obbligo di legge;
- b) che le risorse necessarie a finanziare la contrattazione decentrata del 2018, sono allocate e disponibili, sulla gestione competenza dei relativi capitoli del bilancio annuale;

ESPRIME

parere favorevole in merito all'ipotesi di accordo sin qui relazionata.

IL REVISORE

Scipione L...

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COLLETTIVA ED INDIVIDUALE SERVIZIO

Settore P.L.

Dipendente _____

budget potenziale per unità organizzativa: € _____

budget potenziale individuale: € _____ Cat _____ - P.E. _____

30% _____ performance collettiva

70% _____ performance individuale

Raggiungimento degli obiettivi gestionali annualmente stabiliti (nel caso la risposta sia "Si" è raggiunto l'obiettivo di performance collettiva)

SI

NO

APh

	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTI ATTRIBUITI DA 1 a 5
1	Lavoro prestato al di fuori dell'orario di servizio per compiti attinenti al funzionamento della CUC	5
2	Numero procedure	5
3	Impegno profuso nella prestazione	5
4	grado di flessibilità e di semplificazione delle procedure	5
5	qualità della prestazione lavorativa	5

[Signature]

Determinazione del punteggio individuale : totale punti 25x 4% = 100%

determinazione del budget effettivo individuale:

budget potenziale individuale € _____ x punteggio individuale 100 % = € _____ **budget effettivo individuale**

[Signature]

giorni di assenza¹: _____

Giorni di assenza dal servizio	parametro oggettivo correttivo %
32	1%
> 32 e < 46	0,5%
> 46	0%

[Signature]

parametro oggettivo correttivo : 1 %

importo da erogare = budget effettivo individuale € _____ x parametro oggettivo correttivo 1% = _____ €

[Signature]
[Signature]

¹ Escluso assenze per motivi di lutto e matrimonio.