



## COMUNE DI GIAVE

Provincia di Sassari

### CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO– PARTE ECONOMICA 2019

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è valido per la parte economica per la sola annualità 2019

Il presente contratto collettivo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Giave.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, nonché a tempo determinato purchè di durata non inferiore a 5 mesi.

#### **Art. 1 Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019**

Il fondo delle risorse decentrate è stato quantificato e costituito con determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 165 del 20.09.2019, in applicazione delle disposizioni dei CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali.

RISORSE STABILI € 25.623,79

RISORSE VARIABILI € 4.719,43

TOTALE € 30.343,22

#### **Art 2. Individuazione delle voci di destinazione del Fondo per le risorse decentrate**

*Destinazioni indisponibili alla contrattazione integrativa, o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione*

Sono indisponibili al presente contratto somme per un importo pari ad € 11.990,44 , così ripartite :

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.352,40
Progressioni orizzontali storiche	8.355,08



Diff. P.E.O	282,96
Totale	11.990,44

Le somme suddette sono effetto di disposizioni dei CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Art. 3 Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 18.352,78 , così suddivise :

Descrizione	Importo
Indennità di turno e reperibilità	--
Indennità specifiche responsabilità ( art. 70-quinques CCNL 21.05.2018	5.250,00
Indennità condizioni di lavoro ( art. 70 bis del CCNL Funzioni locali )	100,00
Indennità di servizio esterno ( art. 56-quinques CCNL 21.05.2018)	--
Performance organizzativa	1.500,00
Performance individuale	5.863,99
Specifiche disposizioni di legge ( incentivi funzioni tecniche, compensi ISTAT )	3.218,79
Progressioni economiche	2.420,00
Totale	18.352,78

Di cui:

- **Somme destinate in base a specifiche disposizioni di legge** € **3.218,79**
- **Somme disponibili : € 15.133,99 ( di cui € 1.194,00 economie anno precedente – disponibili € 13.939,99 al netto delle economie )**

3.1 Progressioni orizzontali



- Dando atto dello sblocco delle progressioni economiche disposto dalla legge n. 190/2014, si prevedono per l'anno 2019 n. 1 progressione orizzontale per il personale di Cat. D, per un budget stanziato pari ad € 2.420,00.
- Accertato che nella parte stabile del fondo decentrato sussistono somme più che sufficienti, I Sigg, Salvatore (FP CGIL) e Augusto Ogana (UIL) chiedono che venga messa a verbale la loro proposta di programmazione biennale, (biennale e non triennale in quanto l'attuale amministrazione comunale concluderà il suo mandato quinquennale nell'anno 2020), relativamente alle progressioni economiche orizzontali :
  - a. 2019 n. 1 cat. D
  - a. 2020 n. 1 cat. D e n. 1 cat. C

### 3.2 INDENNITA' - PREVISIONE PER L'ANNO 2019 :

Esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità

Si conferma la previsione che le indennità per specifiche responsabilità e per particolari categorie professionali non sono graduate in base alla valutazione conseguita per la produttività individuale

Si stabilisce che l'indennità non potrà essere riconosciuta qualora le stesse funzioni siano remunerate con altri emolumenti stabiliti dalla legge e che ad ogni dipendente non possa essere attribuita più di una indennità per specifiche Responsabilità. Nel caso di cumulo fra le tipologie sopra individuate verrà attribuita , fra quelle spettanti, la più alta di valore.

Si rinvia al CCDI parte normativa 2019/2021

Importo da destinare in contrattazione: Indennità per specifiche Responsabilità ( art. 70 quinquies CCNL ) : euro 5.000,00 ;

	Importo massimo attribuibile	Importo destinato in contrattazione
Dipendente Cat. D2	3.000,00	1.500,00
Dipendente Cat. C4	3.000,00	1.250,00
Dipendente Cat. C3	3.000,00	1.250,00
Dipendente Cat. C1	3.000,00	1.250,00

### 3.3 Indennità condizioni di lavoro

Prevedere la corresponsione dell'indennità di maneggio valori , in applicazione dell'art. 70 bis del CCNL Funzioni locali al personale che in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa per un valore di € 1,00 per l'Economo , e soltanto per le giornate di effettiva presenza in servizio, fatte salve le eventuali deroghe regolamentari di miglior favore.

Importo da destinare in contrattazione: Indennità per maneggio valori : euro 100,00

### 3.4 Performance organizzativa e individuale



Si stabilisce di destinare € 1.500,00 alla performance organizzativa, da ancorare alla valutazione della performance del settore di riferimento.

Si stabilisce di destinare € 5.863,99 alla performance individuale, da ancorare, sulla base degli obiettivi assegnati.

--

*Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Descrizione	Importo
<i>Somme non regolate dal presente contratto</i>	11.990,44
<i>Somme regolate dal presente contratto</i>	18.352,78
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>	0,00

---

—

La delegazione trattante di parte pubblica

Giovanni Fois, Segretario comunale, Presidente

Massimo Onida, Responsabile del servizio finanziario - Componente

Per le Organizzazioni Sindacali i rappresentanti territoriali

Salvatore Terrosu (FP CGIL)

Augusto Ogana (UIL)

R.S.U. Viridis Arianna