

COMUNE DI GIAVE
PROVINCIA DI SASSARI

Contratto Decentrato Integrativo

PARTE ECONOMICA 2018

Il giorno 21 dicembre 2018
alle ore 12.00 ha avuto
luogo l'incontro tra

Per La Delegazione di parte pubblica

Dott. Giovanni FOIS

Dott Massimo Onida

Giovanni Fois
Segretario Comunale - Presidente

Componente

Massimo Onida



th

Fois

Onida

Per le Organizzazioni Sindacali i rappresentanti territoriali

Salvatore Terrosu (FP CGIL)



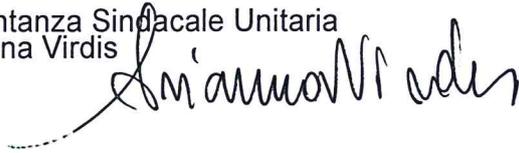
Augusto Ogana (UIL) FP



Bruno Arca (CISL)



Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria
R.S.U. Ing. Arianna Viridis





Art. 1 - Oggetto del Contratto decentrato.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è valido per la parte economica per la sola annualità 2018

Il presente contratto collettivo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Giave.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, nonché a tempo determinato purché di durata non inferiore a 5 mesi.

Art. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO

Le risorse decentrate per l'anno 2018 sono quantificate, ai sensi dell'art. 67 commi 1, 2 e 3 del C.C.N.L. Funzioni locali 2018 e degli artt. 31 e 32 C.C.N.L. 22.01.2004, in € 25.198,87 + € 3.525,48 derivanti da economie da annualità precedente, e di € 744,02 derivanti da risparmi del fondo lavoro straordinario anno 2017 per complessivi € 29.468,87, come risulta da Allegato "Quantificazione Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018" parte integrante e sostanziale del presente contratto decentrato.

Art. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Criteri generali e risorse di sviluppo delle risorse umane e della produttività

Segue prospetto di ipotesi ripartizione del fondo di produttività 2016 approvato dalla delegazione trattante :

TOT. COMPLESSIVO DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2018: € 29.468,87

(di cui € 25.198,87 in conto competenza e € 4.269,50 in conto residui)
(di cui € 24.892,23 per parte stabile e certa e € 4.576,14 residui per parte variabile)

A) PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SOMME CONSOLIDATE CHE VENGONO DETTRATE DAL FONDO DESTINATE AD ISTITUTI STABILI E



SOMME VINCOLATE PER LEGGE

TOT. FONDO DA RIPARTIRE :€ 29.468,87

A DETRARRE GLI ONERI PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI CHE
INCIDONO SUL 2018) €
9.414,26
(finanziati con la parte certa e stabile del fondo)

A DETRARRE GLI IMPORTI DESTINATI AD INDENNITA' DI COMPARTO PER IL
2018) € 3.020,50
(finanziati con la parte certa e stabile del fondo)

A DETRARRE : DIFF. PEO NUOVO CCNL € 282,96

TTOT. € 12.717,72

DIFFERENZA DISPONIBILE : TOT. € 16.751,15 (di cui € 12.175,01 in conto
competenza e € 4.576,14 in conto residui)

B) PROGRESSIONI ORIZZONTALI:

Dando atto dello sblocco delle progressioni economiche disposto dalla legge n.
190/2014, non si prevedono per l'anno 2018 progressioni orizzontali, per non
depauperare il fondo.

C) INDENNITA' - PREVISIONE PER L'ANNO 2018:

C1. Esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità

Si conferma la previsione che le indennità per specifiche responsabilità e per particolari categorie professionali
non sono graduate in base alla valutazione conseguita per la produttività individuale

Si stabilisce che l'indennità non potrà essere riconosciuta qualora le stesse funzioni siano remunerate con altri
emolumenti stabiliti dalla legge e che ad ogni dipendente non possa essere attribuita più di una indennità per
specifiche Responsabilità. Nel caso di cumulo fra le tipologie sopra individuate verrà attribuita , fra quelle
spettanti, la più alta di valore.

Si rinvia all'art. bis del CCDI parte normativa 2018/2020

Importo da destinare in contrattazione: Indennità per specifiche Responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f
CCNL) : euro 7.900,00 ;

Importo massimo attribuibile Importo destinato in contrattazione

UIC FPL
Onof Ogau

Dr. Fos *noel*

<u>Dipendente Cat. D2</u>	3.000,00	2.350,00
<u>Dipendente Cat. C4</u>	3.000,00	1.850,00
<u>Dipendente Cat. C2</u>	3.000,00	1.850,00
<u>Dipendente Cat. C1</u>	3.000,00	1.850,00

C2. Indennità di maneggio valori

Prevedere la corresponsione dell'indennità di maneggio valori , in applicazione dell'art. __ del CCNL Funzioni locali al personale che in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa per un valore di € 1,10 giornalieri per l'Economo e di € 0,55 per i riscuotitori speciali, e soltanto per le giornate di effettiva presenza in servizio, fatte salve le eventuali deroghe regolamentari di miglior favore.

Importo da destinare in contrattazione: Indennità per maneggio valori : _____ euro 100,00

TOTALE INDENNITA' PREVISTE : euro 8.000,00 - da finanziarsi con la parte certa del fondo

La restante parte disponibile del fondo, pari € 8.750,64 di parte stabile e di parte variabile , viene destinata alla PRODUTTIVITÀ come segue:

D) PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE:

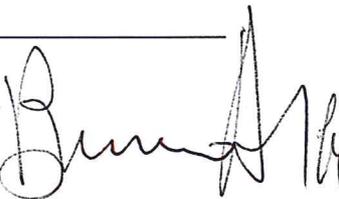
Non sono previsti per l'anno 2018 Piani di lavoro

Si stabilisce di destinare € 1.500,00 alla Performance collettiva e € 7.250,65 alla performance individuale tout court da ancorare, sulla base degli obiettivi assegnati,

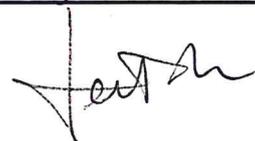
ART. 4 - RISORSE DECENTRATE : UTILIZZO ECONOMIE

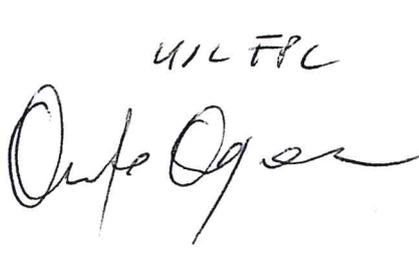
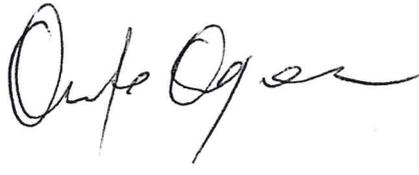
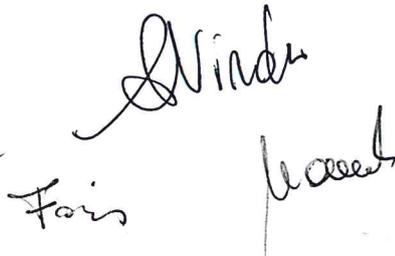
Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario, sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Per La Delegazione di parte pubblica

FP C/ISL 

Per le Organizzazioni Sindacali

FP CGIL 

UIL FLC 
 Oup Oger 
 Fois 
 Winder 
 paces 

COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' 2018

FONDO 2018 25.198,87
 ECONOMIE FONDO 2017 3.525,48
 RISPARMI FONDO STRAORDINARIO 2017 744,02

29.468,37

a dedurre

progressioni storiche -9.414,26
 ind. Comparto -3.020,50
 diff PEO nuovo CCNL -282,96

-12.717,72

16.750,65 DISPONIBILI PER LA CONTRAZIONE

ipotesi ripartizione

INDENNITA' SPECIFICHE RESP 7.900,00
 INDENNITA' MANEGGIO VALORI 100,00
 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 1.500,00
 PERFORMANCE INDIVIDUAØE 7.250,65

412 FPL

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
 F.P.C.I.S.L.

[Handwritten signature]
 F.P.S.

16.750,65