

COMUNE DI GIAVE
PROVINCIA DI SASSARI

Contratto Decentrato Integrativo

PARTE ECONOMICA 2017

MODIFICA PARTE NORMATIVA 2015/2017

Il giorno 07 Settembre 2017
alle ore 12.00 ha avuto
luogo l'incontro tra

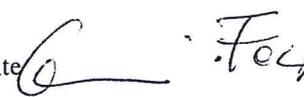
Per La Delegazione di parte pubblica

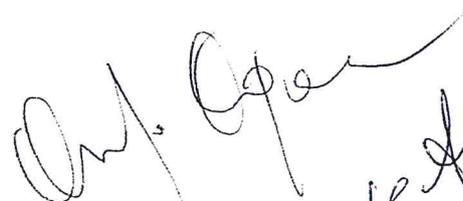
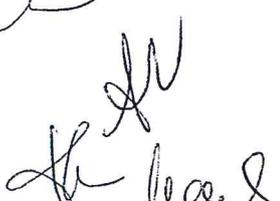
Dott. Giovanni FOIS

Dott Massimo Onida

Segretario Comunale - Presidente

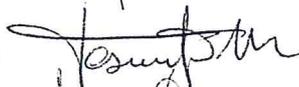
Componente



Per le Organizzazioni Sindacali i rappresentanti territoriali

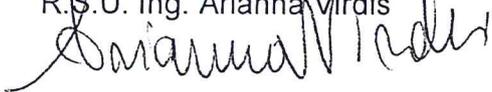
Salvatore Terrosu (FP CIGL)



Augusto Ogana (UIL)



Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria
R.S.U. Ing. Arianna Viridis



705

Art. 1 - Oggetto del Contratto decentrato.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è valido per la parte economica per la sola annualità 2017 ;

Il presente contratto collettivo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Giave.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, nonché a tempo determinato purchè di durata non inferiore a 5 mesi.

Art. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO

Le risorse decentrate per l'anno 2017 sono quantificate, ai sensi dell'art. 15 C.C.N.L. 01.04.1999 e degli artt. 31 e 32 C.C.N.L. 22.01.2004, in € 22.474,41 + € 2.794,31 di residui da annualità precedente, per complessivi € 25.268,72 , come risulta da Allegato "Quantificazione dal 1° gennaio 2017, delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" parte integrante e sostanziale del presente contratto decentrato.

Art. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Criteri generali e risorse di sviluppo delle risorse umane e della produttività .

Segue prospetto di ipotesi ripartizione del fondo di produttività 2016 approvato dalla delegazione trattante :

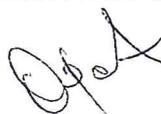
TOT. COMPLESSIVO DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2017: € 25.268,72

(di cui € 22.474,41 in conto competenza e € 2.794,31 in conto residui)
(di cui € 21.519,27 per parte stabile e certa e € 955,14 + € 2.794,31 residui per parte variabile)

A) PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SOMME CONSOLIDATE CHE VENGONO DETTRATE DAL FONDO DESTINATE AD ISTITUTI STABILI E SOMME VINCOLATE PER LEGGE

TOT. FONDO : € 25.268,72

A DETRARRE GLI ONERI PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI CHE



INCIDONO SUL 2016) €
10.006,96
(finanziati con la parte certa e stabile del fondo)

A DETRARRE GLI IMPORTI DESTINATI AD INDENNITA' DI COMPARTO PER IL
2016) € 3.127,95
(finanziati con la parte certa e stabile del fondo)

TTOT. € 13.134,91

DIFFERENZA DISPONIBILE : TOT. € 12.133,81 (di cui € 9.333,50 in conto
competenza e € 2.794,31 residui)

B) PROGRESSIONI ORIZZONTALI:

Dando atto dello sblocco delle progressioni economiche disposto dalla legge n. 190/2014, si prevede per l'anno 2017 una quota limitata di progressioni economiche da destinare in modo selettivo e meritocratico al personale dipendente di Cat. C, quantificando il relativo compenso in € 601,00

C) INDENNITA' - PREVISIONE PER L'ANNO 2017 :

C1. Esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità

Si conferma la previsione che le indennità per specifiche responsabilità e per particolari categorie professionali non sono graduate in base alla valutazione conseguita per la produttività collettiva.

Si stabilisce che l'indennità non potrà essere riconosciuta qualora le stesse funzioni siano remunerate con altri emolumenti stabiliti dalla legge e che ad ogni dipendente non possa essere attribuita più di una indennità per specifiche Responsabilità. Nel caso di cumulo fra le tipologie sopra individuate verrà attribuita, fra quelle spettanti, la più alta di valore.

Si rinvia all'art. 16 bis del CCDI 2015/2017, così come integrato dall'art. 5 dal presente contratto

Importo da destinare in contrattazione: Indennità per specifiche Responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f CCNL) : euro 5.143,26 ;

	Importo massimo attribuibile	Importo destinato in contrattazione
Dipendente Cat. D2	2.500,00	1.512,72
Dipendente Cat. C4	2.000,00	1.210,18

fol
per
per

<u>Dipendente Cat. C2</u>	2.000,00	1.210,18
<u>Dipendente Cat. C1</u>	2.000,00	1.210,18

C2. Indennità di maneggio valori

Prevedere la corresponsione dell'indennità di maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL 14.09.2000 al personale che in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa per un valore di € 1,10 giornalieri per l'Economo e di € 0,55 per i riscuotitori speciali, e soltanto per le giornate di effettiva presenza in servizio, fatte salve le eventuali deroghe regolamentari di miglior favore.

Importo da destinare in contrattazione: Indennità per maneggio valori : euro 440,00

TOTALE INDENNITA' PREVISTE : euro 5.583,26 - da finanziarsi :

- con la parte variabile del fondo (comma 3 art. 32 CCNL 22.01.2004) per euro 3.749,45 (di cui 2.794,31 in conto residui) ;
- con la parte certa per euro 1.833,81

La restante parte disponibile del fondo, pari a € 5.949,55 di parte stabile ed in conto competenza, viene destinata alla PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE 2017 come segue:

D) PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:

Non sono previsti per l'anno 2017 Piani di lavoro

Si stabilisce di destinare € 5.949,55 alla produttività individuale tout court da ancorare, sulla base degli obiettivi assegnati, ai criteri di cui all'articolo 17 del contratto decentrato parte normativa 2015/2017.

ART. 4 - RISORSE DECENTRATE : UTILIZZO ECONOMIE

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario, sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

ART. 5 - INTEGRAZIONE CCDI PARTE NORMATIVA 2015/2017

Al CCDI parte normativa 2015/2017 è inserito l'art. 16 bis :

Art. 16 bis Indennità per Specifiche Responsabilità

1. In riferimento a quanto previsto dall'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL del 1.04.1999 come modificato dall'art. 7, comma 1 del CCNL del 9.05.2006, si configurano le posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che saranno appositamente

Opard *Fois*
M...

ed esclusivamente individuate dai competenti Responsabili di Servizio in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane. L'atto di conferimento dell'incarico di particolare e specifica responsabilità deve essere scritto ed adeguatamente motivato. Possono essere destinatari dell'incarico i dipendenti inquadrati in categoria B, C o D (non titolari di posizioni organizzativa).

2. L'individuazione e attribuzione delle Responsabilità de quo è a cura, qualora intenda avvalersene, del Responsabile di Direzione di Unità Organizzativa sulla base dei seguenti criteri:

a) Personale appartenente alla Cat. D. non titolare di Posizione Organizzativa

a.1) Responsabilità di Area Funzionale : prevede autonomia operativa o di incidenza e/o concorso decisionale nelle attività dell'Area di appartenenza nonché attività di coordinamento, permanente, dei servizi e attività ad essi afferenti nonché del personale ad essi ascritto anche di pari categoria e/o soggetti esterni (collaboratori, consulenti, imprese, progettisti ecc.) sia nella fase di programmazione delle attività che nella fase di gestione.

Personale appartenente alla Cat. C.

b.1) Coordinatore: prevede l'attribuzione di una responsabilità organizzativa non occasionale caratterizzata da produzione, coordinamento e pianificazione operativa di una o più linee di servizio, nonché il coordinamento di più addetti o di collaboratori esterni o di soggetti esterni affidatari di appalti.

Svolgimento di attività caratterizzata da:

I. Gestione autonoma delle sequenze di lavoro con una significativa ampiezza di possibili soluzioni su modelli e regole predefinite secondo l'esperienza del servizio di appartenenza;

II. Autonomia operativa e supervisione programmata che richiede capacità di interpretare informazioni numerose e talvolta complesse.

III. Responsabilità collegata ad attività di particolare complessità che richiedono competenze specialistiche di rilievo;

IV. Responsabilità operativa di personale di pari o categoria inferiore.

Per l'attribuzione dell'indennità è necessaria la presenza di almeno due dei parametri precedenti.

3. Personale appartenente alla Cat. B.

c.1) Operatore adibito ad attività specialistiche

I. Attività che richiedono competenze specialistiche e responsabilità di coordinamento (Responsabilità di coordinamento di personale o gruppi di lavoro composti da almeno due persone (escluso il coordinatore));

II. Attività di particolare complessità tecnica o professionale acquisita all'interno dell'Ente.

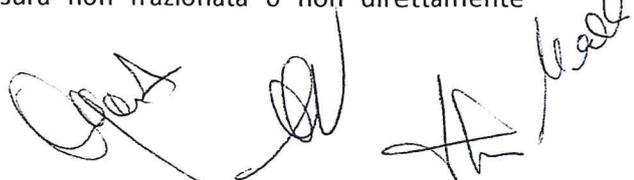
Per l'attribuzione dell'indennità dovranno essere presenti entrambi i parametri.

3. L'attribuzione della specifica responsabilità è preceduta da una conferenza dei Responsabili di Servizio finalizzata alla verifica del corretto utilizzo dell'istituto contrattuale di cui trattasi. Le risultanze dell'incontro dovranno essere verbalizzate e tenute in apposito registro. Il Responsabile di Servizio verifica al termine di ogni anno, prima dell'eventuale rinnovo dell'incarico, il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dal presente articolo.

4. Il budget complessivo nonché quello per Unità Organizzativa, nei limiti del budget complessivo, e il compenso per le responsabilità di cui trattasi è determinato all'atto della trattativa annuale per la ripartizione del Fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 e successive modificazioni e integrazioni e degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 s.m.i.

5. Il compenso sarà liquidato in unico importo a consuntivo.

6. Qualora vengano istituiti Gruppi di Lavoro collegati alla realizzazione di progetti specifici l'indennità de qua, ricorrendone i presupposti in relazione a criteri suesposti, può essere attribuita ai dipendenti assegnati ai gruppi di lavoro anche in misura non frazionata o non direttamente proporzionale al regime orario adottato.



7. La quantificazione del compenso individuale è determinata, nei limiti del budget di settore, mediante l'utilizzo dell'allegata metodologia.

Per La Delegazione di parte pubblica

Unico: 704

Percezioni

Per le Organizzazioni Sindacali

FP. Cgil

UIL FLC Opat.

RSU Gianmario Nindi