

COMUNE DI GIAVE
PROVINCIA DI SASSARI

Contratto Decentrato Integrativo

PARTE ECONOMICA 2016

Il giorno 15 Dicembre 2016
alle ore 12.00 ha avuto
luogo l'incontro tra

Per La Delegazione di parte pubblica

Dott. Giovanni FOIS

Segretario Comunale – Presidente

Dott Massimo Onida

Componente

Dott. Ing. Floriana Muroni

Componente

fois
Onida
Muroni

Per le Organizzazioni Sindacali i rappresentanti territoriali

Salvatore Terrosu (F.P. CIGL)

Bruno Arca (CISL)

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria
R.S.U. Ing. Arianna Viridis

Art. 1 - Oggetto del Contratto decentrato.

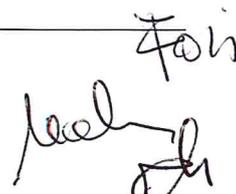
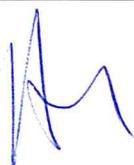
Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è valido per la parte economica per la sola annualità 2016 .

Il presente contratto collettivo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Giave.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, nonché a tempo determinato purchè di durata non inferiore a 5 mesi.

Art. 2 - COSTITUZIONE DEL FONDO

Le risorse decentrate per l'anno 2016 sono quantificate, ai sensi dell'art. 15 C.C.N.L. 01.04.1999 e degli artt. 31 e 32 C.C.N.L. 22.01.2004, in € 26.531,39 + € 1.751,70 di residui da annualità precedente, per complessivi € 28.283,09 , come risulta da Allegato "Quantificazione dal 1° gennaio 2016, delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" parte integrante e sostanziale del presente contratto decentrato.



Art. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Criteri generali e risorse di sviluppo delle risorse umane e della produttività

Segue prospetto di ipotesi ripartizione del fondo di produttività 2016 approvato dalla delegazione trattante :

TOT. COMPLESSIVO DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO
2016: € 28.283,09

(di cui € 26.531,39 in conto competenza e € 1.751,70 in conto residui)
(di cui € 25.417,01 per parte stabile e certa e € 1.114,38 + € 1.751,70 residui
per parte variabile)

A) PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SOMME CONSOLIDATE CHE
VENGONO DETTRATE DAL FONDO DESTINATE AD ISTITUTI STABILI E
SOMME VINCOLATE PER LEGGE

TOT. FONDO :€ 28.283,09

A DETRARRE GLI ONERI PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI CHE INCIDONO
SUL 2016) € 14.172,10
(finanziati con la parte certa e stabile del fondo)

A DETRARRE GLI IMPORTI DESTINATI AD INDENNITA' DI COMPARTO PER IL
2016) € 3.746,16
(finanziati con la parte certa e stabile del fondo)

TTOT. € 17.918,26

DIFFERENZA DISPONIBILE : TOT. € 10.364,83 (di cui € 8.613,13 in conto
competenza e € 1.751,70 residui)

B) PROGRESSIONI ORIZZONTALI:

Dando atto dello sblocco delle progressioni economiche disposto dalla legge n. 190/2014, si prevede per l'anno 2016 una quota limitata di progressioni economiche da destinare in modo selettivo e meritocratico al personale dipendente, quantificando il relativo compenso in € 1.205,00

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. On the left is a stylized signature. In the center is a signature that appears to be 'F. Di...' followed by another signature. On the right, there is a signature with the word 'Fon' written above it, and another signature to its right.

C3. Indennità di maneggio valori

Prevedere la corresponsione dell'indennità di maneggio valori , in applicazione dell'art. 36 del CCNL 14.09.2000 al personale che in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa per un valore di € 1,10 giornalieri per l'Economo e di € 0,55 per i riscuotitori speciali, e soltanto per le giornate di effettiva presenza in servizio, fatte salve le eventuali deroghe regolamentari di miglior favore.

Importo da destinare in contrattazione: Indennità per maneggio valori : _____ euro 440,00

TOTALE INDENNITA' PREVISTE : euro 4.016,57 - da finanziarsi :

- con la parte variabile del fondo (comma 3 art. 32 CCNL 22.01.2004) per euro 2.866,08 (di cui 1.751,70 in conto residui) ;
- con la parte certa per euro 1.150,49 ;

La restante parte disponibile del fondo, pari a € 5.143,26 di parte stabile ed in conto competenza, viene destinata alla PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE 2015 come segue:

D) PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:

Non sono previsti per l'anno 2016 Piani di lavoro

Si stabilisce di destinare € 5.143,26 alla produttività individuale tout court da ancorare, sulla base degli obiettivi assegnati, ai criteri di cui all'articolo 17 del contratto decentrato parte normativa 2015/2017.

ART. 4 - RISORSE DECENTRATE : UTILIZZO ECONOMIE

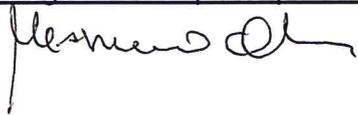
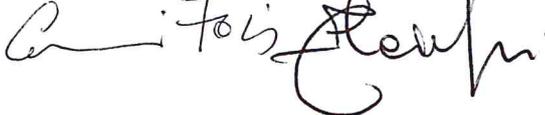
Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario, sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

ART. 5 - CLAUSOLA FINALE

Le delegazioni sindacali concordano la proposta di parte pubblica inerente la destinazione dell'importo delle progressioni economiche per il 2016.

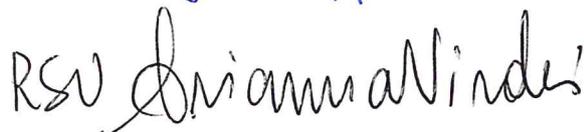
Le parti concordano per quanto attiene la parte economica 2017 con decorrenza 01.01.2017 di destinare alle progressioni economiche l'importo di euro 600,00.

Per La Delegazione di parte pubblica

Per le Organizzazioni Sindacali


FFIGL
CISL.FP


RSU 