
Comune di Giave

Provincia di SASSARI

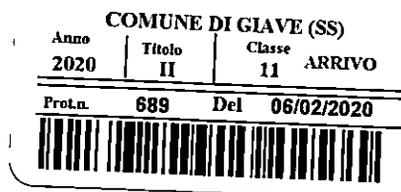
Parere dell'organo di revisione

MODIFICA PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022

IL REVISORE

Dott. Riccardo Scodinu

Registro dei Revisori Contabili n. 157880



Il Revisore

Verbale n. 02 del 06 febbraio 2020

Il sottoscritto, Dott. Riccardo Scodinu, Revisore del Comune di Gave, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 33 del 25 maggio 2019; ..

Considerata

- La funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del fabbisogno di personale definito dal D.Lgs n. 165/2001, dall'art. 19 comma 8° della legge 448/2001 e dal D.Lgs n. 267/2000;

Vista

- La proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 31/01/2020 avente ad oggetto: "Modifica deliberazione di G.C. n. 91 del 26/07/2019 relativa ad Approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022. Variazione Piano delle assunzioni 2020".

Dato atto

- che l'Ente ha provveduto ad effettuare la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art.33 del D.Lgs. 165/2001 come sostituito dal comma 1, art. 16 della L. 183/2011), come da attestazioni dei Responsabili di Servizio, dalle quali risulta che non vi sono situazioni di soprannumero né eccedenze di personale;
- che l'Ente ha provveduto ad approvare il piano triennale delle azioni positive in materia di parti opportunità (Art. 48, comma 1 del D.Lgs. 198/2006);
- che il D.L. n. 113 del 24/06/2016 ed in particolare l'art. 16 abroga il rapporto tra spese di personale e spese correnti;
- che l'Ente rispetta le ulteriori condizioni per le assunzioni di personale, come da attestazione del Responsabile di servizio, ossia:
 - rispetto del pareggio di Bilancio 2018 (vincoli di finanza pubblica art. 468 della Legge 11 dicembre 2016 n. 232 – Legge di bilancio 2017);
 - comunicazione alla Ragioneria generale dello stato dell'avvenuto rispetto del pareggio di Bilancio anno 2018, entro il 31/03/2019 (legge n. 232/2016);
 - rispetto del pareggio di Bilancio per l'anno in corso (indicazione fornita dalle sezioni di controllo della Corte dei Conti per il patto di stabilità e che si ritiene applicabile anche ai vincoli del pareggio di bilancio);

- rispetto del limite di cui all'art. 9 c. 28 del D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010 inerente il costo del personale a tempo determinato;
- rispetto dei limiti di spesa art. 1, comma 562 e seguenti della legge n. 296/2006;
- approvazione del Bilancio di previsione, del Rendiconto di gestione, del Bilancio consolidato ed invio dei dati relativi ai suddetti atti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (il rispetto di tale vincolo oltre i termini fissati dal legislatore consente da quel momento l'effettuazione di assunzioni).

Rilevato

- Che dall'analisi della proposta di deliberazione in esame il fabbisogno di personale dell'Ente per il triennio 2020/2022 è positivo, in quanto si prospetta la necessità di provvedere con la deliberazione in oggetto, a modificare il Piano triennale di fabbisogno del personale 2020/2022, approvato con deliberazione di G.C. n. 91 del 26/07/2019, al fine di prevedere nell'anno 2020 la copertura del posto vacante di Istruttore direttivo tecnico, tramite il ricorso alla mobilità volontaria in entrata;
- che la consistenza dell'organico risultante a seguito dell'adozione della delibera G.C. n. 75 2017 è pari a n. 7 posti, per una spesa complessiva teorica calcolata sul trattamento economico fondamentale di ingresso (inclusi oneri ed Irap), esclusi gli aumenti contrattuali intervenuti successivamente al 2004, esclusi gli emolumenti accessori, le assunzioni a tempo determinato e le spese di personale relative al Segretario comunale, pari ad € 273.402,35 (allegato F predisposto dall'Ufficio Finanziario dell'Ente). Tale ammontare risulta coerente con la programmazione inserita nella nota di aggiornamento al DUP 2019/2021 approvato con deliberazione di C.C. n. 11 del 29/03/2019 e con il DUP 2020/2022 in fase di elaborazione;
- che la situazione della dotazione organica dell'Ente al 31/12/2019 è la seguente (Allegato B predisposto dall'Ufficio finanziario dell'Ente):

AREA AMMINISTRATIVO FINANZIARIA RESP. SERVIZIO ONIDA MASSIMO S. IND.		
CAT. GIUR.	PROFILO PROFESS.	UNITA'
D	Istruttore direttivo amministrativo contabile	1
C	Istruttore amministrativo contabile	1
C	Istruttore amministrativo	1
C	Istruttore di vigilanza	1
AREA TECNICO MANUTENTIVA RESP. SERVIZIO MASIA SALVATORE INCARICO D. D. ART. 51 COMMA 557, L. 311/2004		
CAT. GIUR.	PROFILO PROFESS.	UNITA'
D	Istruttore direttivo tecnico - vacante	0
C	Istruttore tecnico	1
AREA SOCIO CULTURALE PERSONALE PARTE GIURIDICA RESP. SERVIZIO SINDACO		
CAT. GIUR.	PROFILO PROFESS.	UNITA'
D	Istruttore direttivo pedagogista	1
		TOTALE
		6

Considerato

- che relativamente alla delibera in oggetto si prospetta la necessità di provvedere nell'anno in corso alla copertura del posto vacante di Istruttore direttivo tecnico tramite ricorso alla mobilità volontaria in entrata, attraverso modifica del Piano triennale di fabbisogno del personale 2020/2022, approvato con delibera di G.C. n. 91/2019;
- che l'ammontare di spesa di personale relativa all'anno 2020, costituente il limite di spesa complessiva ai sensi dell'art. 1 comma 562 della legge 296/2006, è pari ad € 335.911,00, pertanto ben al di sopra della spesa teorica sopraindicata prevista per l'anno 2020;
- che L'Ente non è in dissesto, né in condizioni di squilibrio economico come risulta dal Conto Consuntivo dell'Esercizio finanziario 2018, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 29/05/2019;

Tanto premesso, richiamato e considerato, il Revisore,

nell'esprimere **parere favorevole** sulla proposta di modifica della programmazione Triennale del fabbisogno di personale 2020/2022, invita l'Ente a proseguire nella strada intrapresa, attuando tutte le misure possibili ai fini del contenimento della spesa del personale in termini assoluti come previsto dalla normativa vigente in materia e dai vincoli di bilancio.

Giave li 06 febbraio 2020

IL REVISORE

Dott. Riccardo Scodinu
