



COMUNE DI GIAVE

POLITICA - ORGANI DI GOVERNO

SINDACO

Decreto N. 3 del 12/02/2019

Oggetto: Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa a dipendente di categoria C ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl Funzioni locali, relativo al personale comparto funzioni locali, 21 maggio 2016. Area tecnico-manutentiva-Suape

IL SINDACO

Considerato quanto segue:

Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e l'allegata macrostruttura del Comune, che prevede le seguenti strutture organizzative di vertice:

- 1) Area Finanziaria-amministrativa;
- 2) Area tecnica e manutentiva- SUAPE;
- 3) Area Servizi socio-culturali- personale parte giuridica;

Il Comune di Giave non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 19, comma 2, del d.lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl, del Ccnl relativo al personale comparto funzioni locali, del 21 maggio 2016.

Il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D, ai sensi del Ccnl 31.3.1999.

Attualmente la funzione di responsabile del Servizio dell'Area tecnico-manutentiva risulta non coperta da personale di categoria D ;

Nell'ambito del Servizio interessato non sono presenti dipendenti in possesso della categoria D, sicchè l'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative non risulta immediatamente e direttamente effettuabile ai sensi della normativa citata sopra.

L'articolo 15, comma 6, del Ccnl relativo al personale comparto funzioni locali, 21 maggio 2016, consente espressamente di assegnare l'incarico nell'area delle posizioni organizzative *ad interim* ad altri dipendente già incaricato come posizione organizzativa.

La misura dell'incarico *ad interim* è, pertanto, considerata in via generale il rimedio più diretto ed opportuno ad una situazione di carenza di personale in servizio dotato della categoria professionale necessari ai fini dell'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative, perché, in un ente come questo, consente di rispettare l'obbligo di attribuire le funzioni di responsabile di servizio a dipendenti di categoria D in via esclusiva, come previsto dagli articoli 13, comma 2 e 17, comma 1, del Ccnl relativo al personale comparto funzioni locali, del 21 maggio 2016.

Considerato che, tuttavia, l'assegnazione dell'*interim* garantisce continuità dell'azione amministrativa e anche la necessaria competenza professionale tale da garantire efficienza, efficacia e correttezza operativa solo a condizione che il destinatario disponga:

- a) di una competenza professionale oggettivamente compatibile con le capacità e le cognizioni proprie del titolare della responsabilità del servizio;
- b) di una struttura che, in ogni caso, possa comunque supportarlo in modo continuativo ed efficace, considerando che l'incarico *ad interim* di per sé non consente ovviamente una continuativa

messa a disposizione della direzione del servizio oggetto dell'*interim* delle risorse lavorative dell'incaricato.

Nel caso di specie, la vacanza del responsabile del Servizio tecnico non risulta sia possibile rimediare mediante il ricorso all'incarico *ad interim*, per le seguenti ragioni:

1. nessuno dei due responsabili degli altri servizi dispone:
 - i. di un titolo di studio utile per la concreta gestione operativa del Servizio tecnico, avente evidenti necessità di cognizioni specialistiche;
 - ii. di un bagaglio di esperienza lavorativa minimo per poter comunque condurre con competenza le attività, visto che nessuno dei due potenziali destinatari dell'*interim* si è mai interessato direttamente di attività del settore tecnico, progettazione o direzione lavori o di pratiche urbanistiche ed edilizie;
 - iii. dei requisiti previsti per poter svolgere la funzione di Rup, ai sensi del d.lgs 50/2016 e delle Linee Guida n. 3: risulta evidente che per dirigere un Settore nel quale si svolgono attività relative ai lavori pubblici chi è chiamato alla sua direzione deve possedere competenze non inferiori o comunque comparabili con quelle di chi è chiamato a svolgere la funzione di Rup, considerando, per altro, che la ristretta dotazione organica impone anche al vertice organizzativo di operare direttamente come Rup per alcuni appalti.

Considerato che si verte, pertanto, nell'ipotesi in cui risulta impossibile attribuire ai dipendenti di categoria D già incaricati nell'area delle posizioni organizzative un "*incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali*" ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl relativo al personale comparto funzioni locali, 21 maggio 2016 ;

Evidenziato che, peraltro, uno dei Responsabili di area è in realtà il Sindaco, mentre il secondo è responsabile di una area comprensiva degli affari generali e delle attività contabili, finanziarie e tributarie, e così risulta particolarmente oberato di lavoro;

Considerato che si deve concludere, dunque, sempre ai sensi dell'articolo 17, comma 3, , del Ccnl relativo al personale comparto funzioni locali, 21 maggio 2016, che risulti allora possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

Rilevato che nell'ambito dell'Area tecnico-manunentiva svolgono attività lavorativa i seguenti dipendenti inquadrati nella categoria C :

Cognome e Nome	Titolo di studio	Esperienza professionale
Ing. Arianna Virdis	Laurea triennale in ingegneria settore civile e ambientale	Istruttore tecnico dal 01.03.2006

che dispone potenzialmente della professionalità necessaria per poter ricevere un incarico di PO in deroga alla disciplina dell'articolo 13 e 17, comma 1, del Ccnl relativo al personale comparto funzioni locali, 21 maggio 2016.

Valutato che nel comune di Giave, nell'ambito del settore tecnico, opera l'Ing. Arianna Virdis, cat. C, munita di idoneo titolo di Studi, di esperienza professionale nel settore e di adeguate conoscenze e capacità tecniche per svolgere le funzioni di Responsabile dell'area Tecnica comunale;

Ritenuto di dover provvedere in merito :

DECRETA

1. Di attribuire in via straordinaria all'Ing. Arianna Viridis inquadrata nella categoria C, l'incarico nell'area delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl relativo al personale comparto funzioni locali, 21 maggio 2016, per dirigere i servizi dell'Area tecnico-manutentiva-Suape , poiché non è risultato possibile assegnare agli altri dipendenti di categoria D inquadrati come posizioni organizzative un incarico *ad interim*, per le ragioni esposte in narrativa;
2. Di dare atto che l'incarico è assegnato poiché, come esposto in narrativa, si è verificato che il destinatario possiede le necessarie competenze professionali allo scopo. 'incarico è conferito col presente atto per la prima volta al personale di categoria C; esso potrà essere eventualmente riattribuito, anche dopo la scadenza, laddove siano state nel frattempo avviate le procedure di reclutamento di personale di categoria D da poter proporre all'Area tecnico-manutentiva-Suape ;
3. Di determinare la durata dell'incarico così conferito a far data dal giorno 12.02.2019 sino al 31.12.2019;
4. Di dare atto che l'incaricato ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl relativo al personale comparto funzioni locali, 21 maggio 2016 , con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;
5. Di determinare il compenso come segue:
 - a. retribuzione di posizione: euro 7.000,00 lordi per il periodo dell'incarico, comprensiva della tredicesima mensilità;
 - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del Ccnl relativo al personale comparto funzioni locali, 21 maggio 2016 ;
6. Di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ing. Arianna Viridis, al Segretario comunale, e al Responsabile del servizio finanziario.

Il Sindaco

Giave, 12/02/2019

Sig.ra URAS MARIA ANTONIETTA

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate