

# COMUNE DI GLAVE

PROVINCIA DI SASSARI

---

**Contratto Decentrato Integrativo  
Modifica art. 16 Parte giuridica 2012-2014  
e Disciplina Parte economica 2013**

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di C.C.D.I ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e a seguito della deliberazione n. 12 del 11.03.2014 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente, con modifica dell'art. 16 per la parte normativa e con disciplina della ripartizione del fondo per l'annualità 2013,

il giorno venti del mese di marzo 2013, alle ore \_\_\_\_\_ ha avuto luogo l'incontro tra:

Per La Delegazione di parte pubblica

Dott. Giuseppe Manca      Segretario Comunale – Presidente  
Rag. Fabiano Spissu      Componente

Per le Organizzazioni Sindacali i rappresentanti territoriali

Salvatore Terrosu (F.P. CIGL)  
Nicola Serra (SILPOL Sardegna)

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

R.S.U. Ing. Arianna Virdis

## **ART. 16 INDENNITA' VARIE - CRITERI**

### 1) ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA'

In applicazione dell'art. 17 co. 2 lett. f) del CCNL del 01.04.1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL del 09.05.2006, sono compensate in misura non superiore a € 2.500,00 annui lordi: 1) l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11, comma 3, del CCNL 31.03.1999; 2) le specifiche responsabilità affidate al personale di cat. D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.03.1999

La misura dell'indennità è graduata come segue in applicazione dei sotto indicati criteri:

- Max € 2.500,00 per personale di cat. D;
- Max € 2.000,00 per personale di cat. C

<b>Descrizione della specifica responsabilità</b>	<b>Cat. D</b>	<b>Cat. C</b>
Responsabilità di procedimenti amministrativi di media complessità	Max € 2.000,00	Max 1.800,00
Responsabilità di procedimenti amministrativi di alta complessità	Max € 2.500,00	Max € 2.000,00

Il Responsabile di servizio individua i dipendenti cui attribuire le responsabilità di cui sopra e la relativa qualificazione come responsabilità per procedimenti di media o di alta complessità massima sulla base della distribuzione e qualificazione delle competenze affidate nei servizi inseriti nell'area di riferimento.

E' prevista l'attribuzione del 100% dell'importo massimo astrattamente spettante, **da riproporzionarsi in base alle somme effettivamente destinate in sede di contrattazione a tale voce**, tenendo conto dei parametri di categoria presi a base per la produttività individuale (1,13 per cat. C e 1,23 per cat. D), in base alla qualificazione della responsabilità.

L'indennità non potrà essere riconosciuta qualora le stesse funzioni siano remunerate con altri emolumenti stabiliti per legge.

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità. Nel caso di cumulo fra le tipologie sopra individuate verrà attribuita, fra quelle spettanti, la più alta di valore.

Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel contratto di lavoro.

L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale e lorda.

All'inizio di ogni esercizio finanziario il Responsabile del Settore accerta il persistere, in capo al dipendente, delle condizioni che hanno consentito l'erogazione dell'indennità nell'esercizio precedente.

### 2) INDENNITA' PER PARTICOLARI FIGURE PROFESSIONALI

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL del 01.04.1999, così come integrato dall'art.

36 comma 2 del CCNL del 22.01.2004, è prevista una indennità nella misura di € 300,00 annuali.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri di cui al precedente punto 1) in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità a ricorrenza.

I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. i), fatte salve le competenze dei diversi organi, sono individuati con provvedimento del Responsabile di servizio.

### 3) INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

L'indennità di maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL 14.09.2000, è corrisposta:

- al personale che in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa (Economo comunale);
- per un valore di € 1,55 giornalieri;
- soltanto per le giornate di effettiva presenza in servizio.

Sono fatte salve eventuali discipline regolamentari di miglior favore.

## **COSTITUZIONE DEL FONDO – Ann. 2013**

Le risorse decentrate per l'anno 2013 sono quantificate, ai sensi dell'art. 15 C.C.N.L. 01.04.1999 e degli artt. 31 e 32 C.C.N.L. 22.01.2004, in **€ 32.417,74 (di cui € 31.879,44 in conto competenza e € 538,30 in conto residui//€ 29.135,39 per parte stabile e certa e € 2.744,05 + € 538,30 residui per parte variabile)**, come risulta da **Allegato A) "Quantificazione dal 1° gennaio 2013, delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività"** parte integrante e sostanziale del presente contratto decentrato.

## **UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE – Ann. 2013**

Segue prospetto di ripartizione del fondo di produttività 2012 approvato dalla delegazione trattante :

### ***A) PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SOMME CONSOLIDATE CHE VENGONO DETTRATE DAL FONDO DESTINATE AD ISTITUTI STABILI E SOMME VINCOLATE PER LEGGE***

TOT. FONDO : € 32.417,74

A DETRARRE GLI ONERI PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI CHE INCIDONO SUL 2013 E GLI IMPORTI DESTINATI AD INDENNITA' DI COMPARTO PER IL 2013)  
€ 17.543,73  
(finanziati con la parte certa e stabile del fondo)

A DETRARRE SOMME VINCOLATE NELLA DESTINAZIONE (finanziate con la parte variabile del fondo) :  
incentivi progettazione Ufficio Tecnico (art. 18 L. 109/94 e ss.mm.ii.): € 1.629,67;

DIFFERENZA DISPONIBILE : TOT. € 13.244,34 (di cui € 12.706,04 in conto competenza e € 538,30 residui)

*B) PROGRESSIONI ORIZZONTALI:*

**Non prevedere alcuna progressione orizzontale per l'anno 2013**

*C) PROSPETTO RIEPILOGATIVO INDENNITA' - PREVISIONE PER L'ANNO 2013 :*

Indennità specifiche responsabilità procedurali (art. 17 comma 2 lett. f C.C.N.L.)	TOT. € 6.300,00
Indennità per maneggio valori (art. 17 comma 2 lett. d C.C.N.L.)	TOT. € 321,00
	<b>TOT. INDENNITA' PREVISTE : € 6.621,00</b>

da finanziare con la parte variabile del fondo di produttività (comma 3 dell'art. 32 C.C.N.L. 22.01.2004) per € 1.652,68 (di cui € 538,30 in conto residui) e per € 4.968,32 con la parte certa e stabile e da corrispondere secondo i criteri di cui alla parte normativa del contratto decentrato

D) *PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE 2013* - € 6.623,34 da finanziare con la parte certa e stabile e così ripartiti:

D1) € 2.111,39 ai Piani di Lavoro, proposti dai diversi uffici ed approvati dall'organo esecutivo con deliberazione G.C. n. 58 del 17.12.2013, per la cui valutazione si applicheranno i criteri di cui alla parte normativa del contratto decentrato.

D2) € 4.511,95 alla produttività individuale tout court da ancorare, sulla base degli obiettivi assegnati, ai criteri di cui di cui alla parte normativa del contratto decentrato.

#### Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende operativo e immediatamente efficace tra le parti.

#### Vigenza del contratto

Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Giave, 20.03.2014

#### Per La Delegazione di parte pubblica

Dott. Giuseppe Manca      Segretario Comunale – Presidente  
Rag. Fabiano Spissu      Componente

#### Per le Organizzazioni Sindacali i rappresentanti territoriali

Salvatore Terrosu (F.P. CIGL)  
Nicola Serra (SILPOL Sardegna)

#### Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

R.S.U. Ing. Arianna Viridis