



## COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLO'

### SERVIZIO AMMINISTRATIVO, AA.GG E PERSONALE

#### **DETERMINAZIONE N. 23 del 18/04/2023**

PROPOSTA N. 226 del 12/04/2023

**OGGETTO:** PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 - Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Liquidazione indennità e salario accessorio al personale dipendente non dirigente.

#### **LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Premesso:**

- che in data 20.12.2007 si è costituita l'Unione dei Comuni denominata "Unione del Logudoro" di cui fanno parte i Comuni di Ozieri, Ardara, Ittireddu, Mores, Tula, Pattada e Nughedu San Nicolò;
- che l'Assemblea dei Sindaci dell'Unione del Logudoro, con Deliberazione n. 67 del 04.11.2009 parzialmente rettificata con propria Deliberazione n. 6 del 28.01.2010, ha approvato l'istituzione del servizio in forma associata del "Nucleo Tecnico di Valutazione", approvando nel contempo il relativo Regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento del servizio e lo schema di convenzione per la gestione in forma associata delle attività del Nucleo di Valutazione;
- che, con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 20.11.2009, il Comune di Nughedu San Nicolò ha istituito il servizio in forma associata del "Nucleo Tecnico di Valutazione" così come stabilito nella deliberazione sopraccitata dell'Assemblea dei Sindaci del Logudoro;
- che, con Deliberazione n. 22 del 16.03.2012, la Giunta Comunale ha preso atto della Deliberazione n. 48 del 07.11.2011 dell'Assemblea dei Sindaci dell'Unione del Logudoro di "Approvazione del Regolamento per la Gestione delle Performance";

**Viste:**

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 04.05.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024 e la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 29.07.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano della Triennale della Performance 2022/2024 conformemente al DUP, contenente gli obiettivi strategici ed operativi per il triennio 2022/2024, il Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2022 ed il PEG per l'anno 2022 per ogni settore, con gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa dei Responsabili di Servizio;

**Visto** il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 ed il Bilancio pluriennale per il triennio 2023/2025 in fase di approvazione;

**Atteso che:**

- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
  - RISORSE STABILI: costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, co. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore dei conti;
  - RISORSE VARIABILI: aventi validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

**Dato atto che:**

- con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario R.G. n. 383 del 24.08.2022 avente per oggetto “Contrattazione Decentrata Integrativa 2022 – Costituzione definitiva fondo risorse salario accessorio 2022” veniva costituito il relativo “Fondo delle risorse decentrate” per l'annualità economica 2022;
- con Deliberazione G.C. n. 68 del 19.09.2022 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;
- con Deliberazione G.C. n. 69 del 19.09.2022, parzialmente rettificata con la deliberazione n. 79 del 31.10.2022, l'organo di governo ha quantificato l'ammontare delle risorse decentrate ed ha impartito, alla delegazione trattante di parte datoriale, gli indirizzi per la destinazione e l'utilizzo del fondo;
- a seguito dell'incontro con le rappresentanze sindacali, tenutosi in data 14.11.2022, si è addivenuti ad una ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo per l'anno 2022 – parte economica, giusto verbale di pre-intesa n. 2/2022 della delegazione trattante;
- il Revisore dei conti, con verbale n. 7 del 30.11.2022, ha espresso parere favorevole in ordine alla proposta di costituzione del Fondo delle risorse decentrate, corredata dell'apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria prevista dall'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001, nonché sull'ipotesi di accordo per la contrattazione decentrata integrativa sottoscritto;
- con deliberazione n. 88 del 30.12.2022 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del CDI – parte economica per l'anno 2022;
- in data 30.11.2022 si è addivenuti alla stipula del succitato contratto;

**Considerato** che in data 24 giugno 2019 è stato stipulato il nuovo CDI 2019/2021 – parte giuridica, come da Delibera G.C. n. 46 del 04.06.2019 di approvazione del verbale di pre-intesa n. 2/2019, ove si disciplinano gli istituti e le materie di cui al Contratto Nazionale di Lavoro - Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e si approvano i criteri di selezione nella procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche, come da schede allegate al predetto CDI;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale per i dipendenti degli Enti Locali – 2016/2018 siglato il 21.05.2018;

**Atteso** che il fondo delle risorse decentrate per la produttività ed il miglioramento dei servizi, per l'anno 2022, ammontano ad €. **11.869,00** e vengono destinate per finanziare sia le progressioni orizzontali (limitatamente alla parte stabile) che a premiare la performance organizzativa e individuale secondo le previsioni del sistema di valutazione del personale incaricato di P.O. dei comuni aderenti all'Unione dei Comuni del Logudoro ed in base a quanto prescrive l'art. 68, comma 2, lett. a) e b), del CCNL 2016/2018 e dell'art. 13 del Contratto Decentrato Integrativo 2019/2021 (parte normativa);

**Dato**, altresì, atto che, in osservanza dell'accordo siglato con il CDI 2022 - parte economica, la somma di € 1.976,89 è stata destinata a finanziare n. 2 (due) Progressioni Economiche Orizzontali, giusto atti determinativi:

- ✓ R.G. n. 586 del 02.12.2022 di approvazione dell'avviso di selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) – anno 2022, ai sensi dell'art. 16 del CCNL del 21 maggio 2018;
- ✓ R.G. n. 613 del 14.12.2022 di approvazione delle risultanze della selezione PEO, con la quale è stata disposta l'attribuzione delle nuove progressioni economiche orizzontali ai dipendenti aventi diritto, con decorrenza 01.01.2022;

**Considerato**, pertanto, che il fondo destinato alla corresponsione delle indennità contrattualmente previste ed a premiare la produttività individuale e collettiva del personale dipendente ammonta ad € 9.892,11;

**Considerato** che il Piano degli Obiettivi coinvolge anche il personale non dirigenziale, il quale è soggetto alle valutazioni dei rispettivi Responsabili di Servizio;

**Viste** le schede “prestazioni e comportamenti” a firma dei Responsabili dei Servizi, compilate sul modello approvato dal Nucleo di Valutazione;

**Constatato** che il servizio in forma associata del Nucleo di Valutazione ha trasmesso il verbale n. 5/2023 del 09.02.2023 relativo alla “valutazione conclusiva dell'attività gestionale per l'anno 2022 dei titolari di Posizione Organizzativa” in base al Piano degli Obiettivi 2022 approvato con Deliberazione di G.C n. 54/2022, ai sensi degli artt. 10 e 15 del D. Lgs. n. 150/2009;

**Vista** la Deliberazione n. 8 del 01.03.2023 con la quale la Giunta Comunale ha preso atto del contenuto delle schede relative alla valutazione positiva dei Responsabili di P.O. del Comune di Nughedu San Nicolò e, conseguentemente, ha autorizzato la corresponsione delle retribuzioni di risultato per l'esercizio 2022, in proporzione al tempo dell'incarico e alla responsabilità affidata nel corso dell'esercizio, nonché del salario accessorio per i restanti dipendenti;

**Dato atto** che il C.D.I. 2022 - parte economica siglato in data 30 novembre 2022 prevede le seguenti indennità in base agli istituti del C.D.I. 2019/2021- parte normativa:

**INDENNITA'**

Indennità maneggio valori art. 15 CDI 2019 economo	Dipendenti addetti al servizio n 1 € 1,00 x 280 gg.	€ 280,00
Indennità per specifiche responsabilità <i>Messo notificatore</i>	Dipendenti addetti al servizio n 1	€ 350,00
Indennità maneggio valori art. 15 CDI 2019 ag. Cont.	Dipendenti addetti al servizio n. 1 € 0,50 x 280 gg	€ 140,00

**Dato, altresì, atto** che le risorse destinate a premiare la performance individuale sono attribuite in corrispondenza al raggiungimento degli obiettivi stabiliti e dalla valutazione dei comportamenti organizzativi e/o delle competenze professionali, della eventuale collocazione nelle fasce di merito e sono ripartite in relazione alla posizione ricoperta dai dipendenti, così come previsto nel Regolamento per la gestione della performance nei Comuni dell'Unione del Logudoro, approvato con Delibera di G.C. n. 22 del 13.03.2012:

**PERFORMANCE**

Categorie	Risorse destinate	Performance individuale Obiettivi di	Performance individuale Prestazioni e	Performance organizzativa Obiettivi di

		<b>risultato</b>	<b>comportamenti</b>	<b>struttura e strategici</b>
Personale non dirigenziale	Fondo incentivante	40%	40%	20%

**Visti:**

- il D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento enti locali);
- la Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 118/2011;
- la Legge n. 190/2012;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il D.lgs. n. 33/2013;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**Richiamato** il Decreto Sindacale n. 2 del 01.02.2022 con il quale la scrivente Dott.ssa Adriana Corona è stata nominata Responsabile dei servizi rientranti nell'area organizzativa in intestazione e, in quanto tale, dotata delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei "Responsabili di servizio", come definite dagli artt.107 e 109 del D.Lgs 18 Agosto 2000 n. 267;

**Accertata** la disponibilità finanziaria nei capitoli di spesa in dotazione;

**Ritenuto** di procedere alla liquidazione dei compensi ed indennità su richiamate e della quota residua destinata alla produttività collettiva al personale avente diritto;

**DETERMINA**

**1. Di attribuire e liquidare** i compensi e le indennità, così come previsto nel Contratto Decentrato Integrativo - parte economica per l'anno 2022, come di seguito specificato:

- ❖ **per le indennità** in base agli istituti del Contratto Decentrato Integrativo (parte giuridica) - 2019/2021:

<b>INDENNITA'</b>	<b>DIPENDENTI</b>	<b>IMPORTI</b>
<i>Indennità</i> maneggio valori art. 15 CDI 2019 - Economo	Malgari Giovanni Francesco	<b>€. 280,00</b>
<i>Indennità</i> per specifiche responsabilità Messo notificatore	Cordedda Francesco	<b>€. 350,00</b>
<i>Indennità</i> maneggio valori art.15 CDI 2019 - Ag. Contabile	Cordedda Francesco	

		<b>€. 140,00</b>
<b>TOT. INDENNITA' PREVISTE (anno 2022)</b>		<b>€. 770,00</b>

- ❖ **per la performance** (produttività), sulla base delle valutazioni formulate dai responsabili dei servizi ai dipendenti di cui all'allegato elenco per la somma a fianco di ciascuno indicata e riportati integralmente nel prospetto riepilogativo allegato alla presente (All. A), per costituirne parte integrante e sostanziale:

N.O.	DIPENDENTI	Performance individuale		Performance organizzativa	TOTALE
		OBIETTIVI DI RISULTATO 40%	PRESTAZIONI E COMPORAMENTI 40%	OBIETTIVI DI STRUTTURA E STRATEGICI 20%	
1	<b>CORDEDDA</b> FRANCESCO <u>Area Tecnica Cat. C</u>	-	-	-	-
2	<b>FENU</b> ENRICO <u>Area Amm.tiva</u> Cat. C	€ 50,00	€ 1.094,65	-	€ 1.144,65
3	<b>LANGIU</b> MASSIMILIANO <u>Area Tecnica</u> Cat. C	€ 1.542,36	€ 1.094,65	€ 912,21	€ 3.549,22
4	<b>MALGARI</b> GIOVANNI F. <u>Area Tecnica</u> Cat. C	€ 1.542,36	€ 1.094,65	€ 912,21	€ 3.549,22
5	<b>MATZUZZI</b> ALESSIA <u>Area Finanz.</u> Cat. C	€ 514,12	€ 364,88	-	€ 879,02
<b>TOTALI</b>		<b>€ 3.648,84</b>	<b>€ 3.648,84</b>	<b>€ 1.824,43</b>	<b>€ 9.122,11</b>
<b>TOTALE FONDO DESTINATO A PREMIARE LA PERFORMANCE (anno 2022)</b>					<b>€. 9.122,11</b>

**2. Di imputare** la spesa complessiva di € **9.892,11** sul Fondo salario accessorio 2022 allocato al Cap/Art. n. 10180107/1 RR.PP. 2022 del redigendo Bilancio di previsione finanziario 2023;

**3. Di dare atto** che la liquidazione delle indennità di risultato dei Responsabili dei Servizi titolari di P.O., sarà disposta con successivo apposito atto determinativo;

**4. Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii.;

**5. Di dare atto** che il presente atto diverrà esecutivo con l'apposizione del visto attestante la regolarità contabile del Responsabile del Servizio Finanziario, in conformità alla Legge;

**6. Di evidenziare** che avverso la presente determina è ammesso ricorso secondo la disciplina di cui al combinato disposto dell'art. 63 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e dell'art. 409 c.p.c., in base ai quali le controversie in materia di rapporti di lavoro alle dipendenze della P.A. sono devolute alla giurisdizione del Giudice ordinario competente per territorio, in funzione di Giudice del lavoro. E' data la facoltà di esperire preventivamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 e seguenti del c.p.c.;

**7. Di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio online sul sito istituzionale del comune per 15 giorni consecutivi;

**8. Di disporre**, altresì, la pubblicazione dei dati contenuti nella presente determinazione ai sensi del D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e ss.ii.mm.

**La Responsabile del Servizio**  
*(Dott.ssa Adriana Corona)*

---

#### **VISTO DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 226 del 12/04/2023** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio **CORONA ADRIANA** in data **18/04/2023**

---

#### **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 226 del 12/04/2023** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio **CAVAL PIETRO** il **18/04/2023**.

---

#### **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 271**

Il 18/04/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **188 del 18/04/2023** con oggetto

**PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 - Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Liquidazione indennità e salario accessorio al personale dipendente non dirigente.**

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata digitalmente da **CORONA ADRIANA** il **18/04/2023**

---

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

REGISTRO GENERALE DETERMINE Atto N.ro 188 del 18/04/2023