



## COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLÒ

### SERVIZIO AMMINISTRATIVO, AA.GG E PERSONALE

**DETERMINAZIONE N. 24 del 18/04/2023**

PROPOSTA N. 232 del 17/04/2023

**OGGETTO:** Liquidazione dell'indennità di risultato al personale dipendente incaricato di posizione organizzativa per l'anno 2022.

#### LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Premesso:**

- che in data 20.12.2007 si è costituita l'Unione dei Comuni denominata "Unione del Logudoro" di cui fanno parte i Comuni di Ozieri, Ardara, Ittireddu, Mores, Tula, Pattada e Nughedu San Nicolò;
- che l'Assemblea dei Sindaci dell'Unione del Logudoro, con Deliberazione n. 67 del 04.11.2009 parzialmente rettificata con propria Deliberazione n. 6 del 28.01.2010, ha approvato l'istituzione del servizio in forma associata del "Nucleo Tecnico di Valutazione", approvando nel contempo il relativo Regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento del servizio e lo schema di convenzione per la gestione in forma associata delle attività del Nucleo di Valutazione;
- che, con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 20.11.2009, il Comune di Nughedu San Nicolò ha istituito il servizio in forma associata del "Nucleo Tecnico di Valutazione" così come stabilito nella deliberazione sopraccitata dell'Assemblea dei Sindaci del Logudoro;
- che, con Deliberazione n. 22 del 16.03.2012, la Giunta Comunale ha preso atto della Deliberazione n. 48 del 07.11.2011 dell'Assemblea dei Sindaci dell'Unione del Logudoro di "Approvazione del Regolamento per la Gestione delle Performance";

**Visti:**

- ✓ l'art. 50, comma 10, del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- ✓ l'art. 107 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- ✓ l'art. 109 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

**Atteso** che il CCNL funzioni locali del 21.05.2018, al quale occorre fare riferimento per l'annualità di competenza, ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

**Richiamate:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 04.05.2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024 e la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 29.07.2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano della triennale della Performance 2022/2024 conformemente al DUP, contenente gli obiettivi strategici ed operativi per il triennio 2022/2024, il Piano Dettagliato degli Obiettivi per l'anno 2022 ed il PEG per l'anno 2022 per ogni settore, con gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa dei Responsabili di Servizio;

**Visto** il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 ed il Bilancio pluriennale per il triennio 2023/2025 in fase di approvazione;

**Richiamati** i provvedimenti con i quali il Sindaco pro-tempore - ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 - ha nominato i Responsabili dei Servizi dell'Ente, conferendo i relativi incarichi di Posizione Organizzativa:

- i Decreti sindacali nn. 7/2016, 2/2019, 15/2022 con i quali la Dott.ssa Cau Maria Antonietta, dipendente a tempo pieno e indeterminato, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Assistente Sociale - Cat. D, Pos. Ec. D. 5, è stata nominata Responsabile dell'Area Socio-Assistenziale e Culturale dell'Ente;
- i Decreti sindacali nn. 1/2020, 4/2020, 7/2021, 16/2021, 1/2022, 7/2022, 2/2023 con i quali il Rag. Caval Pietro, dipendente a tempo parziale e determinato, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile, Cat. D, Pos. Ec. D5, è stato nominato Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria e Tributi dell'Ente;
- i Decreti sindacali nn. 2/2021 e 2/2022 con i quali la Dott.ssa Adriana Corona, dipendente a tempo pieno e indeterminato, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo - Cat. D, Pos. Ec. D1, è stata nominata Responsabile dell'Area Amministrativa – AA.GG. - Personale;

**Visto** l'art 2 del Regolamento area delle posizioni organizzative approvato con deliberazione G.C. n. 40 del 14.05.2019, immediatamente esecutiva, il quale prevede che le posizioni organizzative dell'amministrazione comunale coincidono con le unità organizzative di massima dimensione dell'Ente, denominate Aree, le quali operano con ampia autonomia gestionale nel rispetto degli indirizzi di governo e con assunzione diretta di responsabilità di raggiungimento di obiettivi e risultati.

**Visto**, altresì, l'art.7 che disciplina la graduazione delle P.O., definendo i criteri al fine di determinare la retribuzione di posizione spettante a ciascuna posizione organizzativa;

**Dato atto** che, ai sensi dell'art 15, comma 2, del CCNL funzioni Locali 21.05.2018, la graduazione delle posizioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse;

**Vista** la graduazione delle posizioni predisposta dal Nucleo di Valutazione:

- con le schede, relative all'Area Economico – Finanziaria e Tributi ed all'area Sociale e Scolastica, compilate in 24.06.2029, delle quali la G.C. ha preso atto con delibera n. 47 del 25.05.2019;
- con il verbale n. 17 del 27.12.2021 relativo all'Area Amministrativa, di cui la G.C. ha preso atto con delibera n. 3 del 24.01.2022;

**Constatato** che, il servizio in forma associata del Nucleo di Valutazione, ha trasmesso il verbale n. 5 del 09.02.2023 relativo alla "valutazione conclusiva dell'attività gestionale per l'anno 2022 delle Posizioni Organizzative del Comune di Nughedu San Nicolò", in base al Piano degli obiettivi 2022 approvato con Deliberazione di G.C n. 54 del 29.07.2022, ai sensi degli art. 10 e 15 del D. Lgs. n. 150/2009;

**Vista** la Deliberazione n. 08 del 01.03.2023 con la quale la Giunta Comunale ha preso atto delle sopraccitate valutazioni con allegate le schede di valutazione per l'anno 2022 e conseguentemente ha

autorizzato la corresponsione delle retribuzioni di risultato per l'esercizio 2022, in proporzione al tempo dell'incarico e alla responsabilità affidata nel corso dell'esercizio;

**Dato atto che:**

- il conferimento dell'incarico comporta l'assegnazione al dipendente di una retribuzione di posizione onnicomprensiva di qualsiasi indennità eventualmente in godimento, con esclusione dei compensi sanciti da specifiche disposizioni di legge ovvero contrattuali;
- al dipendente spetta altresì un' indennità di risultato in misura del 15% dell'indennità di posizione.
- l'erogazione dell'indennità in parola è subordinata alla valutazione positiva effettuata dal Nucleo di Valutazione;

**Constatato** che ciascun titolare di posizione organizzativa ha conseguito, in fase valutativa, n. 100 punti e conseguentemente, applicando l'art. 6 del Regolamento per la gestione della performance nei Comuni dell'Unione del Logudoro, il valore corrispondente della retribuzione di risultato è pari al 100% dell' indennità quale valore mediano qualora il grado di raggiungimento si collochi tra 95 e 100;

**Visti:**

- il D.Lgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni e autonomie locali-quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2008/2009, stipulato in data 31.07.09 ed il CCNL funzioni Locali 21/5/2018;
- il D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento enti locali”;
- il vigente Regolamento di Contabilità, approvato con Delibera del Consiglio Comunale n. 04/2016;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**Richiamato** il Decreto Sindacale n. 2 del 01.02.2022 con il quale la scrivente Dott.ssa Adriana Corona è stata nominata Responsabile dei servizi rientranti nell'area organizzativa in intestazione e, in quanto tale, dotata delle funzioni, poteri e prerogative proprie dei “Responsabili di servizio”, come definite dagli artt.107 e 109 del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n°267;

**Ritenuto** di dover provvedere in merito;

**Accertata** la disponibilità finanziaria nei capitoli di spesa in dotazione;

**Verificato** che il presente provvedimento amministrativo è regolare sotto il profilo amministrativo e, a tal fine, si attesta la regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del d.lgs. n. 267/2000;

**Verificato** altresì che, in conformità a quanto prescritto dall'art. 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, sulla presente determinazione, il responsabile del servizio economico finanziario ha espresso parere favorevole, in ordine alla regolarità contabile;

**DETERMINA**

La narrativa che precede è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 della L. 241/90;

1. **Di prendere atto**, per le motivazioni indicate in premessa, delle schede di valutazione per l'erogazione della retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa per l'anno 2022, che qui si intendono integralmente richiamate, anche se non materialmente allegate, predisposte dal Nucleo di Valutazione, nel rispetto dei criteri definiti dal sistema di valutazione adottato dall'Ente;
2. **Di prendere, altresì, atto** della Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 01.03.2023 recante: "CICLO DELLA PERFORMANCE PER L'ANNUALITA' 2022 - Presa d'atto delle risultanze del verbale del Nucleo di Valutazione per l'attività gestionale delle posizioni organizzative";
3. **Di impegnare** le somme corrispondenti al 15% della retribuzione di posizione annua lorda stanziata a favore delle Posizioni Organizzative dell'ente, come di seguito dettagliate:

n.o.	GENERALITA' DIPENDENTE	AREA P.O.	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SU BASE ANNUA	INDENNITA' DI RISULTATO (15% Retr. Posiz.)	IMPEGNO Cap./Art. Bilancio 2023
1	Dott.ssa CAU Maria Antonietta	Socio-culturale	€. 11.000,00	<b>€. 1.650,00</b>	11040106/1
2	Rag. CAVAL Pietro	Ec.- finanziaria	€. 4.000,00	<b>€. 600,00</b>	10160103/1
3	Dott.ssa CORONA Adriana	Amministrativa	€. 7.000,00	<b>€. 1.050,00</b>	10130103/1
<b>TOTALE INDENNITA' DI RISULTATO P.O.</b>				<b>€. 3.300,00</b>	-

4. **Di liquidare**, a favore dei dipendenti titolari di posizione organizzativa, le rispettive indennità di risultato secondo la valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione, come sopra specificato;
5. **Di demandare** al Responsabile del servizio Economico Finanziario il compimento degli atti necessari a dare esecuzione al presente provvedimento;
6. **Di dare atto** che risulta rispettato quanto previsto dall'articolo 183 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
7. **Di dare, altresì, atto** che, in conformità a quanto prescritto dall'art. 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, sulla presente determinazione, il responsabile del servizio economico finanziario:
  - ✓ ha espresso parere favorevole, in ordine alla regolarità contabile;
  - ✓ ha apposto il visto attestante la copertura finanziaria;
 allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
8. **Di disporre** la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio sul sito istituzionale del comune per 15 giorni consecutivi per fini di pubblicità notizia;
9. **Di disporre**, altresì, la pubblicazione dei dati contenuti nella presente determinazione ai sensi del D. Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 e ss.ii.mm.

**La Responsabile del Servizio**

*(Dott.ssa Corona Adriana)*

---

### **VISTO DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 232 del 17/04/2023** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio **CORONA ADRIANA** in data **18/04/2023**

---

### **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 232 del 17/04/2023** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Visto di Regolarità Contabile firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio **CAVAL PIETRO** il **18/04/2023**.

---

### **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 272**

Il 18/04/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **187 del 18/04/2023** con oggetto

**Liquidazione dell'indennità di risultato al personale dipendente incaricato di posizione organizzativa per l'anno 2022.**

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata digitalmente da **CORONA ADRIANA** il **18/04/2023**

---

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.