



COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLO'

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 54 DEL 29/07/2022

OGGETTO: AGGIORNAMENTO, AI SENSI DEGLI ARTT. 10 E 15 DEL D. LGS. 150/2009 DEL PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE 2022/2024 - PIANO DETTAGLIATO OBIETTIVI PER L'ANNO 2022 e PEG 2022.

L'anno duemilaventidue addì ventinove del mese di Luglio alle ore 08:30, presso la SALA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco CARBONI MICHELE.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	CARBONI MICHELE	SI
VICE SINDACO	FRESU GIANNI	SI
ASSESSORE	LENE FRANCESCA ELISABETTA	--
ASSESSORE	FRESU HANSEL NICOLA	SI

Presenti n° 3 Assenti n° 1

Partecipa il Segretario Comunale DR.SSA SONNU SILVIA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, CARBONI MICHELE, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

Si dà preliminarmente atto che, ai sensi dell'art. 10 bis dello Statuto Comunale e del Regolamento Comunale sul funzionamento degli Organi e Organismi collegiali del Comune di Nughedu San Nicolò in modalità telematica, il Sindaco Sig. Michele Carboni e la Segretaria comunale Dott.ssa Silvia Sonnu partecipano alla seduta in modalità videoconferenza.

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che:

- L'art. 10 del D.Lgs. 27 Ottobre 2009 n. 150 ,così' come modificato dall'art. 8 del D.L. 74/2017 ,prevede che le Amministrazioni Pubbliche “redigono annualmente entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori”.
- Il comma 5 precisa che: “In caso di mancata adozione del Piano della Performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati”.
- entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.
- 1-bis. Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'art. 227 del D.Lgs. 267/2000. In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati. Nei casi in cui la mancata adozione del Piano o della Relazione sulla performance dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo di cui all'articolo 12, comma 1, lettera c), l'erogazione dei trattamenti e delle premialità di cui al Titolo III è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano, ai sensi del periodo precedente. In caso di ritardo nell'adozione del Piano o della Relazione sulla performance, l'amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica;
- significative modificazioni normative sono state introdotte dal D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come novellato da ultimo dal D.Lgs. n.126 del 2014, riguardo all'art.169 del TUEL ed in particolare al comma 3-bis del medesimo, che ha prescritto “*Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG*”.
- Il legislatore ha esteso l'obbligo di adozione del PEG ai Comuni superiori ai 5.000 abitanti (precedentemente il limite era di 15.000 abitanti), mentre per quelli con popolazione inferiore a tale soglia demografica vale la rilevazione unitaria dei fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis. Qualora sia constatata la mancata adozione del Piano della performance

e/o del PEG (nel caso in cui l'Ente abbia superato i 5000 abitanti) e nel caso in cui sia anche state effettuate assunzioni, resterà riservato ai competenti organi della Corte dei Conti la valutazione circa eventuali profili di responsabilità erariale. (in tal senso, Sezione controllo Lazio, delibera n. 5/2017).

- Occorre inoltre rilevare che, così come specificato dal Principio contabile concernente la programmazione di bilancio (allegato 4/1), i cui principi si intendono qui richiamati, il piano esecutivo di gestione (PEG) è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP);
- Gli enti locali con popolazione fino a 5.000 abitanti, per cui è facoltativa l'adozione del PEG, devono comunque dare attuazione a quanto previsto dal d.lgs. 118/2011 e, per come previsto dallo stesso principio contabile contenuto nell'allegato 4/1 citato, predispongono il Documento unico di programmazione semplificato che, in coerenza con il quadro normativo di riferimento e con gli obiettivi generali di finanza pubblica, tenendo conto della situazione socio economica del proprio territorio, individua le principali scelte che caratterizzano il programma dell'amministrazione da realizzare nel corso del mandato amministrativo e gli indirizzi generali di programmazione riferiti al periodo di mandato. Nel DUP devono essere inseriti tutti quegli ulteriori strumenti di programmazione relativi all'attività istituzionale dell'ente richiesti dal legislatore. Il Principio contabile fa riferimento espresso, a titolo solo esemplificativo, alla possibilità di redigere piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa di cui all'art. 16, comma 4, del D.L. n. 98/2011 - legge n. 111/2011.
- Tale norma, di diretta e immediata applicazione alle Amministrazioni statali, rappresenta una norma di indirizzo per il Comune che, nell'ambito della propria autonomia, vi ha dato attuazione con l'adeguamento e la disciplina contenente il Regolamento di gestione della Performance nei comuni dell'Unione del Logudoro in attuazione delle norme contenute nel D. Lgs n. 150/2009, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 100 del 16.11.2011.

DATO ATTO che con delibera di Consiglio Comunale n.10 del 04.05.2022, è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2022, il Bilancio Pluriennale 2022-2024 e del DUP 2022/2022 contenente gli obiettivi strategici ed operativi di cui alla delibera C.C. n. 10 /2022;

VISTA la delibera n° 112 del 28/10/2010 con cui la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ha approvato la "Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance", contenente sia le istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance, sia le linee guida per gli enti locali ai fini dell'adeguamento dei principi contenuti nel D.Lgs. 150/09.

VISTE le Linee Guida n. 5/2019 che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha adottato in data 30 dicembre 2019 e che ampliano ed approfondiscono le indicazioni fornite dallo stesso Dipartimento nelle Linee Guida n. 2/2017.

ATTESO che con deliberazione di G.C. n°46 del 07/07/2022 è stato approvato il "PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024 E PIANO ANNUALE ASSUNZIONI 2022 E 2023", con la quale la struttura dell'Ente è stata confermata nell'articolazione vigente per Aree di attività, nelle quali sono ripartiti i seguenti servizi:

AREA	SERVIZI	RESPONSABILE
AMMINISTRATIVA	Anagrafe - Stato civile, leva, Elettorale – Demografici- Protocollo - Notifiche; Affari generali - Segreteria; Commercio – Compagnia Barracel.	Dott.ssa CORONA Adriana ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO
ECONONICO-FINANZIARIA	Finanziario, Personale, Tributi, Economato, Informatico.	Rag. CAVAL Pietro ISTRUTTORE DIRETTIVO

		CONTABILE
SOCIO-CULTURALE	Socio Assistenziali – Istruzione, Cultura, Turismo, Sport e Spettacolo - Politiche giovanili.	Dott.ssa Maria Antonietta CAU ASSISTENTE SOCIALE
TECNICA-MANUTENTIVA	Tutela del Paesaggio - Edilizia privata e pubblica - Viabilità Servizio di informazione Territoriale – SUAPE- Ambiente; Lavori Pubblici - Demanio. Servizi e Manutenzioni – Concessioni cimiteriali – concessioni beni comunali Verde pubblico - Cantieri comunali.	SINDACO Michele CARBONI

RITENUTO in applicazione di quanto disposto dal D.Lgs. 150/2009, art. 10, comma 1, lett. a), nell'ambito del ciclo della gestione della performance organizzativa ed individuale AGGIORNARE il Piano della Performance per il triennio 2022/2024 conformemente al DUP approvato con deliberazione di Consiglio n.10 del 09/05/2022, contenente gli obiettivi strategici ed operativi per il triennio 2022/2024

VISTE le varie riunioni nelle quali il Nucleo di Valutazione dà precise indicazioni per una corretta elaborazione del Piano della Performance 2022 al fine di una coerente applicazione delle prescrizioni normative vigenti in materia di trasparenza, di semplificazione, controllo interno e di contenimento delle spese correnti;

DATO ATTO che gli Obiettivi 2022 seguono tali indicazioni;

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione presso l'Unione dei Comuni del LOGUDORO ha validato il predetto **Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2022**;

VISTO il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

VISTO il D.Lgs. 27 Ottobre 2009 n. 150;

VISTO il D.L. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio interessato, sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 108 del D.Lgs. 267/2000, e dato atto che non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile non comportando il presente atto impegno di spesa o diminuzione d'entrata;

CON voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

DI AGGIORNARE ai sensi degli artt. 10 e 15 del D.Lgs. 150/2009 il **PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2022/2024** conformemente al DUP approvato con deliberazione di Consiglio n. 10/2022, contenente gli obiettivi strategici e operativi per il triennio 2022/2024;

DI APPROVARE IL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI OPERATIVI 2022, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

DI APPROVARE il (PEG) **PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022 - CONTABILE**, strutturato per Servizi e Centri di Costo (CdC), per affidare ai Responsabili di Servizio competenti, le dotazioni finanziarie e strumentali necessarie per raggiungere gli obiettivi;

DI PROVVEDERE alla sua pubblicazione nel sito istituzionale del comune alla sezione
GIUNTA MUNICIPALE Atto N.ro 54 del 29/07/2022

Amministrazione Trasparente.

DI DICHIARARE con separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di Legge.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente/P.O. **CAVAL PIETRO** in data **27/07/2022** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente/P.O. **CAVAL PIETRO** in data **27/07/2022** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

Il Sindaco
CARBONI MICHELE

Il Segretario Comunale
DR.SSA SONNU SILVIA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 544

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **DR.SSA SONNU SILVIA** attesta che in data 29/07/2022 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibere è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizione di legge

**PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022**



“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLO’

Provincia di SASSARI

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2022

PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLE ATTIVITA’ DI LAVORO COME PREVISTO DAL DLGS 267/2000 AI FINI DELL’APPLICAZIONE DEI SISTEMI DI VALUTAZIONE E INCENTIVAZIONE PREVISTI DAL DLGS 150/2009

Validato dal Nucleo di Valutazione in data 27.07.2022

Approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 29.07.2022

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

1. **OBIETTIVI STRATEGICI AREA: AMMINISTRATIVA**

RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA: Dott.ssa Corona Adriana

N°	Obiettivo strategico	Peso %	Data realizzazione prevista	Beneficio atteso per l'utenza
1	TRASPARENZA: inserimento dati organizzazione, personale, contrattazione, incarichi e consulenze, sistema di valutazione delle performance, regolamenti, deliberazioni, determinazioni.		31.12.2022	
2	SEMPLIFICAZIONE: Censimento, revisione, tempificazione dei procedimenti amministrativi e pubblicazione sul sito internet. Applicazione delle novità introdotte dalla D.L N.90/2014 conv. nella LEGGE N. 114/2014 in materia di informatizzazione delle procedure; riordino disciplina statutaria e regolamentare.		31.12.2022	
3	INFORMATIZZAZIONE DELLE PROCEDURE (Piano di informatizzazione delle procedure per la presentazione di istanze, dichiarazioni e segnalazioni, ai sensi dell'art. 24 comma 3bis del D.L. 90/2014) E TRASFORMAZIONE DIGITALE DELLA P.A.ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii.		31.12.2022	

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore AMMINISTRATIVO

RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA: Dott.ssa Corona Adriana

Progetto di bilancio: 2022

OBIETTIVO N. 01

Descrizione obiettivo:
ATTUAZIONE CONTROLLI INTERNI D.L.174/2012 MODIFICHE ALL'ART. 147 c. 4 TUEL 267/2000, come da Regolamento.

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	stato 2021	target 2022	peso % 15	risultato atteso
	Attuazione disposizioni del Regolamento sui controlli interni	n. atti controllati	N.	Entro - schede rilevazione controlli sulle determinazioni emesse nel 2022 - 31.12.2022 conclusione		REGOLARE SVOLGIMENTO OPERAZIONI CONTROLLO INTERNO E CONCLUSIONE ENTRO IL 31.12.2022

**PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022**

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
RESPONSABILE	Dott.ssa Corona Adriana

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore AMMINISTRATIVO

RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA: Dott.ssa Corona Adriana

Progetto di bilancio: 2022

OBIETTIVO N. 02

Descrizione obiettivo: **AFFERMAZIONE DI UN NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO ISPIRATO ALLA FLESSIBILITA', ALLA VALORIZZAZIONE DEL MERITO, ORIENTATO AL RISULTATO ED AL SERVIZIO DEI CITTADINI - RESPONSABILIZZAZIONE DELL'APPARATO ORGANIZZATIVO – INTERVENTI DI RIORDINO DELLA DISCIPLINA STATUTARIA E REGOLAMENTARE**

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	stato 2021	target 2022	peso 15%	risultato atteso
1)	PREDISPOSIZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE E PDO ANNO 2022	tempistica		30.07.2022		
2)	ADEMPIMENTI RICHIESTI DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE	N.		31.12.2022		
3)	AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE ANTICORRUZIONE 2022/2024	tempistica		30.04.2022		

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

4)	PREDISPOSIZIONE PIAO	tempistica		31.12.2022		
5)	AGGIORNAMENTO CODICE DISCIPLINARE	tempistica		31.12.2022		
6)	APPROVAZIONE REGOLAMENTO SUL FUNZIONAMENTO DEGLI ORGANI E ORGANISMI COMUNALI IN MODALITA' TELEMATICA			31.12.2022		
7)	INTERVENTI DI ADEGUAMENTO DELLO STATUTO COMUNALE E DEI REGOLAMENTI COMUNALI			31.12.0222		Adeguamento

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
RESPONSABILE	Dott.ssa Corona Adriana

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEMA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore AMMINISTRATIVO

RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA: Dott.ssa Corona Adriana

Progetto di bilancio: 2022
TRANSIZIONE DIGITALE DELLA P.A.

OBIETTIVO N. 03

Descrizione obiettivo:

- Miglioramento del sito web dell'Ente al fine di migliorare l'esperienza digitale dei cittadini;
- Informatizzazione delle procedure e degli atti attraverso la creazione di un sistema di interconnessione telematica di tutta la P.A.
- Gestione documentale e processo di dematerializzazione

Indicatori misurabili

	denominazione	unità di misura	Stato 2021	target 2022	Peso 10 %	risultato atteso
1	INTERVENTI TRANSIZIONE AL DIGITALE: PRESENTAZIONE CANDIDATURE PA DIGITALE A VALERE SUL PNRR PER GESTIONE SITO E MIGRAZIONE AL CLOUD	tempistica		Entro il 31.12.2022		Miglioramento dei servizi offerti all'utenza e della gestione documentale

**PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022**

2	Avvio progetto di dematerializzazione delle Liste elettorali	tempistica		Avvio entro il 31.12.2022 Realizzazione entro il 31.12.2023		Gestione documentale informatizzata e conseguente riduzione del consumo di carta
---	--	------------	--	--	--	--

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
RESPONSABILE	Dott.ssa Corona Adriana

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Settore AMMINISTRATIVO

RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA: Dott.ssa Corona Adriana

Progetto di Bilancio: 2022
Trasparenza e semplificazione

OBIETTIVO N. 04

Descrizione obiettivo: Sistema informativo per i cittadini – Informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali – Amministrazione trasparente. : Rispetto degli adempimenti dettati dalla normativa in materia di trasparenza, D. Lgs 33/2013, con inserimento dati a corredo delle proposte di delibere, determinazioni e degli atti di liquidazione ed inserimento nuovi atti/documenti nelle diverse sezioni dello spazio web istituzionale Amministrazione Trasparente Prosecuzione ed implementazione attività 2021.

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	stato 2021	target 2022	Peso 15%	risultato atteso
1	Inserimento nel sito Adempimenti D. LGS n.33/2013. - CIVIT-N. 50/2013	n° atti inseriti		n° atti inseriti		
2	Attuazione piano obiettivi di accessibilità	tempistica		31.03.2022		
3	Vigilanza adempimenti	tempistica		Entro il 31.12.2022		

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

--	--	--	--	--	--

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
RESPONSABILE	Dott.ssa Corona Adriana

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Settore AMMINISTRATIVO

RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA: Dott.ssa Corona Adriana

Progetto di Bilancio: 2022

OBIETTIVO N. 05

Descrizione obiettivo: **MANTENIMENTO DEL LIVELLO DI ATTIVITA' E DI EFFICIENZA RAGGIUNTO NEI SERVIZI - Garantire il regolare svolgimento dei servizi amministrativi e affari generali, servizi demografici.**

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2021	target 2022	Peso 15%	risultato atteso
1	Istruzione, redazione atti e documenti riferiti all'attività amministrativa del servizio con significativo grado di complessità	n° atti	Determinazioni n° Proposte Delibere C.C. n° Proposte Delibere G.C. n° Decreti n° Ordinanze n° Verbali n.	Determinazioni n° Proposte Delibere C.C. n° Proposte Delibere G.C. n° Decreti n° Ordinanze n° Verbali n.		
2	Contrattazione dec. Integrativa 2022	tempistica		Conclusione entro 31.12.2022		

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
RESPONSABILE	Dott.ssa Corona Adriana

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

2. OBIETTIVI STRATEGICI AREA: SETTORE CONTABILE- ECONOMICO FINANZIARIO

RESPONSABILE: RAG. CAVAL PIETRO CAT. D5

N°	Obiettivo strategico	Peso %	Data realizzazione prevista	Beneficio atteso per l'utenza
1	TRASPARENZA: - inserimento dati relativi al bilancio ,conto consuntivo , tabelle conto annuale del personale.		31.12.2022	
2	SEMPLIFICAZIONE - Censimento, revisione, tempificazione dei procedimenti amministrativi e pubblicazione sul sito internet. Applicazione delle novità introdotte dalla D.L N.90/2014 conv. nella LEGGE N. 114/2014 in materia di informatizzazione delle procedure;		31.12.2022	
3	INFORMATIZZAZIONE DELLE PROCEDURE (Piano di informatizzazione delle procedure per la presentazione di istanze, dichiarazioni e segnalazioni, ai sensi dell'art. 24 comma 3bis del D.L. 90/2014) E TRASFORMAZIONE DIGITALE DELLA P.A. ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii.		31.12.2022	

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore ECONOMICO-FINANZIARIO

Responsabile di Posizione Organizzativa: Rag. Pietro Caval

Progetto di Bilancio: 2022

OBIETTIVO N. 01

Descrizione obiettivo: a) Mantenimento livello di efficienza raggiunto nei servizi - Miglioramento dei servizi finanziario con particolare riferimento al flusso telematico degli atti b) Adeguamento normativo alla nuova contabilità armonizzata c) Informatizzazione DELIBERAZIONI E DETERMINE a firma digitale

Indicatori misurabili

Nr	Denominazione	Unità di misura	Target 2022	Peso 15 %	Risultato atteso
1			n. .		

**PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022**

Spesa collegata			Entrata collegata		
Capitoli	Codice	Importo utilizzato	Capitoli	Codice	Importo
		€			€

Personale coinvolto oltre il Responsabile:

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	Valutazione
1		
2		
3		

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO’

Settore ECONOMICO-FINANZIARIO

Responsabile di Posizione Organizzativa: Rag. Pietro Caval

Progetto di Bilancio: 2022

OBIETTIVO N. 02

Descrizione obiettivo: a) Gestione ordinaria tributi: Tarsu e ICI – Verifiche ICI e Tarsu -b) Studio dei tributi locali e presentazione atti correlati contestualmente alla proposta di bilancio 2022

Indicatori misurabili

Nr	Denominazione	Unità di misura	Target 2021	Target 2022	Peso 15 %	Risultato atteso
1	Approvazione Ruoli	Tempistica	30.09.2021	30.09.2022		
2	Rimborsi Somme Tarsu/ICI non dovute	Tempistica	Entro 90 gg.	Entro 90 gg.		
3	Verifica Evasione e inserimento nuove utenze Tarsu- Tares	n. Accertamenti e/o inserimenti utenti Tarsu- Tares	10	10		
4	IUC – ALIQUOTE IMU- TASI – TARI (Delibere-	Tempistica	Termini di Legge	=====		

**PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022**

	Regolamenti)					
5	Inserimento sito notizie IUC- Aliquote	Tempistica	Termini di Legge	Termini di Legge		

Spesa collegata			Entrata collegata		
Capitoli	Codice	Importo utilizzato	Capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto oltre il Responsabile:

Qualifica ricoperta	Nominativo
Istruttore Contabile – C1	Matzuzzi Dr.ssa Alessia

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	Valutazione
1	100% Aggiornamento anagrafiche – Emissione Ruoli – Predisposizione e invio ai contribuenti lettere di conteggi ed F24 precompilate con le somme da versare entro i termini fissati dal C.C. per il versamento della prima rata (16/05/2022)	
2	100% Esame istanze di rimborsi somme non dovute Tarsu/Tari/Ici entro 30 gg.	
3	100% Accertamenti TARI – Verifiche movimentazioni anagrafiche per nuove iscrizioni a ruolo e cancellazione utenze persone trasferite eo decedute.	
4	100% Completa gestione dei tributi I.U.C. (Proposte tariffe -Delibere aliquote- Approvazione Piano Finanziario Tari – Integrale gestione del tributo, rettifiche anagrafiche, nuovi inserimenti) – Delibere IUC 2022	
5	100% Inserimento sito notizie di pagamento IUC , tariffe, scadenze e Software IMU 2022 per il calcolo e la compilazione degli F24, sul sito istituzionale del Comune dell' IMU e della TASI	

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO’

Settore ECONOMICO-FINANZIARIO

Responsabile di Posizione Organizzativa: Rag. Pietro Caval

Progetto di Bilancio: 2022

OBIETTIVO N. 03

Descrizione obiettivo: Adeguamento normativo – Denunce fiscali - Comunicazioni anagrafe prestazioni personale – CONSOC – Permessi distacchi e aspettative ecc.- Assenze dal servizio – Trasmissione Deleghe Sindacali ARAN – Conto Annuale del Personale e Relazione al Conto Annuale 2021

Indicatori misurabili

	Denominazione	Unità di misura	Target 2022	Peso 10%	Risultato atteso
1	Denunce Fiscali (UNICO/IVA-Mod. 770-IRAP)	Tempistica	Termini di Legge		
2	Conto Annuale del Personale e Relazione al C.A. Comunicazioni PERLAPA.	Tempistica	Termini di Legge		
3	Certificazioni al MEF	Tempistica	Termini di Legge		
4	Dichiarazione IVA /IRAP	Tempistica	Termini di Legge		
5	Implementazione Servizio Pago Pa	Tempistica	Entro il 31.12.2022		

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

Spesa collegata			Entrata collegata		
Capitoli	Codice	Importo utilizzato	Capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto oltre il Responsabile:

Qualifica ricoperta	Nominativo
Istruttore Contabile C1	Matuzzi Dr.ssa Alessia

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	Valutazione
1	100% Denunce e Certificazioni Fiscali (CU2022 – UNICO/IVA -MOD. 7702022- IRAP) – Entro i termini di Legge	
2	100% Relazione al Conto Annuale (7 Maggio 2022) – Conto Annuale del Personale (31 Maggio 2022) – Compilazione e Trasmissione tramite web adempimenti di legge, anche negativi, quali, Anagrafe Personale – CONSOC – Permessi, Distacchi e Aspettative Sindacali – Permessi ex L. 104/92 – PERLAPA - Assenze dal Servizio del Personale – Anagrafe delle Prestazioni.	
3	100% Certificazioni al MEF -Tempi pagamento Fatture – Trasmissione Delibere Tributi – Trasmissione Certificato Conto Consuntivo 2021 e Certificato Bilancio di Previsione 2022.	
4	100% Dichiarazioni Fiscali UNICO/2022 e IRAP/ 2022 entro i termini di Legge.	

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore ECONOMICO-FINANZIARIO

Responsabile di Posizione Organizzativa: Rag. Pietro Caval

Progetto di Bilancio: 2022

OBIETTIVO N. 04

Descrizione obiettivo: Mantenimento livello di efficienza raggiunto nei servizi – Garantire il regolare svolgimento della gestione economico-finanziaria. Studio ed elaborazione del Bilancio in base ai nuovi principi contabili - Predisposizione e presentazione del Documento Unico di Programmazione (DUP)si sensi del D.Lgs n. 118/2011 - Atti di programmazione propedeutici al Bilancio - Riaccertamento RR.PP.- Rendiconto di Gestione esercizio 2021

Indicatori misurabili

Nr	Denominazione	Unità di misura	Target 2022	Peso 15 %	Risultato atteso
1	Elaborazione DUP- Bilancio di Previsione -PEG- Parte Economica -	Tempistica	Termine di Legge 31.03.2022 31.03.2022		
2	Rendiconto - Accertamento RR.PP.	Tempistica	Termine di Legge		
3	Certificato Bilancio e Conto Consuntivo e trasmissione Corte dei Conti	Tempistica	Termine di Legge		

**PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022**

4	Equilibri di Bilancio	Tempistica	31.07.2022		
5	Assestamento Bilancio	Tempistica	30.11.2022		
6	Relazione di Fine Mandato	Tempistica	Termini di legge		
7	Relazione di Inizio Mandato	Tempistica	Termini di legge		

Spesa collegata			Entrata collegata		
Capitoli	Codice	Importo utilizzato	Capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto oltre il Responsabile:

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	Valutazione
1	100% Predisposizione Bilancio su indicazioni dell' Amministrazione e dei Responsabili di Servizio e presentazione al Consiglio entro i termini di legge che per l'anno era fissata al 31/03/2022 (Delibera Consiglio n.10 del 9/03/2022) – Predisposizione atti (Delibera Approvazione schema di Bilancio (n. 5 del 26/02/2022) - Allegati personale-Mutui-Delibere tariffe e qualsiasi altra delibera propedeutica per l'approvazione) – Acquisizioni pareri del Revisore per qualsiasi atto – Predisposizione PEG provvisorio e definitivo – Parte Contabile -Elaborazione ed approvazione DUP 2022/2023 (Delibera n. 10 /2022)- Monitoraggio Pareggio di Bilancio.	
2	100% Predisposizione Schema Conto Consuntivo 2021 - Predisposizione proposte e completa gestione delle delibere e allegati vari per l'approvazione in Consiglio Comunale – Riaccertamento RR.PP.– Conto del Patrimonio -	
3	100% Trasmissione dati Bilancio di Previsione e Conto Consuntivo (file per Ministero entro le date di scadenza - BDAP) – Trasmissione e inserimento Bilancio 2022-2023 e allegati sul sito della BDAP .	

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

4	100% Salvaguardia Equilibri di Bilancio -- Predisposizione atti – Delibere – Acquisizione pareri del Revisore.	
5	100% Assestamento di Bilancio) – Predisposizione atti – Richiesta Parere del revisore – Predisposizione e integrale gestione degli allegati e delle delibere di variazione.	

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore ECONOMICO-FINANZIARIO

Responsabile di Posizione Organizzativa: Rag. Pietro Caval

Progetto di Bilancio: 2022

OBIETTIVO N. 02

Descrizione obiettivo: Sistema informativo per i cittadini – Miglioramento della qualità del sito Web istituzionale, aggiornamento dati di propria competenza - : Rispetto degli adempimenti dettati dalla normativa in materia di trasparenza, D. Lgs 33/2013, con inserimento dati a corredo delle proposte di delibere, determinazioni e degli atti di liquidazione ed inserimento nuovi atti/documenti nelle diverse sezioni dello spazio web istituzionale Amministrazione Trasparente . Prosecuzione ed implementazione attività 2021.

Indicatori misurabili

Nr	Denominazione	Unità di misura	Target 2022	Peso 15 %	Risultato atteso
1	Inserimento nel sito Adempimenti D.LGS n. 33/2013	n. atti inseriti			
2	Inserimento sito Atti Contrattazione Decentrata Personale	Tempistica	30 gg dall'approvazione		
3	Modulistica di settore	n. atti inseriti	50		
4	Sistemi di semplificazione adottati	n. atti inseriti	5		
5	Inserimento Bilancio di Previsione	Tempistica	30 gg. dall'approvazione		

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

6	Inserimento Conto Consuntivo	Tempistica	30 gg. dall'approvazione		
---	---------------------------------	------------	-----------------------------	--	--

Spesa collegata			Entrata collegata		
Capitoli	Codice	Importo utilizzato	Capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto oltre il Responsabile:

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	Valutazione
1	100% Inserimento nel sito adempimenti D.LGS n. 33/2013 – Anticorruzione – Organi Istituzionali – Organo di Vertice – Determine di impegni e liquidazione.	
2	100% Inserimento nel sito web istituzionale Atti Contrattazione Decentrata Personale 2022.	
3	100% Modulistica di settore IMU-TARI e Avvisi vari.	
4	100% Sistemi di semplificazione adottati: Inserimento nel sito Software calcolo IMU 2018 per predisposizione calcoli e stampa F24 direttamente dal sito a completa disposizione degli utenti.	
5	100% Inserimento Bilancio di Previsione 2022 sul sito web istituzionale – Settore/Trasparenza	
6	100% Inserimento Conto Consuntivo 2021 sul sito web istituzionale – Settore/Trasparenza	

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

3. OBIETTIVI STRATEGICI AREA SOCIO- CULTURALE

RESPONSABILE: Dott.ssa Maria Antonietta CAU- CAT. D4

N°	Obiettivo strategico	Peso %	Data realizzazione prevista	Beneficio atteso per l'utenza
1	TRASPARENZA: - Inserimento nel sito internet della modulistica per il cittadino .		31.12.2022	
2	SEMPLIFICAZIONE - Censimento, revisione, tempificazione dei procedimenti amministrativi e pubblicazione sul sito internet. Applicazione delle novità introdotte dalla D.L N.90/2014 conv. nella LEGGE N. 114/2014 in materia di informatizzazione delle procedure;		31.12.2022	
3	INFORMATIZZAZIONE DELLE PROCEDURE (Piano di informatizzazione delle procedure per la presentazione di istanze, dichiarazioni e segnalazioni, ai sensi dell'art. 24 comma 3bis del D.L. 90/2014) E TRASFORMAZIONE DIGITALE DELLA P.A. ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii.		31.12.2022	

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'
Settore Socio Culturale

Responsabile: Dr.ssa CAU MARIA ANTONIETTA

Progetto di bilancio: 2022

OBIETTIVO N. 01

Descrizione obiettivo: AZIONI DI CONTRASTO POVERTA' ESTREME - CARTA REI- REIS – PROGRAMMAZIONE – SUPPORTO ALL'UTENZA -EROGAZIONE

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2022	peso 15%	risultato atteso
01	gestione procedure programma REIS-REI	n. utenti	n. utenti		
04	Gestione fondi finalizzati al contrasto delle povertà estreme finanziati dalla R.A.S.	Tempistica	31.12.2022		
08	Beneficiari	Numero utenti			

**PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022**

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		

**PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022**

**UNIONE DEL LOGUDORO
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore Socio Culturale

Responsabile: Dr.ssa CAU MARIA ANTONIETTA

Progetto di bilancio: 2022

OBIETTIVO N. 02

Descrizione obiettivo: IMPLEMENTAZIONE ATTIVITA' CULTURALI – REGOLAMENTAZIONE CONCESSIONE CONTRIBUTI ALLE ASSOCIAZIONI CULTURALI E RELIGIOSE

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2022	peso 10%	risultato atteso
1	Promozione di attività (iniziative-manifestazioni –eventi) 20finalizzate alla crescita culturale della popolazione	N° iniziative	N° iniziative		
2	Presentazione programma	tempistica	Entro il 31.08.2022		
3	Rendiconto	tempistica	Entro il 31.12.2022		
4	Progetto Ludoteca estiva	N° utenti			
5	Progetto Biblioteca e Centro di Aggregazione Sociale: N°3 Incontri con l'autore N°3 Laboratorio di Lettura N°3 Laboratori di Pittura N°3 Laboratori Artistici Vari	Tempistica N° utenti/partecipanti	Entro il 31.12.2022		
6	Predisposizione schema di Regolamento per la disciplina della concessione di contributi ad associazioni culturali e religiose.	tempistica	Entro il 31.12.2022		

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

**PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022**

“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

**Comune di NUGHEDU SAN NICOLO’
Settore SOCIO CULTURALE**

Responsabile: Dr.ssa CAU MARIA ANTONIETTA

Progetto di Bilancio: 2022

OBIETTIVO N. 03

Descrizione obiettivo: Sistema informativo per i cittadini – Informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali – Trasparenza e semplificazione – Rispetto degli adempimenti dettati dalla normativa in materia di trasparenza, D. Lgs 33/2013, con inserimento dati a corredo delle proposte di delibere, determinazioni e degli atti di liquidazione ed inserimento nuovi atti/documenti nelle diverse sezioni dello spazio web istituzionale Amministrazione Trasparente Prosecuzione ed implementazione attività 2022.

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	stato 2021	target 2022	Peso 15%	risultato atteso
1	Inserimento nel sito Adempimenti D.LGS. N.33/2013	n. atti inseriti	N° atti inseriti	Inserimento completo di tutti i dati previsti dalla legge		
2	Modulistica di Settore	n. atti inseriti	N° atti inseriti	n. atti inseriti		

**PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022**

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto oltre il Responsabile:

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

**PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022**

**UNIONE DEL LOGUDORO
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore Socio Culturale

Responsabile: Dr.ssa CAU MARIA ANTONIETTA

Progetto di bilancio: 2022

OBIETTIVO N. 01

Descrizione obiettivo: Mantenimento del livello di attività e di efficienza dei servizi- Assicurare ai cittadini il mantenimento della qualità dei servizi a tutt'oggi erogati con particolare riferimento all'attività di programmazione- b) informatizzazione DELIBERAZIONI E DETERMINE a firma digitale c)Attivazione procedure di spesa per tutti gli interventi di propria competenza previsti nel PEG

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2021	target 2022	peso 20%	risultato atteso
1	Programmazione fondi in sede di redazione bilancio	tempistica	31.03.2021	31.03.2022		
2	Area Anziani L.162/98 Gestione pratiche di finanziamento, avvio progetti -progetti ritornare a case – inserimenti in struttura	N° domande pervenute N° domande istruite	N° N°	N° N°		
3	Area minori Organizzazione di attività sportive, ricreative e di animazione- Rimborsi spese	N° inseriti assistenza educativa N° attività sportive e ricreative n. utenti	N° N°	N° N°		

**PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022**

	scolastiche –borse di studio					
4	Area Handicap – Gestione Leggi di settore L.R.20/97 Sofferenti Mentali L.R. 27/1983 Talass. L.R. 11/85 Trasporto Handicappati L.R. 9/2004 Neoplasie maligne	N° utenti assistiti	N° N° N° N° N°	N° N. N. N.		
5	Area Famiglia Misure di sostegno Bonus idrico Bonus elettrico	n. domande pervenute	n.	n.		

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		
4		

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

UNIONE DEL LOGUDORO
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore Socio Culturale

Responsabile: Dr.ssa CAU MARIA ANTONIETTA

Progetto di bilancio: 2022

OBIETTIVO N. 02

Descrizione obiettivo: **REALIZZAZIONE DEI SERVIZI ALLA PERSONA PROGRAMMATI PER L'ANNO 2022**

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2022	peso 10%	risultato atteso
1		tempistica	APPALTI IN SCADENZA- AVVIO		
1	ASS.ZA DOMICILIARE SERVIZIO PRELIEVI- FORNITURA PASTI CALDI				
2	MENSA SCUOLA MATERNA				
3	CENTRO AGGREG.- BIBLIOTECA- MUSEO -SCUOLA ESTIVA				
4	ASS.ZA EDUCATIVA				

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

4. OBIETTIVI STRATEGICI: AREA TECNICO-MANUTENTIVA

RESPONSABILE: Sindaco Sig. Michele Carboni

N°	Obiettivo strategico	Peso %	Data realizzazione prevista	Beneficio atteso per l'utenza
1	TRASPARENZA: inserimento dati organizzazione, personale, contrattazione, incarichi e consulenze, sistema di valutazione delle performance, regolamenti, deliberazioni, determinazioni.		31.12.2022	
2	SEMPLIFICAZIONE: Censimento, revisione, tempificazione dei procedimenti amministrativi e pubblicazione sul sito internet. Applicazione delle novità introdotte dalla D.L N.90/2014 conv. nella LEGGE N. 114/2014 in materia di informatizzazione delle procedure; riordino disciplina statutaria e regolamentare.		31.12.2022	
3	INFORMATIZZAZIONE DELLE PROCEDURE (Piano di informatizzazione delle procedure per la presentazione di istanze, dichiarazioni e segnalazioni, ai sensi dell'art. 24 comma 3bis del D.L. 90/2014) E TRASFORMAZIONE DIGITALE DELLA P.A. ai sensi del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii.		31.12.2022	

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

"UNIONE DEL LOGUDORO"

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore TECNICO- MANUTENTIVO

Responsabile: SINDACO MICHELE CARBONI

AREA: TECNICO/MANUTENTIVA

Progetto di bilancio: 2022

OBIETTIVO N.1

a) Descrizione: ATTIVITA' DELLO SPORTELLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE E PER L'ATTIVITA' EDILIZIA (SUAPE) AI SENSI DELLA L.R. 8/2015- L.R.N.24 /2016

RISULTATO ATTESO:

Creazione di un unico canale di interfaccia tra amministrazione pubblica e cittadino, al fine di snellire le procedure per l'ottenimento dei titoli abilitativi edilizi e per le attività produttive-

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2021	target 2022	Peso 10 %
1		N. pratiche			

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

Entrata collegata		
capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
Istruttore tecnico Cat. C	GEOM. Langiu Massimiliano
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Malgari G. Francesco

--	--

Nr	% di raggiungimento	valutazione	Obiettivo raggiunto
1			
2			

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

UNIONE DEL LOGUDORO
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore TECNICO- MANUTENTIVO

Responsabile: Sindaco –Michele Carboni

Progetto di bilancio: 2022

Responsabile: Sindaco –Michele Carboni

AREA: TECNICO MANUTENTIVA

OBIETTIVO N. 2

Descrizione obiettivo:

1. REALIZZAZIONE OPERE PUBBLICHE INSERITE NELL'ELENCO ANNUALE 2021 - OPERE DI MANUTENZIONE PROGRAMMATE NON INSERITE IN TALE ELENCO - ATTIVAZIONE NUOVI FINANZIAMENTI - CONCLUSIONE OPERE IN CORSO -- INTERVENTI PER EMERGENZA COVID-19
2. PROGETTO NUOVA AREA CIMITERIALE

RISULTATO ATTESO: Programmazione e Realizzazione delle opere comprese nell'elenco annuale dei Lavori Pubblici –attivazione di tutti gli interventi manutentivi programmati in bilancio e attivazione di nuovi finanziamenti in base alle esigenze dell'ente- conclusione opere in corso -

**PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022**

Indicatori misurabili

N°	denominazione	unità di misura	target 2021	target 2022	peso 20 %
1	n. opere appaltate n. nuovi finanziamenti attivati				
2	PROGETTO NUOVA AREA CIMITERIALE	Tempistica Entro il 31.12.2022			

Entrata collegata		
capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
Istruttore tecnico Cat. C	GEOM. Langiu Massimiliano
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Malgari G. Francesco
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Cordedda . Francesco

Nr	% di raggiungimento	valutazione	Obiettivo raggiunto
1			
2			
3			

--

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

UNIONE DEL LOGUDORO
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore TECNICO- MANUTENTIVO

Responsabile: Sindaco –Michele Carboni

Progetto di bilancio: 2022

Responsabile: Sindaco –Michele Carboni

AREA: TECNICO MANUTENTIVA

OBIETTIVO N. 3

Descrizione:

- a) GESTIONE IMMOBILI COMUNALI
- b) – CONCESSIONI –
- c) CATASTO INCENDI –
- d) PROVVEDIMENTI CORONAVIRUS

RISULTATO ATTESO: CONTROLLO REGOLARITA'

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2021	target 2022	peso 10%
----	---------------	-----------------	-------------	-------------	----------

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

1	n. atti			
---	---------	--	--	--

Entrata collegata		
capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Langiu Massimiliano
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Malgari G. Francesco

Nr	% di raggiungimento	valutazione	Obiettivo raggiunto
1			
2			
3			

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

UNIONE DEL LOGUDORO
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore TECNICO- MANUTENTIVO

Responsabile: Sindaco –Michele Carboni

Progetto di bilancio: 2022

Responsabile: Sindaco –Michele Carboni

AREA: TECNICO MANUTENTIVA

Progetto di bilancio: 2022

OBIETTIVO N. 1

e) **Descrizione: MANTENIMENTO DEL LIVELLO DI ATTIVITA' E DI EFFICIENZA RAGGIUNTO NEI SERVIZI – miglioramento dei servizi tecnici con particolare riferimento alla vigilanza e tutela del patrimonio – controllo territorio - Attivazione nuovi finanziamenti per valorizzazione patrimonio .Alienazioni immobili come da programma .. Attuazione programma Lavoras e cantieri verdi in base ai finanziamenti reg.li.**

RISULTATO ATTESO: miglioramento servizi all'utenza

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2021	target 2022	peso 15%
1	n. atti		100%		

Entrata collegata		
capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Langiu Massimiliano
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Malgari G. Francesco
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Cordedda Francesco

Nr	% di raggiungimento	valutazione	Obiettivo raggiunto
1			
2			
3			

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

UNIONE DEL LOGUDORO
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore TECNICO- MANUTENTIV

Responsabile: SINDACO MICHELE CARBONI

Progetto di Bilancio: 2022

OBIETTIVO N. 2

Descrizione obiettivo: Sistema informativo per i cittadini – Informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali – Trasparenza e semplificazione — : Rispetto degli adempimenti dettati dalla normativa in materia di trasparenza, D. Lgs 33/2013, con inserimento dati a corredo delle proposte di delibere, determinazioni e degli atti di liquidazione ed inserimento nuovi atti/documenti nelle diverse sezioni dello spazio web istituzionale Amministrazione Trasparente Prosecuzione ed implementazione attività 2021.

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	stato 2021	target 2022	Peso 15%	risultato atteso
1	Inserimento nel sito Adempimenti D.LGS. N.33/2013	n. atti inseriti	N° atti inseriti	Inserimento completo di tutti i dati previsti dalla legge		
2	Modulistica di Settore	n. atti inseriti	N° atti inseriti	n. atti inseriti		

PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
Istruttore tecnico Cat. C	GEOM. Langiu Massimiliano
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Malgari G. Francesco

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

IL SINDACO

Michele Carboni

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Silvia SONNU