



COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLÒ

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 25 DEL 25/03/2020

OGGETTO: AGGIORNAMENTO, AI SENSI DEGLI ARTT. 10 E 15 DEL D. LGS. 150/2009 DEL PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE 2020/2022 - PIANO DETTAGLIATO OBIETTIVI PER L'ANNO 2020 e PEG 2020.

L'anno duemilaventi addì venticinque del mese di Marzo alle ore 13.00, presso la SALA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente SINDACO CARBONI MICHELE.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	CARBONI MICHELE	SI
VICE SINDACO	FRESU GIANNI	SI
ASSESSORE	FRESU HANSEL NICOLA	SI
ASSESSORE	LENE FRANCESCA ELISABETTA	--

Presenti n° 3 Assenti n° 1

Partecipa il Segretario Generale SEGRETARIO COMUNALE SPISSU PAOLA RITA SANTINA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO CARBONI MICHELE, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che:

- L'art. 10 del D.Lgs. 27 Ottobre 2009 n. 150 ,così' come modificato dall'art. 8 del D.L. 74/2017 ,prevede che le Amministrazioni Pubbliche “redigono annualmente entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della Performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali e intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori”.
- Il comma 5 precisa che: “In caso di mancata adozione del Piano della Performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati”.
- entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.
- 1-bis. Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'art. 227 del D.Lgs. 267/2000. In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati. Nei casi in cui la mancata adozione del Piano o della Relazione sulla performance dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo di cui all'articolo 12, comma 1, lettera c), l'erogazione dei trattamenti e delle premialità di cui al Titolo III è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano, ai sensi del periodo precedente. In caso di ritardo nell'adozione del Piano o della Relazione sulla performance, l'amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica;
- significative modificazioni normative sono state introdotte dal D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come novellato da ultimo dal D.Lgs. n.126 del 2014, riguardo all'art.169 del TUEL ed in particolare al comma 3-bis del medesimo, che ha prescritto “*Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG*”.
- Il legislatore ha esteso l'obbligo di adozione del PEG ai Comuni superiori ai 5.000 abitanti (precedentemente il limite era di 15.000 abitanti), mentre per quelli con popolazione inferiore a tale soglia demografica vale la rilevazione unitaria dei fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis. Qualora sia constatata la mancata adozione del Piano della performance e/o del PEG (nel caso in cui l'Ente abbia superato i 5000 abitanti) e nel caso in cui sia anche state effettuate assunzioni, resterà riservato ai competenti organi della Corte dei Conti la valutazione circa eventuali profili di responsabilità erariale. (in tal senso, Sezione controllo Lazio, delibera n. 5/2017).
- Occorre inoltre rilevare che, così come specificato dal Principio contabile concernente la programmazione di bilancio (allegato 4/1), i cui principi si intendono qui richiamati, il piano esecutivo di gestione (PEG) è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP);

- Gli enti locali con popolazione fino a 5.000 abitanti, per cui è facoltativa l'adozione del PEG, devono comunque dare attuazione a quanto previsto dal d.lgs. 118/2011 e, per come previsto dallo stesso principio contabile contenuto nell'allegato 4/1 citato, predispongono il Documento unico di programmazione semplificato che, in coerenza con il quadro normativo di riferimento e con gli obiettivi generali di finanza pubblica, tenendo conto della situazione socio economica del proprio territorio, individua le principali scelte che caratterizzano il programma dell'amministrazione da realizzare nel corso del mandato amministrativo e gli indirizzi generali di programmazione riferiti al periodo di mandato. Nel DUP devono essere inseriti tutti quegli ulteriori strumenti di programmazione relativi all'attività istituzionale dell'ente richiesti dal legislatore. Il Principio contabile fa riferimento espresso, a titolo solo esemplificativo, alla possibilità di redigere piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa di cui all'art. 16, comma 4, del D.L. n. 98/2011 - legge n. 111/2011.
- Tale norma, di diretta e immediata applicazione alle Amministrazioni statali, rappresenta una norma di indirizzo per il Comune che, nell'ambito della propria autonomia, vi ha dato attuazione con l'adeguamento e la disciplina contenente il Regolamento di gestione della Performance nei comuni dell'Unione del Logudoro in attuazione delle norme contenute nel D. Lgs n. 150/2009, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 100 del 16.11.2011.

DATO ATTO che con delibera di Consiglio Comunale n.3 del 03.03.2020, è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2020, il Bilancio Pluriennale 2020-2022 e del DUP 2020/2022 contenente gli obiettivi strategici ed operativi di cui alla delibera C.C. n. 3 /2020;

VISTA la delibera n° 112 del 28/10/2010 con cui la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ha approvato la "Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance", contenente sia le istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance, sia le linee guida per gli enti locali ai fini dell'adeguamento dei principi contenuti nel D.Lgs. 150/09.

VISTE le Linee Guida n. 5/2019 che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha adottato in data 30 dicembre 2019 e che ampliano ed approfondiscono le indicazioni fornite dallo stesso Dipartimento nelle Linee Guida n. 2/2017.

ATTESO che a seguito delle elezioni amministrative del 05.06.2016, la struttura dell'Ente è stata confermata nell'articolazione vigente per Aree di attività, nelle quali sono ripartiti i seguenti servizi:

AREA	SERVIZI	RESPONSABILE
AMMINISTRATIVA	Anagrafe - Stato civile, leva, Elettorale – Demografici- Protocollo - Notifiche; Affari generali - Segreteria; Commercio – Compagnia Barracel.	Dott.ssa Paola SPISSU Segretario Comunale
ECONONICO-FINANZIARIA	Finanziario, Personale, Tributi, Economato, Informatico.	Rag. Mario FENU
SOCIO-CULTURALE	Socio Assistenziali – Istruzione, Cultura, Turismo, Sport e Spettacolo - Politiche giovanili.	Dott.ssa Maria Antonietta CAU
TECNICA-MANUTENTIVA	Tutela del Paesaggio - Edilizia privata e pubblica - Viabilità Servizio di informazione Territoriale – SUAPE- Ambiente; Lavori Pubblici - Demanio.	SINDACO Michele CARBONI

	Servizi e Manutenzioni – Concessioni cimiteriali – concessioni beni comunali Verde pubblico - Cantieri comunali.	
--	---	--

RITENUTO in applicazione di quanto disposto dal D.Lgs. 150/2009, art. 10, comma 1, lett. a), nell'ambito del ciclo della gestione della performance organizzativa ed individuale **AGGIORNARE** il Piano della Performance per il triennio 2020/2022 conformemente al DUP approvato con deliberazione di Consiglio n.3 del 03/03/2020, contenente gli obiettivi strategici ed operativi per il triennio 2020/2022

VISTE le varie riunioni nelle quali il Nucleo di Valutazione dà precise indicazioni per una corretta elaborazione del Piano della Performance 2020 al fine di una coerente applicazione delle prescrizioni normative vigenti in materia di trasparenza, di semplificazione, controllo interno e di contenimento delle spese correnti;

DATO ATTO che gli Obiettivi 2020 seguono tali indicazioni;

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione presso l'Unione dei Comuni del LOGUDORO dovrà validare il predetto **Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2020**;

VISTO il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

VISTO il D.Lgs. 27 Ottobre 2009 n. 150;

VISTO il D.L. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio interessato, sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 108 del D.Lgs. 267/2000, e dato atto che non è necessario acquisire il parere di regolarità contabile non comportando il presente atto impegno di spesa o diminuzione d'entrata;

CON voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

DI AGGIORNARE ai sensi degli artt. 10 e 15 del D.Lgs. 150/2009 il **PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2020/2022** conformemente al DUP approvato con deliberazione di Consiglio n. 3/2020, contenente gli obiettivi strategici e operativi per il triennio 2020/2022;

DI APPROVARE IL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI OPERATIVI 2020, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

DI APPROVARE il **(PEG) PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2020 - CONTABILE**, strutturato per Servizi e Centri di Costo (CdC), per affidare ai Responsabili di Servizio competenti, le dotazioni finanziarie e strumentali necessarie per raggiungere gli obiettivi;

DI PROVVEDERE alla sua pubblicazione nel sito istituzionale del comune alla sezione Amministrazione Trasparente.

DI DICHIARARE con separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di Legge.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente/P.O. **SPISSU PAOLA RITA SANTINA** in data **25/03/2020** ha

espresso parere **FAVOREVOLE**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente/P.O. **FENU MARIO** in data **25/03/2020** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

Il Presidente

SINDACO CARBONI MICHELE

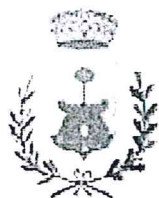
Il Segretario Generale

**SEGRETARIO COMUNALE SPISSU PAOLA RITA
SANTINA**

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 284

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **SEGRETARIO COMUNALE SPISSU PAOLA RITA SANTINA** attesta che in data 25/03/2020 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibere è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizione di legge



COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLO'

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 65 DEL 19/10/2020

OGGETTO: Rimodulazione Piano triennale della Performance 2020/2022 - Piano dettagliato obiettivi per l'anno 2020, ai sensi degli artt. 10 e 15 del d.lgs. 150/2009

L'anno duemilaventi addì diciannove del mese di Ottobre alle ore 13.45, presso la SALA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente SINDACO CARBONI MICHELE.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	CARBONI MICHELE	SI
VICE SINDACO	FRESU GIANNI	SI
ASSESSORE	FRESU HANSEL NICOLA	SI
ASSESSORE	LENE FRANCESCA ELISABETTA	--

Presenti n° 3 Assenti n° 1

Partecipa il Segretario Generale SEGRETARIO COMUNALE SPISSU PAOLA RITA SANTINA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO CARBONI MICHELE, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

SI DÀ ATTO che la Segretaria Comunale Dr.ssa Paola Spissu è intervenuta alla Giunta Comunale, presenti tutti in sede, in videochiamata essendo in Smart Working;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 25 del 25.03.2020 con la quale si approvava il PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2020/2022 conformemente al DUP approvato con deliberazione di C.C. n. 3/2020, contenente gli obiettivi strategici e operativi per il triennio 2020/2022 **E IL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2020.**

- Tale norma, di diretta e immediata applicazione alle Amministrazioni statali, rappresenta una norma di indirizzo per il Comune che, nell'ambito della propria autonomia, vi ha dato attuazione con l'adeguamento e la disciplina contenente il Regolamento di gestione della Performance nei comuni dell'Unione del Logudoro in attuazione delle norme contenute nel D.Lgs. n. 150/2009, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 100 del 16.11.2011.

DATO ATTO che con delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 03.03.2020, è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2020, il Bilancio Pluriennale 2020-2022 e del DUP 2020/2022 contenente gli obiettivi strategici ed operativi;

ATTESO che a seguito del pensionamento di un'unità di personale, apicale e responsabile del servizio, avvenuta nel corso del 2020, la struttura dell'Ente è stata confermata nell'articolazione vigente per Aree di attività, nelle quali sono ripartiti i seguenti servizi, ma è mutato il Responsabile dell'area finanziaria, avendo l'ente assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. N. 311/2009, il Rag. Caval Pietro a decorrere dal 01.05.2020 quale responsabile dell'area contabile e finanziaria;

ATTESO che a seguito delle elezioni amministrative del 05.06.2016, la struttura dell'Ente è stata confermata nell'articolazione vigente per Aree di attività, nelle quali sono ripartiti i seguenti servizi:

AREA	SERVIZI	RESPONSABILE
AMMINISTRATIVA	Anagrafe - Stato civile, leva, Elettorale – Demografici- Protocollo - Notifiche; Affari generali - Segreteria; Commercio – Compagnia Barracellare.	Dott.ssa Paola SPISSU Segretario Comunale
ECONONICO-FINANZIARIA	Finanziario, Personale, Tributi, Economato, Informatico.	Rag. Mario FENU fino al 30.04.2020 Rag. Caval Pietro dal 01.05.2020
SOCIO-CULTURALE	Socio Assistenziali – Istruzione, Cultura, Turismo, Sport e Spettacolo - Politiche giovanili.	Dott.ssa Maria Antonietta CAU
TECNICA-MANUTENTIVA	Tutela del Paesaggio - Edilizia privata e pubblica – Viabilità Servizio di informazione Territoriale – SUAPE - Ambiente; Lavori Pubblici - Demanio. Servizi e Manutenzioni – Concessioni cimiteriali – concessioni beni comunali Verde pubblico - Cantieri comunali.	SINDACO Michele CARBONI

DATO ATTO che inoltre è stata assunta da 01.07.2020, la Dott.ssa Corona Adriana quale vincitrice del concorso pubblico per esami e titoli a n. 1 posto di istruttore direttivo Amministrativo;

DATO ATTO che inoltre vi sono state variazioni di bilancio per nuovi finanziamenti;

RITENUTO INOLTRE di dover rimodulare anche il Piano Esecutivo di Gestione PEG - Contabile 2020, strutturato per Servizi e Centri di Costo (CdC), che rappresenta lo strumento con cui vengono affidati ai Responsabili di Servizio competenti le dotazioni finanziarie e strumentali necessarie per raggiungere gli obiettivi;

DATO ATTO che nel P.E.G. vengono affidate le risorse finanziarie di competenza con orizzonte temporale triennale e di cassa con riferimento al corrente esercizio 2020, nonché le risorse dei residui, ai dipendenti incaricati di Posizione organizzativa, individuati quali centri di responsabilità con i decreti sindacali.

DATO ATTO che pertanto è necessaria la relativa **rimodulazione** degli obiettivi strategici e operativi del **Piano degli Obiettivi 2020 e del PEG** devono seguire tali modifiche della struttura organizzativa e delle nuove risorse da gestire.

CONSIDERATO la predetta rimodulazione del Piano Dettagliato degli Obiettivi anno 2020 è stata inviata al Nucleo di Valutazione per la validazione, il cui organismo ne ha preso atto nella riunione del 14.10.2020;

VISTO il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

VISTO il D.Lgs. 27 Ottobre 2009 n. 150;

VISTO il D.L. 174/2012, convertito in L. n. 213/2012;

VISTO il D.L. N. 74/2017

VISTO il D. Lgs. N. 118/2011

ACQUISITO il parere favorevole del Segretario Comunale e del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49, 2° c. del T.U.E.L., sulla proposta di deliberazione e del parere di regolarità contabile.

CON voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE ai sensi degli artt. 10 e 15 del D.Lgs. 150/2009 **LA RIMODULAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2020/2022** conformemente al DUP approvato con deliberazione di C.C. n. 3/2020, contenente gli obiettivi strategici ed operativi per il triennio 2020/2022, approvato con delibera G.C. n. 25/2020;

DI APPROVARE LA RIMODULAZIONE DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2020, di cui alle allegato SCHEDE per farne parte integrante e sostanziale;

DI APPROVARE LA RIMODULAZIONE del PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE PER L'ESERCIZIO 2020 (PEG- contabile) allegato al presente atto per farne parte essenziale ed integrante.

DI PROVVEDERE alla sua pubblicazione nel sito istituzionale del Comune alla sezione Amministrazione Trasparente.

DI TRASMETTERE il presente atto ai responsabili dei Servizi.

CON SEPARATA VOTAZIONE ad esito unanime il presente atto è dichiarato immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 c.4. de D.Lgs. 267/2000.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente/P.O. **SPISSU PAOLA RITA SANTINA** in data **19/10/2020** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

Il Presidente

SINDACO CARBONI MICHELE

Il Segretario Generale

**SEGRETARIO COMUNALE SPISSU PAOLA RITA
SANTINA**

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 867

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **SEGRETARIO COMUNALE SPISSU PAOLA RITA SANTINA** attesta che in data **22/10/2020** si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibere è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizione di legge



“UNIONE DEL LOGUDORO”



SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLÒ

PIANO DELLE PERFORMANCE 2020/2022

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2020

PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLE ATTIVITA' DI LAVORO COME PREVISTO DAL DLGS 267/2000 AI FINI DELL'APPLICAZIONE DEI SISTEMI DI VALUTAZIONE E INCENTIVAZIONE PREVISTI DAL DLGS 150/2009

Approvato con deliberazione G.C. n. 25 del 25.03.2020

Data 16.03.2020 - validato dal Nucleo di Valutazione

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

1. OBIETTIVI STRATEGICI AREA: AMMINISTRATIVA-

RESPONSABILE: dott.ssa Paola SPISSU -SEGRETARIO COMUNALE

N°	Obiettivo strategico	Peso %	Data realizzazione prevista	Beneficio atteso per l'utenza
1	TRASPARENZA: - inserimento dati organizzazione ,personale,contrattazione,incarichi e consulenze, sistema di valutazione delle performance,regolamenti ,deliberazioni,determinazioni		31.12.2020	
2	SEMPLIFICAZIONE - sistema informativo per i cittadini – informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali – semplificazione - applicazione delle novità introdotte dalla d.l n.90/2014 conv. nella legge n. 114/2014 in materia di informatizzazione delle procedure;		31.12.2020	
3	ANTICORRUZIONE - coordinamento e implementazione azioni volte alla prevenzione della corruzione previste nel piano sull'anticorruzione .		31.12.2020	

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore AMMINISTRATIVO

Responsabile; Dott.ssa PAOLA SPISSU- SEGRETARIO COMUNALE

Progetto di bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 01

Descrizione obiettivo:

ATTUAZIONE CONTROLLI INTERNI D.L.174/2012 MODIFICHE ALL'ART. 147 c. 4 TUEL 267/2000, come da Regolamento.

Implementazione delle azioni volte alla prevenzione della corruzione previste dal Piano sull'Anticorruzione relative ai servizi gestiti nella struttura di riferimento.

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	stato 2019	target 2020	peso % 10	risultato atteso
	Attuazione disposizioni del Regolamento sui controlli interni	n. atti controllati	N.	Entro - schede rilevazione controlli sulle determinazioni emesse nel 2020 - 31.12.2020 conclusione		REGOLARE SVOLGIMENTO OPERAZIONI CONTROLLO INTERNO E CONCLUSIONE ENTRO IL 31.12.2020
	Attuazione controlli sull'attuazione delle azioni	n. atti controllati				

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

	previste dal Piano anticorruzione					
--	-----------------------------------	--	--	--	--	--

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
RESPONSABILE SEGRETARIO COMUNALE	Dott.ssa PAOLA SPISSU

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

"UNIONE DEL LOGUDORO"

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore AMMINISTRATIVO

Responsabile: Dott.ssa PAOLA SPISSU SEGRETARIO COMUNALE

Progetto di bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 02

Descrizione obiettivo: AFFERMAZIONE DI UN NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO ISPIRATO ALLA FLESSIBILITA', ALLA VALORIZZAZIONE DEL MERITO, ORIENTATO AL RISULTATO ED AL SERVIZIO DEI CITTADINI - RESPONSABILIZZAZIONE DELL'APPARATO ORGANIZZATIVO

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	stato 2019	target 2020	peso 20%	risultato atteso
1)	PREDISPOSIZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE E PDO ANNO 2020	TEMPISTICA		30.03.2020		
2)	VALUTAZIONE PERFORMANCE 2018	TEMPISTICA		30.04.2020		
3)	ADEMPIMENTI RICHIESTI DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE	N.		31.12.2020		

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

4)	AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE ANTICORRUZIONE 2020/2022	TEMPISTICA		31.01.2020		
5)	APPROVAZIONE ATTI CONCORSO 2019-ASSUNZIONE DELVINCITORE	TEMPISTICA		01.05.2020		
6)	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE, ASSUNZIONI – ATTIVAZIONE PROCEDURE PER LA COPERTURA DI POSTI VACANTI-	TEMPISTICA		31.12.2020		

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
RESPONSABILE SEGRETARIO COMUNALE	Dott.ssa PAOLA SPISSU

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

UNIONE DEL LOGUDORO

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore AMMINISTRATIVO

Responsabile: Dott.ssa PAOLA SPISSU SEGRETARIO COMUNALE

Progetto di bilancio: 2020

SISTEMA INFORMATIVO PER I CITTADINI – INFORMATIZZAZIONE E VELOCIZZAZIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI – SEMPLIFICAZIONE - Applicazione delle novità introdotte dalla D.L. N.90/2014 conv. nella LEGGE N. 114/2014 in materia di informatizzazione delle procedure;

OBIETTIVO N. 03

Descrizione obiettivo: informatizzazione DELIBERAZIONI E DETERMINE -D.L. n. 90/2014 e legge di conv. N. 114/2014.

Indicatori misurabili

	denominazione	unità di misura	Stato 2019	target 2020	Peso 10 %	risultato atteso
	INFORMATIZZAZIONE DELIBERAZIONI E DETERMINE A FIRMA DIGITALE	tempistica		Entro il 31.12.2020		

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
RESPONSABILE SEGRETARIO COMUNALE	Dott.ssa PAOLA SPISSU

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Settore AMMINISTRATIVO

Responsabile: Dott.ssa PAOLA SPISSU

Progetto di Bilancio: 2020
Trasparenza e semplificazione

OBIETTIVO N. 01

Descrizione obiettivo: Sistema informativo per i cittadini – Informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali – Amministrazione trasparente. : Rispetto degli adempimenti dettati dalla normativa in materia di trasparenza, D. Lgs 33/2013, con inserimento dati a corredo delle proposte di delibere, determinazioni e degli atti di liquidazione ed inserimento nuovi atti/documenti nelle diverse sezioni dello spazio web istituzionale Amministrazione Trasparente Prosecuzione ed implementazione attività 2019

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	stato 2019	target 2020	Peso 15%	risultato atteso
1	Inserimento nel sito Adempimenti D. LGS n.33/2013. - CIVIT- N. 50/2013	n°atti inseriti	n° atti inseriti	n° atti inseriti		
2	Attuazione piano obiettivi di accessibilità'	tempistica	-----	31.03.2019		
3	vigilanza adempimenti			Entro il 31.12.2020		

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
RESPONSABILE SEGRETARIO COMUNALE	Dott.ssa PAOLA SPISSU

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Settore AMMINISTRATIVO

RESPONSABILE:Dott.ssa PAOLA SPISSU
SEGRETARIO COMUNALE

Progetto di Bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 02

Descrizione obiettivo: MANTENIMENTO DEL LIVELLO DI ATTIVITA' E DI EFFICIENZA RAGGIUNTO NEI SERVIZI - Garantire il regolare svolgimento dei servizi amministrativi e affari generali, servizi demografici. protocollo - Adempimenti censimento permanente .Ufficio giudice di pace presso il Comune di Ozieri -

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2019	target 2020	Peso 15%	risultato atteso
1	Istruzione, redazione atti e documenti riferiti all'attività amministrativa del servizio con significativo grado di complessità	N° ATTI	Determinazioni n° Proposte Delibere C.C. n° Proposte Delibere G.C. n° Decreti n° Ordinanze n° Verbali n.	Determinazioni n° Proposte Delibere C.C. n° Proposte Delibere G.C. n° Decreti n° Ordinanze n° Verbali n.		
2	Contrattazione dec. Integrativa 2020- Adempimenti correlati	Tempistica		Conclusione entro 30.09.2020		

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
RESPONSABILE SEGRETARIO COMUNALE	Dott.ssa PAOLA SPISSU
ISTR. AMM.VO CAT. C	VACANTE
ISTR. AMM.VO CAT. C	Fenu Enrico
Coll. . AMM.VO CAT. A	Scottu M. Antonia

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

2.1. OBIETTIVI STRATEGICI AREA: SETTORE CONTABILE- ECONOMICO FINANZIARIO

RESPONSABILE: RAG. MARIO FENU CAT. D5-

N°	Obiettivo strategico	Peso %	Data realizzazione prevista	Beneficio atteso per l'utenza
1	TRASPARENZA: - inserimento dati organizzazione ,personale,contrattazione,incarichi e consulenze, sistema di valutazione delle performance,regolamenti ,deliberazioni,determinazioni		31.12.2020	
2	SEMPLIFICAZIONE - sistema informativo per i cittadini – informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali – semplificazione - applicazione delle novità introdotte dalla d.l n.90/2014 conv. nella legge n. 114/2014 in materia di informatizzazione delle procedure;		31.12.2020	
3	ANTICORRUZIONE - coordinamento e implementazione azioni volte alla prevenzione della corruzione previste nel piano sull'anticorruzione .		31.12.2020	

"UNIONE DEL LOGUDORO"

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore ECONOMICO-FINANZIARIO

Responsabile di Posizione Organizzativa: Rag. Mario FENU

Progetto di Bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 01

Descrizione obiettivo:

a) MANTENIMENTO DEL LIVELLO DI ATTIVITA' E DI EFFICIENZA RAGGIUNTO NEI SERVIZI – miglioramento dei servizi finanziario con particolare riferimento al flusso telematico degli atti - b) adeguamento normativo alla nuova contabilità armonizzata c) informatizzazione DELIBERAZIONI E DETERMINE a firma digitale

Indicatori misurabili

Nr	Denominazione	Unità di misura	Target 2018	Peso 15 %	Risultato atteso
1			n. .		

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

--	--	--	--	--	--

Spesa collegata			Entrata collegata		
Capitoli	Codice	Importo utilizzato	Capitoli	Codice	Importo
		€			€

Personale coinvolto oltre il Responsabile:

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	Valutazione
1		
2		
3		

“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO’

Settore ECONOMICO-FINANZIARIO

Responsabile di Posizione Organizzativa: Rag. Mario FENU

Progetto di Bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 02

Descrizione obiettivo: a) Gestione ordinaria tributi: Tarsu e ICI – Verifiche ICI e Tarsu -b) studio dei tributi locali e presentazione atti correlati contestualmente alla proposta di bilancio 2020

Indicatori misurabili

Nr	Denominazione	Unità di misura	Target 2020	Peso 15 %	Risultato atteso
----	---------------	-----------------	-------------	-----------	------------------

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

1	Approvazione Ruoli	Tempistica	30.09.2020		
2	Rimborsi Somme Tarsu/ICI non dovute	Tempistica	Entro 90 gg.		
3	Verifica Evasione e inserimento nuove utenze Tarsu- Tares	n. Accertamenti e/o inserimenti utenti Tarsu- Tares	10		
4	IUC – ALIQUOTE IMU- TASI –TARI (Delibere- Regolamenti)	Tempistica	=====		
5	Inserimento sito notizie IUC- Aliquote	Tempistica	Termini di Legge		

Spesa collegata			Entrata collegata		
Capitoli	Codice	Importo utilizzato	Capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto oltre il Responsabile:

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	Valutazione
1		

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

2		
3		
4		
5		

“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO’

Settore ECONOMICO-FINANZIARIO

Responsabile di Posizione Organizzativa: Rag. Mario FENU

Progetto di Bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 03

Descrizione obiettivo: Adeguamento normativo – Denunce fiscali - Comunicazioni anagrafe prestazioni personale – CONSOC – Permessi distacchi e aspettative ecc.- Assenze dal servizio – Trasmissione Deleghe Sindacali ARAN – CONTO ANNUALE DEL PERSONALE E RELAZIONE AL C.A.

Indicatori misurabili

	Denominazione	Unità di misura	Target 2020	Peso 10%	Risultato atteso
1	Denunce Fiscali (UNICO/IVA-Mod. 770-IRAP)	Tempistica	Termini di Legge		
2	conto annuale del personale e relazione al c.a. Comunicazioni PERLAPA.	Tempistica	Termini di Legge		
3	Certificazioni al MEF	Tempistica	Termini di Legge		
4	Dichiarazione IVA /IRAP	Tempistica	Termini di Legge		

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Spesa collegata			Entrata collegata		
Capitoli	Codice	Importo utilizzato	Capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto oltre il Responsabile:

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	Valutazione
1		
2		
3		
4		

“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO’

Settore ECONOMICO-FINANZIARIO

Responsabile di Posizione Organizzativa: Rag. Mario FENU

Progetto di Bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 01

Descrizione obiettivo: Mantenimento livello di efficienza raggiunto nei servizi – Garantire il regolare svolgimento della gestione economico-finanziaria. Studio ed elaborazione del Bilancio in base ai nuovi principi contabili - Predisposizione e presentazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) ai sensi del D.Lgs n. 118/2011 atti di programmazione propedeutici al Bilancio. Riaccertamento RR.PP.- Rendiconto di gestione esercizio 2018

Indicatori misurabili

Nr	Denominazione	Unità di misura	Target 2020	Peso 15 %	Risultato atteso
1	Elaborazione DUP- Bilancio di	Tempistica	Termine di Legge		

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

	Previsione –PEG – Parte Economica -		31.03.20120 31.03.2020		
2	Rendiconto – accertamento RR.PP.	Tempistica	Termine di Legge		
3	Certificato Bilancio e Conto Consuntivo e trasmissione Corte dei Conrti	Tempistica	Termine di Legge		
4	Equilibri di Bilancio	Tempistica	31.07.2020		
5	Assestamento Bilancio	Tempistica	30.11.2020		

Spesa collegata			Entrata collegata		
Capitoli	Codice	Importo utilizzato	Capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto oltre il Responsabile:

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	Valutazione
1		
2		
3		
4		
5		
6		

“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO’

Settore ECONOMICO-FINANZIARIO

Responsabile di Posizione Organizzativa: Rag. Mario FENU

Progetto di Bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 02

Descrizione obiettivo: Sistema informativo per i cittadini – Miglioramento della qualità del sito Web istituzionale, aggiornamento dati di propria competenza - : Rispetto degli adempimenti dettati dalla normativa in materia di trasparenza, D. Lgs 33/2013, con inserimento dati a corredo delle proposte di delibere, determinazioni e degli atti di liquidazione ed inserimento nuovi atti/documenti nelle diverse sezioni dello spazio web istituzionale Amministrazione Trasparente . Prosecuzione ed implementazione attività 2018.

Indicatori misurabili

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Nr	Denominazione	Unità di misura	Target 2020	Peso 15 %	Risultato atteso
1	Inserimento nel sito Adempimenti D.LGS n. 33/2013	n. atti inseriti			
2	Inserimento sito Atti Contrattazione Decentrata Personale	Tempistica	30 gg dall'approvazione		
3	Modulistica di settore	n. atti inseriti	50		
4	Sistemi di semplificazione adottati	n. atti inseriti	5		
5	Inserimento Bilancio di Previsione	Tempistica	30 gg. dall'approvazione		
6	Inserimento Conto Consuntivo	Tempistica	30 gg. dall'approvazione		

Spesa collegata			Entrata collegata		
Capitoli	Codice	Importo utilizzato	Capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto oltre il Responsabile:

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	Valutazione
1		
2		
3		
4		
5		

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

OBIETTIVI STRATEGICI AREA SOCIO- CULTURALE

RESPONSABILE: Dott.ssa Maria Antonietta CAU- CAT. D2

N°	Obiettivo strategico	Peso %	Data realizzazione	Beneficio atteso per l'utenza
----	----------------------	--------	--------------------	-------------------------------

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

			prevista	
1	TRASPARENZA: - inserimento dati organizzazione ,personale,contrattazione,incarichi e consulenze, sistema di valutazione delle performance,regolamenti ,deliberazioni,determinazioni		31.12.2020	
2	SEMPLIFICAZIONE - sistema informativo per i cittadini – informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali – semplificazione - applicazione delle novità introdotte dalla d.l n.90/2014 conv. nella legge n. 114/2014 in materia di informatizzazione delle procedure;		31.12.2020	
3	ANTICORRUZIONE - coordinamento e implementazione azioni volte alla prevenzione della corruzione previste nel piano sull'anticorruzione .		31.12.2020	

“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'
Settore Socio Culturale

Responsabile: Dr.ssa CAU MARIA ANTONIETTA

Progetto di bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 01

Descrizione obiettivo: AZIONI DI CONTRASTO POVERTA' - CARTA REI- REIS – REDDITO CITTADINANZA -PROGRAMMAZIONE – SUPPORTO ALL'UTENZA –EROGAZIONE-
SEGRETARIATO SOCIALE

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2020	peso 15%	risultato atteso
01	gestione procedure programma REIS-REI-	n. utenti	n. utenti		
04	Gestione fondi finalizzati al contrasto delle povertà estreme finanziati dalla R.A.S.	Tempistica	31.12.2020		
08	Beneficiari	Numero utenti			

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		

**UNIONE DEL LOGUDORO
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

settore Socio Culturale

Responsabile: Dr.ssa CAU MARIA ANTONIETTA

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Progetto di bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 02

Descrizione obiettivo: REALIZZAZIONE DEI SERVIZI ALLA PERSONA PROGRAMMATI PER L'ANNO 2019

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2020	peso 15%	risultato atteso
1		tempistica	APPALTI IN SCADENZA- AVVIO		
1	ASS.ZA DOMICILIARE SERVIZIO PRELIEVI- FORNITURA PASTI CALDI				
2	MENSA SCUOLA MATERNA				
3	SCUOLA ESTIVA				
4	ASS.ZA EDUCATIVA				

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

UNIONE DEL LOGUDORO
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore Socio Culturale

Responsabile: Dr.ssa CAU MARIA ANTONIETTA

Progetto di bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 03

Descrizione obiettivo: IMPLEMENTAZIONE ATTIVITA' CULTURALI

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2020	peso 10%	risultato atteso
1	Promozione di attività (iniziative-manifestazioni –	N° iniziative	N° iniziative		

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

	eventi)finalizzate alla crescita culturale della popolazione				
2	Presentazione programma	tempistica	31.06.2020		
3	Rendiconto	tempistica	31.12.2020		

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

UNIONE DEL LOGUDORO
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore Socio Culturale

Responsabile: Dr.ssa CAU MARIA ANTONIETTA

Progetto di bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 01

Descrizione obiettivo: Mantenimento del livello di attività e di efficienza dei servizi- Assicurare ai cittadini il mantenimento della qualità dei servizi a tutt'oggi erogati con particolare riferimento all'attività di programmazione- b) informatizzazione DELIBERAZIONI E DETERMINE a firma digitale c)Attivazione procedure di spesa per tutti gli interventi di propria competenza previsti nel PEG -

Indicatori misurabili

li	Nr	denominazione	unità di misura	target 2019	target 2020	peso 15%	risultato atteso						
	1	Programmazione fondi in sede di redazione bilancio	tempistica	31.03.2019									
	2	Area Anziani L.162/98 Gestione pratiche di finanziamento, avvio progetti - progetti ritornare a case –inserimenti in struttura	N° domande pervenute N° domande istruite	N° 65 N° 65	N° N°								

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

3	Area minori Organizzazione di attività sportive, ricreative e di animazione- Rimborsi spese scolastiche –borse di studio	N° inseriti assistenza educativa N° attività sportive e ricreative n. utenti	N° 7 N°9	N°									
4	Area Handicap – Gestione Leggi di settore L.R.20/97 Sofferenti Mentali L.R. 27/1983 Talass. L.R. 11/85 Trasporto Handicappati L.R. 9/2004 Neoplasie maligne	N° utenti assistiti	N° 15 n.2 n.4 n.3 n.6	N° N. N. N.									
5	Area Famiglia Misure di sostegno Bonus idrico Bonus elettrico	n. domande pervenute	n.5	n.									
5	Area Famiglia Misure di sostegno Bonus idrico Bonus elettrico	n. domande pervenute	n.5	n.									

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		
4		

"UNIONE DEL LOGUDORO"

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

**Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'
Settore SOCIO CULTURALE**

Responsabile: Dr.ssa CAU MARIA ANTONIETTA

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Progetto di Bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 02

Descrizione obiettivo: Sistema informativo per i cittadini – Informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali – Trasparenza e semplificazione — : Rispetto degli adempimenti dettati dalla normativa in materia di trasparenza, D. Lgs 33/2013, con inserimento dati a corredo delle proposte di delibere, determinazioni e degli atti di liquidazione ed inserimento nuovi atti/documenti nelle diverse sezioni dello spazio web istituzionale Amministrazione Trasparente Prosecuzione ed implementazione attività 2018.

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	stato 2018	target 2020	Peso 15%	risultato atteso
1	Inserimento nel sito Adempimenti D.LGS. N.33/2013	n. atti inseriti	N° 50 atti inseriti	Inserimento completo di tutti i dati previsti dalla legge		
2	Modulistica di Settore	n. atti inseriti	N° 50 atti inseriti	n. atti inseriti		

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

1		
2		

OBIETTIVI STRATEGICI AREA TECNICO- MANUTENTIVA

RESPONSABILE: Sindaco –Michele Carboni

N°	Obiettivo strategico	Peso %	Data realizzazione prevista	Beneficio atteso per l'utenza
1	TRASPARENZA: - inserimento dati organizzazione ,personale,contrattazione,incarichi e consulenze, sistema di valutazione delle performance,regolamenti ,deliberazioni,determinazioni		31.12.2020	
2	SEMPLIFICAZIONE - sistema informativo per i cittadini – informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali – semplificazione - applicazione delle novità introdotte dalla d.l n.90/2014 conv. nella legge n. 114/2014 in materia di informatizzazione delle procedure;		31.12.2020	

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

3	ANTICORRUZIONE - coordinamento e implementazione azioni volte alla prevenzione della corruzione previste nel piano sull'anticorruzione .		31.12.2020	
----------	---	--	------------	--

UNIONE DEL LOGUDORO

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore TECNICO- MANUTENTIVO

Responsabile: SINDACO MICHELE CARBONI

AREA: TECNICO/MANUTENTIVA

OBIETTIVO N.1

a) Descrizione: ATTIVITA' DELLO SPORTELLINO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE E PER L'ATTIVITA' EDILIZIA (SUAPE) AI SENSI DELLA L.R. 8/2015- L.R.N.24 /2016

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

RISULTATO ATTESO:

Creazione di un unico canale di interfaccia tra amministrazione pubblica e cittadino, al fine di snellire le procedure per l'ottenimento dei titoli abilitativi edilizi e per le attività produttive-

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2018	target 2020	peso %
1		N. pratiche	10%	100%	10

Entrata collegata		
capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
Istruttore tecnico Cat. C	GEOM. Langiu Massimiliano
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Malgari G. Francesco

--	--

Nr	% di raggiungimento	valutazione	Obiettivo raggiunto
1			
2			

UNIONE DEL LOGUDORO
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore TECNICO- MANUTENTIVO

Responsabile: Sindaco –Michele Carboni

Progetto di bilancio: 2020

Responsabile: Sindaco –Michele Carboni

AREA: TECNICO MANUTENTIVA

OBIETTIVO N. 2

a) Descrizione obiettivo: REALIZZAZIONE OPERE PUBBLICHE INSERITE NELL'ELENCO ANNUALE 2020- - OPERE DI MANUTENZIONE PROGRAMMATE NON INSERITE IN TALE ELENCO - ATTIVAZIONE NUOVI FINANZIAMENTI - CONCLUSIONE OPERE IN CORSO -

RISULTATO ATTESO: Programmazione e Realizzazione delle opere comprese nell'elenco annuale dei Lavori Pubblici –attivazione di tutti gli interventi manutentivi programmati in bilancio e attivazione di nuovi finanziamenti in base alle esigenze dell'ente- conclusione opere in corso -

Indicatori misurabili

N°	denominazione	unità di misura	target 2019	target 2020	peso %
1	n. opere appaltate n. nuovi finanziamenti attivati		100%	100%	20

Entrata collegata

capitoli	Codice	Importo

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
Istruttore tecnico Cat. C	GEOM. Langiu Massimiliano
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Malgari G. Francesco
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Cordedda . Francesco

Nr	% di raggiungimento	valutazione	Obiettivo raggiunto
1			
2			
3			

--

**UNIONE DEL LOGUDORO
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore TECNICO- MANUTENTIVO

Responsabile: Sindaco –Michele Carboni

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Progetto di bilancio: 2020

Responsabile: Sindaco –Michele Carboni

AREA: TECNICO MANUTENTIVA

OBIETTIVO N. 3

- a) Descrizione:
- b) GESTIONE IMMOBILI COMUNALI
- c) – CONCESSIONI –
- d) CATASTO INCENDI –
- e) PROVVEDIMENTI CORONAVIRUS

RISULTATO ATTESO: CONTROLLO REGOLARITA'

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2019	target 2020	peso %
1	n. atti		-	100%	10

Entrata collegata		
capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
Istruttore tecnico Cat. C	GEOM. Langiu Massimiliano
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Malgari G. Francesco

Nr	% di raggiungimento	valutazione	Obiettivo raggiunto
----	---------------------	-------------	---------------------

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

1			
2			
3			

**UNIONE DEL LOGUDORO
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore TECNICO- MANUTENTIVO

Responsabile: Sindaco –Michele Carboni

Progetto di bilancio: 2020

Responsabile: Sindaco –Michele Carboni

AREA: TECNICO MANUTENTIVA

OBIETTIVO N. 1

- f) Descrizione: MANTENIMENTO DEL LIVELLO DI ATTIVITA' E DI EFFICIENZA RAGGIUNTO NEI SERVIZI – miglioramento dei servizi tecnici con particolare riferimento alla vigilanza e tutela del patrimonio – controllo territorio - Attivazione nuovi finanziamenti per valorizzazione patrimonio .Alienazioni immobili come da programma .. Attuazione programma Lavoras e cantieri verdi in base ai finanziamenti reg.li.**

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

RISULTATO ATTESO: miglioramento servizi all'utenza

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2019	target 2020	peso %
1	n. atti		-	100%	15

Entrata collegata		
capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
Istruttore tecnico Cat. C	GEOM. Langiu Massimiliano
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Malgari G. Francesco
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Cordedda . Francesco

Nr	% di raggiungimento	valutazione	Obiettivo raggiunto
1			
2			
3			

NIONE DEL LOGUDORO
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore TECNICO- MANUTENTIVO

Responsabile: SINDACO MICHELE CARBONI

Progetto di Bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 2

Descrizione obiettivo: Sistema informativo per i cittadini – Informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali – Trasparenza e semplificazione — : Rispetto degli adempimenti dettati dalla normativa in materia di trasparenza, D. Lgs 33/2013, con inserimento dati a corredo delle proposte di delibere, determinazioni e degli atti di liquidazione ed inserimento nuovi atti/documenti nelle diverse sezioni dello spazio web istituzionale Amministrazione Trasparente Prosecuzione ed implementazione attività 2019.

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	stato 2019	target 2020	Peso 15%	risultato atteso
----	---------------	-----------------	------------	-------------	----------	------------------

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

1	Inserimento nel sito Adempimenti D.LGS. N.33/2013	n. atti inseriti	N° atti inseriti	Inserimento completo di tutti i dati previsti dalla legge		
2	Modulistica di Settore	n. atti inseriti	N° atti inseriti	n. atti inseriti		

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
Istruttore tecnico Cat. C	GEOM. Langiu Massimiliano
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Malgari G. Francesco

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

IL SINDACO

Michele Carboni

IL SEGRETARIO COMUNALE

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Dott.ssa Paola SPISSU



“UNIONE DEL LOGUDORO”



SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLÒ

PIANO DELLE PERFORMANCE 2020/2022

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2020

PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI E DELLE ATTIVITA' DI LAVORO COME PREVISTO DAL DLGS 267/2000 AI FINI DELL'APPLICAZIONE DEI SISTEMI DI VALUTAZIONE E INCENTIVAZIONE PREVISTI DAL DLGS 150/2009

Approvato con deliberazione G.C. n. 25 del 25.03.2020

RIMODULAZIONE -APPROVATA CON DELIBERAZIONE G.C. N. 65 DEL 19.10.2020

Data 16.03.2020 - validato dal Nucleo di Valutazione in data 14.10.2020

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

1. OBIETTIVI STRATEGICI AREA: AMMINISTRATIVA-

RESPONSABILE: dott.ssa Paola SPISSU -SEGRETARIO COMUNALE

N°	Obiettivo strategico	Peso %	Data realizzazione prevista	Beneficio atteso per l'utenza
1	TRASPARENZA: - inserimento dati organizzazione ,personale,contrattazione,incarichi e consulenze, sistema di valutazione delle performance,regolamenti ,deliberazioni,determinazioni		31.12.2020	
2	SEMPLIFICAZIONE - sistema informativo per i cittadini – informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali – semplificazione - applicazione delle novità introdotte dalla d.l n.90/2014 conv. nella legge n. 114/2014 in materia di informatizzazione delle procedure;		31.12.2020	
3	ANTICORRUZIONE - coordinamento e implementazione azioni volte alla prevenzione della corruzione previste nel piano sull'anticorruzione .		31.12.2020	

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore AMMINISTRATIVO

Responsabile; Dott.ssa PAOLA SPISSU- SEGRETARIO COMUNALE

Progetto di bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 01

Descrizione obiettivo:

ATTUAZIONE CONTROLLI INTERNI D.L.174/2012 MODIFICHE ALL'ART. 147 c. 4 TUEL 267/2000, come da Regolamento.

Implementazione delle azioni volte alla prevenzione della corruzione previste dal Piano sull'Anticorruzione relative ai servizi gestiti nella struttura di riferimento.

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	stato 2019	target 2020	peso % 10	risultato atteso
	Attuazione disposizioni del Regolamento sui controlli interni	n. atti controllati	N.	Entro - schede rilevazione controlli sulle determinazioni emesse nel 2020 - 31.12.2020 conclusione		REGOLARE SVOLGIMENTO OPERAZIONI CONTROLLO INTERNO E CONCLUSIONE ENTRO IL 31.12.2020
	Attuazione controlli sull'attuazione delle azioni	n. atti controllati				

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

	previste dal Piano anticorruzione					
--	-----------------------------------	--	--	--	--	--

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
RESPONSABILE SEGRETARIO COMUNALE	Dott.ssa PAOLA SPISSU

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

"UNIONE DEL LOGUDORO"

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore AMMINISTRATIVO

Responsabile: Dott.ssa PAOLA SPISSU SEGRETARIO COMUNALE

Progetto di bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 02

Descrizione obiettivo: AFFERMAZIONE DI UN NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO ISPIRATO ALLA FLESSIBILITA', ALLA VALORIZZAZIONE DEL MERITO, ORIENTATO AL RISULTATO ED AL SERVIZIO DEI CITTADINI - RESPONSABILIZZAZIONE DELL'APPARATO ORGANIZZATIVO

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	stato 2019	target 2020	peso 20%	risultato atteso
1)	PREDISPOSIZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE E PDO ANNO 2020	TEMPISTICA		30.03.2020		
2)	VALUTAZIONE PERFORMANCE 2018	TEMPISTICA		30.04.2020		
3)	ADEMPIMENTI RICHIESTI DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE	N.		31.12.2020		

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

4)	AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE ANTICORRUZIONE 2020/2022	TEMPISTICA		31.01.2020		
5)	APPROVAZIONE ATTI CONCORSO 2019-ASSUNZIONE DELVINCITORE- SCORRIMENTO GRADUATORIA CON ALTRI ENTI – ADEMPIMENTI CORRELATI.	TEMPISTICA		01.05.2020		
6)	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE, ASSUNZIONI – ATTIVAZIONE PROCEDURE PER LA COPERTURA DI POSTI VACANTI-	TEMPISTICA		31.12.2020		

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
RESPONSABILE SEGRETARIO COMUNALE	Dott.ssa PAOLA SPISSU

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

UNIONE DEL LOGUDORO

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore AMMINISTRATIVO

Responsabile: Dott.ssa PAOLA SPISSU SEGRETARIO COMUNALE

Progetto di bilancio: 2020

SISTEMA INFORMATIVO PER I CITTADINI – INFORMATIZZAZIONE E VELOCIZZAZIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI – SEMPLIFICAZIONE - Applicazione delle novità introdotte dalla D.L. N.90/2014 conv. nella LEGGE N. 114/2014 in materia di informatizzazione delle procedure;

OBIETTIVO N. 03

Descrizione obiettivo: informatizzazione DELIBERAZIONI E DETERMINE -D.L. n. 90/2014 e legge di conv. N. 114/2014.

Indicatori misurabili

	denominazione	unità di misura	Stato 2019	target 2020	Peso 10 %	risultato atteso
	INFORMATIZZAZIONE DELIBERAZIONI E DETERMINE A FIRMA DIGITALE	tempistica		Entro il 31.12.2020		

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
RESPONSABILE SEGRETARIO COMUNALE	Dott.ssa PAOLA SPISSU

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Settore AMMINISTRATIVO

Responsabile: Dott.ssa PAOLA SPISSU

Progetto di Bilancio: 2020
Trasparenza e semplificazione

OBIETTIVO N. 01

Descrizione obiettivo: Sistema informativo per i cittadini – Informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali – Amministrazione trasparente. : Rispetto degli adempimenti dettati dalla normativa in materia di trasparenza, D. Lgs 33/2013, con inserimento dati a corredo delle proposte di delibere, determinazioni e degli atti di liquidazione ed inserimento nuovi atti/documenti nelle diverse sezioni dello spazio web istituzionale Amministrazione Trasparente Prosecuzione ed implementazione attività 2019

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	stato 2019	target 2020	Peso 15%	risultato atteso
1	Inserimento nel sito Adempimenti D. LGS n.33/2013. - CIVIT- N. 50/2013	n°atti inseriti	n° atti inseriti	n° atti inseriti		
2	Attuazione piano obiettivi di accessibilità'	tempistica	-----	31.03.2019		
3	vigilanza adempimenti			Entro il 31.12.2020		

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
RESPONSABILE SEGRETARIO COMUNALE	Dott.ssa PAOLA SPISSU

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Settore AMMINISTRATIVO

RESPONSABILE:Dott.ssa PAOLA SPISSU
SEGRETARIO COMUNALE

Progetto di Bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 02

Descrizione obiettivo: MANTENIMENTO DEL LIVELLO DI ATTIVITA' E DI EFFICIENZA RAGGIUNTO NEI SERVIZI - Garantire il regolare svolgimento dei servizi amministrativi e affari generali, servizi demografici. protocollo - Adempimenti censimento permanente . consultazioni elettorali: referendum e senato -i Ufficio giudice di pace presso il Comune di Ozieri -

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2019	target 2020	Peso 15%	risultato atteso
1	Istruzione, redazione atti e documenti riferiti all'attività amministrativa del servizio con significativo grado di complessità	N° ATTI	Determinazioni n° Proposte Delibere C.C. n° Proposte Delibere G.C. n° Decreti n° Ordinanze n° Verbali n.	Determinazioni n° Proposte Delibere C.C. n° Proposte Delibere G.C. n° Decreti n° Ordinanze n° Verbali n.		
2	Contrattazione dec. Integrativa 2020-Adempimenti	Tempistica		Conclusione entro 30.09.2020		

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

correlati					
-----------	--	--	--	--	--

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
RESPONSABILE SEGRETARIO COMUNALE	Dott.ssa PAOLA SPISSU
ISRTUTT. DIR. AMM.VO CAT. D1	CORONA ADRIANA – DAL 01.07.2020
ISTR. AMM.VO CAT. C	Fenu Enrico
Coll. . AMM.VO CAT. A	Scottu M. Antonia

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

2.1. OBIETTIVI STRATEGICI AREA: SETTORE CONTABILE- ECONOMICO FINANZIARIO

RESPONSABILE: RAG. MARIO FENU CAT. D5- fino al 30.04.2020-

RESPONSABILE: Rag. CAVAL PIETRO dal 01.05.2020 al 31.12.2020

N°	Obiettivo strategico	Peso %	Data realizzazione prevista	Beneficio atteso per l'utenza
1	TRASPARENZA: - inserimento dati organizzazione ,personale,contrattazione,incarichi e consulenze, sistema di valutazione delle performance,regolamenti ,deliberazioni,determinazioni		31.12.2020	
2	SEMPLIFICAZIONE - sistema informativo per i cittadini – informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali – semplificazione - applicazione delle novità introdotte dalla d.l n.90/2014 conv. nella legge n. 114/2014 in materia di informatizzazione delle procedure;		31.12.2020	
3	ANTICORRUZIONE - coordinamento e implementazione azioni volte alla prevenzione della corruzione previste nel piano sull'anticorruzione .		31.12.2020	

“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO’

Settore ECONOMICO-FINANZIARIO

Responsabile di Posizione Organizzativa:

RESPONSABILE: RAG. MARIO FENU CAT. D5- fino al 30.04.2020-

RESPONSABILE: Rag. CAVAL PIETRO dal 01.05.2020 al 31.12.2020

Progetto di Bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 01

Descrizione obiettivo:

a) MANTENIMENTO DEL LIVELLO DI ATTIVITA’ E DI EFFICIENZA RAGGIUNTO NEI SERVIZI – miglioramento dei servizi finanziario con particolare riferimento al flusso telematico degli atti - b) adeguamento normativo alla nuova contabilita’ armonizzata c) informatizzazione DELIBERAZIONI E DETERMINE a firma digitale

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020**Indicatori misurabili**

Nr	Denominazione	Unità di misura	Target 2018	Peso 15 %	Risultato atteso
1			n. .		

Spesa collegata			Entrata collegata		
Capitoli	Codice	Importo utilizzato	Capitoli	Codice	Importo
		€			€

Personale coinvolto oltre il Responsabile:

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	Valutazione
1		
2		
3		

"UNIONE DEL LOGUDORO"

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore ECONOMICO-FINANZIARIO

Responsabile di Posizione Organizzativa:

RESPONSABILE: RAG. MARIO FENU CAT. D5- fino al 30.04.2020-

RESPONSABILE: Rag. CAVAL PIETRO dal 01.05.2020 al 31.12.2020

Progetto di Bilancio: 2020

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

--

OBIETTIVO N. 02

<p>Descrizione obiettivo: a) Gestione ordinaria tributi: Tarsu e ICI – Verifiche ICI e Tarsu -b) studio dei tributi locali e presentazione atti correlati contestualmente alla proposta di bilancio 2020</p>

Indicatori misurabili

Nr	Denominazione	Unità di misura	Target 2020	Peso 15 %	Risultato atteso
1	Approvazione Ruoli	Tempistica	30.09.2020		
2	Rimborsi Somme Tarsu/ICI non dovute	Tempistica	Entro 90 gg.		
3	Verifica Evasione e inserimento nuove utenze Tarsu- Tares	n. Accertamenti e/o inserimenti utenti Tarsu- Tares	10		
4	IUC – ALIQUOTE IMU- TASI –TARI (Delibere-Regolamenti)	Tempistica	=====		
5	Inserimento sito notizie IUC- Aliquote	Tempistica	Termini di Legge		

Spesa collegata			Entrata collegata		
Capitoli	Codice	Importo utilizzato	Capitoli	Codice	Importo

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

--	--	--	--	--	--

Personale coinvolto oltre il Responsabile:

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	Valutazione
1		
2		
3		
4		
5		

“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO’

Settore ECONOMICO-FINANZIARIO

Responsabile di Posizione Organizzativa:

RESPONSABILE: RAG. MARIO FENU CAT. D5- fino al 30.04.2020-

RESPONSABILE: Rag. CAVAL PIETRO dal 01.05.2020 al 31.12.2020

Progetto di Bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 03

Descrizione obiettivo: Adeguamento normativo – Denunce fiscali - Comunicazioni anagrafe prestazioni personale – CONSOC – Permessi distacchi e aspettative ecc.- Assenze dal servizio – Trasmissione Deleghe Sindacali ARAN – CONTO ANNUALE DEL PERSONALE E RELAZIONE AL C.A.

Indicatori misurabili

	Denominazione	Unità di misura	Target 2020	Peso 10%	Risultato atteso
1	Denunce Fiscali	Tempistica	Termini di Legge		

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

	(UNICO/IVA-Mod. 770-IRAP)				
2	conto annuale del personale e relazione al c.a. Comunicazioni PERLAPA.	Tempistica	Termini di Legge		
3	Certificazioni al MEF	Tempistica	Termini di Legge		
4	Dichiarazione IVA /IRAP	Tempistica	Termini di Legge		

Spesa collegata			Entrata collegata		
Capitoli	Codice	Importo utilizzato	Capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto oltre il Responsabile:

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	Valutazione
1		

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

2		
3		
4		

"UNIONE DEL LOGUDORO"

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore ECONOMICO-FINANZIARIO

Responsabile di Posizione Organizzativa:

RESPONSABILE: RAG. MARIO FENU CAT. D5- fino al 30.04.2020-

RESPONSABILE: Rag. CAVAL PIETRO dal 01.05.2020 al 31.12.2020

Progetto di Bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 01

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Descrizione obiettivo: Mantenimento livello di efficienza raggiunto nei servizi – Garantire il regolare svolgimento della gestione economico-finanziaria. Studio ed elaborazione del Bilancio in base ai nuovi principi contabili - Predisposizione e presentazione del Documento Unico di Programmazione (DUP)si sensi del D.Lgs n. 118/2011 atti di programmazione propedeutici al Bilancio. Riaccertamento RR.PP.- Rendiconto di gestione esercizio 2018

Indicatori misurabili

Nr	Denominazione	Unità di misura	Target 2020	Peso 15 %	Risultato atteso
1	Elaborazione DUP- Bilancio di Previsione –PEG – Parte Economica -	Tempistica	Termine di Legge 31.03.20120 31.03.2020		
2	Rendiconto – accertamento RR.PP.	Tempistica	Termine di Legge		
3	Certificato Bilancio e Conto Consuntivo e trasmissione Corte dei Conrti	Tempistica	Termine di Legge		
4	Equilibri di Bilancio	Tempistica	31.07.2020		
5	Assestamento Bilancio	Tempistica	30.11.2020		

Spesa collegata			Entrata collegata		
Capitoli	Codice	Importo utilizzato	Capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto oltre il Responsabile:

Qualifica ricoperta	Nominativo

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

--	--

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	Valutazione
1		
2		
3		
4		
5		
6		

"UNIONE DEL LOGUDORO"

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore ECONOMICO-FINANZIARIO

Responsabile di Posizione Organizzativa:

RESPONSABILE: RAG. MARIO FENU CAT. D5- fino al 30.04.2020-

RESPONSABILE: Rag. CAVAL PIETRO dal 01.05.2020 al 31.12.2020

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Progetto di Bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 02

Descrizione obiettivo: Sistema informativo per i cittadini – Miglioramento della qualità del sito Web istituzionale, aggiornamento dati di propria competenza - : Rispetto degli adempimenti dettati dalla normativa in materia di trasparenza, D. Lgs 33/2013, con inserimento dati a corredo delle proposte di delibere, determinazioni e degli atti di liquidazione ed inserimento nuovi atti/documenti nelle diverse sezioni dello spazio web istituzionale Amministrazione Trasparente . Prosecuzione ed implementazione attività 2018.

Indicatori misurabili

Nr	Denominazione	Unità di misura	Target 2020	Peso 15 %	Risultato atteso
1	Inserimento nel sito Adempimenti D.LGS n. 33/2013	n. atti inseriti			
2	Inserimento sito Atti Contrattazione Decentrata Personale	Tempistica	30 gg dall'approvazione		
3	Modulistica di settore	n. atti inseriti	50		
4	Sistemi di semplificazione adottati	n. atti inseriti	5		
5	Inserimento Bilancio di Previsione	Tempistica	30 gg. dall'approvazione		
6	Inserimento Conto Consuntivo	Tempistica	30 gg. dall'approvazione		

Spesa collegata			Entrata collegata		
Capitoli	Codice	Importo utilizzato	Capitoli	Codice	Importo

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

--	--	--	--	--	--

Personale coinvolto oltre il Responsabile:

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	Valutazione
1		
2		
3		
4		
5		

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

OBIETTIVI STRATEGICI AREA SOCIO- CULTURALE

RESPONSABILE: Dott.ssa Maria Antonietta CAU- CAT. D2

N°	Obiettivo strategico	Peso %	Data realizzazione prevista	Beneficio atteso per l'utenza
1	TRASPARENZA: - inserimento dati organizzazione ,personale,contrattazione,incarichi e consulenze, sistema di valutazione delle performance,regolamenti ,deliberazioni,determinazioni		31.12.2020	
2	SEMPLIFICAZIONE - sistema informativo per i cittadini – informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali – semplificazione - applicazione delle novità introdotte dalla d.l n.90/2014 conv. nella legge n. 114/2014 in materia di informatizzazione delle procedure;		31.12.2020	
3	ANTICORRUZIONE - coordinamento e implementazione azioni volte alla prevenzione della corruzione previste nel piano sull'anticorruzione .		31.12.2020	

“UNIONE DEL LOGUDORO”

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO’
Settore Socio Culturale

Responsabile: Dr.ssa CAU MARIA ANTONIETTA

Progetto di bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 01

Descrizione obiettivo: AZIONI DI CONTRASTO POVERTA’ - CARTA REI- REIS – REDDITO CITTADINANZA -PROGRAMMAZIONE – SUPPORTO ALL’UTENZA –EROGAZIONE-
SEGRETARIATO SOCIALE- INTERVENTI PER EMERGENZA COVID-

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2020	peso 15%	risultato atteso
01	gestione	n. utenti	n. utenti		

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

	procedure programma REIS-REI-				
04	Gestione fondi finalizzati al contrasto delle povertà estreme finanziati dalla R.A.S.	Tempistica	31.12.2020		
08	Beneficiari	Numero utenti			

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		

UNIONE DEL LOGUDORO

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

settore Socio Culturale

Responsabile: Dr.ssa CAU MARIA ANTONIETTA

Progetto di bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 02

Descrizione obiettivo: REALIZZAZIONE DEI SERVIZI ALLA PERSONA PROGRAMMATI PER L'ANNO 2020-- INTERVENTI PER EMERGENZA COVID-

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2020	peso 15%	risultato atteso
1		tempistica	APPALTI IN SCADENZA- AVVIO		
1	ASS.ZA DOMICILIARE SERVIZIO PRELIEVI- FORNITURA PASTI CALDI				
2	MENSA SCUOLA MATERNA				

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

3	SCUOLA ESTIVA				
4	ASS.ZA EDUCATIVA				

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

UNIONE DEL LOGUDORO
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore Socio Culturale

Responsabile: Dr.ssa CAU MARIA ANTONIETTA

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Progetto di bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 03

Descrizione obiettivo: IMPLEMENTAZIONE ATTIVITA' CULTURALI

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2020	peso 10%	risultato atteso
1	Promozione di attività (iniziative-manifestazioni – eventi)finalizzate alla crescita culturale della popolazione	N° iniziative	N° iniziative		
2	Presentazione programma	tempistica	31.06.2020		
3	Rendiconto	tempistica	31.12.2020		

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

UNIONE DEL LOGUDORO
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore Socio Culturale

Responsabile: Dr.ssa CAU MARIA ANTONIETTA

Progetto di bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 01

Descrizione obiettivo: Mantenimento del livello di attività e di efficienza dei servizi- Assicurare ai cittadini il mantenimento della qualità dei servizi a tutt'oggi erogati con particolare riferimento all'attività di programmazione- b) informatizzazione DELIBERAZIONI E DETERMINE a firma digitale c)Attivazione procedure di spesa per tutti gli interventi di propria competenza previsti nel PEG -- INTERVENTI PER EMERGENZA COVID-

Indicatori misurabili

li	Nr	denominazione	unità di misura	target 2019	target 2020	peso 15%	risultato atteso				
	1	Programmazione fondi in sede di redazione bilancio	tempistica	31.03.2019							
	2	Area Anziani L.162/98 Gestione pratiche di finanziamento, avvio progetti - progetti ritornare a case -inserimenti in	N° domande pervenute	N° 65	N°						
			N° domande istruite	N° 65	N°						

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

		struttura																	
	3	Area minori Organizzazione di attività sportive, ricreative e di animazione- Rimborsi spese scolastiche –borse di studio	N° inseriti assistenza educativa N° attività sportive e ricreative n. utenti	N° 7 N°9		N°													
	4	Area Handicap – Gestione Leggi di settore L.R.20/97 Sofferenti Mentali L.R. 27/1983 Talass. L.R. 11/85 Trasporto Handicappati L.R. 9/2004 Neoplasie maligne	N° utenti assistiti	N° 15 n.2 n.4 n.3 n.6		N° N. N. N.													
	5	Area Famiglia Misure di sostegno Bonus idrico Bonus elettrico	n. domande pervenute	n.5		n.													
	5	Area Famiglia Misure di sostegno Bonus idrico Bonus elettrico	n. domande pervenute	n.5		n.													

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		
4		

"UNIONE DEL LOGUDORO"

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

**Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'
Settore SOCIO CULTURALE**

Responsabile: Dr.ssa CAU MARIA ANTONIETTA

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Progetto di Bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 02

Descrizione obiettivo: Sistema informativo per i cittadini – Informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali – Trasparenza e semplificazione — : Rispetto degli adempimenti dettati dalla normativa in materia di trasparenza, D. Lgs 33/2013, con inserimento dati a corredo delle proposte di delibere, determinazioni e degli atti di liquidazione ed inserimento nuovi atti/documenti nelle diverse sezioni dello spazio web istituzionale Amministrazione Trasparente Prosecuzione ed implementazione attività 2018.

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	stato 2018	target 2020	Peso 15%	risultato atteso
1	Inserimento nel sito Adempimenti D.LGS. N.33/2013	n. atti inseriti	N° 50 atti inseriti	Inserimento completo di tutti i dati previsti dalla legge		
2	Modulistica di Settore	n. atti inseriti	N° 50 atti inseriti	n. atti inseriti		

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

1		
2		

OBIETTIVI STRATEGICI AREA TECNICO- MANUTENTIVA

RESPONSABILE: Sindaco –Michele Carboni

N°	Obiettivo strategico	Peso %	Data realizzazione prevista	Beneficio atteso per l'utenza
1	TRASPARENZA: - inserimento dati organizzazione ,personale,contrattazione,incarichi e consulenze, sistema di valutazione delle performance,regolamenti ,deliberazioni,determinazioni		31.12.2020	
2	SEMPLIFICAZIONE - sistema informativo per i cittadini – informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali – semplificazione - applicazione delle novità introdotte dalla d.l n.90/2014 conv. nella legge n. 114/2014 in materia di informatizzazione delle procedure;		31.12.2020	

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

3	ANTICORRUZIONE - coordinamento e implementazione azioni volte alla prevenzione della corruzione previste nel piano sull'anticorruzione .		31.12.2020	
----------	---	--	------------	--

UNIONE DEL LOGUDORO

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore TECNICO- MANUTENTIVO

Responsabile: SINDACO MICHELE CARBONI

AREA: TECNICO/MANUTENTIVA

OBIETTIVO N.1

a) Descrizione: ATTIVITA' DELLO SPORTELLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE E PER L'ATTIVITA' EDILIZIA (SUAPE) AI SENSI DELLA L.R. 8/2015- L.R.N.24 /2016

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

RISULTATO ATTESO:

Creazione di un unico canale di interfaccia tra amministrazione pubblica e cittadino, al fine di snellire le procedure per l'ottenimento dei titoli abilitativi edilizi e per le attività produttive-

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2018	target 2020	peso %
1		N. pratiche	10%	100%	10

Entrata collegata		
capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
Istruttore tecnico Cat. C	GEOM. Langiu Massimiliano
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Malgari G. Francesco

--	--

Nr	% di raggiungimento	valutazione	Obiettivo raggiunto
1			
2			

UNIONE DEL LOGUDORO
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore TECNICO- MANUTENTIVO

Responsabile: Sindaco –Michele Carboni

Progetto di bilancio: 2020

Responsabile: Sindaco –Michele Carboni

AREA: TECNICO MANUTENTIVA

OBIETTIVO N. 2

Descrizione obiettivo: REALIZZAZIONE OPERE PUBBLICHE INSERITE NELL'ELENCO ANNUALE 2020- - OPERE DI MANUTENZIONE PROGRAMMATE NON INSERITE IN TALE ELENCO - ATTIVAZIONE NUOVI FINANZIAMENTI - CONCLUSIONE OPERE IN CORSO -- INTERVENTI PER EMERGENZA COVID-
a)

RISULTATO ATTESO: Programmazione e Realizzazione delle opere comprese nell'elenco annuale dei Lavori Pubblici –attivazione di tutti gli interventi manutentivi programmati in bilancio e attivazione di nuovi finanziamenti in base alle esigenze dell'ente- conclusione opere in corso -

Indicatori misurabili

N°	denominazione	unità di misura	target 2019	target 2020	peso %
1	n. opere appaltate n. nuovi finanziamenti attivati		100%	100%	20

Entrata collegata

capitoli	Codice	Importo

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
Istruttore tecnico Cat. C	GEOM. Langiu Massimiliano
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Malgari G. Francesco
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Cordedda . Francesco

Nr	% di raggiungimento	valutazione	Obiettivo raggiunto
1			
2			
3			

--

**UNIONE DEL LOGUDORO
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

SCHEDA OBIETTIVI DI RISULTATO

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore TECNICO- MANUTENTIVO

Responsabile: Sindaco –Michele Carboni

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Progetto di bilancio: 2020

Responsabile: Sindaco –Michele Carboni

AREA: TECNICO MANUTENTIVA

OBIETTIVO N. 3

- a) Descrizione:
- b) GESTIONE IMMOBILI COMUNALI
- c) – CONCESSIONI –
- d) CATASTO INCENDI –
- e) PROVVEDIMENTI CORONAVIRUS

RISULTATO ATTESO: CONTROLLO REGOLARITA'

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2019	target 2020	peso %
1	n. atti		-	100%	10

Entrata collegata		
capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
Istruttore tecnico Cat. C	GEOM. Langiu Massimiliano
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Malgari G. Francesco

Nr	% di raggiungimento	valutazione	Obiettivo raggiunto
----	---------------------	-------------	---------------------

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

1			
2			
3			

**UNIONE DEL LOGUDORO
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore TECNICO- MANUTENTIVO

Responsabile: Sindaco –Michele Carboni

Progetto di bilancio: 2020

Responsabile: Sindaco –Michele Carboni

AREA: TECNICO MANUTENTIVA

OBIETTIVO N. 1

- f) Descrizione: MANTENIMENTO DEL LIVELLO DI ATTIVITA' E DI EFFICIENZA RAGGIUNTO NEI SERVIZI – miglioramento dei servizi tecnici con particolare riferimento alla vigilanza e tutela del patrimonio – controllo territorio - Attivazione nuovi finanziamenti per valorizzazione patrimonio .Alienazioni immobili come da programma .. Attuazione programma Lavoras e cantieri verdi in base ai finanziamenti reg.li.**

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

RISULTATO ATTESO: miglioramento servizi all'utenza

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	target 2019	target 2020	peso %
1	n. atti		-	100%	15

Entrata collegata		
capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
Istruttore tecnico Cat. C	GEOM. Langiu Massimiliano
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Malgari G. Francesco
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Cordedda . Francesco

Nr	% di raggiungimento	valutazione	Obiettivo raggiunto
1			
2			
3			

NIONE DEL LOGUDORO
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

SCHEDA OBIETTIVI DI STRUTTURA

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Settore TECNICO- MANUTENTIVO

Responsabile: SINDACO MICHELE CARBONI

Progetto di Bilancio: 2020

OBIETTIVO N. 2

Descrizione obiettivo: Sistema informativo per i cittadini – Informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali – Trasparenza e semplificazione — : Rispetto degli adempimenti dettati dalla normativa in materia di trasparenza, D. Lgs 33/2013, con inserimento dati a corredo delle proposte di delibere, determinazioni e degli atti di liquidazione ed inserimento nuovi atti/documenti nelle diverse sezioni dello spazio web istituzionale Amministrazione Trasparente Prosecuzione ed implementazione attività 2019.

Indicatori misurabili

Nr	denominazione	unità di misura	stato 2019	target 2020	Peso 15%	risultato atteso
----	---------------	-----------------	------------	-------------	----------	------------------

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

1	Inserimento nel sito Adempimenti D.LGS. N.33/2013	n. atti inseriti	N° atti inseriti	Inserimento completo di tutti i dati previsti dalla legge		
2	Modulistica di Settore	n. atti inseriti	N° atti inseriti	n. atti inseriti		

Spesa collegata			Entrata collegata		
capitoli	codice	Importo utilizzato	capitoli	Codice	Importo

Personale coinvolto

Qualifica ricoperta	Nominativo
Istruttore tecnico Cat. C	GEOM. Langiu Massimiliano
Istruttore tecnico Cat. C	Geom. Malgari G. Francesco

Indici di conseguimento dell'obiettivo e valutazione

Nr	% di raggiungimento	valutazione
1		
2		
3		

IL SINDACO

Michele Carboni

IL SEGRETARIO COMUNALE

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020

Dott.ssa Paola SPISSU



COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLO' Provincia di Sassari

UFFICIO DEL SEGRETARIO

RELAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020 (ai sensi dell' art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs 150/2009)

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici. La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. L.gs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. Per la predisposizione di questo documento si è fatto riferimento alle Linee guida n.3 /2018 della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art 13, comma 6 lettera b) del D. Lgs. 150/2000 che sostituiscono le delibere *Delibere CIVIT/ANAC n. 5/2012 e n. 6/2012* ;

Queste linee guida forniscono indicazioni in merito alle modalità di redazione della Relazione annuale sulla *performance* (nel seguito Relazione) da parte delle amministrazioni e alle modalità di validazione della stessa da parte degli Organismi Indipendenti di Valutazione (nel seguito OIV).

Le linee guida si rivolgono ai ministeri, ma gli indirizzi metodologici e le indicazioni di carattere generale sono applicabili anche alle altre amministrazioni dello Stato, che potranno adeguarvisi in sede di predisposizione e validazione delle rispettive Relazioni.

Importante anche ricordare che per i Comuni non trova diretta applicazione la normativa definita dal D. L.gs. 150/2009, piuttosto gli Enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'art 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli art. 16, comma 2, art. 31 ed art. 74 comma 2 del Decreto in oggetto, quale riferimento essenziale per la revisione ed adeguamento della normativa regolamentare propria.

Significative modificazioni normative sono state introdotte dal D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come novellato da ultimo dal D.Lgs. n.126 del 2014, riguardo all'art.169 del TUEL ed in particolare al comma 3-bis del medesimo, che ha prescritto *"Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG"*.

Il legislatore ha esteso l'obbligo di adozione del PEG ai Comuni superiori ai 5.000 abitanti (precedentemente il limite era di 15.000 abitanti), mentre per quelli con popolazione inferiore a tale soglia demografica vale la rilevazione unitaria dei fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1-bis.

Occorre inoltre rilevare che, così come specificato dal Principio contabile concernente la programmazione di bilancio (allegato 4/1), i cui principi si intendono qui richiamati, il piano esecutivo di gestione (PEG) è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP); Tale norma, di diretta e immediata applicazione alle Amministrazioni statali, rappresenta una norma di indirizzo per il Comune che, nell'ambito

della propria vi ha dato attuazione con l'adeguamento e la disciplina contenente il Regolamento di gestione della Performance nei comuni dell'Unione del Logudoro in attuazione delle norme contenute nel D. Lgs n. 150/2009, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 100 del 16.11.2011.

Il Comune di NUGHEDU SAN NICOLO', in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. n. 3 del 03.03.2020, , è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2020, il Bilancio Pluriennale 2020-2022 e del DUP 2020/ 2022 contenente gli obiettivi strategici ed operativi;
- • la deliberazione della G.C. n. 25 del 25.03.2020 con la quale si approvava il **PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2020/2022** conformemente al DUP, contenente gli obiettivi strategici ed operativi per il triennio 2020/2022 **E IL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2020 ed il PEG 2020** per ogni settore, gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa dei Responsabili di servizio;
- a seguito del pensionamento di una unita' di personale, apicale e responsabile del servizio, avvenuta nel corso del 2020,, la struttura dell'Ente è stata confermata nell'articolazione vigente per Aree di attività, nelle quali sono ripartiti i seguenti servizi, ma e' mutato il Responsabile dell'area finanziaria, avendo l'ente assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. N. 311/2009 , il Rag. Caval Pietro a decorrere dal 01.05.2020 quale responsabile dell'area contabile e finanziaria ;.che inoltre e' stata assunta da 01.07.2020 , la dott.ssa Corona Adriana quale vincitrice del concorso pubblico per esami e titoli a n. 1 posto di istruttore direttivo Amministrativo ;
- a seguito delle elezioni amministrative del 05.06.2016, la struttura dell'Ente è stata confermata nell'articolazione vigente per Aree di attività, nelle quali sono ripartiti i seguenti servizi:

AREA	SERVIZI	RESPONSABILE
AMMINISTRATIVA	Anagrafe - Stato civile, leva, Elettorale – Demografici- Protocollo - Notifiche; Affari generali - Segreteria; Commercio – Compagnia Barracel.	Dott.ssa Paola SPISSU Segretario Comunale
ECONONICO-FINANZIARIA	Finanziario, Personale, Tributi, Economato, Informatico.	Rag. Mario FENU- fino al 30.04.2020 Rag. Caval Pietro dal 01.05.2020
SOCIO-CULTURALE	Socio Assistenziali – Istruzione, Cultura, Turismo, Sport e Spettacolo - Politiche giovanili.	Dott.ssa Maria Antonietta CAU
TECNICA-MANUTENTIVA	Tutela del Paesaggio - Edilizia privata e pubblica - Viabilità Servizio di informazione Territoriale – SUAPE- Ambiente; Lavori Pubblici - Demanio. Servizi e Manutenzioni – Concessioni cimiteriali – concessioni beni comunali Verde pubblico - Cantieri comunali.	Sindaco Michele CARBONI

Si e' reso necessario **Rimodulare il PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2020/2022 ed il PIANO DEGLI OBIETTIVI 2020** tenendo conto di questo mutamento della struttura organizzativa approvandolo con delibera G.C. **N. 65 DEL 19.10.2020** , previa validazione da parte del Nucleo di Valutazione .

L'art. 4 del D. L.gs. 150/2009 definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione ed assegnazione degli obiettivi,
- collegamento tra obiettivi e risorse,
- monitoraggio in corso di esercizio,
- misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale,
- rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi, lo strumento è costituito dalla presente relazione.

Tale impostazione metodologica risulta, sostanzialmente, in uso presso l'Amministrazione comunale di NUGHEDU SAN NICOLO' da diversi anni; in particolare dal nuovo CCNL del 1999 e successivi e dai CID che si sono succeduti; con l'approvazione del PEG da parte della Giunta nel corso dei vari periodi amministrativi.

Il PEG si è caratterizzato con l'assegnazione ai Responsabili di Servizi, come l'Ente è articolato, obiettivi correlati agli atti di programmazione con riferimento al bilancio di previsione, alla relazione previsionale e programmatica e agli indirizzi programmatici dell'Amministrazione, di volta in volta, calati nella realtà normativa e finanziaria dell'Ente.

Si evidenzia che:

- per la erogazione della incentivazione al personale per l'anno 2020 (produttività collettiva), lo strumento di verifica consiste nella valutazione mediante apposite schede da parte dei titolari di Posizione Organizzativa del personale loro assegnato; gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

- per la erogazione della indennità di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa ed al Segretario , lo strumento di verifica consiste nella **valutazione da parte del Nucleo di Valutazione dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi** assegnati dal Piano Esecutivo di gestione 2020 collegati, attraverso le assegnazioni finanziarie di entrate ed uscite assegnate a ciascun Responsabile di Servizio (P. O.) ed al Segretario ,*come risulta dai seguenti atti Regolamentari :*

2. G.C. n. 100 in data 16.11.2011, esecutiva, avente ad oggetto "Esame ed approvazione regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione del Logudoro".

Il Nucleo di Valutazione e' in forma associata e fa' capo all'Unione dei Comuni del Logudoro.

- sotto l'aspetto prettamente finanziario, i risultati conseguiti sono esposti **nell'allegato contabile PEG 2020 contenente le risultanze al 31.12.2020.**

Gli obiettivi assegnati alle Posizioni Organizzative con il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) anno 2020 sono stati Relazionati dai Responsabili di servizio e dal Segretario **nell'allegato " RICOGNIZIONE OBIETTIVI 2020** e da cui risulta che sono stati attuati i programmi e gli obiettivi assegnati con il predetto P.E.G e PDO 2020.

CONCLUSIONI

Per i contenuti di quanto relazionato;

Per aver raggiunto, tra l'altro, gli obiettivi di gestione predeterminati, che hanno consentito la piena attuazione dei programmi predefiniti e comunque la erogazione dei servizi essenziali, generali e specifici rivolti al cittadino secondo quanto stabilito in sede di programmazione.

SI RITIENE

Che l'azione amministrativa svolta nell'anno 2020 è coerente con gli obiettivi e gli intendimenti programmati non solo con il bilancio di previsione annuale, ma soprattutto con il bilancio di mandato.

Allegati:

- 1. PEG contabile 2020 contenente le risultanze al 31.12.2020.**
- 2. RICOGNIZIONE OBIETTIVI 2020**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Paola Spissu



COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLO'

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 19 DEL 08/04/2021

OGGETTO: Nucleo di valutazione presa d'atto verbale per l'attività gestionale delle posizioni organizzative e del segretario comunale per l'annualità 2020.

L'anno duemilaventuno addì otto del mese di Aprile alle ore 09:00, presso la SALA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco CARBONI MICHELE.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	CARBONI MICHELE	SI
VICE SINDACO	FRESU GIANNI	SI
ASSESSORE	FRESU HANSEL NICOLA	SI
ASSESSORE	LENE FRANCESCA ELISABETTA	--

Presenti n° 3 Assenti n° 1

Partecipa il Segretario Comunale DR.SSA SONNU SILVIA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, CARBONI MICHELE, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- Che in data 20/12/2007 si è costituita l'Unione dei Comuni denominata "Unione del Logudoro" di cui fanno parte i Comuni di Ozieri, Ardara, Ittireddu, Mores, Tula, Pattada e Nughedu San Nicolò;
- Che l'Assemblea dei Sindaci dell'Unione del Logudoro con Deliberazione n. 67 del 04/11/2009, parzialmente rettificata con propria Deliberazione n. 6 del 28.01.2010, ha approvato l'istituzione del servizio in forma associata del "Nucleo Tecnico di Valutazione", approvando nel contempo il relativo Regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento del servizio e lo schema di convenzione per la gestione in forma associata delle attività del nucleo di valutazione;
- Che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 18.11.2009 veniva istituito il servizio in forma associata del "Nucleo Tecnico di valutazione" così come stabilito nella deliberazione sopraccitata dell'Assemblea dei Sindaci del Logudoro;
- Che con propria delibera G.C. n. 81 del 1.03.2012, esecutiva, con la quale si prende atto della Deliberazione n. 48 del 07/11/2011 dell'Assemblea dei Sindaci dell'Unione del Logudoro di "Approvazione del Regolamento per la Gestione delle Performance";

Il Comune di NUGHEDU SAN NICOLO', in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 03.03.2020, è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2020, il Bilancio Pluriennale 2020-2022 e del DUP 2020/ 2022 contenente gli obiettivi strategici ed operativi;
- la deliberazione della G.C. **n. 25 del 25.03.2020 con la quale si approvava il PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2020/2022** conformemente al DUP, contenente gli obiettivi strategici ed operativi per il triennio 2020/2022 **E IL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI 2020 ed il PEG 2020** per ogni settore, gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa dei Responsabili di servizio;
- a seguito del pensionamento di una unità di personale, apicale e responsabile del servizio, avvenuta nel corso del 2020, la struttura dell'Ente è stata confermata nell'articolazione vigente per Aree di attività, nelle quali sono ripartiti i seguenti servizi, ma è mutato il Responsabile dell'area finanziaria, avendo l'ente assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. N. 311/2009, il Rag. Caval Pietro a decorrere dal 01.05.2020, nominato responsabile dell'area contabile e finanziaria con Decreto sindacale n. 1/2020;
- che inoltre è stata assunta dal 01.07.2020 nell'area amministrativa, la dott.ssa Corona Adriana quale vincitrice del concorso pubblico per esami e titoli a n. 1 posto di istruttore direttivo Amministrativo, cat. D1;
- a seguito delle elezioni amministrative del 05.06.2016, la struttura dell'Ente è stata confermata nell'articolazione vigente per Aree di attività, nelle quali sono ripartiti i seguenti servizi:

AREA	SERVIZI	RESPONSABILE
AMMINISTRATIVA	Anagrafe - Stato civile, leva, Elettorale – Demografici-Protocollo - Notifiche; Affari generali - Segreteria; Commercio – Compagnia Barracel.	Dott.ssa Paola SPISSU Segretario Comunale- DECRETI N. 8/10 /2016
ECONONICO-FINANZIARIA	Finanziario, Personale, Tributi, Economato, Informatico.	Rag. Mario FENU- fino al 30.04.2020-DECRETO N. 5 /2019 Rag. Caval Pietro dal 01.05.2020-DECRETO N. 1 /2020
SOCIO-CULTURALE	Socio Assistenziali – Istruzione, Cultura, Turismo, Sport e Spettacolo - Politiche giovanili.	Dott.ssa Maria Antonietta CAU DECRETO N. 4 /2019
TECNICA-MANUTENTIVA	Tutela del Paesaggio - Edilizia privata e pubblica - Viabilità Servizio di informazione Territoriale – SUAPE-Ambiente; Lavori Pubblici - Demanio. Servizi e Manutenzioni – Concessioni cimiteriali – concessioni beni comunali Verde pubblico - Cantieri comunali.	Sindaco Michele CARBONI

Si e' reso necessario **Rimodulare il PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2020/2022 ed il PIANO DEGLI OBIETTIVI 2020** tenendo conto di questo mutamento dei componenti la struttura organizzativa approvandolo con delibera G.C. **N. 65 DEL 19.10.2020** , previa validazione da parte del Nucleo di Valutazione .

- L'art. 4 del D. L.gs. 150/2009 definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:
- definizione ed assegnazione degli obiettivi,
- collegamento tra obiettivi e risorse,
- monitoraggio in corso di esercizio,
- misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale,
- rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi, lo strumento è costituito dalla presente relazione.
- Tale impostazione metodologica risulta, sostanzialmente, in uso presso l'Amministrazione comunale di NUGHEDU SAN NICOLO' da diversi anni; in particolare dal nuovo CCNL

del 1999 e successivi e dai CID che si sono succeduti; con l'approvazione del PEG da parte della Giunta nel corso dei vari periodi amministrativi.

- Il PEG si è caratterizzato con l'assegnazione ai Responsabili di Servizi, come l'Ente è articolato, obiettivi correlati agli atti di programmazione con riferimento al bilancio di previsione, alla relazione previsionale e programmatica e agli indirizzi programmatici dell'Amministrazione, di volta in volta, calati nella realtà normativa e finanziaria dell'Ente.

VISTI i succitati decreti del Sindaco, con i quali sono stati nominati i Titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2020 ed il Segretario Comunale quale Responsabile del settore AMMINISTRATIVO, AA.GG. E PERSONALE;

PRESO ATTO CHE:

- ai sensi dell'articolo 107, comma 6 del decreto legislativo 267/2000, i responsabili di servizio sono direttamente responsabili, in via esclusiva, in relazione agli obiettivi dell'ente, della correttezza amministrativa, dell'efficienza e dei risultati della gestione;

- ai sensi dell'articolo 97 del decreto legislativo 267/2000 il Segretario comunale svolge le funzioni tipiche nello stesso previste nonché quelle eventualmente conferite dal Sindaco, dai regolamenti o dallo Statuto;

ai sensi dell'articolo 10 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, è stato recentemente modificato dall'art. 8 del D.L. 74/2017, che ha rafforzato la disciplina prevista dal comma 5. L'articolo 10 ora prevede che:

“1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

1-bis. Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo.

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

Dato atto che in data 24 giugno 2019 è stato stipulato il **nuovo CONTRATTO**

DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 /2021 – Parte Giuridica , come da delibera G.C. N. 46 del 04.06.2019 di approvazione del verbale di pre-intesa n. 2/2019, ove si disciplinano gli istituti e le materie di cui al Contratto Nazionale di lavoro comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

Vista la deliberazione G.C. n. 40 del 14.05.2019 con la quale è stato approvato il Nuovo Regolamento delle posizioni organizzative;

Vista la deliberazione G.C. n. 47 del 25.05.2019 con la quale si è proceduto alla graduazione delle posizioni organizzative al fine di fissare l'indennità di posizione delle singole aree;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali e del C.C.N.L. sottoscritto il 17 dicembre 2020 e del CCNL 1998-2001 , il quale dispone all'art. 42 che al Segretario Comunale è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, la cui misura è determinata dall'Ente e non può superare il 10% del Monte salari annuo del Segretario, nel rispetto della propria capacità di spesa;

CHE con detti decreti è stato quantificato nella percentuale del 15% il coefficiente da applicarsi per l'attribuzione dell'indennità di risultato da corrispondere alle Posizioni Organizzative;

CONSTATATO che il servizio in forma associata del **Nucleo di Valutazione ha trasmesso il verbale n. 2 del 09.03.2021**, acquisita al protocollo n. 914 del 26.03.2021, relativo alla valutazione conclusiva dell'attività gestionale per l'anno 2020 delle Posizioni Organizzative e del Segretario del Comune di NUGHEDU SAN NICOLO';

VISTA la Relazione sulla performance- titolata **RICOGNIZIONE DELI OBIETTIVI ANNO 2020** redatta dai Responsabili dei servizi e la **RELAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020** (ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs 150/2009) redatta dal Segretario e di cui il Nucleo di Valutazione ha preso atto con verbale n. 2 del 09.03.2021;

RITENUTO di prendere atto di tali valutazioni e conseguentemente autorizzare la corresponsione delle retribuzioni di risultato per l'esercizio 2020, in proporzione al tempo dell'incarico e alla responsabilità affidata nel corso dell'esercizio;

VISTO ed acquisito il parere favorevole di regolarità tecnico-contabile ex art. 49, comma1, del Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, e successive modifiche ed integrazioni;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Di prendere atto delle determinazioni di cui al verbale del **Nucleo di Valutazione dell'Unione del Logudoro n. 2 del 09.03.2021**, in ordine alla **VALUTAZIONE Conclusiva dell'attività gestionale per l'anno 2020 delle Posizioni Organizzative e del Segretario del Comune di Nughedu San Nicolò ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2020**;

Di prendere atto della Relazione sulla performance- titolata **RICOGNIZIONE DEGLI OBIETTIVI ANNO 2020** redatta dai Responsabili dei servizi e della **RELAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2020** redatta dal Segretario allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Di riconoscere la retribuzione dell'indennità di risultato per l'attività svolta nel 2020 ai titolari di Posizione Organizzativa nella misura del 15% dell'indennità di posizione percepita ed in proporzione all'incarico ricoperto, come da decreti sindacali e per il segretario nella misura del 10% del Monte salari annuo a cui provvederà il Comune capofila di Nughedu San Nicolò che richiederà il rimborso delle quote spettanti ai comuni della convenzione di segreteria;

Di demandare al Responsabile del Servizio personale l'adozione dei conseguenti adempimenti al presente atto;

Con successiva ed unanime votazione il presente atto viene dichiarato urgente ed immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4° del D.Lgs 267/2000;

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente/P.O. **CORONA ADRIANA** in data **08/04/2021** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente/P.O. **CAVAL PIETRO** in data **08/04/2021** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

Il Sindaco
CARBONI MICHELE

Il Segretario Comunale
DR.SSA SONNU SILVIA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 276

GIUNTA MUNICIPALE Atto N.ro 19 del 08/04/2021

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **DR.SSA SONNU SILVIA** attesta che in data 13/04/2021 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibere è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizione di legge