



COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLO'

SERVIZIO AMMINISTRATIVO, AA.GG E PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 30 del 01/09/2020

PROPOSTA N. 583 del 31/08/2020

OGGETTO: PIANO PERFORMANCE 2019 -LIQUIDAZIONE SALARIO ACCESSORIO 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO:

- Che in data 20/12/2007 si è costituita l'Unione dei Comuni denominata "Unione del Logudoro" di cui fanno parte i Comuni di Ozieri, Ardara, Ittireddu, Mores, Tula, Pattada e Nughedu San Nicolo';

- Che l'Assemblea dei Sindaci dell'Unione del Logudoro con Deliberazione n.67 del 04/11/2009, parzialmente rettificata con propria Deliberazione n. 6 del 28.01.2010, ha approvato l'istituzione del servizio in forma associata del "Nucleo Tecnico di Valutazione", approvando nel contempo il relativo Regolamento per l'organizzazione ed il funzionamento del servizio e lo schema di convenzione per la gestione in forma associata delle attività del Nucleo di Valutazione;

- Che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 20.11.2009 veniva istituito il servizio in forma associata del "Nucleo Tecnico di valutazione" così come stabilito nella deliberazione sopraccitata dell'Assemblea dei Sindaci del Logudoro;

- Che la G.C. con delibera n. 59 del 21.07.2011 si approvava, ai sensi degli artt.10 e 15 del D.lgs 150/2009 del Piano Triennale delle Performance 2011/2013;

- Che la G.C. con delibera n. 22 del 16.03.2012 si prende d'atto della Deliberazione n. 48 del 07/11/2011 dell'Assemblea dei Sindaci dell'Unione del Logudoro di "Approvazione del Regolamento per la Gestione delle Performance";

Visti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. n.6 del 15.02.2019 esecutiva, relativa a: "Bilancio di previsione 2019, **bilancio pluriennale e relazione previsionale e programmatica 2019/2021 e del DUP 2019/ 2021** contenente gli obiettivi strategici ed operativi di cui alla delibera C.C. N. 6 /2019
- la deliberazione Giunta Comunale n. 31 del 08.04.2019 , esecutiva, relativa **all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2019 e all'approvazione del Piano della**

Performance -PDO 2019, conformemente al DUP ,contenente gli obiettivi strategici e operativi per il triennio 2019/2021 e contestualmente il piano Esecutivo di Gestione PEG - Contabile 2019, strutturato per Servizi e Centri di Costo (CdC), che rappresenta lo strumento con cui vengono affidati ai Responsabili di Servizio competenti le dotazioni finanziarie e strumentali necessarie per raggiungere gli obiettivi;

ATTESO CHE :

- con determina del servizio finanziario R.G. n 619 del 28.10.2019. venivano quantificate, per l'anno 2019, le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) come certificate dal responsabile del servizio finanziario;
- con deliberazione G.C. N° 35 del 14.04..2019, veniva nominata la delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22.01.2004 ;
- a seguito di incontro con le rappresentanze sindacali tenutosi il 11.11..2019 , si è addivenuti ad una ipotesi di contratto decentrato integrativo-**parte economica** per l'anno 2019, giusto verbale di preintesa n. 3/2019 della Delegazione trattante
- con deliberazione della G.C. n° 86 del 13.11.2019 è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2019;
- il Contratto Decentrato Integrativo è stato stipulato in data 29.11.2020;
- in data 24 giugno 2019 e ' stato stipulato il **nuovo CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 /2021 – Parte Giuridica , come da delibera G.C. N. 46 del 04.06.2019 di approvazione del verbale di pre-intesa n. 2 /2019**, ove si disciplinano gli istituti e le materie di cui al Contratto Nazionale di lavoro comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 si approvano i criteri di selezione nella procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche , come da schede allegate al predetto CDI. .

Visto il Contratto collettivo Nazionale per i dipendenti degli Enti Locali – 2016/2018 siglato il 21.05.2018;

- Atteso che le risorse disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2019 ammontano ad **€. 2.589,90** e vengono destinate a premiare la performance individuale secondo le previsioni del sistema di valutazione del personale incaricato di P.O. dei comuni aderenti all'Unione dei Comuni del Logudoro che all'art. 7 punto 3 recita “ Le risorse destinate a premiare la performance individuale sono attribuite in corrispondenza al raggiungimento degli obiettivi stabiliti e dalla valutazione dei comportamenti organizzativi e/o delle competenze professionali e della eventuale collocazione nelle fasce di merito e sono ripartite in relazione alla posizione ricoperta dai dipendenti:

| Categoria A-C | Risorse destinate | Performance individuale obiettivi di risultato | Performance individuale prestazione e comportamenti | Performance organizzativa obiettivi di struttura |
|----------------------------|-----------------------------------|--|---|--|
| Personale non dirigenziale | Fondo incentivante €. 2.289,90 | 40% €. 915,96 | 40% €. €. 915,96 | 20% €. 457,98 |

CONSTATATO che il servizio in forma associata del **Nucleo di Valutazione** ha trasmesso il **verbale n. 16 del 23.07.2020 relativo alla valutazione conclusiva dell'attività gestionale per l' anno 2019** delle Posizioni Organizzative e del Segretario del Comune di Nughedu San Nicolo'-Tula, entrambi associati per il medesimo N.d.V. **ed in base al PIANO DEGLI OBIETTIVI 2019** approvato con Deliberazione di G.C n. 31 del 08.04.2019 ai sensi degli art. 10 e 15 del D. Lgs. N. 150/2009;

VISTA la Deliberazione della Giunta n. **55 del 31.08.2020** con la quale si è preso atto di tali valutazioni con allegate le schede di valutazione per l'anno 2019, relative alla valutazione Positiva dei Responsabili di P.O. e del Segretario del Comune di Nughedu San Nicolò e conseguentemente autorizza la corresponsione delle retribuzioni di risultato per l'esercizio 2019, in proporzione al tempo dell'incarico e alla responsabilità affidata nel corso dell'esercizio;

- Considerato che il PDO coinvolge anche il personale non dirigenziale, il quale è soggetto alle valutazioni dei rispettivi Responsabili di Servizio.;

- Viste le schede a firma dei responsabili dei servizi "prestazioni e comportamenti" compilate sul modello approvato dal Nucleo di Valutazione e dalla G.C. con delibera n. 46/2019 unitamente agli obiettivi dell'anno 2019;

- Dato atto inoltre che il Contratto Decentrato integrativo 2019/2021 prevede le seguenti **INDENNITA'** in base agli istituti del **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 /2021 GIA' LIQUIDATE CON DETERMINAZIONE N. 731 DEL 02.12.2019** :

| | | |
|---|-----------------------|----------|
| Indennita'-maneggio valori art. 15 CDI 2019 economo - | 1,00 x 100 gg. | €.100,00 |
| Indennita' stato civile e anagrafe art. 17 CDI 2019 | Dipendenti con delega | €.150,00 |
| Indennita'-maneggio valori art. 15 CDI 2019 ag. Cont. | 0,50 x 100gg | €.50,00 |

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità, approvato con Delibera del Consiglio Comunale n. 04/2016

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO:

- che con delibera di Consiglio Comunale n.3 del 03.03.2020, è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2020, il Bilancio Pluriennale 2020-2022 e del DUP 2020/ 2022 contenente gli obiettivi strategici ed operativi di cui alla delibera C.C. n. 3 /2020;

- che con delibera G.C. n. 25 del 25/03/2020 viene approvato il PDO 2020 e il Piano Esecutivo di Gestione PEG - Contabile 2020, strutturato per Servizi e Centri di Costo (CdC), che rappresenta lo strumento con cui vengono affidati ai Responsabili di Servizio competenti le dotazioni finanziarie e strumentali necessarie per raggiungere gli obiettivi;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 08 del 01.07.2016 con il quale è stato attribuito alla sottoscritta D.ssa Paola SPISSU – Segretaria Comunale, l'incarico di Responsabile di Servizio Affari Generali e Personale;

ACCERTATA la disponibilità finanziaria nei capitoli di spesa in dotazione;

RITENUTO di procedere alla liquidazione delle succitate somme;

- Visto D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

DETERMINA

- 1) Di liquidare il **fondo salario accessorio 2019** previste nel **Contratto Decentrato integrativo per l'anno 2019** e sulla base delle valutazioni formulate dai responsabili dei servizi ai dipendenti di cui all'allegato elenco per la somma a fianco di ciascuno indicata;

| DIPENDENTI | OBIETTIVI DI RISULTATO 40% | OBIETTIVI DI STRATEGICI 20% | PRESTAZIONI E COMPORAMENTI 40% | TOTALE |
|---|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|
| LANGIU MASSIMILIANO – TECNICO | 332,98 | 228,99 | 183,19 | 745,16 |
| MALGARI GIOVANNI FRANCESCO – TECNICO | 332,98 | 228,99 | 183,19 | 745,16 |
| BECCIU GESUINO- AMMINISTRATIVO | 100,00 | - | 183,19 | 283,19 |
| FENU ENRICO – AMMINISTRATIVO In comando | 50,00 | - | 183,19 | 233,19 |
| SCOTTU MARIA ANTONIA- AMMINISTRATIVO | 100,00 | -- | 183,19 | 283,19 |
| | Tot.€ 915,96 | Tot. € 457,98 | Tot. € 915,95 | Tot.€ 2.289,89 |

- 2) Di imputare la spesa complessiva di **€. 2.289,89** sui **fondi del salario accessorio 2019** di cui al **Cap/Art. 10180107 RR.PP. 2019 del Bilancio 2020**;

Di dare atto che il presente provvedimento:

- diventa esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. 267/00, attestante la copertura finanziaria, per cui se ne dispone la trasmissione all'Ufficio di Ragioneria.
- vada pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito istituzionale di questo ente per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile del Servizio
Amministrativo-AA.GG. e Personale
Dott.ssa Paola Spissu

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 583 del 31/08/2020** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio **SPISSU PAOLA RITA SANTINA** in data **01/09/2020**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 583 del 31/08/2020** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio **CAVAL PIETRO** il **01/09/2020**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 709

Il 01/09/2020 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **496 del 01/09/2020** con oggetto

PIANO PERFORMANCE 2019 -LIQUIDAZIONE SALARIO ACCESSORIO 2019

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata digitalmente da **RESPONSABILE DI AREA SPISSU PAOLA RITA SANTINA** il **01/09/2020**

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.

REGISTRO GENERALE DETERMINE Atto N.ro 496 del 01/09/2020