

## PERFORMANCE

“Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale”

[D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 – Art. 20, comma 1](#)

### AMMONTARE COMPLESSIVO E DISTRIBUZIONE DEI PREMI

#### Premi collegati alla performance stanziati e distribuiti – ANNO 2020

Ambito di riferimento	Area/Settore/Ufficio responsabile per l'ambito	Valore dei premi stanziati per l'ambito	Valore dei premi distribuiti per l'ambito
<i>Piano della Performance,</i>	<i>'Area cui sono assegnati gli obiettivi relativi a ciascun ambito di intervento per il quale sono stanziati e distribuiti i premi per il personale – per ciascun ambito possono essere individuati più Aree/Settori/Uffici</i>	<i>indicare l'ammontare complessivo in EURO dei premi stanziati</i> ANNO 2020	<i>indicare l'ammontare complessivo in EURO dei premi effettivamente distribuiti</i> ANNO 2020
<b>Piano degli Obiettivi 2020</b>	<b>FINANZIARIA</b>	€ 1.650,00	€ 887,20
<b>Piano degli Obiettivi 2020</b>	<b>SOCIO-CULTURALE</b>	€ 1.650,00	€ 1.650,00
<b>Piano degli Obiettivi 2020</b>	<b>SEGRETERIA- AREA AMMINISTRATIVA</b>	€ 6.767,13 (Di cui il 33,34% A carico di Nughedu Ed il 50 % a carico di Tula	€ 6.409,34
<b>TOTALE premi distribuiti</b>			<b>€ 8.946,54</b>

**AGGIORNAMENTO DATI:** Art. 8 – D.Lgs. 33/2013

**TEMPESTIVO**

D.Lgs. 33/2013 – Scheda Art. 20, comma 1

**SCHEDA DATI AMMONTARE PREMI  
STANZIATI E DISTRIBUITI**

**Data Aggiornamento**

**Il Responsabile Area Amministrativa**

*Aprile 2021*