



# COMUNE di NUGHEDU S. NICOLÒ

## PROVINCIA DI SASSARI

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA ANNO 2018

PREMESSO che:

A seguito della del Determinazione n. 551 del 29.10.2018 riguardante l'approvazione del fondo per il salario accessorio del personale dipendente parte economica 2018, si è riunita la delegazione trattante, nominata per la parte pubblica con atto G.C. N. 45 del 03.07.2018, che con verbale di preintesa n. 1 del 20.11.2018 la delegazione trattante ha provveduto alla sottoscrizione della relativa ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2018;

- ai sensi dell' art. 4 comma 3 C.C.N.L. Enti Locali del 22.01.2004 il revisore dei conti, Dott Marco Sanna, ha espresso il proprio parere favorevole con Verbale N. 11 del 23.11..2018, sull'ipotesi di accordo decentrato integrativo aziendale anno 2018 in quanto gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole contrattuali ivi previste sono coerenti con i vincoli posti dal CCNL e dal bilancio dell'Ente, per cui l'organo di governo può autorizzare la stipula del contratto ( art.5 CCNL 01.04.1999);

che con delibera di G.C. n. 96- del 30.11.2018 immediatamente esecutiva, è stato approvata la seguente ipotesi, conforme alla contrattazione decentrata come da verbale n.1 del 20.11.2018, ed è stata autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla relativa sottoscrizione.

**L'ANNO 2018, ADDI' QUATTRO DEL MESE DI DICEMBRE, presso il Comune di NUGHEDU SAN NICOLÒ le parti di seguito indicate sottoscrivono IL PRESENTE C.C.D.I. PARTE ECONOMICA ANNO 2018:**

#### LA DELEGAZIONE TRATTANTE

##### Parte Pubblica:

Dott.ssa Paola Spissu - **PRESIDENTE:**

Dr.ssa CAU Maria Antonietta (Resp. Servizi Socio-Culturali):

##### Parte Sindacale:

- **RSU dell'Ente Sig. Malgari Giovanni Francesco:**

##### Territoriali:

-**F.P.. CISL:** Sig. Armando Ruzzetto

-**CGIL. Funzione Pubblica:** Sig. Terrosu Salvatore Mario:



**Allegati al presente verbale:**

**1. PROSPETTO DI QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2018- DET. N. 551/2018**

**2. ALLEGATO AL CCDI - DESTINAZIONE FONDO ANNO 2017 PROSPETTO DI DESTINAZIONE DEL FONDO 2018 ALLEGATO "A" CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA 2018**

**3. VERBALE DI PREINTESA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE n. 1 del 20.11.2018 CON RELATIVI ALLEGATI.**

**4. RELAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

**5. PARERE DEL REVISORE – VERBALE N. 11/2018**

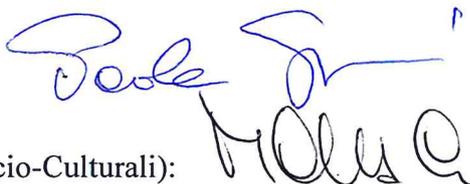
**7. DELIBERAZIONE G.C. N.96 DEL 30.11.2018 DI AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA.**

**Letto, confermato e sottoscritto:**

**Parte Pubblica:**

Dott.ssa Paola Spissu - **PRESIDENTE:**

Dr.ssa CAU Maria Antonietta (Resp. Servizi Socio-Culturali):



**Parte Sindacale:**

- **RSU dell'Ente Sig. Malgari Giovanni Francesco**



**Territoriali:**

- **F.P.. CISL: Sig. Armando Ruzzetto**



- **CGIL. Funzione Pubblica: Sig. Terrosu Salvatore Mario:**





# COMUNE di NUGHEDU S. NICOLÒ

PROVINCIA DI SASSARI

## VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE N. 1/2018 DEL 20.11.2018

Oggetto: **CONTRATTAZIONE FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO-SALARIO ACCESSORIO 2018**

### DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno **Duemiladiciotto** il giorno **venti** del mese di **novembre** alle ore **16,30** si è **riunita**, presso la sala Giunta del Comune di Nugghedu San Nicolò, la **Delegazione Trattante per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per la destinazione del fondo per il salario accessorio anno 2018**, sono presenti:

**PER LA PARTE PUBBLICA**, nominati con delibera di G.C. n. 45 del 03.07.2018, i signori:

- Dott.ssa Paola Spissu - Responsabile Servizio Personale - **PRESIDENTE**;
- D.ssa Cau Maria Antonietta – Responsabile Servizio Socio-Assistenziale - **MEMBRO**

**PER LA PARTE SINDACALE**:

- **RSU dell'Ente**, regolarmente eletto in data 19.04.2018
- Malgari G.Francesco. **ASSENTE**
- **Territoriali**:
- UIL F.P.L.: **Assente**;
- F.P.S. CISL: Sig. Armando Ruzzetto;
- CGIL Funzione Pubblica: Sig. Terrosu Salvatore Mario;

**IL PRESIDENTE**



**PRESO ATTO:**

delle regolari **convocazioni**, giusta nota prot. n. 2560 del 05.11.2018; della determinazione **551** del **29.10.2018** di costituzione del fondo per il salario accessorio del personale dipendente - Parte Economica 2018 allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, che quantifica in € **6.887,00**, **comprensivo dell'incremento di € 2.168,01** delle voci **variabili**, come da delibera G.C. n. 80/2018, da cui risultala somma disponibile.

**Illustra le singole voci di costituzione del fondo per il salario accessorio 2018 e la proposta di destinazione del Fondo così' come segue:**

- **€ 3.890,03** destinato a progressioni orizzontali di categoria nella misura del 50% del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato, di cui n. 1 PEO di categoria D e n. 2 PEO di categoria C e n. 1 PEO di categoria A, per i quali si propone il miglioramento delle posizioni economiche con decorrenza 01.01.2018.

Altresi' viene stabilito che:

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Dott.ssa **Paola Spissu**

- I titolari di P.O., in esito ai processi di valutazione e misurazione della performance ,assegnano le progressioni economiche secondo i criteri definiti dall'art. 5 del CCNL 31.03.1999 e di seguito specificati nelle schede allegate al presente verbale , per farne parte integrante.
- Per i titolari di P.O. la valutazione viene effettuata dal Nucleo di Valutazione.
- requisito imprescindibile per il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore e' la permanenza per non meno di 24 mesi ,alla data di decorrenza del passaggio ( del 1^ gennaio) , nella posizione economica immediatamente inferiore.
- Elemento di valutazione: risultanze valutazione delle nell'ultimo triennio 2015/2017 della performance individuale
- .L'istituto della progressione economica orizzontale si applica nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D. LGS. N. 150/2009.
- **€ 2.996,97 quale fondo destinato a produttività collettiva e piani di lavoro, per i quali si propone la seguente ripartizione:**
  - - Servizio protocollo, n. 1 unita' € 496,97
  - Servizio Tecnico , n. 2 unita' € 1.500,00
  - Servizio Amministrativo ,, n. 1 unita' € 500,00
  - Sservizio Giudice di pace , n. 1 unita' €. 500,00

**Dato atto** che con la Deliberazione di G.C. n. 94 del 06.12.2010 sono stati approvati contestualmente al contratto decentrato integrativo – parte economica 2008-2009-2010, i criteri per l'attuazione dei Piani di Lavoro del personale dipendente che recepisce, all'art. 15, l. c2), i sopra richiamati criteri di produttività collettiva inerenti i Piani di Lavoro;

Successivamente, si è aperta la discussione:

Il rappresentante sindacale F.P.S. CISL a e il rappresentante sindacale CGIL Funzione Pubblica Sig. Terrosu Salvatore Mario si sono espressi favorevolmente alle ripartizioni del fondo per il salario accessorio 2018, così come illustrate dal presidente;

Si rimanda al 2019 l'approvazione dal nuovo C.C.D.I parte giuridica in base al nuovo Contratto collettivo Nazionale per il comparto Funzioni Locali del 21.05.2018

La seduta si conclude con l'approvazione della ripartizione del fondo 2018- parte economica.

**Allegati al presente verbale:**

1. determina n. 551/2018 costituzione fondo anno 2018
2. allegato A - destinazione fondo anno 2018
3. schede contenente i criteri di valutazione delle progressioni economiche cat. A,C,D,

*Per M. A. P. S. C. F.*



**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Dott.ssa *Paola Spissu*

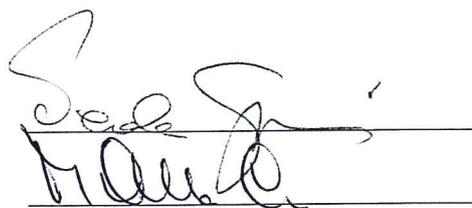
*Handwritten signatures of the council members.*

**Letto, confermato e sottoscritto:**

**Parte Pubblica:**

- Dott.ssa Paola Spissu - **PRESIDENTE:**

- Dr.ssa CAU Maria Antonietta (Resp. Servizi Socio-Culturali):



Two handwritten signatures are shown on horizontal lines. The top signature is in cursive and appears to be 'Paola Spissu'. The bottom signature is also in cursive and appears to be 'Maria Antonietta CAU'.

**Parte Sindacale:**

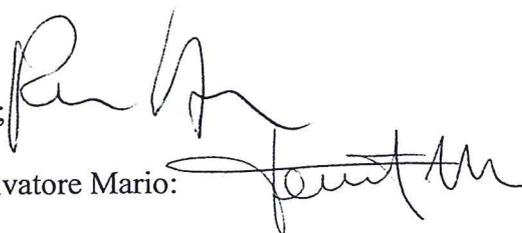
- **RSU dell'Ente**

Malgari G.Francesco. ASSENTE

**Territoriali:**

- **-F.P.S. CISL:** Sig Sig. Armando Ruzzetto;

--**CGIL. Funzione Pubblica:** Sig. Terrosu Salvatore Mario:



Two handwritten signatures are shown. The first signature is in cursive and appears to be 'Armando Ruzzetto'. The second signature is also in cursive and appears to be 'Salvatore Mario Terrosu'.





**COMUNE di NUGHEDU S. NICOLÒ**  
**PROVINCIA DI SASSARI**

ALLEGATO AL VERBALE N. 1 DEL 20.11.2018  
TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ  
DISPONIBILE PER L'ANNO 2018:

Totale Fondo	Parte certa e stabile Fondo	Parte Variabile Fondo	Parte variabile non soggetta al limite
€ 30.875,71	€ 23.238,37	€ 2.168,01	€ 5.469,33

**A) PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SOMME CONSOLIDATE CHE VENGONO DETTRATE DAL FONDO DESTINATE AD ISTITUTI STABILI E SOMME VINCOLATE PER LEGGE-**

- TOTALE FONDO :	€ 23.238,37
- A detrarre gli oneri per le progressioni orizzontali con decorrenza 2003/2007 Comprese progressioni 2015 (che incidono sul 2016) finanziati con la parte certa e stabile del fondo	€ 14.553,26
- A detrarre gli importi destinati ad indennità di comparto che incidono sul 2016) ( finanziati con la parte certa e stabile del fondo)	€ 3.966,12
<b>TOTALE</b>	<b>€ 18.519,38</b>
<b>DIFFERENZA-DISPONIBILE-PARTE-STABILE</b>	<b>€ 4.718,99</b>

A detrarre somme vincolate nella destinazione:

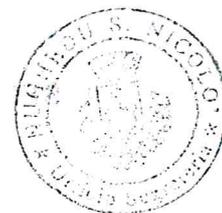
**PREVISTE NEL FONDO -(non soggette al limite )**

Incentivi 2% Progettazione Ufficio Tecnico :	€ 5.469,33
(art. 113 /94 D.Lgs n. 50/2016 in base ai criteri di cui al regolamento approvato in delegazione trattante in data odierna Incentivi per recupero evasione ufficio tributi e art. 59 comma 1 D. Lgs. 1997 n. 456):	€ 0
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.469,33</b>

FONDO -DISPONIBILE-PARTE-VARIABILE € 2.168,01

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dotessa Paola Spissu



*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

**TOTALE-FONDO-DISPONIBILE-PER-LA-CONTRATTAZIONE: € 6.887,00**

Tale cifra, può essere destinata alle Indennità, alle Progressioni Orizzontali, alla Produttività e Piani di Lavoro . Pertanto la somma complessiva destinata alla contrattazione decentrata è pari a € 6.887,00.

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO UTILIZZO FONDO PER L'ANNO 2018**

**PARTE DISPONIBILE DEL FONDO, PARI A € 6.887,00**

**A) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DAL 01.01.2018**

**VIENE DESTINATA LA SOMMA DI € 3.890,03 COME DA SEGUENTE PROSPETTO:**

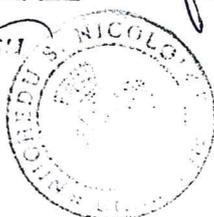
CATEGORIA	N. DIPENDENTI AL 01.01.2016	N. POSIZIONI	POSIZIONI ECONOMICHE DA MIGLIORARE	SPESA PREVISTA
A	1	1	1	400,14
C	5	2	2	1.427,08
D	2	1	1	2.062,81
TOTALE	8	4	4	3.890,03

**B) PER € 2.996,97 FONDO DESTINATO A PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA E PIANI DI LAVORO - (da destinare a specifici obiettivi di produttività e di qualità) :**

<b>Servizio Protocollo n. 1 unita':</b> Protocollo -Regolare ritiro e partenza della corrispondenza, Notifiche Consegna avvisi C.C., Pubblicazioni all'Albo Pretorio Atti:	<b>€. 496,97</b>
<b>Servizio-Tecnico: n. 2 unita'</b> -Gestione-Sportello-SUAPE - Civile-Appalti LL.PP. Uff. Tutela Paesaggio-Protezione Civile-Trasparenza-Proc.Amm.vi	<b>€. 1.500,00</b>
<b>ServizioAmm.vo., n. 2 unita'</b> Nuovi,Procedimenti,StatoCivile-Anagrafe-Servizio-Giudice di pace-informatizzazione	<b>€ 1.000,00</b>
	<b>SOMMANO € 2.996,97</b>
da erogarsi secondo i "Criteri per l'attuazione dell'istituto della Produttività Collettiva" approvati con Deliberazione di G.C. n. 94 del 06.12.2010.	

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Dotessa Paola Scissu



M. De...  
A. Scissu  
P. Scissu

**Parte Pubblica:**

Dott.ssa Paola Spissu - **PRESIDENTE**

*Paola Spissu*  
*CAU*

-Dr.ssa CAU Maria Antonietta (Resp. Servizi Socio-Culturali):

**Parte Sindacale:**

- **RSU dell'Ente**

Malgari G.Francesco. **ASSENTE**

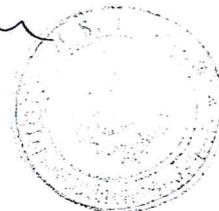
**Territoriali:**

- **-F.P.S. CISL:** Sig Sig. Armando Ruzzetto;

*Armando Ruzzetto*

--**CGIL. Funzione Pubblica:** Sig. Terrosu Salvatore Mario:

*Terrosu Salvatore Mario*



# COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLO'

Provincia di Sassari



## CRITERI DI VALUTAZIONE RELATIVI ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

(Art. 5 Nuovo Ordinamento Professionale)

(Allegato al Verbale di Delegazione trattante n. 1 del 03.11.2015)

### CATEGORIA "A"

PARAMETRI	ESPLICAZIONE	VALUTAZIONE	PUNTEGGI ATTRIBUIBILI	PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE
1) Anzianità esperienza acquisita	L'anzianità di servizio prevista non è quella complessiva, ma quella nella categoria di appartenenza.	2 punti per anno di servizio		30
2) Prestazioni rese – Impegno e qualità della prestazione individuale e risultati raggiunti .		<ul style="list-style-type: none"><li>• Scarso</li><li>• Suff.</li><li>• Buono</li><li>• Ottimo</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 0</li><li>• 8</li><li>• 16</li><li>• 25</li></ul>	25
3) valutazione conseguita nel triennio precedente 2015/2017 non inferiore a buono		<ul style="list-style-type: none"><li>• Scarso</li><li>• Suff.</li><li>• Buono</li><li>• Ottimo</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 0</li><li>• 8</li><li>• 16</li><li>• 25</li></ul>	25
4) Servizi plurimi aggiuntivi	Per “servizi plurimi aggiuntivi” si intende l’attività svolta, in maniera non occasionale, diversa e leggermente eccedente rispetto alle normali mansioni.	5 punti per ogni funzione		20
			<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>100</b>
			<b>PUNTEGGIO MINIMO PER IL PASSAGGIO</b>	<b>65</b>

Nughedu San Nicolo' li \_\_\_\_\_

Firmato

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Paola Spissu

IL PRESIDENTE





# COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLO'

Provincia di Sassari

## CRITERI DI VALUTAZIONE RELATIVI ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

(Art. 5 Nuovo Ordinamento Professionale)

(Allegato al Verbale di Delegazione trattante n. 1 del 03.11.2015)

### CATEGORIA "C"

PARAMETRI	ESPLICAZIONE	VALUTAZIONE	PUNTEGGI ATTRIBUIBILI	PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE
1) Anzianità esperienza acquisita	L'anzianità di servizio prevista non è quella complessiva, ma quella nella categoria di appartenenza. A tal proposito, per gli Agenti di Polizia Municipale si tiene conto anche dell'anzianità di servizio svolto antecedentemente al 01.01.1998 (quando cioè erano inquadrati nella V <sup>^</sup> q.f.)	1 punto per anno di servizio		10
2) Prestazioni rese – Impegno e qualità della prestazione individuale e risultati raggiunti		<ul style="list-style-type: none"><li>• Scarso</li><li>• Suff.</li><li>• Buono</li><li>• Ottimo</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 0</li><li>• 8</li><li>• 16</li><li>• 20</li></ul>	20
3) valutazione conseguita nel triennio precedente 2015/2017 non inferiore a buono		<ul style="list-style-type: none"><li>• Scarso</li><li>• Suff.</li><li>• Buono</li><li>• Ottimo</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 0</li><li>• 0</li><li>• 16</li><li>• 25</li></ul>	25
4) Servizi plurimi aggiuntivi	////	////	0	0
5) Arricchimento professionale e risultato	Si considererà la partecipazione a corsi, convegni, seminari relativa agli anni 2016 e 2017; la partecipazione a tali corsi, convegni, seminari, dovrà essere provata con attestazioni che il dipendente	PER I CORSI <ul style="list-style-type: none"><li>• fino a 2 gg.</li><li>• fino a 4 gg.</li><li>• fino a 6 gg.</li><li>• fino a 8 gg.</li><li>• fino a 10 gg.</li><li>• oltre i 10 gg.</li></ul> PER IL RISULTATO <ul style="list-style-type: none"><li>• Scarso</li><li>• Suff.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 1</li><li>• 2</li><li>• 3</li><li>• 4</li><li>• 5</li><li>• 10</li><li>• 0</li><li>• 6</li></ul>	10  10

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dot. Luca P. ...



	interessato dovrà produrre	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Buono</li> <li>• Ottimo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 8</li> <li>• 10</li> </ul>	
6) Rapporto con l'utenza	Rapporto con concittadini e collaboratori interni	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Scarso</li> <li>• Suff.</li> <li>• Buono</li> <li>• Ottimo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0</li> <li>• 5</li> <li>• 10</li> <li>• 15</li> </ul>	15
7) Grado di coinvolgimento nei processi integrativi dell'Ente		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Scarso</li> <li>• Suff.</li> <li>• Buono</li> <li>• Ottimo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0</li> <li>• 2</li> <li>• 3</li> <li>• 5</li> </ul>	5
8) Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi dell'Ente		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Scarso</li> <li>• Suff.</li> <li>• Buono</li> <li>• Ottimo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0</li> <li>• 2</li> <li>• 3</li> <li>• 5</li> </ul>	5
			<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>100</b>
			<b>PUNTEGGIO MINIMO PER IL PASSAGGIO</b>	<b>65</b>

Nughedu San Nicolo' li \_\_\_\_\_

Firmato  
LA DELEGAZIONE TRATTANTE

IL PRESIDENTE

*Paola Spissu*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa Paola Spissu





cambiamenti organizzativi dell'Ente e grado di partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità.				
8) Iniziativa personale e capacità di produrre soluzioni innovative e migliorative.		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Scarso</li> <li>• Suff.</li> <li>• Buono</li> <li>• Ottimo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0</li> <li>• 3</li> <li>• 7</li> <li>• 10</li> </ul>	10
			<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>	<b>100</b>
			<b>PUNTEGGIO MINIMO PER IL PASSAGGIO</b>	<b>65</b>

Nughedu San Nicolo' li \_\_\_\_\_

Firmato  
LA DELEGAZIONE TRATTANTE

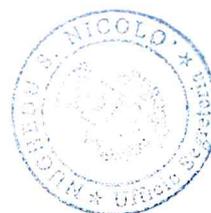
IL PRESIDENTE

*[Handwritten signature in blue ink]*

*[Handwritten signature in black ink]*

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa *[Handwritten signature]* P. *[Handwritten signature]* SU





# COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLO'

## SERVIZIO FINANZIARIO E TRIBUTI

**DETERMINAZIONE N. 65 del 29/10/2018**

PROPOSTA N. 673 del 29/10/2018

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE STABILI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (ART. 67 CCNL 21.05.2018) - ANNO 2018 -

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**Visto** l'art.31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 che disciplina le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività aventi carattere di certezza, stabilità e continuità;

**Visto** altresì, il comma 3 dell'art.31 sopra richiamato che disciplina le risorse aventi carattere di eventualità e di variabilità derivante dall'applicazione delle discipline contrattuali ivi riportate, che per la loro natura la quantificazione definitiva non può essere effettuata con questo atto;

**Considerato** che il fondo si articola in risorse decentrate stabili (art.31, comma 2 CCNL 22/01/2004) e risorse decentrate variabili (art.31, comma 2 CCNL 22/01/2004);

**Dato atto** che le risorse decentrate stabili hanno carattere di certezza, stabilità e continuità determinate secondo la vigente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato anche per gli anni successivi salvo integrazioni previste dai Contratti Collettivi Nazionali o da specifiche disposizioni di legge;

**Preso atto** dei vincoli dettati dal comma 2-bis dell'art. 9 del DL n. 78/2010 come convertito dalla legge n. 122 del 2010, che dispone: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto*

*legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A*

*decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".*

**Considerato** che nel corso del 2015 non si sono verificate cessazioni dal servizio che determinano un incremento della parte stabile e che pertanto la parte stabile del fondo 2016 si attesta sullo stesso importo del fondo dell'anno precedente;

**Dato atto:**

- **che** nella costituzione del fondo per le risorse decentrate le amministrazioni devono dare applicazione alle previsioni dettate dal **D.Lgs. n. 75/2017**, in base alle quali il fondo del 2017 non deve superare quello del 2016, mentre è scomparso il vincolo alla sua riduzione in caso di diminuzione del personale in servizio, tenendo conto di quello assumibile.
- **che** sulla base delle previsioni dettate dal D.Lgs. n. 75/2017 le risorse per il salario accessorio non devono superare a partire dall'anno 2017 quelle del 2016. Tale previsione opera, per esplicita previsione legislativa, già dal 1 gennaio 2017 e la norma abroga il comma 236 della legge n. 208/2015, per il quale i fondi non dovevano superare quelli del

REGISTRO GENERALE DETERMINE Atto N.ro 551 del 29/10/2018

*La*  
IL SEGR. FINANZ.

Dott. Paolo S...

*Molla*



2015 e dovevano essere ridotti in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, tenendo conto degli assumibili.  
Il combinato disposto di tali due previsioni ci impone di dare corso alla applicazione delle nuove disposizioni per l'intero anno 2017 in base alle quali il fondo a partire dal 2017 non deve più tenere conto dell'andamento del numero dei dipendenti.

**Dato atto che:**

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € 591,60. Tali somme ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018 non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017;

**Preso atto che.**

- la Giunta ha autorizzato con Delibera n. 80 del 16.10.2018 l'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sottoposte al limite dell'anno 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e pertanto vengono stanziati ai sensi dell'art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018, le risorse economiche derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza), per un importo pari ad € 2.168,01.
- l'utilizzo è conseguente alla verifica dell' effettivo conseguimento dei risultati attesi;

**Dato atto che** le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2018 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018 risultano pertanto essere pari ad € **23.238,37**;

**Ritenuto** di integrare le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018, in base alla normativa vigente, degli importi non soggetti al limite del 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 mediante iscrizione, ai sensi 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, delle somme destinate ai cosiddetti incentivi per funzioni tecniche D.lgs 50/2016 e ss.mm.ii per € 5.469,33;

**Rilevata** la necessità di provvedere alla costituzione del Fondo salario accessorio per l'anno 2018 relativamente alla parte delle risorse "stabili", destinando le somme al pagamento delle quote relative all'indennità di comparto istituita con l'art.33 del CCNL 2002/2005 e al finanziamento delle quote inerenti alle progressioni orizzontali espletate;

**Considerato** che secondo le modalità previste dalla normativa contrattuale sopra citata gli enti nella costituzione del Fondo per il Salario Accessorio non hanno margini di discrezionalità, demandando a successivi provvedimenti l'eventuale integrazione dello stesso fondo per le parti "variabili";

**Vista** la tabella di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo umano per la produttività relativo all'anno 2018, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso dalla quale risulta che le risorse decentrate stabili del fondo per l'anno 2018 risultano determinate in € **30.875,71**;



**IL SEGRETARIO C/REGISTRO GENERALE DETERMINE Atto N.ro 551 del 29/10/2018**

Dott.ssa

**Preso atto che** risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 23.988,71 in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto, progressione orizzontale, incentivi tecnici);

**Visto** l'allegato prospetto di costituzione del fondo anno 2018;

**Dato atto** altresì, che in sede di approvazione del Bilancio 2018 sono state stanziare le risorse necessarie, destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo e per la produttività (sia parte stabile che variabile);

**Visto** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** l'art. 5, c. 2 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** lo Statuto dell'Ente;

**Visto** il Regolamento Comunale di Contabilità, approvato con Deliberazione C.C. n. 04/2016;

**Visto** il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

**Visto** l'art. 183, c.1 del D.Lgs n. 267/2000;

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 06 del 01/07/2016 con il quale è stato attribuito al sottoscritto, Rag. Mario FENU, l'incarico di Responsabile del Servizio Finanziario;

**Richiamate** le deliberazioni, esecutive:

- del Consiglio Comunale n. 10 del 23/03/2018, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018;

- della Giunta Comunale n. 38 del 18/05/2018 con la quale sono state attribuite le risorse per la gestione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018 per la gestione del servizio;

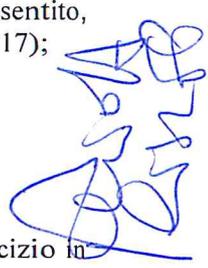
**Accertata** la disponibilità finanziaria sugli interventi di spesa assegnati;

**Ritenuto** pertanto di dover procedere in merito;

## D E T E R M I N A

**Per quanto espresso in narrativa:**

- 1) di quantificare e impegnare le risorse decentrate costituenti il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018 (art.67 CCNL 21.05.2018) in complessivi € 30.875,71 come indicato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, dando atto che:
  - risulta disponibile alla contrattazione decentrata l'importo di € 6.887,00;
  - risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 23.988,71 in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto, progressione orizzontale) oltre agli incentivi tecnici già corrisposti;
- 2) il fondo risorse decentrate calcolato per l'anno 2018 non supera l'importo massimo consentito, (al netto delle risorse per il fondo incentivi per la progettazione) del 2016 (D.Lgs n. 75/2017);
- 3) di precisare che nella costituzione del fondo 2018 sono rispettati:
  - il disposto del D.L. n. 78/2010;
  - il disposto del D.Lgs. n. 75/2017;
- 4) di dare atto:
  - che tali somme sono previste sugli appositi interventi del Bilancio di Previsione dell'esercizio in corso e precisamente al Capitolo 10180107 Art. 1, mentre i conseguenti oneri previdenziali, assistenziali Cpdel e l' Imposta Irap a carico dell' Ente trovano copertura nei rispettivi capitoli di Bilancio.



**IL SEGRETARIO COMUNALE GENERALE DETERMINE** Atto N.ro 551 del 29/10/2018

Dott.ssa

Paola Spissu



FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLO' - ANNO 2018

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 22.168,67
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 478,10
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 591,60
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 23.238,37</b>

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Paola Spissu



Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	2.168,01
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	€	<b>2.168,01</b>

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI	
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€	24.814,78
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€	-

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI	
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€	-
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€	5.469,33
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€	-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€	-
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€	-
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	€	<b>5.469,33</b>

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI	
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€	25.406,38
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	5.469,33
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	€	<b>30.875,71</b>

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI	
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€	14.553,26
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€	3.966,12
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€	-
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€	-
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	€	<b>18.519,38</b>

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI	
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€	-

UFFICIO COMUNALE  
 Diff. Lucia Spissu

*[Signature]*



Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€	-
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€	-
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€	5.469,33
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	€	<b>5.469,33</b>

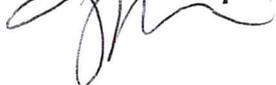
Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	0%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a)	0%

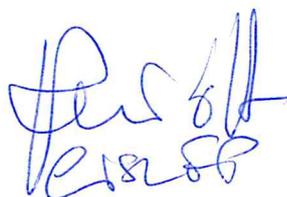
RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 30.875,71
TOTALE UTILIZZO	€ 23.988,71
DISPONIBILITA'	€ 6.887,00

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ -
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ -

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Paola Spissu








# COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLO'

(Provincia di Sassari)

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE

n. 11 del 23.11.2018

**“CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2018 E CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E DELLA RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA”**

**Il Revisore Unico**  
***Dr Marco Sanna***

COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLO' - arrivo - Prot. 2820/PROTO del 30/11/2018 - titolo II - classe 11

Il Revisore Dr Marco Sanna, Revisore Unico nominato per il triennio 2017/2019

Premesso che:

– l'art. 5, comma 3, del CCNL 11/04/1999 per i dipendenti delle regioni, provincie ed autonomie locali, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22/01/2004, prevede che “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

– che l'art.40, comma 3 bis del d.lgs. 30/03/2001, n.165, prevede che la contrattazione collettiva integrativa “si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali”;

– che l'art. 40 bis, comma 1, dello stesso decreto prosegue sancendo che “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelle derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...”;

– che l'art. 40, comma 3-sexies, del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di Controllo di cui all'art. 40/bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

– che in data 19 luglio 2012, con circolare n.25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo e che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso

VISTO

– che, con deliberazione della **Giunta Comunale n.38 del 18/05/2018**, è stato approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il PEG per l'anno 2018;

– che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato, in data 20/11/2018, una proposta di accordo di destinazione fondo per il salario accessorio anno 2018;

– la relazione illustrativa tecnico-finanziaria sottoscritta in data 23/11/2018 dal Responsabile del Servizio Finanziario. La Relazione illustrativa, integrata dai documenti richiamati, evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del fondo della contrattazione decentrata per l'anno 2018 nonché la previsione dei progetti obiettivo previsti per il personale non dirigente e dalla quale emerge che l'ente continua ad avvalersi, anche per l'anno 2018, dei criteri adottati negli anni precedenti e improntati ai criteri di premialità, di riconoscimento del merito e di valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale del personale in funzione del raggiungimento degli obiettivi programmati dall'Ente medesimo. La Relazione tecnico – finanziaria illustra, inoltre, i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2017 (risorse e fonti di finanziamento), indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'ente e

attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio.

**CONSIDERATO**

- che la spesa complessiva che verrebbe a determinarsi per il 2018 è pari a euro 6.887,00;
- che la suddetta spesa di euro 6.887,00 trova copertura finanziaria nel bilancio preventivo 2018, come dimostrato dalla tabella allegata alla relazione tecnico finanziaria;
- che l'organo di revisione ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;

**PRESO ATTO**

- delle attestazioni contenute nella relazione illustrativa tecnico finanziaria, sopra menzionata.

Tanto premesso e sulla base della documentazione di cui sopra, il revisore

**ATTESTA**

- la compatibilità dei costi dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018, ai sensi del CCNL vigente, per il personale non dirigente di Codesto Ente, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo e gli istituti contrattuali in esso previsti sono coerenti con i vincoli risultanti dal CCNL e dall'applicazione delle norme di legge

**CERTIFICA**

- la relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile de Servizio Finanziario redatta e sottoscritta in data 23/11/2018

**RACCOMANDA**

- ai sensi dell'art. 40-bis, comma 7, ultimo periodo, del D.Lgs. 165/2001 di assicurare gli adempimenti prescritti per gli enti locali dai commi 3, 4 e 5 del medesimo articolo.

Nughedu San Nicolo' 23/11/2018

Il Revisore  
Dr Marco Sanna



# COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLO'

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 96 DEL 30/11/2018

OGGETTO: Approvazione ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato PARTE ECONOMICA 2018 e autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo -Anno 2018

L'anno duemiladiciotto addì trenta del mese di Novembre alle ore 19:45, presso la SALA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente SINDACO CARBONI MICHELE.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	CARBONI MICHELE	SI
VICE SINDACO	FRESU GIANNI	SI
ASSESSORE	FRESU HANSEL NICOLA	SI
ASSESSORE	LENE FRANCESCA ELISABETTA	--

Presenti n° 3 Assenti n° 1

Partecipa il Segretario Generale SEGRETARIO COMUNALE SPISSU PAOLA RITA SANTINA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO CARBONI MICHELE, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro che disciplinano il rapporto di lavoro del personale dipendente dalle Pubbliche Amministrazioni rientranti nel comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTI in particolare:

- Il CCNL – Comparto Regioni ed Autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003, stipulato in data 22 gennaio 2004 ed in particolare l'art. 4 – Tempi e procedure per la stipulazione dei contratti integrativi;
- Il CCNL – Comparto Regioni ed Autonomie locali per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 2004-2005, sottoscritto in data 09.05.2006;
- Il CCNL – Comparto Regioni ed Autonomie locali per il biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 11.04.2008;
- Il CCNL – Comparto Regioni ed Autonomie locali per il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 04.06.2009;
  - la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 23.03.2018 esecutiva, relativa a: “Bilancio di previsione 2018, bilancio pluriennale e relazione previsionale e programmatica 2018/2021,
  - la deliberazione Giunta Comunale n. 38 del 18.05.2018, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2018 e all'approvazione del Piano della Performance -PDO 2018;
  - i successivi atti di variazione del bilancio del comune e del P.E.G.;
  - il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
  - la deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 03.07.2018 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;

CONSIDERATO che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

VISTO Il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa;

VISTA la determinazione 551 del 29.10.2018 del Responsabile del Servizio Finanziario di costituzione del fondo per il salario accessorio del personale dipendente - Parte Economica 2018;

VISTA la tabella di costituzione del Fondo per il Salario Accessorio anno 2018, ove è prevista l'applicazione e fissazione percentuale massima dell'incremento dell'1,2% del monte salari anno 1997 di cui all'art. 15, c. 2, del C.C.N.L. 01.04.1999, pari ad €. 2.168,01, su conforme accertamento da parte del Servizio Finanziario, circa l'effettiva disponibilità di bilancio, come prescrive l'art.4 comma 2 del CCNL 31.07.2009, come da atto di Giunta n. 80 del 16.10.2018 che ha deliberato l'incremento ;

DATO ATTO che “È riconosciuta, la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art.31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali” sempre che l'ente abbia rispettato il patto di stabilità, le disposizioni in materia di spesa di personale e abbiano attivato rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione, in una percentuale non superiore all'1%, qualora il rapporto tra la spesa di personale e le entrate correnti sia non superiore al 38%, all'1,5%, qualora il citato rapporto sia inferiore al 31%;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 4, comma 9 del predetto CCNL 31.07.2009, “Le predette risorse aggiuntive sono finalizzate all'incentivazione della qualità, della produttività e della capacità innovativa della prestazione lavorativa ed alla erogazione di compensi strettamente collegati all'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi nonché al riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito, nel quadro del vigente sistema di relazioni sindacali. “

**DATO ATTO** inoltre che ai sensi dell'art. 5 , del predetto CCNL 31.07.2009 “ **Principi in materia di compensi per la produttività** “Le parti confermano la disciplina dei compensi per produttività dettata dall'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, ribadendo gli ordinari principi in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura e ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività e alla conseguente necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi. In caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività.

**DATO ATTO** che nella costituzione del fondo per le risorse decentrate le amministrazioni devono dare applicazione alle previsioni dettate dal **D.Lgs. n. 75/2017**, in base alle quali il fondo del 2018 non deve superare quello del 2016, mentre è scomparso il vincolo alla sua riduzione in caso di diminuzione del personale in servizio, tenendo conto di quello assumibile.

**RESO ATTO** delle risultanze del verbale della delegazione trattante all'allegata **all'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato relativo alla parte economica per l'anno 2018**, come risultante dal **verbale di preintesa n° 1 del 20.11.2018**, durante il quale è stata siglata l'ipotesi del Contratto Collettivo Integrato Decentrato Aziendale per l'anno 2018;

**ESAMINATA** l'ipotesi di C.C.D.I. disciplinante la ripartizione del Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016 con il quale viene approvato lo schema **del Regolamento per la disciplina degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del decreto legislativo n. 50 del 18.04.2016** e del periodo transitorio dopo il 19.04.2014 in base alla legge 114/2014 ,che si allega al presente verbale **per farne parte integrante**.

**VISTO** l'art. 4 comma 3 C.C.N.L. Enti Locali del 22.01.2004 che testualmente recita:

*“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs 30 luglio 1999 n° 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;*

**ACCERTATO** che l'ipotesi di accordo decentrato integrativo aziendale anno 2018, è stata trasmessa al revisore dei conti, Dott. Marco Sanna, il quale ha trasmesso il proprio parere favorevole con verbale n. 11 in data 23.11.2018- Prot. n. 2820- e che pertanto si ritiene accolta l'ipotesi in oggetto, in quanto gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole contrattuali ivi previste sono coerenti con i vincoli posti dal CCNL e dal bilancio dell'Ente, per cui l'organo di governo può autorizzare la stipula del contratto (art. 5 CCNL 01.04.1999);

**RICHIAMATO** l' art.9, co.2 bis del D.L. n. 78/2010 e L.122/2010 che così recita: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*.

**DATO ATTO** che tali parametri sono stati rispettati;

**VISTA** la Circolare della Rag. Gen. Dello Stato n. 20 dell'8.05.2015 in materia di contrattazione decentrata integrativa;

**DATO ATTO** altresì, che in sede di approvazione del Bilancio 2018 sono state stanziare le risorse necessarie, destinate all' incentivazione delle politiche di sviluppo e per la produttività (sia parte stabile che variabile);

**VISTO** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** l' art. 5, c. 2 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni;

**Ritenuto** di poter autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, a sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente, avente validità 2017;

**VISTO** l'art. 49T.UEE.LL. approvato con D.Lgs. n° 267/2000;

**VISTO** il T.U.E.L. n° 267/2000;

Con voti unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge,

## **DELIBERA**

**DI APPROVARE** l'ipotesi di **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo- Parte Economica 2018** - disciplinante la ripartizione del Fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018, come da Verbale di preintesa n. 1 del 20.11.2018 che allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;

**DI AUTORIZZARE** il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica Dott.ssa Paola Spissu a sottoscrivere in via definitiva il C.C.D.I.A. 2018 in argomento;

**DI AUTORIZZARE** il responsabile dell' Area Amministrativa alle relative procedure di selezione per le Progressioni Orizzontali 2018

**DI DARE MANDATO** al Responsabile del Servizio Finanziario ed al Settore Personale per l'adozione di tutti i provvedimenti conseguenti alla presente;

**DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi di legge.

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente/P.O. **SPISSU PAOLA RITA SANTINA** in data **30/11/2018** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Dirigente/P.O. **FENU MARIO** in data **30/11/2018** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

---

**Il Presidente**  
**SINDACO CARBONI MICHELE**

**Il Segretario Generale**  
**SEGRETARIO COMUNALE SPISSU PAOLA RITA**  
**SANTINA**

---

### NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 903

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **SEGRETARIO COMUNALE SPISSU PAOLA RITA SANTINA** attesta che in data 30/11/2018 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

La Delibere è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizione di legge