



COMUNE di NUGHEDU S. NICOLÒ

PROVINCIA DI SASSARI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA ANNO 2019

PREMESSO che:

in data 24 giugno 2019 e ' stato stipulato il nuovo CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 /2021 – Parte Giuridica , come da delibera G.C. N. 46 del 04.06.2019 di approvazione del verbale di pre-intesa n. 2 /2019, ove si disciplinano gli istituti e le materie di cui al Contratto Nazionale di lavoro comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 si approvano i criteri di selezione nella procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche , come da schede allegate al predetto CDI. .

A seguito della del Determinazione n. 619 del 28.10.2018 riguardante l'approvazione del fondo per il salario accessorio del personale dipendente parte economica 2019, si è riunita la delegazione trattante , nominata per la parte pubblica con atto G.C. N. 35 del 15.04.2019 , che CON VERBALE DI PREINTESA N. 3 DEL 11.11.2019 la delegazione trattante ha provveduto alla sottoscrizione della relativa ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2019;

- ai sensi dell' art. 4 comma 3 C.C.N.L. Enti Locali del 22.01.2004 il revisore dei conti , Dott Marco Sanna , ha espresso il proprio parere favorevole con Verbale N. 9 del 20.11..2019 prot. n. 2993/2019, sull'ipotesi di accordo decentrato integrativo aziendale anno 2019 in quanto gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole contrattuali ivi previste sono coerenti con i vincoli posti dal CCNL e dal bilancio dell'Ente, per cui l'organo di governo può autorizzare la stipula del contratto (art.5 CCNL 01.04.1999);

che con delibera di G.C. n. 86- del 13.11.2019 immediatamente esecutiva, è stato approvata la seguente ipotesi, conforme alla contrattazione decentrata come da verbale n. 3 del 11.11.2019 , ed è stata autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla relativa sottoscrizione.

Visto il Contratto collettivo Nazionale per i dipendenti degli Enti Locali – 2016/2018 siglato il 21.05.2018

L'ANNO 2019 , ADDI' VENTINOVE DEL MESE DI NOVEMBRE , presso il Comune di NUGHEDU SAN NICOLÒ' le parti di seguito indicate sottoscrivono

IL PRESENTE C.C.D.I. PARTE ECONOMICA ANNO 2019 :

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Parte Pubblica:

Dott.ssa Paola Spissu - PRESIDENTE:

Dr.ssa CAU Maria Antonietta (Resp. Servizi Socio-Culturali):

Parte Sindacale:

- RSU dell'Ente Sig. Malgari Giovanni Francesco:

Territoriali:

-F.P.. CISL: Sig. Arca Bruno

-CGIL. Funzione Pubblica: Sig. Terrosu Salvatore Mario:



Allegati al presente verbale:

1. PROSPETTO DI QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2019- DET. N. 619/2019
2. VERBALE DI PREINTESA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE n. 3 del 11.11.2019
- 3 ..RELAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
4. PARERE DEL REVISORE – VERBALE N. 9/2019

Letto, confermato e sottoscritto:

Parte Pubblica:

Dott.ssa Paola Spissu - **PRESIDENTE:**



Dr.ssa CAU Maria Antonietta (Resp. Servizi Socio-Culturali):

Parte Sindacale:

- **RSU dell'Ente Sig. Malgari Giovanni Francesco**

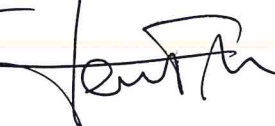


Territoriali:

-**F.P.. CISL: Sig. Arca Bruno**



-**CGIL. Funzione Pubblica: Sig. Terrosu Salvatore Marie:**

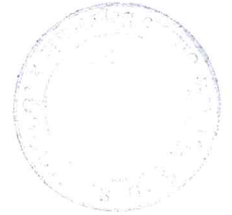




COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLÒ

C.A.P. 07010 – Provincia di Sassari

Piazza Marconi, n° 2.



VERBALE N. 3 DEL 11.11.2019

CONTRATTAZIONE FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO- SALARIO ACCESSORIO 2019

DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno duemiladiciannove , il giorno undici del mese di NOVEMBRE , alle ore 11.00 , presso la sede del Comune di NUGHEDU SAN NICOLO',

TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott.ssa Paola Spissu – Segretario comunale

Componente: Responsabile del Settore socio culturale

R.S.U.

Geom .Giovanni Francesco Malgari

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI:

Cgil F.P. : Salvatore Terrosu

Cisl : Bruno Arca

Uil Assente



PREMESSO

Che con deliberazione della Giunta comunale n. 35 del 15.04.2019 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica ai sensi dell' art. 7 comma 3 del CCNL 21.5.2018;

Che con nota prot. n. 2730 del 28.10.2019, rettificata con nota prot. n. 2757 del 05.11.2019, e' stata regolarmente convocata la delegazione trattante di cui sopra;

Il Presidente, come già comunicato nella nota di convocazione prot. 2730/2019, espone la quantificazione delle risorse destinate alla produttività per esercizio 2019, come approvate con la deliberazione della **G.C. n. 77 del 09.10.2019** e costituite e certificate dal responsabile del servizio finanziario dell'Ente **con determinazione del Responsabile R.G. n° 619 del 28.10.2019**

Verbale delegazione trattante n. 3 del 11.11.2019¹

Esponde la quantificazione del fondo che ammonta a €. 34.748,39 di cui



risorse stabili	€. 23.903,97
risorse variabili soggette a limite	€. 2.168,01
risorse variabili destinate all'incentivi per funzioni tecniche	€. 8.676,41
TOTALE	€. 34.748,39

Rilevato che sono vincolate le seguenti somme per:

P.E.O.	€. 18.425,40
Ind. Comparto	€. 3.762,47
incentivi per funzioni tecniche	€. 8.676,41
TOTALE	€. 30.864,28

Preso atto, dunque, che la quota soggetta a contrattazione è pari a €. 3.884,11, importo comprensivo dello stanziamento di €. 2.168,01 derivante dagli incrementi sulle risorse variabili deliberate dalla G.C. con atto n. 77 del 09.10.2019 finanziate con Fondo Unico RAS;

Il Presidente illustra le deliberazioni adottate dall'Ente:

Visti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 15.02.2019 esecutiva, relativa a: "Bilancio di previsione 2018, bilancio pluriennale e relazione previsionale e programmatica 2019/2021;
- la deliberazione Giunta Comunale n. 31 del 08.04.2019, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2019 e del Piano della Performance -PDO 2019;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 15.04.2019 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- la deliberazione dell'Assemblea Generale dei Sindaci con Deliberazione n. 48 del 07/11/2011 su proposta del Nucleo di Valutazione, esecutiva, avente ad oggetto l'approvazione del Regolamento per la gestione della performance nei comuni dell'Unione del Logudoro" e la deliberazione G.C. N. 81 del 16.03.2012 con la quale si approva il suddetto Regolamento ;
- la deliberazione G.C. N. 104 DEL 25.11.2013 di approvazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ;
- CCNL Regioni e Autonomie locali siglato il 21.05.2018- biennio 2016/2018;



1. DATO ATTO CHE in data 24 giugno 2019 è stato stipulato il nuovo **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 /2021 – Parte Giuridica**, come da delibera G.C. N. 46 del 04.06.2019 di approvazione del verbale di pre-intesa n. 2 /2019, ove si disciplinano gli istituti e le materie di cui al Contratto Nazionale di lavoro comparto Funzioni Locali del

Verbale delegazione trattante n. 3 del 11.11.2019¹

21.05.2018 si approvano i criteri di selezione nella procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche, come da schede allegate al predetto CDI.

Visto il Contratto collettivo Nazionale per i dipendenti degli Enti Locali – 2016/2018 siglato il 21.05.2018;

Dopo ampia discussione, con la presente pre-intesa si raggiunge all'unanimità il seguente accordo per l'utilizzo della somma disponibile alla contrattazione pari a €. €. 3.884,11, (di cui €. 1.716,10 della parte stabile), così di seguito indicati:

- **PROGRESSIONI ECONOMICHE** : accantonare la quota del fondo –parte stabile - 2019 pari ad euro 1.294,21 per le progressioni economiche orizzontali PEO con decorrenza 01.07.2019, pari al 50 % dei dipendenti in servizio, di cui n. 1 alle categorie D (su 2 dipendenti) e n. 2 alle categorie C (su 5 dipendenti), nel rispetto dell'art. 68, comma 2, lett. j - del CCNL 2016/2018, del nuovo CCNL 2016/2018, dando atto che i criteri selettivi per la partecipazione alle progressioni orizzontali sono quelli che risultano dalle schede allegate (C e D) al CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 /2021.
- Restano per la parte variabile €2.589,90
- **INDENNITA'** : in base agli istituti del **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 /2021** si prevedono le seguenti indennità :

Indennità'-maneggio valori art. 15 CDI 2019 economo	1,00 x 100 gg.	€1.100,00
Indennità' stato civile e anagrafe art. 17 CDI 2019	Dipendenti con delega	€1.150,00
Indennità'-maneggio valori art. 15 CDI 2019 ag. Cont.	0,50 x 100gg	€50,00

Restano per la PERFORMANCE €2.289,90

- **PERFORMANCE** :Inoltre si dà atto che la restante parte del **Fondo- parte variabile 2019**, pari ad €. 2.289,90 e' destinata a premiare la performance organizzativa ed individuale in base a quanto prescrive l'art. 68, comma 2, lett. a, b, del CCNL 2016/2018 e dell'art. 13 del **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 /2021** secondo i criteri stabiliti Regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione dei Logudoro", ed in base al Piano delle Performance approvato con delibera di G.C. n. 31 del 08.04.2019, "Approvazione del Piano delle Performance – PDO 2019" e del Piano esecutivo di Gestione 2019, con affidamento dei capitoli di spesa ai responsabili dei servizi in cui è articolata la struttura tecnica dell'Ente.

Dato atto che il budget di €.2.289,90 viene ripartito per Aree calcolando il peso potenziale individuale in base ai parametri per livello di cui all'art. 13 CDI 2019, così come segue:

- n. 4 dipendenti di cat. C – peso potenziale 1,20 – parametro individuale €.549,57
- n. 1 dipendente di cat. A - peso potenziale 1,00 – parametro individuale €.457,98

Area tecnica	Peso per P.E. Cat. C 1,20	X 2 unita' €1.099,14
Area amm.va	Peso per P.E. Cat. C 1,20 Peso per P.E. Cat. A 1,00	X 3 unita' €1.190,76

DATO atto che le previsioni del "Regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione dei Logudoro" che all'art. 7 - punto 3 recita "Le risorse destinate a premiare la performance individuale sono attribuite in corrispondenza al raggiungimento degli obiettivi stabiliti e dalla valutazione dei comportamenti organizzativi e/o delle competenze professionali e della eventuale collocazione nelle fasce di merito e sono ripartite in relazione alla posizione ricoperta dai dipendenti:



Categoria C	Risorse destinate	Performance individuale Obiettivi di risultato	Performance individuale Prestazioni e comportamenti	Performance organizzativa Obiettivi di struttura
Personale non dirigenziale	Fondo incentivante €. €2.289,90	40% €. 915,96	40% €. 915,96	20% €. 457,98

Nell'odierna seduta si procede alla determinazione delle somme accantonate per il raggiungimento degli obiettivi di risultato.

OBIETTIVI DI RISULTATO	Partecipanti	Importo
obiettivi specifici assegnati dalla G.C. al singolo Responsabile. Delibera G.C. n. 31 del 08.04.2019	Peso del progetto 40%	€. 915,96
Area Amm.va-		€. 457,98
Area tecnica -		€. 457,58

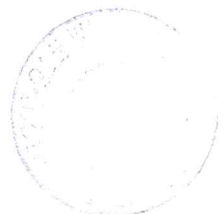
A

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



OBIETTIVI STRATEGICI assegnati Delibera con G.C. n. 31 del 08.04.2019 -obiettivi comuni a tutte le aree dell'Ente. Peso complessivo del progetto 20%	Istruttori partecipanti ai progetti	% di partecipazioni individuale	Importo Complessivo Euro €. 457,98 (importo massimo individuale per ciascun obiettivo: €. 114,49), da rapportare al numero dei partecipanti.
1. Rispetto degli adempimenti dettati dalla normativa in materia di trasparenza, D. Lgs 33/2013, con inserimento dati a corredo delle proposte di delibere, determinazioni e degli atti di liquidazione ed inserimento nuovi atti/documenti nelle diverse sezioni dello spazio web istituzionale Amministrazione Trasparente in collaborazione col coordinatore dell'Ufficio Trasparenza-Prosecuzione ed implementazione attività	Dip. n. 2		228,98
2. 3.sistema informativo per i cittadini – informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali – semplificazione - applicazione delle novità introdotte dalla d.l n.90/2014 conv. nella legge n. 114/2014 in materia di informatizzazione delle procedure	Dip.n. 2		114,50
3.anticorruzione azioni volte alla prevenzione della corruzione	Dip.n. 2		114,50
PERFORMANCE INDIVIDUALE PRESTAZIONI E COMPORTAMENTI (a firma del responsabile del servizio) Peso 40% n. 4 dipendenti appartenenti alla cat. C ,non titolari di P.O. e n. 1 dipendente di cat. A del CCNL Regioni EELL			Importo complessivo €. 915,96 (Massimo individuale: €. 183,19)

Subordinatamente alla elaborazione ed approvazione delle schede degli obiettivi di risultati, di struttura e le schede di Performance individuale e prestazione di comportamento dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi di struttura e di risultato per l'anno 2019, si procederà alla liquidazione delle somme spettanti.

ALLEGATI :

1. Determina RG n. 619 del 28.10.2019 con prospetto quantificazione fondo 2019


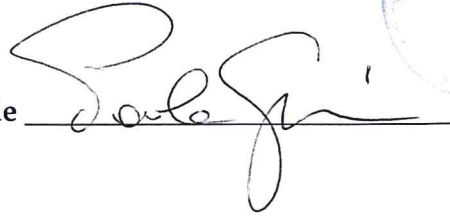
LE PARTI CONCORDANO DI:

di trasmettere alla Giunta Comunale il presente verbale di pre-intesa per gli atti di competenza.



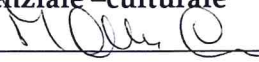
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott.ssa Paola Spissu – Segretario comunale



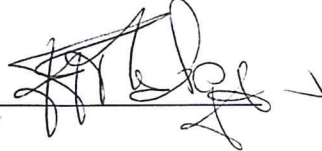
-Responsabile Settore socio assistenziale – culturale

-Dott.ssa-Cau-Maria -Antonietta



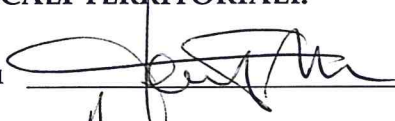
R.S.U.

Geom .Giovanni Francesco Malgari



ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI:

Cgil F.P. : Salvatore Terrosu



Cisl : Bruno Arca



Uil Assente



COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLO'
(Provincia di Sassari)

COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLO'			
Anno 2019	Titolo II	Classe 11	ARRIVO
Prot.n. 2993		Del 25/11/2019	



VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE

n. 9 del 20.11.2019

“CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2019 E CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E DELLA RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA”



Il Revisore Unico
Dr Marco Sanna



Il Revisore Dr Marco Sanna, Revisore Unico nominato per il triennio 2017/2019

Premesso che:

- l'art. 5, comma 3, del CCNL 11/04/1999 per i dipendenti delle regioni, provincie ed autonomie locali, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22/01/2004, prevede che “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;
- che l'art.40, comma 3 bis del d.lgs. 30/03/2001, n.165, prevede che la contrattazione collettiva integrativa “si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali”;
- che l'art. 40 bis, comma 1, dello stesso decreto prosegue sancendo che “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelle derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...”;
- che l'art. 40, comma 3-sexies, del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di Controllo di cui all'art. 40/bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che in data 19 luglio 2012, con circolare n.25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall' Organo di controllo e che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso

VISTO

- che, con deliberazione della **Giunta Comunale n.31 del 08/04/2019**, è stato approvato il Piano Dettagliato degli Obiettivi e il PEG per l'anno 2019;
- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato, in data **11/11/2019**, una proposta di accordo di destinazione fondo per il salario accessorio anno 2019;
- la relazione illustrativa tecnico-finanziaria sottoscritta in data 11/11/2019 dal Responsabile del Servizio Finanziario. La Relazione illustrativa, integrata dai documenti richiamati, evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del fondo della contrattazione decentrata per l'anno 2019 nonché la previsione dei progetti obiettivo previsti per il personale non dirigente e dalla quale emerge che l'ente continua ad avvalersi, anche per l'anno 2019, dei criteri adottati negli anni precedenti e improntati ai criteri di premialità, di riconoscimento del merito e di valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale del personale in funzione del raggiungimento degli obiettivi programmati dall'Ente medesimo. La Relazione tecnico – finanziaria illustra, inoltre, i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno

attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio.

CONSIDERATO

- che la spesa complessiva che verrebbe a determinarsi per il 2018 è pari a euro **3.884,11**;
- che la suddetta spesa di euro **3.884,11** trova copertura finanziaria nel bilancio preventivo 2019, come dimostrato dalla tabella allegata alla relazione tecnico finanziaria;
- che l'organo di revisione ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;

PRESO ATTO

- delle attestazioni contenute nella relazione illustrativa tecnico finanziaria, sopra menzionata.

Tanto premesso e sulla base della documentazione di cui sopra, il revisore

ATTESTA

- la compatibilità dei costi dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018, ai sensi del CCNL vigente, per il personale non dirigente di Codesto Ente, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo e gli istituti contrattuali in esso previsti sono coerenti con i vincoli risultanti dal CCNL e dall'applicazione delle norme di legge

CERTIFICA

- la relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta dal Responsabile de Servizio Finanziario redatta e sottoscritta in data 11/11/2019

RACCOMANDA

- ai sensi dell'art. 40-bis, comma 7, ultimo periodo, del D.Lgs. 165/2001 di assicurare gli adempimenti prescritti per gli enti locali dai commi 3, 4 e 5 del medesimo articolo.

Nughedu San Nicolo' 20/11/2019

Il Revisore
Dr Marco Sanna

Firmato digitalmente da

MARCO SANNA

CN = SANNA MARCO
SerialNumber =
TINIT-SNNMRC65B08I452D
C = IT





COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLO'

Provincia di Sassari

Piazza Marconi, 2

Tel. 079/763042-43 Fax 079/763394

E-Mail: ragioneria@comunenughedusn.it



Prot. n. 2843 /2019

Addi, 11.11.2019

Trasmessa per e-mail:
dr.marcosanna@gmail.com
dr.marcosanna@tiscali.it

OGGETTO: Relazione Tecnico-Finanziaria illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo PARTE ECONOMICA – ANNO 2019 - Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

Al Revisore dei Conti
Dr SANNA Marco

PREMESSA

L' 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazione n. 35 del 15.04.2019 la Giunta Comunale ha costituito alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2019 (CCDI);

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 03.11.2015 e CCNL 21.05.2018 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio 2019.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 34.748,39



RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Le risorse che costituiscono il fondo 2019 ammontano a € 34.748,39 determinate, come da allegato prospetto di quantificazione, sono così distinte:

Risorse fisse:	€ 23.903,97
Risorse Variabili:	€ 2.168,01
Risorse variabile non soggetta al limite:	€ 8.676,41

Che vengono destinate come da seguente prospetto:

**ALLEGATO AL VERBALE N. 3 DEL 11.11.2019
TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO DI PRODUTTIVITÀ
DISPONIBILE PER L'ANNO 2019:**



Totale Fondo	Parte certa e stabile Fondo	Parte Variabile Fondo	Parte variabile non soggetta al limite
€ 34.748,39	€ 23.903,97	€ 2.168,01	€ 8.676,41

A) PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SOMME CONSOLIDATE CHE VENGONO DETRATTE DAL FONDO DESTINATE AD ISTITUTI STABILI E SOMME VINCOLATE PER LEGGE-

TOTALE FONDO : € 34.748,39
- A detrarre gli oneri per le progressioni orizzontali con decorrenza 2003/2007
Comprese progressioni 2015 /2018 (che incidono sul 2019) finanziati con la parte certa e stabile del fondo: € 18.425,40

- A detrarre gli importi destinati ad indennità di comparto che incidono sul 2018) (finanziati con la parte certa e stabile del fondo): € 3.762,47

-A detrarre Incentivi per funzioni Tecniche: € 8.676,41

TOTALE € 30.864,28

Differenza Disponibile – PARTE STABILE € 3.884,11

A detrarre somme vincolate nella destinazione:

TOTALE FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE: € 3.884,11

Tale cifra, può essere destinata alle Indennità, alle Progressioni Orizzontali, alla Produttività e Piani di Lavoro.

Pertanto la somma complessivamente destinata alla contrattazione decentrata è pari a € 3.884,11.



PROSPETTO RIEPILOGATIVO UTILIZZO FONDO PER L'ANNO 2019

PARTE DISPONIBILE DEL FONDO: € 3.884,11

A) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DAL 01.07.2019

- viene destinata la somma di € 1.294,21 come da seguente prospetto:

CATEGORIA	N. DIPENDENTI AL 01.01.2019	N. POSIZIONI	POSIZIONI ECONOMICHE DA MIGLIORARE	SPESA PREVISTA €
A	1			
C	5	2	2	705,41
D	2	1	1	588,80
TOTALE	8	3	3	1.294,21

Restano per la Parte Variabile: € 2.589,90

B) INDENNITA' : in base agli istituti del CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 /2021 si prevedono le seguenti indennita' :

Indennita'-maneggio valori art. 15 CDI 2019 economo	1,00 x 100 gg.	€.100,00
Indennita' stato civile e anagrafe art. 17 CDI 2019	Dipendenti con delega	€.150,00
Indennita'-maneggio valori art. 15 CDI 2019 ag. Cont.	0,50 x 100gg	€.50,00

Restano per la PERFORMANCE € 2.289,90

C) PER € 2.589,90 FONDO DESTINATO A PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA E PIANI DI LAVORO - (da destinare a specifici obiettivi di produttività e di qualità) come segue :

- n. 4 dipendenti di cat. C – peso potenziale 1,20 – parametro individuale € 549,57
- n. 1 dipendente di cat. A - peso potenziale 1,00 – parametro individuale € 457,98

Area Tecnica	Peso per P.E. Cat. C 1,20	X 2 unita' € 1.099,14
Area Amministrativa	Peso per P.E. Cat. C 1,20 Peso per P.E. Cat. A 1,00	X 3 unita' € 1.190,76



DATO atto che le previsioni del “Regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all’Unione dei Logudoro” che all’art. 7 - punto 3 recita “Le risorse destinate a premiare la performance individuale sono attribuite in corrispondenza al raggiungimento degli obiettivi stabiliti e dalla valutazione dei comportamenti organizzativi e/o delle competenze professionali e della eventuale collocazione nelle fasce di merito e sono ripartite in relazione alla posizione ricoperta dai dipendenti:

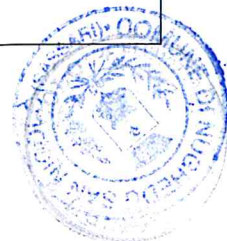
Categoria C	Risorse destinate	Performance individuale Obiettivi di risultato	Performance individuale Prestazioni e comportamenti	Performance organizzativa Obiettivi di struttura
Personale non dirigenziale	Fondo incentivante € . €2.289,90	40% € . 915,96	40% € . 915,96	20% € . 457,98

Nell’odierna seduta si è provveduto alla determinazione delle somme accantonate per il raggiungimento degli **obiettivi di risultato**.

OBIETTIVI DI RISULTATO:	Partecipanti	Importo
Obiettivi specifici assegnati dalla G.C. al singolo Responsabile. Delibera G.C. n. 31 del 08.04.2019	Peso del progetto 40%	€ . 915,96
Area Amministrativa		€ . 457,98
Area Tecnica		€ . 457,58

OBIETTIVI STRATEGICI:	Istruttori partecipanti ai progetti	% di partecipazioni individuale	Importo Complessivo Euro € . 457,58 (importo massimo individuale per ciascun obiettivo: € . 114,49), da rapportare al numero dei partecipanti.
Assegnati Delibera con G.C. n. 31 del 08.04.2019 - obiettivi comuni a tutte le aree dell'Ente. Peso complessivo del progetto 20%			
1. Rispetto degli adempimenti dettati dalla normativa in materia di trasparenza, D. Lgs 33/2013, con inserimento dati a corredo delle proposte di delibere, determinazioni e degli atti di liquidazione ed inserimento nuovi atti/documenti nelle diverse sezioni dello spazio web istituzionale Amministrazione Trasparente in collaborazione col coordinatore dell'Ufficio Trasparenza-Prosecuzione ed implementazione attività	Dip. n. 2		228,98
2. Sistema informativo per i cittadini – informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali – semplificazione - applicazione delle novità introdotte dalla d.l n.90/2014 conv. nella legge n. 114/2014 in materia di informatizzazione delle procedure	Dip.n. 2		114,50

3.Anticorruzione azioni volte alla prevenzione della corruzione	Dip.n. 2		114,50
PERFORMANCE INDIVIDUALE PRESTAZIONI E COMPORTAMENTI (a firma del responsabile del servizio) - Peso 40% - n. 4 dipendenti appartenenti alla cat. C ,non titolari di P.O. e n. 1 dipendente di cat. A del CCNL Regioni EELL		Importo complessivo: €. 915,96 (Massimo individuale: €. 183,19)	



La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi una sola volta;

Il fondo trova finanziamento, come segue:

- nel Capitolo 10180107/ Art. 1 - Gestione Competenza per € 3.884,11;
- nei rispettivi Interventi - gestione competenza per gli oneri riflessi
- nei rispettivi Interventi di bilancio per le progressioni pregresse e per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;

La liquidazione dei fondi previsti come piani di lavoro avverrà solo dopo che si sarà accertato il raggiungimento degli obiettivi e sarà ripartito tra i dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione.

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.



Il Responsabile del Servizio Finanziario
 Mario FENU

Si attesta di aver ricevuto quanto sopra:
IL REVISORE

Inviato per e-mail: dr.marcosanna@gmail.com
dr.marcosanna@tiscali.it



COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLÒ

SERVIZIO FINANZIARIO E TRIBUTI



DETERMINAZIONE N. 63 del 28/10/2019
PROPOSTA N. 722 del 22/10/2019

OGGETTO: ART 67 CCNL 21.05.2018 FONDO RISORSE DECENTRATE PER L' ANNO 2019.
COSTITUZIONE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO:

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 28.01.2019 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021 e che con successivo atto di Consiglio Comunale n. 6 del 15.02.2019 sono stati approvati la nota di aggiornamento al DUP 2019/2021 contenente le linee strategiche e operative per la programmazione finanziaria e gestionale 2019/2021 ed il Bilancio di Previsione Finanziario relativo al triennio 2019/2021 per la competenza e all'esercizio 2019 per la cassa;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni;

VISTO il Testo Unico sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche approvato con decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni; visto il DLgs. 75-2017;

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il vigente regolamento comunale di contabilità approvato con Delibera C.C. n. 04 del 15.04.2016;

PREMESSO CHE:

-il citato testo unico sul pubblico impiego impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti; -la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale; -le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno; -le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:



- RISORSE STABILI, costituite ai sensi 67 comma I del CCNL 21.05.2018, da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori ed eventuali aumenti delle predette risorse così come definite dall'art. 67 comma 2 e comma 5 lettera a) del CCNL 21.05.2018;

- RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate e definite dall'art. 67 commi 3, 4 e 5 lettera b) del CCNL 21.05.2018;

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

VISTO l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di Livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo I, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

PRESO ATTO CHE, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

CONSIDERATO che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

PRESO ATTO CHE il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2019;

RICORDATO che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 24.814,78 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse (pari a € 9.933,61) è di € 24.814,78

RILEVATO pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, nel rispetto delle norme sopracitate ed alla luce della nuova disciplina contrattuale approvata con la stipulazione del contratto collettivo nazionale di lavoro per le funzioni locali in data 21 maggio 2018;



CONSIDERATO CHE il Comune per l'anno 2018:

- ha rispettato il pareggio di bilancio;
- ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio di previsione 2019-2021 approvato, sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

DATO ATTO CHE:

-le risorse di cui all'importo unico consolidato costituito ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 relativo all' anno 2017 come certificate dal collegio dei revisori ammontano ad € 24.814,78;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 21.5.2018 consente l'incremento delle risorse stabili a valere dall'anno 2019 per un importo pari ad 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 ed a tal fine i dipendenti in servizio presso il Comune di Nughedu San Nicolò alla predetta data risultavano essere 8 (conto annuale 2015) per un aumento delle risorse decentrate pari ad € 665,60;

VISTO l'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL 21.5.2018 che stabilisce l'incremento delle risorse stabili di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime disposti dal citato contratto nazionale riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;

CONSIDERATO che la quantificazione definitiva delle risorse variabili verrà effettuata successivamente a seguito dei necessari indirizzi della giunta comunale e verificati i vincoli normativi in materia di contenimento delle risorse accessorie;

RILEVATO che l'art. 68, 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti. nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

EVIDENZIATO che nell'anno 2018 non si sono registrate economie da riportare sul 2019;

TENUTO CONTO che il Fondo per le risorse decentrate 2019, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L n. 296/2006;

DATO ATTO che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 4 -bis, 1, D.Lgs. n. 165/2001 ad oggetto 'Controlli in materia di contrattazione integrativa',

RITENUTO, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo per le risorse decentrate per il l' anno 2019 come da prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (ALL. A);

RICHIAMATA la deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, che ritiene che nel concetto di "trattamento accessorio" oggetto di eventuale decurtazione si debbano includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di



bilancio, come ad esempio la retribuzione dei dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa negli enti senza la dirigenza;

RICHIAMATO il DLgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, 2, D.Lgs. n. 165/2001.

RICORDATO che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 183 c. 8 del TUEL il programma dei pagamenti è compatibile con i vincoli di finanza pubblica;

VISTO l'art. 183 del T.U.E.L. Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente atto;

TUTTO ciò premesso e considerato,

DETERMINA

1. di costituire, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 (ALL. A);
2. di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2019 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
3. di dare atto che parte delle risorse anzidette sono utilizzate per la liquidazione mensile dei seguenti istituti regolamentati già regolamentati dai contratti collettivi nazionali ovvero dal contratto decentrato integrativo vigente:
 - a. indennità di comparto (art. 33 comma 4 lettera b) e c) c.c.n.l. 22.01.04);
 - b. progressione orizzontale già assegnata (art. 34 c.c.n.l. 22.01.04);
4. di fare riserva di quantificare in via definitiva il totale delle risorse accessorie per il personale dipendente previa acquisizione da parte della giunta comunale successiva delle linee di indirizzo per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 sulla base della succitata piattaforma economica eventualmente integrata dalle risorse variabili di cui art. 67 del CCNL 21.052018, nel rispetto dei vincoli in materia di contenimento delle spese;
5. di dare atto che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2019-2021 relativi alla spesa del personale;



6. Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa.

Il Responsabile del Servizio
Mario FENU

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 722 del 22/10/2019** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio **FENU MARIO** in data **28/10/2019**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 722 del 22/10/2019** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Visto di Regolarità Contabile firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio **FENU MARIO** il **28/10/2019**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 886

Il 28/10/2019 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **619 del 28/10/2019** con oggetto

ART 67 CCNL 21.05.2018 FONDO RISORSE DECENTRATE PER L' ANNO 2019. COSTITUZIONE.

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

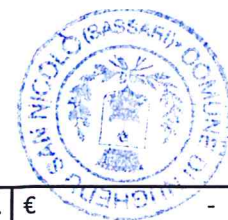
Nota di pubblicazione firmata digitalmente da **FENU MARIO** il **28/10/2019**



**FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLO' - ANNO 2019**

FONTE DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 22.168,67
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 478,10
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 665,60
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 591,60
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 23.903,97

FONTE DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -



Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	2.168,01
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	2.168,01

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI	
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€	24.814,78
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€	-

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI	
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€	-
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€	8.676,41
ART. 27 CCNL 14.09.2000 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi avvocatura interna	€	-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€	-
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	8.676,41

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI	
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€	26.071,98
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	8.676,41
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	34.748,39

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI	
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€	18.425,40
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€	3.762,47
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€	-
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€	22.187,87

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI	
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€	-

Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	€	-
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.02.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€	-
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€	8.676,41
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€	8.676,41

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	0%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a)	0%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	34.748,39
TOTALE UTILIZZO	€	30.864,28
DISPONIBILITA'	€	3.884,11

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI	
<i>Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)</i>	€	-
<i>Fondo posizioni organizzative e risultato</i>	€	-

