



COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLÒ

SERVIZIO FINANZIARIO E TRIBUTI

DETERMINAZIONE N. 80 del 18/11/2020
PROPOSTA N. 793 del 18/11/2020

OGGETTO: Contrattazione Decentrata Integrativa 2020 - Costituzione definitiva fondo risorse salario accessorio 2020.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che, il Sindaco, con apposito provvedimento:

- individuava e nominava i responsabili degli uffici e dei servizi;
- attribuiva al sottoscritto, con Decreto n. 1 del 04/05/2020 ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, le funzioni dirigenziali come definite dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare gli articoli 67 e 68 del medesimo che disciplinano la gestione del fondo per le risorse decentrate;

Considerato che la disciplina dell'art. 67 CCNL 21/5/2018 distingue le risorse decentrate in due categorie: la prima (comma 2) ricomprende le voci di parte stabile che si aggiungono all'unico importo consolidato riferito al 2017, la seconda (comma 3), ricomprende risorse eventuali e variabili di anno in anno, correlate all'applicazione di diverse discipline contrattuali individuate dallo stesso comma 3;

Premesso che:

- Il C.C.N.L. Regioni –Enti Locali 21 maggio 2018, all'art.67 disciplina le modalità di determinazione delle risorse decentrate;

- Il fondo di cui trattasi è costituito da una quota di risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, definite "stabili" e da una parte di risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità definite "variabili";
- Relativamente alle risorse stabili, vengono confermate di anno (art.31, comma 2, C.C.N.L. 02.01.2004) in anno con le stesse caratteristiche e con le modifiche derivanti dalle disposizioni contrattuali per cui i relativi adempimenti sono demandati al Responsabile del Servizio competente in materia;

- Le risorse "variabili sono invece integrate annualmente (art.67, comma 3, C.C.N.L. 21.05.2018) in relazione alla disciplina contrattuale vigente e nel rispetto dei criteri stabiliti;

- Il CCDI del 08.05.2019 fissa i criteri per ripartire il Fondo annualmente disponibile da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione e alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel suddetto contratto;

- Atteso che il fondo per le risorse decentrate viene costituito e quantificato dal Responsabile del Servizio finanziario e approvato con determina del servizio Finanziario sulla base di linee di indirizzo fornite al medesimo dalla Giunta Comunale;

Visto l'art. 67, c. 3, lett. c) del CCNL Regioni e Autonomie locali del 21.05.2018 che prevede tra le possibilità di incremento del fondo per il salario accessorio solo quelle che"specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale...".

REGISTRO GENERALE DETERMINE Atto N.ro 678 del 18/11/2020



[Handwritten signatures and initials]

Considerato che la L.R. n. 2/2007 all'art. 10, c. 1, modifica profondamente le modalità di riparto dei fondi regionali, introducendo il "fondo unico per gli enti locali", che comprende le somme precedentemente erogate sulla base delle diverse leggi regionali", tra le quali anche la L.R. n. 19/97, la quale prevedeva un contributo a favore degli enti locali sardi destinato in parte alla produttività del personale dipendente ed in parte alla formazione dello stesso; Visto che l'art. 10, c. 2, della L.R. n. 2/2007 prevede espressamente che: "L'ente locale, in piena autonomia, provvede all'utilizzo delle somme assegnate avendo riguardo al conseguimento delle finalità di cui alle leggi regionali indicate al comma 1;

Dato Atto che tali risorse sono rese disponibili per € 2.168,01 all'interno del Fondo, ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21.5.2018;

Rilevato che tali vincoli si aggiungono e integrano le disposizioni contrattuali non espressamente modificate;

Richiamata la deliberazione Giunta comunale n. 64 del 19/10/2020 con la quale:

- è stato disposto di integrare per l'anno 2020 le risorse variabili corrispondenti allo 1,2 % del Monte Salari 1997 ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL 21/5/2018, il cui ammontare è pari ad euro 2.168,01 oltre agli oneri, sussistendo la relativa capacità di spesa;
- sono stati approvati specifici progetti incentivanti ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett. b) del medesimo CCNL, demandando al Servizio personale l'integrazione delle risorse variabili in misura corrispondente al valore quantificato dalla Giunta Comunale;

Considerato che occorre provvedere alla quantificazione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2020 per impegnare conseguentemente le somme necessarie per la liquidazione delle competenze del salario accessorio;

Visto il Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 il quale prevede all'art. 23 comma 2 che:

- a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, (...), non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Considerato che in forza del contenimento del Fondo risorse decentrate nella misura massima del 2016 occorre operare una decurtazione che riporti il valore complessivo all'ammontare dell'esercizio precedente;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visti:

• la deliberazione di del Consiglio Comunale n. 3 del 03.03.2020, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2020/2022;

• la deliberazione Giunta Comunale n. Giunta Comunale n. 25 del 25.03.2020 di approvazione del PEG 2020, relativa all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020;



REGISTRO COMUNALE DETERMINE Atto N.ro 678 del 18/11/2020

DETERMINA

1. per i motivi esposti in premessa, di determinare in via definitiva il fondo per la contrattazione integrativa anno 2020, per complessivi euro 32.315,14 come da allegato A al presente atto che costituisce parte sostanziale ed integrante della presente determinazione, integrato dalle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21/5/2018;
2. di dare atto che l'effettivo utilizzo delle somme di parte variabile è subordinato alla certificazione del Revisore dei Conti circa la compatibilità con i vincoli risultanti dai CCNL e la coerenza con gli strumenti di programmazione finanziaria, ai sensi dell'art 40, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
3. di assumere le seguenti integrazioni gli impegni di spesa al Bilancio di Previsione 2020, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente come segue, dando atto che la spesa è imputata all'esercizio 2020, anno in cui l'obbligazione giuridica passiva diviene esigibile:

Missione	Programma	Titolo	Macroaggregato	Capitolo	Impegno n.	Importo
01	11	1	01	10180107		8326.95

4. di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali maggiormente rappresentative e alle RSU aziendali.

Dare atto che:

- La presente determinazione, comportando impegno di spesa, sarà trasmessa al responsabile del servizio finanziario per la prescritta attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria di cui all'art. 183, comma 7 del D.Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267 e diverrà esecutiva con l'apposizione della predetta attestazione.
- Vrà pubblicata all' Albo Pretorio online sul sito istituzionale del Comune per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. CAVAL Pietro

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 793 del 18/11/2020 esprime parere **FAVOREVOLE**.



REGISTRO GENERALE DETERMINE Atto N.ro 678 del 18/11/2020

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio **CAVAL PIETRO** in data **18/11/2020**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 793 del 18/11/2020** esprime parere: **FAVOREVOLE**
Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Dati contabili:

IMPEGNI

Anno	Titolo	Capitolo	Articolo	Numerazione	Progressivo	Importo
2020	1	10180107	1	62	1	5.904,00
2020	1	10180107	1	63	1	2.422,95

Visto di Regolarita' Contabile firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio **CAVAL PIETRO** il **18/11/2020**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 973

Il 18/11/2020 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **678 del 18/11/2020** con oggetto

Contrattazione Decentrata Integrativa 2020 - Costituzione definitiva fondo risorse salario accessorio 2020.

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata digitalmente da **CAVAL PIETRO** il **18/11/2020**

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.



REGISTRO GENERALE DETERMINE Atto N.ro 678 del 18/11/2020

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	22.647
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	666
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	592
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	817
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	24.721
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.)	6.243
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	2.168
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	8.412
TOTALE		33.132
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE		25.631
LIMITE FONDO 2016		24.815
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*		817
TOTALE FONDO 2020		32.315

COMUNE DI <u>NUGHEDU SAN NICOLÒ</u>		FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO
		2020
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI		IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€	22.168,67
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	478,10
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€	665,60
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€	591,60
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€	816,66
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c): sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€	-
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€	-
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€	-
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€	-
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€	-
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€	-
SOMMA RISORSE STABILI	€	24.720,63
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza già esistenti).	€	-
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€	-
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€	-
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€	-
Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€	2.168,01
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	2.168,01
ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016		IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€	25.631,44
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018	-€	817,00
FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€	-
Art. 15 c. 1 lett. k), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€	-
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	6.243,50
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio	€	-
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€	-
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€	-
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	€	-
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	-
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€	6.243,50



TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€	32.315,14
UTILIZZO RISORSE STABILI		
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€	14.369,99
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€	3.374,70
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asilino.	€	-
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI		17.744,69
UTILIZZO RISORSE		
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€	-
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	6.243,50
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€	-
Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€	-
Art. 68 c. 2 lett. f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€	-
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	-
SOMMA UTILIZZO RISORSE	€	6.243,50
Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)		0,00%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)		0,00%
RIEPILOGO GENERALE		
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	32.315,14
TOTALE UTILIZZO PFO + ind. comparto	€	23.988,19
DISPONIBILITA'	€	8.326,95
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO		
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€	-
Fondo posizioni organizzative e risultato		25,300,00
Risorse accessorie per le assunzioni in deroga dl 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)	-	-






COMUNE di NUGHEDU S. NICOLÒ
PROVINCIA DI SASSARI

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE
ECONOMICA ANNO 2020**

PREMESSO che:

A seguito della del Determinazione n. 678 del 18.11.2020 riguardante l'approvazione del fondo per il salario accessorio del personale dipendente parte economica 2020, si è riunita la delegazione trattante, nominata per la parte pubblica con atto G.C. N. 63 del 19.10.2020, che con verbale di preintesa n. 1 del 24.11.2020 la delegazione trattante ha provveduto alla sottoscrizione della relativa ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2020;

- ai sensi dell' art. 4 comma 3 C.C.N.L. Enti Locali del 22.01.2004 il revisore dei conti, Dott. Marco Sanna, ha espresso il proprio parere favorevole con Verbale N. 10 del 27.11.2020, sull'ipotesi di accordo decentrato integrativo aziendale anno 2020 in quanto gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole contrattuali ivi previste sono coerenti con i vincoli posti dal CCNL e dal bilancio dell'Ente, per cui l'organo di governo può autorizzare la stipula del contratto (art.5 CCNL 01.04.1999);

che con delibera di G.C. n. 78- del 30.11.2020 immediatamente esecutiva, è stata approvata la seguente ipotesi, conforme alla contrattazione decentrata come da verbale n. 1 del 24.11.2020, ed è stata autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla relativa sottoscrizione.

L'ANNO 2020, ADDI' quindici del mese di dicembre, presso il Comune di NUGHEDU SAN NICOLÒ' le parti di seguito indicate sottoscrivono IL PRESENTE C.C.D.I. PARTE ECONOMICA ANNO 2020 :

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Parte Pubblica:

Dott.ssa Paola Spissu - **PRESIDENTE:**

Dr.ssa CAU Maria Antonietta (Resp. Servizi Socio-Culturali):

Parte Sindacale:

- RSU dell'Ente Sig. Malgari Giovanni Francesco:

Territoriali:

-F.P.. CISL: Sig. Armando Ruzzetto

FP-CGIL. Funzione Pubblica: Sig. Terrosu Salvatore Mario:

Allegati al presente verbale:

1. PROSPETTO DI QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2020- DET. N. 678/2020

2. ALLEGATO AL CCDI - DESTINAZIONE FONDO ANNO 2017 PROSPETTO DI DESTINAZIONE DEL FONDO 2020 ALLEGATO "A" CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PARTE ECONOMICA 2020

3. VERBALE DI PREINTESA DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE n. 1 del 24.11.2020 CON RELATIVI ALLEGATI.

4. RELAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

5. PARERE DEL REVISORE - VERBALE N. 10/2020

7. DELIBERAZIONE G.C. N.78 DEL 30.11.2020 DI AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA.

Letto, confermato e sottoscritto:

Parte Pubblica:

Dott.ssa Paola Spissu - PRESIDENTE:



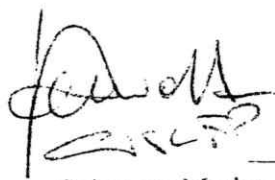
Dr.ssa CAU Maria Antonietta (Resp. Servizi Socio-Culturali):

Parte Sindacale:

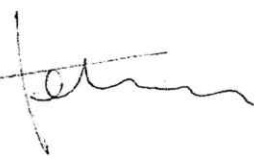
- RSU dell'Ente Sig. Malgari Giovanni Francesco

Territoriali:

-F.P.. CISL: Sig. Armando Ruzzetto



FP-CGIL. Funzione Pubblica: Sig. Terrosu Salvatore Mario:





COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLÒ

C.A.P. 07010 – Provincia di Sassari

Piazza Marconi, n° 2.

VERBALE PRE-INTESA N. 1 DEL 24.11.2020

CONTRATTAZIONE FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO- SALARIO ACCESSORIO 2020

DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno duemilaventi, il giorno ventiquattro del mese di NOVEMBRE, alle ore 12.00, presso la sede del Comune di NUGHEDU SAN NICOLÒ,

TRA

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: Dott.ssa Paola Spissu – Segretario comunale(in sede)

Componente: Responsabile del Settore socio culturale(in collegamento video –conferenza)

R.S.U.

Geom .Giovanni Francesco Malgari(in collegamento video –conferenza)

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI:

Cgil F.P. : Salvatore Terrosu (in collegamento video –conferenza)

)

Cisl : Armando Ruzzetto (in collegamento video –conferenza)

Uil Assente

PREMESSO

Che con deliberazione della Giunta comunale n. 63 del 19.10.2020 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica ai sensi dell' art. 7 comma 3 del CCNL 21.5.2018;

Che con nota prot. n. 3244 del 20.11.2020, e' stata regolarmente convocata la delegazione trattante di cui sopra;

Il Presidente, come già comunicato nella nota di convocazione prot. 3244/2020, espone la quantificazione delle risorse destinate alla produttività per esercizio 2020, come approvate con la

Verbale delegazione trattante n. 1 del 24.11.2020¹



deliberazione della G.C. n. 64 del 19.10.2020 e costituite e certificate dal responsabile del servizio finanziario dell'Ente con determinazione del Responsabile R.G. n° 678 del 18.11.2020.

Esponde la quantificazione del fondo che ammonta a € 32.748,39 di cui

risorse stabili	€. 24.720,63
risorse variabili soggette a limite	€. 2.168,01
risorse variabili destinate all'incentivi per funzioni tecniche	€. 6.243,50
decurtazione per allineamento fondo	- €.817,00
TOTALE	€. 32.315,14

Rilevato che sono vincolate le seguenti somme per:

P.E.O.	€. 14.369,99
Ind. Comparto	€.3.374,70.
incentivi per funzioni tecniche	€. 6.243,50
TOTALE	€.23.988,19
Disponibili per la contrattazione	€.8.326,95

Preso atto, dunque, che la quota soggetta a contrattazione è pari a €. €. 8.326,95, importo comprensivo dello stanziamento di €. 2.168,01 derivante dagli incrementi sulle risorse variabili deliberate dalla G.C. con atto n. 64 del 19.10.2020 finanziate con Fondo Unico RAS;

Il Presidente illustra le deliberazioni adottate dall'Ente:

Visti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 03.03.2020 esecutiva, relativa a: "Bilancio di previsione 2020, bilancio pluriennale e relazione previsionale e programmatica 2020/2022;
- la deliberazione G.C. N. 25 del 25.03.2020 relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2020 e del Piano della Performance -PDO 2020, rimodulato - con deliberazione G.C. n. 65 del 19.10.2020 ;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 19.10.2020 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente;
- la deliberazione dell' Assemblea Generale dei Sindaci con Deliberazione n. 48 del 07/11/2011 su proposta del Nucleo di Valutazione, esecutiva, avente ad oggetto l'approvazione del Regolamento per la gestione della performance nei comuni dell'Unione del Logudoro" e la deliberazione G.C. N. 81 del 16.03.2012 con la quale si approva il suddetto Regolamento ;
- la deliberazione G.C. N. 104 DEL 25.11.2013 di approvazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ;
- CCNL Regioni e Autonomie locali siglato il 21.05.2018- biennio 2016/2018;

Verbale delegazione trattante n. 1 del 24.11.2020¹



1. DATO ATTO CHE in data 24 giugno 2019 e' stato stipulato il nuovo **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 /2021 – Parte Giuridica** , come da delibera G.C. N. 46 del 04.06.2019 di approvazione del verbale di pre-intesa n. 2 /2019, ove si disciplinano gli istituti e le materie di cui al Contratto Nazionale di lavoro comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 si approvano i criteri di selezione nella procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche , come da schede allegate al predetto CDI. .

Visto il Contratto collettivo Nazionale per i dipendenti degli Enti Locali – 2016/2018 siglato il 21.05.2018;

Dopo ampia discussione ,con la presente pre-intesa si raggiunge all'unanimita' il seguente accordo per l'utilizzo della somma disponibile alla contrattazione pari a €. €. €8.326,95 cosi' di seguito indicati:.

- **INDENNITA'** : in base agli istituti del **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 /2021** si prevedono le seguenti indennita' :

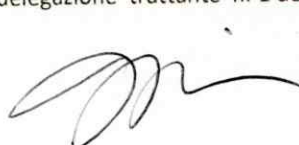



Indennita'-maneggio valori art. 15 CDI 2019 economo	1,00 x 100 gg.	€100,00
Indennita' stato civile e anagrafe art. 17 CDI 2019	Dipendenti addetti al servizio	€150,00
Indennita'-maneggio valori art. 15 CDI 2019 ag. Cont.	0,50 x 100gg	€50,00

Restano per la PERFORMANCE €8.026,95

- **PERFORMANCE** :Inoltre si da' atto che la restante parte del Fondo- 2020, pari ad €8.026,95e' destinata a premiare la performance organizzativa ed individuale in base a quanto prescrive l'art. 68 ,comma 2 ,lett. a, b, del CCNL 2016/2018 e dell'art. 13 del **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 /2021** secondo i criteri stabiliti Regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione dei Logudoro", ed in base al Piano delle Performance approvato con delibera di G.C. n. 25 del 25.03.2020, "Approvazione del Piano delle Performance – PDO 2020" e del Piano esecutivo di Gestione 2020, rimodulato - con deliberazione G.C. n. 65 del 19.10.2020 con affidamento dei capitoli di spesa ai responsabili dei servizi in cui è articolata la struttura tecnica dell'Ente.

Dato atto che il budget di €8.326,95 viene ripartito per Aree calcolando il peso potenziale individuale in base ai parametri per livello di cui all'art .13 CDI 2019, cosi come segue:

Verbale delegazione trattante n. 1 del 24.11.2020¹

Badget individuale : €.8326,95 :7,10 = €1.172,80

- n. 4 dipendenti di cat. C – peso potenziale 1,20 –
- N. 1 dipendente di cat. D - peso potenziale 1,30 –
- n. 1 dipendente di cat. A - peso potenziale 1,00 -

Area tecnica	Peso per P.E. Cat. C 1,20	X 3 unita' €. 4.222,15
Area amm.va	Peso per P.E. Cat. D 1,30 Peso per P.E. Cat. C 1,20 Peso per P.E. Cat. A 1,00	X 3 unita' €. 4.104,80

DATO atto che le previsioni del "Regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione dei Logudoro" che all'art. 7 - punto 3 recita "Le risorse destinate a premiare la performance individuale sono attribuite in corrispondenza al raggiungimento degli obiettivi stabiliti e dalla valutazione dei comportamenti organizzativi e/o delle competenze professionali e della eventuale collocazione nelle fasce di merito e sono ripartite in relazione alla posizione ricoperta dai dipendenti:

Categoria C	Risorse destinate	Performance individuale Obiettivi di risultato	Performance individuale Prestazioni e comportamenti	Performance organizzativa Obiettivi di struttura
Personale non dirigenziale	Fondo incentivante €.8.026,95	40% €.3.210,78	40% €.3.210,78	20% €. 1.605,39

Nell'odierna seduta si procede alla determinazione delle somme accantonate per il raggiungimento degli **obiettivi di risultato**.

OBIETTIVI DI RISULTATO obiettivi specifici assegnati dalla G.C. al singolo Responsabile. Delibera G.C. n. 25 del 25.03.2020 e G.C. N. 65 del 19.10.2020	Partecipanti Peso del progetto 40%	Importo €.3.210,78
Area Amm.va-		€. 1.204,03
Area tecnica -		€. 2.006,75

Verbale delegazione trattante n. 1 del 24.11.2020¹



OBIETTIVI STRATEGICI assegnati Delibera con G.C. n. 25 del 25.03.2020 -obiettivi comuni a tutte le aree dell'Ente. Peso complessivo del progetto 20%	Istruttori partecipanti ai progetti	% di partecipazioni individuale	Importo Complessivo €. 1.605,39 (importo massimo individuale per ciascun obiettivo: €. 333,07), da rapportare al numero dei partecipanti.
1. Rispetto degli adempimenti dettati dalla normativa in materia di trasparenza, D. Lgs 33/2013, con inserimento dati a corredo delle proposte di delibere, determinazioni e degli atti di liquidazione ed inserimento nuovi atti/documenti nelle diverse sezioni dello spazio web istituzionale Amministrazione Trasparente in collaborazione col coordinatore dell'Ufficio Trasparenza-Prosecuzione ed implementazione attività	Dip. n. 2		535,13
2. 3.sistema informativo per i cittadini – informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali – semplificazione - applicazione delle novità introdotte dalla d.l n.90/2014 conv. nella legge n. 114/2014 in materia di informatizzazione delle procedure	Dip.n. 2		535,13
3.anticorruzione: azioni volte alla prevenzione della corruzione	Dip.n. 2		535,13
PERFORMANCE INDIVIDUALE PRESTAZIONI E COMPORTAMENTI (a firma del responsabile del servizio) Peso 40% n. 4 dipendenti appartenenti alla cat. C ,non titolari di P.O. n. 1 dipendente di cat. D non titolari di P.O. n. 1 dipendente di cat. A del CCNL Regioni EELL			Importo complessivo €.3.210,78 (Massimo individuale: €. 535,13)

Subordinatamente alla elaborazione ed approvazione delle schede degli obiettivi di risultati, di struttura e le schede di Performance individuale e prestazione di comportamento dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi di struttura e di risultato per l'anno 2020, si procederà alla liquidazione delle somme spettanti.

ALLEGATI :

1. Determina RG n. 678 del 18.11.2020 con prospetto quantificazione fondo 2020
2. G.C. n. 64 del 19.10.2020
3. Prospetto fondo salario accessorio 2020

[Handwritten signature in blue ink]



Verbale delegazione trattante n. 1 del 24.11.2020¹

[Handwritten signature in black ink]

[Handwritten signature in black ink]

Comune di NUGHEDU SAN NICOLO'

Provincia di SASSARI.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020





**MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTODECENTRATO
INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2020 DI CUI AL VERBALE DELLA
DELEGAZIONE TRATTANTE N. 1 DEL 24.11.2020**



Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Verbale di pre-intesa di contrattazione fondo risorse per le politiche di sviluppo salario accessorio 2020 delegazione trattante n. 1 del 24.11.2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: segretario comunale , responsabile sett. AA.GG. PERSONALE come da Delibera G.C. n. 63 del 19.10.2020 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CGL , CISL , UIL , RSU ENTE Organizzazioni sindacali firmatarie CGIL, CISL ,RSU ENTE
Soggetti destinatari	Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1.conforme al testo del precedente CCDI – PARTE GIURIDICA 2019 /2021 come da delibera G.C. n. 46/2019 di approvazione del verbale di pre-intesa n. 2/2019, sottoscritto in data in data 24 giugno 2019 . , ove si disciplinano gli istituti e le materie di cui al Contratto Nazionale di lavoro comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 si approvano i criteri di selezione nella procedura per l’attribuzione delle progressioni economiche , come da schede allegate al predetto CDI. . 2.la quantificazione delle risorse destinate alla produttività per esercizio 2020, come approvate con la deliberazione della G.C. n. 64 del 19.10.2020 e costituite e certificate dal responsabile del servizio finanziario dell’Ente con determinazione del Responsabile R.G. n° 678 del 18.11.2020 3.) Utilizzo risorse decentrate anno 2020, conforme al CCDI – PARTE GIURIDICA 2019 /2021 sottoscritto in data in data 24 giugno 2019 .
procedurale e degli atti propedeutici e successivi	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? si Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli .

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</p> <p>1. Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, è unificato organicamente nel Piano esecutivo di gestione dell'ente, approvato con atto G.C. n. 25 del 25.03.2020 e la G.C. n. 65 del 19.10.2020, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione del Piano delle Performance – PDO 2020" e del Piano esecutivo di Gestione 2020 e rimodulazione, con affidamento dei capitoli di spesa ai responsabili dei servizi in cui è articolata la struttura tecnica dell'Ente</p>
	<p>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</p> <p>Si. Con delibera di Giunta n. 15 del 30.01.2020 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2020-2022).</p>
	<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</p> <p>Si, per quanto di competenza.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</p>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Come da verbale delegazione trattante n. 1 del 24.11.2020

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

- a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

l'utilizzo della somma disponibile alla contrattazione pari a € 8.326,95, così di seguito indicati:.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- **INDENNITA'** : in base agli istituti del **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020 /2022** si prevedono le seguenti indennita' :

Indennita'-maneggio valori art. 15 CDI 2019 economo	1,00 x 100 gg.	€.100,00
Indennita' stato civile e anagrafe art. 17 CDI 2019	Dipendenti addetti al servizio	€.150,00
Indennita'-maneggio valori art. 15 CDI 2019 ag. Cont.	0,50 x 100gg	€.50,00

TOTALE €.300,00

- **PERFORMANCE** :Inoltre si da' atto che la restante parte del **Fondo- parte variabile 2020, pari ad €. 8.026,95** e' destinata a premiare la performance organizzativa ed individuale in base a quanto prescrive l'**art. 68 ,comma 2 ,lett. a, b, del CCNL 2016/2018 e dell'art. 13 del CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 /2021** secondo i criteri stabiliti Regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione dei Logudoro", ed in base al Piano delle Performance approvato con delibera di G.C. n. 25 del 25.03.2020 e la G.C. n. 65 del 19.10.2020, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione del Piano delle Performance – PDO 2020" e del Piano esecutivo di Gestione 2020 e rimodulazione, con affidamento dei capitoli di spesa ai responsabili dei servizi in cui è articolata la struttura tecnica dell'Ente.

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

1. I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.

all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009. Come risulta dai seguenti atti Regolamentari : G.C. n. 48 in data 07.11.2011, esecutiva, avente ad oggetto "Esame ed approvazione regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione del Logudoro".

2. G.C. n. 81 del 1.03.2012, esecutiva, con la quale si approvava il suddetto regolamento del sistema di valutazione del personale
3. **Il Nucleo di Valutazione e' in forma associata e fa' capo all'Unione dei Comuni del Logudoro.**

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame non prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali.



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Paola Spissu





COMUNE DI NUGHEDU SAN NICOLO'

Provincia di Sassari

Piazza Marconi, 2

Tel. 079/763042-43 Fax 079/763394

E-Mail: ragioneria@comunenughedusn.it

Prot. n. /2020

Addi, 2020

Trasmessa per e-mail:

dr.marcosanna@gmail.com

dr.marcosanna@tiscali.it

OGGETTO: Relazione Tecnico-Finanziaria illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo PARTE ECONOMICA – ANNO 2020 - Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

**Al Revisore dei Conti
Dr SANNA Marco**

PREMESSA

L' 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazione n. 63 del 19.10.2020 la Giunta Comunale ha costituito alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2020(CCDI) ;

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 03.11.2015 e CCNL 21.05.2018 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio 2020, come da VERBALE DI PRE-INTESA DEL 24.11.2020.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 32.748,39



RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Le risorse che costituiscono il fondo 2020 ammontano a € 32.748,39 determinate, come da allegato prospetto di quantificazione, sono così distinte:

Esponde la quantificazione del fondo che ammonta a € 32.748,39 di cui

risorse stabili	€. 24.720,63
risorse variabili soggette a limite	€. 2.168,01
risorse variabili destinate all'incentivi per funzioni tecniche	€. 6.243,50
decurtazione per allineamento fondo	- €.817,00
TOTALE	€. 32.315,14

Rilevato che **sono vincolate** le seguenti somme per:

P.E.O.	€. 14.369,99
Ind. Comparto	€.3.374,70.
incentivi per funzioni tecniche	€. 6.243,50
TOTALE	€.23.988,19
Disponibili-per-la-contrattazione -	€.8.326,95

A) PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SOMME CONSOLIDATE CHE VENGONO DETTRATE DAL FONDO DESTINATE AD ISTITUTI STABILI E SOMME VINCOLATE PER LEGGE-

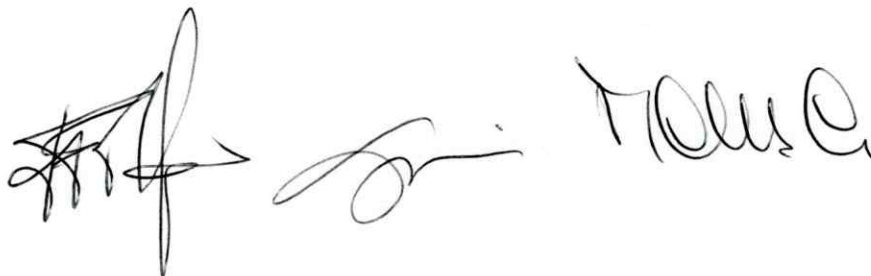
TOTALE-FONDO-EFFETTIVAMENTE-DISPONIBILI- € 32.315,14

**A detrarre gli oneri per le progressioni orizzontali con decorrenza 2003/2007
Comprese progressioni 2015 /2019 (che incidono sul 2020) finanziati con la
parte certa e stabile del fondo: € 14.369,99**

**- A detrarre gli importi destinati ad indennità di comparto che incidono
sul 2020) (finanziati con la parte certa e stabile del fondo): € 3.374,70**

-A detrarre Incentivi per funzioni Tecniche: €. 6.243,50

TOTALE FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE: € 8.326,95





PROSPETTO RIEPILOGATIVO UTILIZZO FONDO PER L'ANNO 2020

l'utilizzo della somma disponibile alla contrattazione pari a €. €. €8.326,95 e' cosi' destinata:.

- **INDENNITA'** : in base agli istituti del **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 /2021** si prevedono le seguenti indennita' :

Indennita'-maneggio valori art. 15 CDI 2019 economo	1,00 x 100 gg.	€100,00
Indennita' stato civile e anagrafe art. 17 CDI 2019	Dipendenti addetti al servizio	€150,00
Indennita'-maneggio valori art. 15 CDI 2019 ag. Cont.	0,50 x 100gg	€50,00

Restano per la PERFORMANCE €8.026,95

- **PERFORMANCE** :Inoltre si da' atto che la restante parte del **Fondo- 2020, pari ad €8.026,95** e' destinata a premiare la performance organizzativa ed individuale in base a quanto prescrive **l'art. 68 ,comma 2 ,lett. a, b, del CCNL 2016/2018 e dell'art. 13 del CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 /2021** secondo i criteri stabiliti Regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione dei Logudoro", ed in base al Piano delle Performance approvato con delibera di **G.C. n. 25 del 25.03.2020, "Approvazione del Piano delle Performance – PDO 2020"** e del Piano esecutivo di Gestione 2020, rimodulato - con deliberazione **G.C. n. 65 del 19.10.2020** con affidamento dei capitoli di spesa ai responsabili dei servizi in cui è articolata la struttura tecnica dell'Ente.

Dato atto che il budget di €8.326,95 viene ripartito per Aree calcolando il peso potenziale individuale in base ai parametri per livello di cui all'art .13 CDI 2019, cosi come segue:

- n. 4 dipendenti di cat. C – peso potenziale 1,20 –
- N. 1 dipendente di cat. D - peso potenziale 1,30 –
- n. 1 dipendente di cat. A - peso potenziale 1,00 -

Badget individuale : €8.326,95 :7,10 = €1.172,80

Area tecnica	Peso per P.E. Cat. C 1,20	X 3 unita' € 4.222,15
Area amm.va	Peso per P.E. Cat. D 1,30 Peso per P.E. Cat. C 1,20 Peso per P.E. Cat. A 1,00	X 3 unita' € 4.104,80



Three handwritten signatures are present below the seal and table, representing the officials involved in the document's approval.

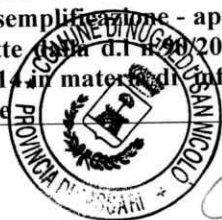
DATO atto che le previsioni del "Regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione dei Logudoro" che all'art. 7 - punto 3 recita "Le risorse destinate a premiare la performance individuale sono attribuite in corrispondenza al raggiungimento degli obiettivi stabiliti e dalla valutazione dei comportamenti organizzativi e/o delle competenze professionali e della eventuale collocazione nelle fasce di merito e sono ripartite in relazione alla posizione ricoperta dai dipendenti:

Categoria C	Risorse destinate	Performance individuale Obiettivi di risultato	Performance individuale Prestazioni e comportamenti	Performance organizzativa Obiettivi di struttura
Personale non dirigenziale	Fondo incentivante €8.026,95	40% €3.210,78	40% €3.210,78	20% € 1.605,39

Nell'odierna seduta si procede alla determinazione delle somme accantonate per il raggiungimento degli **obiettivi di risultato**.

OBIETTIVI DI RISULTATO obiettivi specifici assegnati dalla G.C. al singolo Responsabile. Delibera G.C. n. 25 del 25.03.2020 e G.C. N. 65 del 19.10.2020	Partecipanti Peso del progetto 40%	Importo €3.210,78
Area Amm.va-		€ 1.204,03
Area tecnica -		€ 2.006,75

OBIETTIVI STRATEGICI assegnati Delibera con G.C. n. 25 del 25.03.2020 -obiettivi comuni a tutte le aree dell'Ente. Peso complessivo del progetto 20%	Istruttori partecipanti ai progetti	% di partecipazioni individuale	Importo Complessivo € 1.605,39 (importo massimo individuale per ciascun obiettivo: € 333,07), da rapportare al numero dei partecipanti.
1. Rispetto degli adempimenti dettati dalla normativa in materia di trasparenza, D. Lgs 33/2013, con inserimento dati a corredo delle proposte di delibere, determinazioni e degli atti di liquidazione ed inserimento nuovi atti/documenti nelle diverse sezioni dello spazio web istituzionale Amministrazione Trasparente in collaborazione col coordinatore dell'Ufficio Trasparenza-Prosecuzione ed implementazione attività	Dip. n. 2		535,13
2. 3.sistema informativo per i cittadini - informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali - semplificazione - applicazione delle novità introdotte dalla d.l. n. 96/2014 conv. nella legge n. 114/2014 in materia di informatizzazione delle procedure	Dip.n. 2		535,13



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

3.anticorruzione: azioni volte alla prevenzione della corruzione	Dip.n. 2		535,13
PERFORMANCE INDIVIDUALE PRESTAZIONI E COMPORTAMENTI (a firma del responsabile del servizio) Peso 40% n. 4 dipendenti appartenenti alla cat. C ,non titolari di P.O. n. 1 dipendente di cat. D non titolari di P.O. n. 1 dipendente di cat. A del CCNL Regioni EELL		Importo complessivo €3.210,78 (Massimo individuale: €. 535,13)	

Subordinatamente alla elaborazione ed approvazione delle schede degli obiettivi di risultati, di struttura e le schede di Performance individuale e prestazione di comportamento dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi di struttura e di risultato per l'anno 2020, si procederà alla liquidazione delle somme spettanti.

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi una sola volta;

Il fondo trova finanziamento, come segue:

- nel Capitolo 10180107/ Art. 1 - Gestione Competenza per € 8.326,95
- nei rispettivi Interventi - gestione competenza per gli oneri riflessi
- nei rispettivi Interventi di bilancio per le progressioni pregresse e per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;

La liquidazione dei fondi previsti come piani di lavoro avverrà solo dopo che si sarà accertato il raggiungimento degli obiettivi e sarà ripartito tra i dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione.

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Pietro Caval



Si attesta di aver ricevuto quanto sopra:

IL REVISORE

Inviato per e-mail: dr.marcosanna@gmail.com
dr.marcosanna@tiscali.it

[Handwritten signature]