



# COMUNE DI MARA

Provincia di Sassari

Organo di Revisione Economico Finanziaria

**Verbale n. 47**

**Data 28/07/2022**

**Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto: Modifica al piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2022-2024 e piano annuale assunzioni 2022”.**

L'anno duemila ventidue, il giorno 28 del mese di luglio, alle ore 16 l'organo di revisione economico-finanziaria è chiamato per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 396 del 18/07/2022 avente ad oggetto: modifica al piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2022-2024 e piano annuale delle assunzioni 2022”;

*Premesso che:*

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

*Richiamato in particolare:*

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

**Vista** la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale modifica, ai sensi dell'art. 6, D.lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024 e il relativo piano annuale delle assunzioni, prevedendo:

di aggiornare i reclutamenti dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, secondo il seguente programma di assunzioni per l'anno 2022:

- N.1 unità a tempo indeterminato con decorrenza dal 01/08/2022 - cat. C1 part-time per 18 ore settimanali pari alla percentuale di 50,00% - qualifica Istruttore Amministrativo;

- N.1 unità a tempo determinato cat. C1 per 5 mesi e per 12 ore settimanali, mediante attivazione dell'istituto di cui all'art. 1, comma 557, della legge 311/2004;

Visto che è intendimento dell'Amministrazione a seguito della suddetta modifica della Struttura organizzativa dell'Ente procedere:

- dall'anno 2023, per n. 1 dipendente Cat. D1 – qualifica Istruttore direttivo Amministrativo Contabile, part-time al 50%, all'incremento del part-time all'80% (ottanta per cento) con decorrenza dal 01/01/2023

**Visti** gli allegati e i prospetti di calcolo:

- Allegato A) PTFP Assunzioni e modalità di copertura (2022-2024);
- Allegato B) Dotazione Organica anno 2022;
- Allegato C) elenco annuale 2022-assunzioni a tempo indeterminato;
- Allegato D) elenco annuale 2022-assunzioni a tempo determinato;
- Allegato F) Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato.

## **PRESO ATTO E RILEVATO**

**che** è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

**che** come individuato nell'allegato F, il parametro di spese di personale su entrate correnti, come da ultimo consuntivo approvato, risulta essere pari al 26,49%, e che pertanto il Comune di Mara si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1, quindi è possibile incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato;

**che** ai sensi dell'art. 1 comma 562 legge 27 dicembre 2006 n. 296, è stato rispettato, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore relativo all'anno 2008;

**che** il valore della spesa di personale del 2008 è pari a €. 438.832,60 e che la spesa di personale di cui al art. 1 - c.562 – L.292/2006, in sede previsionale per il triennio 2022- 2024, si mantiene in diminuzione rispetto al 2008;

**che** il valore della spesa di personale per lavoro flessibile dell'anno 2009 è pari a €37.657,09 e che la spesa di personale di cui all'art. 9, comma 28, D.L. n.78/2010, in sede di previsionale per il triennio 2022-2024, si mantiene in diminuzione rispetto al 2009;

## **CONSIDERATO**

**che** l'amministrazione intende procedere all'assunzione di cui all'Allegato C, elenco annuale 2022 assunzioni a tempo indeterminato, prevedendo 2 assunzioni part-time per l'anno 2022;

**che** l'amministrazione intende procedere all'assunzione di cui all'Allegato D elenco annuale 2022 assunzioni a tempo determinato, prevedendo 1 assunzioni part-time per l'anno 2022;

**che** l'ente individua le modalità di copertura di cui all'allegato A Assunzioni e modalità di copertura (2022-2024);

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

### **ACCERTA**

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2022 – 2024 *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

### **ESPRIME**

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere *favorevole* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

La seduta si è conclusa alle ore 19,10

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria