Comune di MARA

Provincia di Sassari
Via Antonico Mariani ~ 07010 Mara ~ Sassari
Tel. 079 - 805068 ~ Fax 079 - 805320

VERBALE DI CONTRATTAZIONE PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART.67 DEL CCNL 21/05/2018

VERBALE N.1

ANNO IN CONTRATTAZIONE 2020 – INTESA

L'anno DUEMILAVENTI, il giorno undici mese di NOVEMBRE alle ore 10,00, nella sede dell'Amministrazione Comunale di Mara, si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:
Parte Pubblica
FOIS dr. Giovanni– Segretario Comunale – Delegato Sindaco - Presidente
DONEDDU Dr.ssa Sabrina – Responsabile Servizio socio-assistenziale
CHESSA Paolo – Responsabile Servizio Amministrativo e Responsabile servizio Finanziario
SALE Geom. Francesco – Responsabile Servizio Tecnico

Parte sindacale:
per la R.S.U.
NUGHES Salvatore – Rappresentante Sindacale Unitario

Per le OO. SS. territoriali
TERROSU Salvatore Mario – Rappresentante territoriale – FP CGIL
PIRAS Giovanni – Rappresentate territoriale CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI

Così come costituita con delibera di G.M. n.87 del 07/11/2018 ai sensi del combinato disposto degli art. 7 c.3 e art. 8 c.2 del CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018.

Visto l'art. 7 del CCNL stipulato in data 21/05/2018 che regolamenta la contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente;

Vista la nota Aran n.15538/2018, nella quale è stato evidenziato che i nuovi istituti economici previsti dal Contratto Nazionale possono essere applicati, in presenza dei presupposti che ne legittimano la corresponsione, solo dai decentrati stipulati per gli anni 2018 e successivi;

Visto l'art. 40 c. 4 del D. Lgs. N.165/2001 che recita: "Le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme dai rispettivi ordinamenti".

Visto il Contratto collettivo decentrato integrativo 2004/2005 approvato da codesta delegazione trattante in data 24/06/2004;

Visto il CCDI - parte normativa per il triennio 2019-2021 approvato da codesta delegazione trattante in data del 04/11/2019 con Verbale n.1, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con Delibera di G.M. n.72 del 11/11/2019;

Visto il verbale n.2 della delegazione trattante del 04/11/2019, relativo alla contrattazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019, approvato con Delibera di G.M. n.72 del 11/11/2019;

Vista la nota Prot. 3856 del 04/11/2020 con la quale l'Amministrazione Comunale ha convocato la delegazione sindacale di cui all'art. 7, comma 3 del CCNL 21/05/2018.

La delegazione, verificata la corretta costituzione del fondo per l'anno 2020 ai sensi degli art 31e 32 CCNL 22/01/2004 e dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 così come riportato nell'allegato "A" composto di n.2 pagine;

Vista la Relazione Tecnico-Finanziaria compilata dal Responsabile del Servizio Finanziario per l'anno 2020, allegato "B", la quale attesta che le disponibilità di Bilancio corrispondono agli importi quantificati;

Viene quindi aperta la discussione:

- Viene approvata la modifica del CCDI del Comune di Mara come da verbale n.1 del 04/11/2019, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con Delibera di G.M. n.72 del 11/11/2019 – all'art. 14 c. 4 let. d) ovvero la percentuale di misura massima del personale ammesso alle progressioni da 30% a 50% pertanto la lettera d) è la seguente: "Non è possibile prevedere, per ciascun anno, progressioni in misura superiore al 50% dei dipendenti dell'Ente;"

- Relativamente alla destinazione del **fondo 2020**, ai sensi dell'art. 7 c.4 del CCNL 21/05/2018 si raggiunge il seguente accordo:

	FONDO A DISPOSIZIONE ANNO **2020**	€36.156,77
1.	Ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. a) CCNL21/05/2018 (performance organizzativa)	€1.600,00
2.	Ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. b) CCNL21/05/2018 (performance individuale)	€2.106,17
3.	Ai sensi dell'art. 68 comma 1CCNL 21/05/2018 (costo progressioni anni pregressi)	€15.620,31
4.	Ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. c) Indennità condizioni di lavoro di cui all'art.70-bis CCNL 21/05/2018	€630,00
5.	Ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. f) Indennità di servizio esterno di cui all' art. 56-quinqies CCNL 21/05/2018	255,00
6.	Ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. e) Indennità specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018	€8.600,00
7.	Ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.	€3.291,75
8.	Ai sensi dell'art. 33 comma 4 del CCNL 22.01.2004 lett. B e C) – art. 68 c.1 CCNL 21/05/2018 (Indennità di comparto)	€3.663.54
	Totale	**€36.156,77**

Si dà atto che i fondi di cui:

-al punto 1. pari ad € **1.600,00 e al punto 2.** pari ad **€2.106,17** sono relativi all'incentivazione alla produttività organizzativa ed individuale, finalizzata al miglioramento dei servizi, verranno ripartiti secondo i criteri riportati nel CCDI 2019-2021, approvato in questa seduta con il Verbale n.1 del 04/11/2019, nonchè secondo i criteri di valutazione vigenti approvati con delibera di Giunta Municipale;

- al punto 3., sono destinati a coprire il costo delle progressioni realizzate negli anni precedenti dal personale dipendente per l'importo di **€15.620,31**

- al punto 4. pari ad **€ 630,00** sono destinati all'indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis, CCNL 21/05/2018). Tali indennità si quantificano secondo i criteri disciplinati nell'art. 15 del CCDI 2019-2021, approvato in questa seduta con il Verbale n.1 del 04/11/2019;

- al punto 5. pari ad **€255,00** sono destinati all'indennità di servizio esterno (Art. 56-quinquies del CCNL 21/05/2018). Tale indennità si quantifica secondo i criteri disciplinati nell'art.16 del CCDI 2019-2021, approvato in questa seduta con il Verbale n.1 del 04/11/2019;

- al punto 6. pari ad **€ 8.600,00** sono destinati all'indennità per specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21/05/2018), si quantificano secondo le disposizioni impartite dall'art. 17 del CCDI 2019-2021, approvato in questa seduta con il Verbale n.1 del 04/11/2020;

- al **punto 7.** pari ad **€3.291,75** sono destinati alle progressioni economiche, con decorrenza dal 01/01/2020 per N.1 dipendente dalla Cat. B e N.2 dipendente dalla Cat. D;

- al punto 8. pari ad **€3.663,54** sono destinati a coprire l'indennità di comparto, la quale è stata erogata mensilmente nel corso del 2020;

Si da atto che, all'unanimità, si concorda che con decorrenza dal 01/01/2021 si provvederà a finanziare con la restante parte delle risorse stabili disponibili nel fondo 2021 la progressione economica per i dipendenti aventi diritto;

Si dà atto che le eventuali economie che dovessero realizzarsi nell'applicazione del presente contratto, verranno fatte confluire nel fondo di cui all'art.15 CCNL 01/04/1999 e art. 67 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2021.

Vista l'allegata relazione illustrativa del Responsabile del Servizio finanziario;

UNANIME

Approva:

- la suddetta ripartizione dei fondi costituiti ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2020

Il presente verbale entro 10 giorni dalla sottoscrizione, corredato da apposita relazione illustrativa Tecnico – finanziaria, verrà inviato, ai sensi dell'art. 8 comma 6 del CCNL 2016/2018 del 21/05/2018, al Revisore dei Conti Dr.ssa Antonio Ruzzittu per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di Bilancio.
Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo.

Letto e firmato

FOIS dr. Giovanni– Segretario Comunale – Presidente

DONEDDU Dr.ssa Sabrina – Responsabile Servizio Socio-Assistenziale

CHESSA Paolo – Responsabile Servizio Amministrativo e Responsabile Servizio Finanziario

SALE Geom. Francesco – Responsabile Servizio Tecnico

NUGHES Salvatore – Rappresentante Sindacale Unitario

TERROSU Salvatore Mario – Rappresentante territoriale – FP CGIL

PIRAS Giovanni – Rappresentate territoriale CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI